

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

территориальной организации

Ленинского района города Красноярска

Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2017 год

Оглавление

I Краткая характеристика организации	3
II Деятельность территориальной организации	
1. Организационно-массовая и информационная работа	4
2. Развитие социального партнерства	6
3. Правозащитная работа	7
4. Работа, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов	8
5. Работа по охране труда	9
6. Работа по социальной поддержке членов Профсоюза	9
7. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа	10
8. Работа с ветеранами и молодыми специалистами	12
9. Финансовая работа	13
III Задачи на 2018 год	14

I Краткая характеристика организации

На территории Ленинского района находится 50 образовательных организаций: 48 муниципальных и 2 краевых:

- 21 общеобразовательное учреждение (3 гимназии, 2 лицея, 17 школ), из них 4 автономных;
- 23 –дошкольных;
- 4 учреждения дополнительного образования.

Количество образовательных организаций сократилось по сравнению с 2017 годом на 7 ОУ за счет реорганизации: МБДОУ № 324 стало структурным подразделением МАОУ СШ № 148, МБДОУ № 35 и № 135 стали структурными подразделениями МБДОУ № 84, МБДОУ № 15 и №111 объединены с МБДОУ № 167, А МБДОУ № 270 и № 256 – с МБДОУ № 271.

Профсоюзные организации есть в 45 образовательных учреждениях, что составляет 90%.

Территориальная организация Ленинского района состоит из 1683 членов Профсоюза. Возрастные категории представлены в следующей диаграмме:



Охват профсоюзным членством среди молодёжи до 35 лет составляет 58,8 %. Это 356 членов организации. За 2017 год в Профсоюз было принято 262 человека, выбыло из Профсоюза 47.

Из общения с председателями первичных профорганизаций и с работниками ОУ, подавшими заявления о выбытии из Профсоюза, основными причинами выбытия являются следующие:

1. Непонимание роли Профсоюза на современном этапе.
2. Экономия средств в связи с повышением потребительских цен при отсутствии фактического роста заработной платы.

3. Распространение результатов деятельности Профсоюза на всех работников отрасли.

В целом по территориальной организации охват профсоюзным членством в учреждениях, где есть первичные профсоюзные организации, составляет 63, 61% . Ряд организаций стабильно имеют охват профчленством 90-100%:

- МБДОУ № 63 (председатель Завьялова Наталья Николаевна);
- МБДОУ № 167 (председатель Христоробова Надежда Александровна);
- МБДОУ № 41 (председатель Любаева Ирина Юрьевна)
- КГБОУ КШ № 5 (Волгина Ольга Вячеславовна)

За 2017 год значительно выросла профсоюзная организация МБДОУ № 249 – из малочисленной организации стала организацией с 70%-ым охватом профчленством (председатель Рычкова Елена Александровна).

В то же время 2 первичные профорганизации являются малочисленными:

- МБДОУ № 136 (председатель Орлось Галина Анатольевна);
- МБДОУ № 155 (председатель Смирнова Маргарита Александровна).

Исходя из сложившейся ситуации районный комитет выстраивал свою работу, направленную на информационную, правозащитную деятельность, решая задачи обучения профсоюзного актива и усиления информационной работы.

II Деятельность территориальной организации

1. Организационно-массовая и информационная работа

Работа территориальной организации была выстроена в соответствии с планом работы, утвержденном постановлениями президиумов от 2014 года (протокол №) и от 2015 года (протокол №).

На шести заседаниях президиума районного комитета было рассмотрено 20 вопросов, в том числе

- утверждены планы работы территориальной организации,
- приняты изменения в Положение об участии в Программе «Оздоровление», Положения о проведении конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований,
- утверждены сметы расходов на их проведение и итоги мероприятий.

Рассмотрены вопросы:

- об информационной работе территориальной организации,
- о проведении отчетно-выборных профсоюзных собраний и подготовки методических материалов по их проведению в соответствии с рекомендацией территориальной (краевой) организации,
- об организации краевой тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных

организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ» и её результатах.

Согласно утвержденному плану работы один раз в месяц районный комитет Профсоюза проводил совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых рассматривались как текущие оперативные вопросы, так плановые:

- Об итогах статистической отчетности за 2016 год
- Об организации выдвижения соискателей на профсоюзную премию имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон
- О проведении районного фестиваля художественной самодеятельности «Время, вперед!»
- Об участии первичных профсоюзных организаций в акции международной солидарности трудящихся на 1 Мая
- О целях и задачах работы территориальной организации Ленинского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2018 учебный год
- Об итогах участия территориальной организации Профсоюза в программе «Оздоровление» и перспективы на 2018 год
- О проведении фестиваля мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей «Русь мастеровая»
- О массовых мероприятиях для членов Профсоюза
- Об организации Новогодних утренников для детей членов Профсоюза

В 2017 году были проведены обучающие семинары

- *для всех председателей и профактива:*
 - «Об организации отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях»;
 - «О порядке проведения КППП «Соблюдение работодателем трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях Ленинского района»;
- *для вновь избранных председателей:* «Делопроизводство первичной профсоюзной организации. Планирование работы»;
- *для председателей ППО с численностью членов Профсоюза менее 50%:* «Мотивация профсоюзного членства».

Информационная работа – одно из основных направлений в деятельности территориальной организации. Основным средством получения и передачи информации стала электронная почта, а её источником профсоюзные сайты. Более того, члены Профсоюза (и не только) могут

получить необходимую информацию и на профстраницах сайтов образовательных учреждений, которые есть у 63% профорганизаций.

Три первичных профсоюзных организации приняли участие в конкурсах на лучшую сайт-страницу: МБДОУ № 84, 264, МБОУ ДО СЮТ № 1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 264 заняла 3 место в краевом конкурсе на лучшую постановку информационной работы среди профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Красноярского края в номинации «Лучший профсоюзный интернет-ресурс».

В 2017 году начал функционировать сайт территориальной организации Профсоюза. Он требует еще доработки, но является рабочим, поэтому и члены Профсоюза, и профсоюзный актив, и администрация образовательных организаций может получить там необходимую информацию:

- ✓ Новости профсоюзной жизни
- ✓ Документы уставной деятельности
- ✓ Посмотреть медиагалерею (фото и видео)
- ✓ Программы и Положения
- ✓ Конкурсы, спортивные соревнования и их результаты
- ✓ Материалы совещаний
- ✓ Можно задать вопрос и получить на него ответ

2. Развитие социального партнерства

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

В 45-и образовательных учреждениях из 45, где есть профсоюзные организации, действовали коллективные договоры, в которых были учтены дополнительные гарантии по оплате труда для женщин, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, и педагогов предпенсионного возраста, предусмотренные Соглашением между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014 - 2016 годы. Кроме того, в коллективные договоры в соответствии с рекомендациями принятыми Соглашения на 2017-2018 г.г., были приняты изменения и дополнения в коллективный договор о распространении квалификационных категорий одной должности на другую при условии совпадения должностных обязанностей.

В 2017 году было заключено 6 коллективных договоров, пролонгировано – 5, принято изменений и дополнений к коллективным договорам – 64. Все они прошли экспертизу в территориальной организации.

Традиционно ОО Ленинского района принимают участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда. В номинации «Учреждения дошкольного образования» весь пьедестал заняли учреждения Ленинского района:

1-е место – МБДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида

с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»;

2-е место – МБДОУ «Детский сад № 276 комбинированного вида»;

3-е место – МБДОУ «Детский сад № 270 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей».

МБДОУ «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» занял 2-е место в аналогичном краевом конкурсе.

В рамках социального партнерства председатель территориальной организации принимает участие в аппаратных совещаниях территориального отдела главного управления образования города Красноярск по Ленинскому району. В 2017 году с целью обмена информацией председатель выступил на аппаратном совещании с вопросом «Правовые вопросы в деятельности территориальной организации Ленинского района г.Красноярска Профсоюза работников народного образования и науки РФ»

3. Правозащитная работа

Правозащитная работа – одно из центральных направлений в работе Профсоюза.

Повседневная работа районного комитета Профсоюза – консультирование по правовым вопросам, связанных

- с заключением и выполнением коллективных договоров и изменений и дополнений к ним, соглашений по охране труда и других локальных нормативных актов;
- с тарификацией и оплатой труда, в том числе доплат и надбавок за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, начислением отпускных, а также механизма определения размера стимулирующих доплат и надбавок, с МРОТом и региональной выплатой им, стимулированием младшего обслуживающего персонала;
- с продлением аттестационной категории педагогам, вышедших на работу после отпуска по уходу за ребенком;
- оформлением досрочной пенсии и заключения договоров с НПФ о переводе накопительной части пенсии;
- получением путевок на санаторно-курортное лечение и отдых детей и самих работников;
- с постановкой на очередь для приобретения жилья на льготных условиях (программа «50х50») и участия в других жилищных программах;
- оформлением больничных листов и другим вопросам трудового

права.

За 2017 за консультацией на личном приеме и по телефону обратились 182 члена Профсоюза.

Чаще всего в течение года обращались за консультацией по начислению стимулирующих доплат и надбавок младшему обслуживающему персоналу в МБДОУ и с жалобами на их отсутствие. Наиболее болезненным для работников ОУ является наличие разных фондов стимулирующих доплат и надбавок для педагогических работников и вспомогательного и обслуживающего персонала.

В октябре 2017 года согласно постановлению Президиума Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза от 29 сентября 2017 года № 16-6 была проведена краевая профсоюзная тематическая проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ». Постановление Президиума краевой организации было рассмотрено на заседании президиума районной территориальной организации, на котором было принято постановление о порядке проведения КППП «Соблюдение работодателем трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях Ленинского района».

Исходя из актуальности темы, было принято решение провести проверку во всех организациях с использованием взаимопроверки. Разработанный порядок проверки был согласован с территориальным отделом главного управления образования администрации города Красноярска по Ленинскому району. Разработаны методические материалы к проверке, проведен семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, которым предстояло быть в роли проверяющих и проверяемых, проведены индивидуальные консультации с молодыми председателями.

Итоги проверки были рассмотрены на заседании президиума райкома Профсоюза, на совещании председателей первичных профорганизаций.

Три образовательных учреждения (МБОУ СШ № 44, МБДОУ № 161, МБОУ ДО СЮТ № 1) согласно Порядку проведения КППП были проверены председателем территориальной организации.

По итогам проверки в данных учреждениях отмечено следующее:

1. Во всех ОО есть коллективные договоры, в которые своевременно внесены изменения, связанные с оплатой труда, распространением квалификационной категории на другую должность, результатами СОУТ и др.
2. Своевременно заключаются дополнительные соглашения в трудовые договоры работников.
3. В МБОУ СШ № 44 разработано положение о тарификации и установки нагрузки педагогическим работникам (согласовано с представительным органом работников), а также уведомление о предстоящей нагрузке на

следующий год, которое под роспись выдается работникам перед уходом в отпуск.

4. Графики отпусков составлены своевременно и согласованы с представительным органом.
5. В первичных профсоюзных организациях имеются протоколы заседаний профсоюзного комитета о согласовании локальных нормативных актов.

В ходе проверки были выявлены следующие нарушения трудового законодательства:

1. Не согласованы с представительным органом работников формы расчетного листа – МБДОУ № 161, МБОУ ДО СЮТ № 1. Работодатели не разъяснили работникам, каким образом по расчетному листу можно просчитать свою заработную плату, включая стимулирующие выплаты, замещение, а также вычеты, в том числе необлагаемую часть для родителей.
2. Не согласованы тарификационные списки на 2016-2017 и 2017-2018 учебные год в МБДОУ № 161. Работодатель объясняет это отсутствием на унифицированной форме графы о согласовании. В МБОУ ДО СЮТ № 1 имеется протокол согласования, но выписка о согласовании не приложена к тарификационному списку.
3. В графиках сменности МБОУ СШ № 44 и МБДОУ № 161 не указаны даты ознакомления работников с графиками.
4. В МБОУ ДО СЮТ № 1 есть факт предоставления отпуска пропорционально отработанному времени (Москвичев З.В., Коваль О.Е.)
5. В МБДОУ № 161 работники уведомлены о предстоящем отпуске за 2 недели до его начала, но не ознакомлены с графиком отпусков под роспись.
6. В МБДОУ № 161 график аттестации не согласован с представительным органом работников.
7. Во всех проверенных организациях (МБОУ СШ № 44, МБДОУ № 161, МБОУ ДО СЮТ № 1) отсутствуют локальные нормативные акты, устанавливающие порядок пользования педагогическими работниками информационными ресурсами и др. Если для МБОУ СШ № 44 и МБОУ ДО СЮТ № 1 это не актуально в связи с компьютеризацией ОО и доступностью интернет-ресурсов в кабинетах, то в МБДОУ № 161 установление порядка доступа необходимо.

Деятельность, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов

Традиционное мероприятие, которое проводит районная профсоюзная организация ежегодно в апреле-мае – конкурс соискателей на Премию имени Героя Социалистического Труда Калисты Александровны Миксон. Конкурс соискателей проводится в соответствии с Положением, принятом президиумом райкома Профсоюза территориальной организации. По условию этого конкурса соискателем является не самовыдвиженец, как это принято на конкурсах профмастерства, а тот, кого представляет профсоюзная организация. Кроме того, участником может быть член Профсоюза с

активной жизненной позицией: он должен работать в органах самоуправления образовательного учреждения или участвовать в жизни профорганизации. Итоги подводятся отдельно по типам образовательных организаций. Вручение Премии приурочено к профессиональным праздникам Дню воспитатели и Дню учителя. Премию получают все участники конкурса. Размер её за 1, 2 и 3 места ежегодно определяет президиум. В 2017 году премия составила 5, 4 и 3 тысячи рублей соответственно. Остальные участники тоже получили премию в размере 1000 рублей. Абсолютный победитель, набравший самое большое количество баллов, принимает участие в краевом туре. В этом году Овчинникова Наталья Владимировна, старший воспитатель МБДОУ №266, стала победителем краевого конкурса и получила премию в размере 30 тысяч рублей.

4. Работа по охране труда

В течение 2017 года в учреждениях образования района работа по охране труда велась в соответствии с планами-графиками по контролю за условиями труда работников.

Во всех организациях заключены Соглашения по охране труда, являющиеся приложением к коллективному договору, проводятся проверки по их выполнению, на основании которых составляются акты.

Профилактический медицинский осмотр в 2017 году был организован в поликлиниках района, с которыми были заключены договоры. В самих общеобразовательных организациях работали выездные комиссии по наркологическому и психиатрическому обследованию. Всё это обусловило более комфортные условия прохождения медосмотра.

В 2017 году был проведен мониторинг специальной оценки условий труда, который показал, что образовательные организации не всегда учитывают рекомендации Профсоюза в части работы с учреждениями, проводящими экспертизу рабочих мест: проверка проходит не в условиях полной загруженности рабочего места. В результате этого работники почти всех организаций, ранее получавшие льготы за вредные условия труда, потеряли эти льготы. В коллективные договоры организаций, где закончилось действие аттестации рабочих мест по условиям труда, а СОУТ только запланирована, внесены изменения и дополнения, гарантирующие сохранение льгот на период до проведения СОУТ при условии наличия плана её проведения.

Образовательные организации в 2017 году начали работу по созданию системы управления охраной труда (СУОТ). Профсоюзная организация МАОУ Гимназии №15 (председатель Кормышова Ирина Анатольевна) приняла участие в конкурсе Положений о СУОТ краевой территориальной организации Общероссийского Профсоюза и была отмечена как одна из лучших.

5. Работа по социальной поддержке членов Профсоюза

Одна из задач Профсоюза – социальная защищенность его членов. С этой целью в территориальной организации Профсоюза была принята Программа «Оздоровление», в соответствии с которой члены Профсоюза приобретают путёвки за 50% их фактической стоимости. Оплата других 50% – за счёт консолидированного фонда участников Программы. В 2017 году 27 членов Профсоюза отдохнули в санаториях «Белокурихи» «Сибирь» и «Катунь», в «Березке», которая находится около Зеленогорска, в санатории «Озеро Карачи» Новосибирской области и в санатории около Абазы «Саянская благодать». Кроме того, несколько человек вместе с членами семьи отдохнули в Адлере. Согласно принятому Положению путевки выделялись на профсоюзную организацию из расчета 1 путёвка на 40 человек. И сама организация решала, кому её выделить. Таким образом, некоторые образовательные организации получили по 2 путевки, а часть малочисленных организаций были объединены и решали сами, кому выделить путёвку. Из средств профсоюзного бюджета на оздоровление работников было выделено 600 000 рублей. Однако были такие организации, которые не воспользовались возможностью оздоровить своих членов Профсоюза, т.к. либо не довели информацию, либо неправильно объяснили условия.

Участие в программе «Оздоровление»

СШ, гимназии, лицеи	МБДОУ	УДО
Г. 7,11, 15, Л. №3, СШ № 13, 16, 53, 64, 79, 88, 148, коррекционная школа, санаторная школа	№ 15, 41, 63, 84, 91, 104, 161, 166, 249, 264, 268, 270, 271, 272, 279	СЮТ №1

Не использовали возможность: СШ № 44, МБДОУ № 167, 187, 266, ЦВР

Кроме того, за 2017 год в КСЦО «Тесь» оздоровлены 24 работника образовательных учреждений.

В течение ряда лет территориальная организация сотрудничает с ОСАО «РЕСО-Гарантия» по заключению льготных договоров страхования от клещевого энцефалита сотрудников и их семей, а также других видов страхования.

Долговременное сотрудничество с садоводами-мичуринцами, у которых мы приобретаем саженцы плодово-ягодных культур и декоративных растений – немалая поддержка не только дачникам, но и учреждениям, имеющим возможность приобретения качественных саженцев по оптовым ценам.

Поддержкой для членов Профсоюза является и организация посадки картофеля на полях Березовки.

6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Традиционно довольно большое место в работе организации занимает культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. В дружном коллективе обычно любые трудности переносятся легче, проблемы решаются быстрее. Сплочению коллектива способствует совместное времяпрепровождение в ходе подготовки массовых мероприятий и участия в них. В неформальной обстановке зачастую можно довольно эффективно решить многие даже непростые задачи.

С большим интересом в 2017 году прошли интеллектуальные игры QUIZ «Эврика» в КГБУК «Красноярская краевая молодежная библиотека», при которой работает краевая молодежная общественная организация АСИРИ, занимающаяся интеллектуальными играми в Красноярске. РК Профсоюза там, где это возможно, привлекает к сотрудничеству для проведения мероприятий организации и людей, занимающиеся каким-либо видом деятельности профессионально. Это залог качественного мероприятия. Надо видеть, с каким азартом команды сражаются в игре. К слову, в составе команд СШ № 53, МБДОУ № 100, 272 играют и руководители ОУ. Команды, набравшие в игре наибольшее количество баллов, примут участие в городском туре. Это команды гимназии №7, МБОУ СШ № 88 и МБДОУ № 63.

Смотр художественной самодеятельности в течение 5 лет мы проводили совместно с молодежным отделом администрации Ленинского района, который осуществлял финансирование мероприятия, и МАУ «Дворец культуры имени 1 Мая», который отвечал за сценарий гала-концерта и вел его. В 2017 году, как и в 2016 в связи с недостаточным финансированием смотр художественной самодеятельности был организован на средства территориальной организации Профсоюза при благотворительной помощи Дворца культуры, на территории которого проходил фестиваль. Это дало нам возможность сохранить мероприятие как настоящим праздник: полный зал ДК на гала-концерте, аплодисменты финалистам, а самое главное, каждый раз мы убеждаемся, насколько талантливы наши работники. Участниками гала-концерта в 2017 году стали представители следующих образовательных учреждений:

СШ, гимназии, лицеи	МБДОУ	УДО
Г.№ 15, СШ № 13, 53, 88, коррекционная школа, санаторная школа	№ 63, 91, 111, 167, 249, 266, 272, 276	ЦВР, СЮТ №1

Фестиваль мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей «Русь мастеровая» в 2017 году мы провели самостоятельно.

Выставка была организована в актовом зале МБОУ ДО ДДиЮ №2. Победители фестиваля приняли участие в следующих этапах – сначала кустовом, а затем краевом туре. Ежегодно наши участники становятся лауреатами. В 2017 году им стала Шмидт Надежда Николаевна, старший воспитатель МБДОУ №91, с работой «Дорожками любимого заповедника».

В фестивале приняли участие следующие команды:

СШ, гимназии, лицеи	МБДОУ	УДО
Г.11, СШ №88, коррекционная школа, санаторная школа	№ 63, 84, 91, 100, 187, 271, 272, 279, 314	ДДиЮ №2, ЦВР, СЮТ №1

В течение года согласно плану работы проходили спортивные турниры: шахматно-шашечный, по настольному теннису и дартсу. Во второе воскресенье февраля проходит традиционный волейбольный турнир имени А.С.Толстикова. Это особенно зрелищное соревнование. Несомненно, любая командная игра сближает коллектив. Долгое время волейбол был прерогативой общеобразовательных учреждений. Но уже 2 года в волейбол играют и команды детских садов: МБДОУ № 63, 91, а также 167 и 271, которые организовали сборную команду и проводили совместные тренировки. В городском турнире женская сборная нашего района заняла 2-е место, уступив лишь 2 очка команде Советского района.

В 2017 году команды Центра внешкольной работы, МБДОУ № 84 и 314 принимали участие в «Фитнес-марафоне», который проводит краевой Дом работников просвещения. Команда ЦВР заняла 2 место.

7. Работа с ветеранами и молодыми специалистами

Особенностью территориальной организации Ленинского района является работа с ветеранами педагогического труда. На учете в профсоюзной организации состоит 106 неработающих пенсионеров. Работа Совета ветеранов – это не только организация праздников, экскурсий, выставок, посещение музеев, но и, прежде всего, посещение лежачих больных и оказание помощи им и остро нуждающимся через оформление документов в управление соцзащиты, это оформление документов на негосударственную пенсию. Ежегодно РК Профсоюза заключает договоры с Красноярской филармонией и театрами (кроме ТЮЗа и кукольного), которые предусматривают льготное приобретение билетов на спектакли и концерты, абонементное обслуживание и благотворительные спектакли, с библиотекой имени А.А.Фадеева, где для ветеранов организуются встречи с красноярскими писателями и поэтами, тематические вечера.

В 2017 году продолжил работу Совет молодых педагогов под

руководством Овчинниковой Н.В., который организует свою деятельность в сотрудничестве с Советом молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза. В проекте «Онлайн-школа молодого педагога» принимают участие два молодых учителя из нашего района: Стадник Виктория Игоревна, учитель информатики МБОУ СШ № 47 и Ховрина Наталья Юрьевна, учитель технологии МБОУ СШ № 64.

8. Финансовая работа

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации. Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, эффективной системы формирования профсоюзного бюджета и рационального расходования профсоюзных средств.

Основные направления финансовой деятельности профсоюзной организации:

- планирование профсоюзного бюджета;
- организация сбора и поступления средств на счет профсоюзной организации;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов;
- организация бухгалтерского учета, отчетности и экономное и рациональное расходование средств на уставную деятельность.

Источником доходной части бюджета территориальной (районной) организации Профсоюза являются только членские профсоюзные взносы (пп. 1 п. 2 ст. 251 Налогового Кодекса Российской Федерации).

В соответствии с Уставом Профсоюза член Профсоюза уплачивает ежемесячно членский взнос в размере 1 процента от месячного заработка. Неработающие пенсионеры уплачивают членский профсоюзный взнос в размере 0,2 % от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О минимальном размере оплаты труда».

За 2017 год процент отчисления членских профсоюзных взносов на счет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза составил 27,2 % от валового сбора.

Согласно сводному финансовому отчету за 2017 год валовый сбор членских профсоюзных взносов составил 4245,8 тыс. руб.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольший удельный вес составляют расходы на проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и конкурсов профессионального мастерства – 20,9 % (снижен процент на 8,0 % к доходам к уровню 2016

года), на выплату материальной помощи членам профсоюза – 6,0 % (снижен процент на 0,5 % к доходам к уровню 2016 года). Расходы на информационно-пропагандистскую работу – 3,2 % от доходной части за 2017 год. Обеспечение профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз» составляет 100 %. Расходы на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива, работу с молодежью составили – 7 % от доходной части за 2017 год. Расходы на премирование профактива за организацию мероприятий внутрисоюзной деятельности составили 0,2 % от доходной части. Прочие расходы – 0,5 %.

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, консолидации профсоюзных средств, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг для членов Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства территориальным (районным) комитетом принято решение об участии в удешевлении оздоровления и отдыха членов Профсоюза в рамках реализации Программы «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2019 годы», утвержденной постановлением крайкома Профсоюза № 2-2 от 26.12.2014 г. В порядке софинансирования направлено на эти цели в краевую организацию профсоюзные членские взносы в размере 6,5 % к доходной части за 2017 год и в ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» – 3,1% к (увеличен процент на 3,7% к доходам к уровню 2016 года).

III Задачи на 2018 год

В 2018 году предстоит работа по созданию более рационального использования профсоюзных средств на уставную деятельность через единые правила финансовой работы профсоюзной организации и комитетов профсоюза, направленные на мотивацию профсоюзного членства, формирование положительного имиджа Профсоюза, повышение качества жизни членов Профсоюза и безопасные условия труда.