



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ МИНУСИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2017 Г.

1. Характеристика организации

На учете в Минусинской территориальной(городской) организации состоит 36 первичных организаций. Так и не созданы профсоюзные организации в МАДОУ «Д\С №3» и МДОБУ ДОД «Центр туризма». Наиболее высокий % охвата профчленством в МОБУ «СОШ №1,3,4,5 в МДОБУ «Д\С №5,14,15,16,18,19,20,23,28,29», ДДТ, ДЮСШ. Произошел небольшой рост членов Профсоюза в организациях после встреч с заведующим организационным отделом краевой организации Каширцевой Ириной Николаевной, но от тех организациях, где мы встречались с коллективом учреждения (СОШ №16, Д\С №26,30) не поступило ни одного заявления в Профсоюз. Причина выхода указывается одна: 1% профвзносов-большая сумма денег за год.

В состав профсоюзного актива входят председатели, члены коллегиальных органов управления – профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза.

Руководящие органы городской организации Профсоюза:

Комитет городской организации Профсоюза (37 чел.);

Президиум городской организации Профсоюза (9 чел.);

Председатель городской организации Профсоюза – Борейко Л.А.

2. Деятельность выборных органов организации

Деятельность выборных органов городской организации Профсоюза в 2017 г. была направлена на реализацию уставных целей и задач по защите, представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, решений VII Съезда Профсоюза, отчетно-выборных конференций краевой и городской организаций Профсоюза.

В 2017 году проведены 2 Пленума Минусинской городской организации и 6 заседаний президиума.

На пленарных заседаниях комитета городской организации Профсоюза:

- утверждены отчеты об исполнения сметы доходов и расходов за 2017 год и смета доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2018 год;
- отчеты о выполнении «Соглашения на 2015-2018»;

На заседаниях президиума рассмотрены вопросы по различным направлениям деятельности:

- защита социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- организация работы с молодёжью;
- информационная деятельность;
- социальное партнёрство;
- охрана труда.

В 2017 году проведено обучение:

- для председателей первичных организаций – 8 занятий ;
- для уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций –1;
- для молодых педагогов: 2 занятия.

Выборные органы Минусинской городской организации Профсоюза работают в соответствии с Уставом Профсоюза. Важными и сложными направлениями деятельности остаются руководство первичными профсоюзными организациями и информационное взаимодействие городской организации с ними и первичных организаций между собой.

3.Отчетно-выборная кампания.

2017 год - год отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Председатели отчитывались о проделанной работе за отчетный период перед членами своих первичных организаций. Образовательные учреждения провели отчеты и выборы в феврале – мае 2017 г. В 26-ти образовательных учреждениях председатели подтвердили свои полномочия, в 10- ти образовательных учреждениях выбраны новые председатели.

4. Социальное партнерство.

Залог успеха профсоюзной работы – сотрудничество с властью и работодателями. Система социального партнёрства представлена Отраслевым соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования города на 2015-2018 годы и коллективными договорами, заключенными между работодателями и работниками дошкольных, общеобразовательных и дополнительного образования организаций города.

Удельный вес коллективных договоров, действующих в муниципальных образовательных организациях, в общем числе

муниципальных организаций составляет 100%. В отчетном периоде в учреждениях города заключены 23 коллективных договора. Все действующие коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Администрации города Минусинска.

Вопросы социального партнерства рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, на совещаниях председателей ПК, на заседаниях президиума городского комитета. Социальное партнерство между Профсоюзом и администрацией города, работниками и работодателями образовательных организаций позволяет сторонам вести конструктивный диалог в обеспечении социально-трудовых прав работников сферы образования.

5. Деятельность по охране труда.

В 2017 году продолжалась работа по реализации одного из приоритетных направлений деятельности – защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья.

Уполномоченные по охране труда в первичных профсоюзных организациях активно принимали участие в обеспечении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Для предупреждения производственного травматизма и реализации права работников образования на безопасные условия труда во всех образовательных учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации, утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии администрации и профсоюзных комитетов.

Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) проведена во всех учреждениях. Несчастных случаев среди работников не было.

В 2017 г. ни одно образовательное учреждение г. Минусинска не воспользовалось возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС, т.к. руководители считают, что сумма возврата незначительна, а документов собирать надо много.

«Всемирный день охраны труда»- этот день прошел в учреждениях в разных формах:

- МДОБУ «Д/С №29»- конкурс по безопасности жизнедеятельности сотрудников сада; викторина на знание должностных инструкций;
- МДОБУ «Д/С №15»- конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей»; практикум «Как работать с огнетушителем»;
- МДОБУ «Д/С №18»- проведение «Веселых стартов» и дегустация фиточаев;
- МДОБУ «Д/С 314»- собрание коллектива «Это должен знать каждый»;
- МДОБУ «Д/С №7»- викторина «В наших руках жизнь детей»;
- МДОБУ 2Д/С №21»- собрание коллектива «Оптимизация охраны труда в организации»; анкетирование работников;
- МДОБУ «Д/С №5»- психологический тренинг «Предупреждение эмоционального выгорания»;
- МДОБУ «Д/С 319»- интерактивная игра «Знатоки ОТ»;

- МДОБУ «Д/С №28»- размещен материал в профсоюзном уголке по оказанию первой медицинской помощи при поражении током;
- МДОБУ «Д/С №20»- проведена викторина по охране труда;
- МАДОУ «Д/С №23»- выступление уполномоченного по охране труда «Соблюдение режима труда и отдыха»;

Два образовательных учреждения (МОБУ «Гимназия №1», МДОБУ «Д/С №19») участвовали в краевом конкурсе на «Лучшее положение о системе управления охраной труда в учреждении».

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников проводится за счет работодателя.

Обобщение опыта работы профкомов и уполномоченных по охране труда состоялось в апреле, на семинаре, посвященном охране труда, проведенным совместно с управлением образования (специалист по охране труда УО Николаенко В.Л.). Опыт работы поделились:

- уполномоченный по охране труда от МДОБУ «Д/С №29» Никонова Ольга Ивановна представила презентацию о своей работе,
- специалист по охране труда МДОБУ «Д/С №17» Кривохижина Оксана Владимировна рассказала о работе над Положением по системе управления охраной труда в учреждении.

На заседаниях Президиума городской организации Профсоюза были рассмотрены вопросы, касающиеся оздоровления работников:

- О выделении путевок в санатории (выделена 21 путевка, по сравнению с 2016 годом на 3 путёвки больше);

Городской комитет направлял для размещения на сайтах организаций методическую и консультационную информацию по охране труда, разработанную специалистами краевого комитета. Участие в работе комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году обязательно для каждой первичной организации.

6. Правозащитная деятельность.

Правозащитная деятельность Минусинской (городской) профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров.

В органы прокуратуры материалы по устранению нарушений в отчетном периоде не направлялись. Основные правовые вопросы, по которым обращались в аппарат горкома Профсоюза:

- процедура согласования, заключения и регистрации коллективных договоров и приложений к ним;
- по процедуре сокращения штата;
- соблюдение прав работников при сокращении штата;
- о снижении ставки лаборанта;
- о выплатах молодому специалисту, впервые окончившему высшее учебное заведение;
- о внесении в трудовую книжку сведений о прохождении курсов повышения квалификации;
- о должностных инструкциях воспитателей в группах комбинированного вида;
- о заключении эффективного контракта;
- о начислении заработной платы сотрудникам «ДДТ»;

В отчетном периоде рассмотрение коллективных трудовых споров не имело место, все разногласия между работниками и работодателями разрешались с участием профсоюзных организаций на этапе и рассмотрения разногласий.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Но в 2017 г. правовая помощь в составлении искового заявления оказана только одному 1 педагогу: Власовой И.А. воспитателю МАДОУ «Д\С №16». В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, молодых специалистов в порядке личного приёма и по телефону. Всего- 45.

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено:

- 2 семинарских занятий для молодых педагогов:
 1. «Мой трудовой договор».
 2. «Как начисляется заработная плата».
- для всех председателей и профактива:
 1. «Об организации отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях»;
 2. «О порядке проведения КПП «Соблюдение работодателем трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях г. Минусинска »;
- для вновь избранных председателей:
 1. «Делопроизводство первичной профсоюзной организации. Планирование работы»;

В отчетном году осуществлена экспертиза 12 коллективных договоров с приложениями. (МОБУ «СОШ № 2,4,16,Лицей №7,МДОБУ «Д\С № 4,14,17,19,25,30, ДЮСШ, ДДТ)

В помощь членам профсоюза в образовательные учреждения по вопросу регулирования продолжительности рабочего времени и особенностей, связанных с режимом рабочего времени учителей образовательных организаций, о проведении психиатрических обследований, о процедуре учета мнения ППО при согласовании НЛА направлены разъясняющие материалы. В каждую первичку направлялись материалы из электронного журнала «Профвести» под рубрикой « Консультация специалиста». Спасибо краевому комитету за такой раздел в журнале, он очень популярен среди педагогов.

Нарушений прав профсоюзов за отчетный период по форме 5-ПИ не зарегистрировано.

7. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений в деятельности территориальной организации.

Одним из основных элементов единого информационного пространства профсоюзных организаций являются газеты «Мой профсоюз» и «Солидарность», охват подпиской первичными профсоюзными организациями на эти издания составляет 83%. Первичным профсоюзным организациям предоставлена возможность размещать информацию на профсоюзной страничке сайта образовательных организаций. Территориальная организация имеет возможность направлять информацию для размещения на сайте управления образования г. Минусинска.

Во всех первичных профсоюзных организациях имеются стенды для размещения профсоюзной информации. В первичные профсоюзные организации направлялись рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза, правовые и законодательные акты, материалы краевых семинаров.

Три первичных профсоюзных организации приняли участие в краевом конкурсе на лучшую сайт-страницу: МОБУ «СОШ №3, СОШ №6, МДОБУ «Д\С №15».

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Д\С №23 «Улыбка» заняла 3 место в краевом конкурсе листовок и плакатов на тему « Профсоюз всегда рядом!»

8. Работа с молодыми педагогами

В 2017 году от нашей территориальной организации в работе Совета молодых педагогов краевого комитета участие принимал учитель МОБУ «СОШ №47» Ляхов Иван Григорьевич, он также участвовал во II Выездной школе молодого педагога, проходившей с 17 по 20 июля в палаточном лагере на базе детско-юношеской туристской базы Багульник (г. Красноярск).

В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведено 2 семинарских занятий для молодых педагогов:

1. «Мой трудовой договор».
2. «Как начисляется заработная плата».

В проекте «Онлайн-школа молодого педагога» принимают участие два молодых учителя из нашего города.

9. Финансовая деятельность.

За 2017 год на текущий счёт городского комитета поступило 3476 тыс.рублей и деньги расходовались на: культурно-массовую работу(25,7%), спортивно-оздоровительную работу (0,3%), информационную работу (3%), обучение профактива (6%), материальную помощь (6%),премирование профактива (1,66%), инновационные формы развития (0,7%), работа с молодежью (0,3%),отчисления членских взносов в крайком (25%), содержание аппарата управления(30,7%)

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

10. Задачи на 2018 год

Организация Профсоюза активно представляла и защищала социально - трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами законодательной и исполнительной власти края, муниципалитетами и работодателями.

Основные задачи в 2018 году:

1.Реализация решений V отчетно-выборной краевой и городской конференций, «Основных направлений деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2019 г.г.».

2.Принять участие в мероприятиях, посвященных 100-летней годовщине технической инспекции труда и Всемирному дню охраны труда 28 апреля 2018года, в рамках объявленного Общероссийским Профсоюзом образования 2018 год- «Годом охраны труда».

3.Усилить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе за завершением в 2018году специальной оценки условий труда в образовательных организациях, финансовым обеспечением и качеством проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования.

4. Осуществлять активное взаимодействие городской организации Профсоюза с органами государственной власти и органами местного самоуправления г. Минусинска по обеспечению безопасных условий труда и обучения в образовательных организациях города.

5. Совершенствование системы социального партнерства, активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по защите социально – экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

6. Популяризация идей профсоюзного движения среди педагогической общественности, расширение членской базы, создание новых профсоюзных организаций.

7. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства РФ.

8. Повышать качество и эффективность экспертной работы по ключевым направлениям реализации стратегии развития образования, в том числе связанным с содержанием образования, условиями труда, оценкой качества подготовки, переподготовки и уровня квалификации педагогических работников;

9. Во взаимодействии с отделениями предметных ассоциаций учителей содействовать соблюдению трудового законодательства при реализации мероприятий по апробации модели НСУР и (или) её компонентов, принимать систематическое участие в них в качестве общественных наблюдателей, а также изучать соответствующие экспертные мнения учителей.

10. Принять меры, направленные на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях г. Минусинска.

11. Активно использовать возможности Совета молодых педагогов в организации информационной деятельности и усилении работы по мотивации профсоюзного членства.

Публичный отчет утвержден на заседании президиума от 13.04. 2018 г.

**Председатель Минусинской территориальной (городской) организации Профсоюза
Л.А.Борейко.**