МОЙ ПРОФСОЮЗ
№45. 7 ноября 2013 года

Красноярский

Работа в качестве руководителя службы информации Алтайского крайкома профсоюза забросила меня в очередную служебную командировку - в Красноярский край, где 14-17 октября прошло расширенное заседание исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования. До этого были Забайкалье, Республика Алтай, Новосибирская область, Санкт-Петербург, Сочи. Каждая поездка была интересной и поучительной. Не привыкли наши профсоюзные лидеры сетовать на несовершенство федерального законодательства. Они добиваются перемен на местах, не дожидаясь решений сверху. Опыт работы по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза выборных органов Красноярской краевой организации, которая охватывает 75,6 процента работающих и обучающихся, подробно изучили участники расширенного заседания исполкома.

Профсоюзный вклад в региональный лад

Красноярский край считается одним из передовых в образовательной отрасли страны. Он в числе регионов-лидеров по реализации национальных проектов и краевых программ. Сегодня в городских и сельских школах интенсивно оснащаются кабинеты, внедряются современные образовательные технологии, ведется строительство новых образовательных учреждений. И во всей этой многоплановой работе четко прослеживается «профсоюзный след».

Практика показывает, что для решения вопросов повышения социального статуса работников, привлечения и закрепления молодых специалистов необходимо развивать взаимодействие с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления.

В сфере образования Красноярского края сложилась многоуровневая система социального партнерства, которая реализуется посредством заключения отраслевого регионального Соглашения между Министерством образования и науки и краевой организацией профсоюза, а также муниципальных соглашений и коллективных договоров.

Людмила КОСАРЫНЦЕВА, председатель Красноярской краевой организации профсоюза:

- В развитии коллективно-договорного регулирования есть значительные резервы. К сожалению, не во всех районах края, где есть профсоюзные организации, заключены соглашения на муниципальном уровне. Основными причинами, с одной стороны, являются отсутствие опыта ведения переговорного процесса и взаимодействия между социальными партнерами, неготовность руководителей отдельных муниципалитетов принимать на себя конкретные обязательства. С другой стороны, недостаточность личностного и образовательного ресурса в отстаивании своих позиций. Кроме того, как правило, соглашения отсутствуют в тех территориях, где председатели работают на неосвобожденной основе. В помощь им специалистами аппарата краевой организации профсоюза разработаны и размещены на сайте макеты трехстороннего территориального отраслевого соглашения и коллективного договора. Все больше внимания уделяем вопросам оценки экономической эффективности коллективных договоров и соглашений, вопросам учета средств, направляемых из разных источников на социальные гарантии и льготы работникам отрасли. Так, при переходе детских домов и дошкольных образовательных учреждений на новую систему оплаты труда мы провели экспертизу более 400 коллективных договоров.

В 2012 году президиум краевой организации профсоюза совместно с Министерством образования и науки края организовал конкурс на лучший коллективный договор.

Краевой комитет профсоюза осуществляет постоянный контроль за реализацией комплекса мер государственной поддержки различных категорий работников образования.

В бюджете края предусматриваются средства на доплаты классным руководителям с учетом процентной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края.

Воспитателям муниципальных дошкольных учреждений установлена ежемесячная региональная доплата в размере 1000 рублей, помощникам воспитателей и младшим воспитателям - 3000. Ежегодно в краевом бюджете на эти цели предусматривается около 400 млн рублей.

В 1998 году было учреждено почетное звание «Заслуженный педагог Красноярского края». За 15 лет его удостоены 652 работника общего и профессионального образования.

За время проведения конкурсов лучших учителей 1013 человек получили денежное поощрение в размере 100 тыс. рублей, 1419 учителей - в размере 40 тысяч рублей, 63 учителя - 200 тысяч рублей.

В рамках реализации краевой целевой программы «Дети» более полутора тысяч педагогов дошкольных образовательных учреждений на конкурсной основе получили денежное вознаграждение из средств краевого бюджета в размере от 12,5 до 50 тыс. рублей.

В соответствии с законом Красноярского края от 3.12.2004 «Об образовании» учреждены государственные премии для поощрения аспирантов и докторантов учреждений высшего и послевузовского профессионального образования. А с 2007 года премии присуждаются инженерно-педагогическим работникам и мастерам производственного обучения учреждений НПО и СПО. Председатель краевой организации профсоюза Людмила Косарынцева входит в состав комиссии по присуждению государственных премий в области профессионального образования.

По соглашению между правительством и Федерацией профсоюзов Красноярского края в региональном бюджете ежегодно предусматриваются средства в размере около 27 млн рублей на приобретение более полутора тысяч путевок для работников бюджетной сферы. В том числе льготными путевками с 70-процентной скидкой обеспечиваются 760 работников образования.

Профессиональное мастерство требует достойной оплаты

Одним из важных направлений работы краевой организации профсоюза стало участие в реализации социально значимых проектов в сфере дошкольного, общего и профессионального образования. Работа в постоянных комиссиях Законодательного собрания и правительства края позволяет представителям профсоюза своевременно поднимать проблемы системы образования и работников, влиять на принимаемые решения.

С начала реализации национального проекта «Образование» представители краевой организации профсоюза проводят общественную экспертизу конкурсных материалов лучших учителей и инновационных школ, активно участвуют в реализации краевой целевой программы «Дети», предусматривающей материальное поощрение лучших педагогов и создание условий для привлечения молодых специалистов в сельские школы.

Наряду с этим профсоюз принимает участие в формировании нового порядка аттестации педагогических работников, добиваясь тесной увязки результатов аттестации с оплатой труда. Региональная модель аттестации, впитавшая в себя многие профсоюзные предложения и требования, позволила исключить формализованный подход при оценке результативности работы педагогов, а также сформировать конкретный социальный заказ на повышение квалификации в направлении использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.

В 2012 году краевой комитет профсоюза принял участие в проведении общероссийского мониторинга по вопросам аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Результаты анкетирования показали, что наиболее важными аспектами аттестации учителя считают профессиональный рост и повышение заработной платы. Между тем удовлетворены своей зарплатой только 10 процентов учителей, и только 14 процентов отметили, что их зарплата после аттестации повысилась.

Красноярская краевая организация занесена в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования

Людмила КОСАРЫНЦЕВА:

- Рост заработной платы в образовании необходимо рассматривать не только по отношению к оплате труда во внебюджетном секторе, но и учитывать, как он способствует повышению престижности профессии учителя, привлечению молодых кадров в образовательные учреждения. Именно сегодня возрастает потребность отрасли в педагогических кадрах, поскольку доля учителей пенсионного возраста в 3 раза превышает долю учителей моложе 25 лет, и это тревожный показатель.

Содействие в установлении системы льгот и гарантий работникам образования по предоставлению жилья - еще одно из направлений работы краевой организации.

В Красноярске в соответствии с Положением «О порядке льготной продажи жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности, работникам муниципальных учреждений» осуществляется продажа квартир за 50 процентов рыночной стоимости. Обязательство о предоставлении этой льготы работникам образовательных учреждений закреплено в Соглашении между администрацией города и краевой организацией профсоюза. В 2012-2013 годах работники муниципальных образовательных учреждений приобрели 83 квартиры, в плане на 2014 год - 27 квартир.

В рамках городской целевой программы «Молодой семье - доступное жилье» 39 работников учреждений образования Красноярска получили социальные выплаты на приобретение (строительство) жилых помещений. В 2012 году финансирование программы составило более 54 миллионов рублей.

При главе администрации города действует Координационный совет по образованию, в состав которого входит Людмила Васильевна Косарынцева, которая часто инициирует постановку и рассмотрение вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, кадрового обеспечения и многих других.

Еще раз об оплате труда

Реформирование системы оплаты труда в образовательных учреждениях края началось с 1 января 2010 года. Предшествовавшие реформе двухлетние переговоры с Министерством образования и науки края позволили найти компромисс, в результате удалось избежать введения модельной методики оплаты труда, многие замечания и предложения краевой организации профсоюза при введении НСОТ были учтены.

Переход на новую систему оплаты труда в рамках комплексного проекта модернизации образования Красноярского края начался с эксперимента, к участию в котором допускались учреждения, соответствующие определенным критериям. Одним из них стало согласование с профсоюзом проектов коллективного договора и локальных нормативных актов, устанавливающих НСОТ.

Наталья САВЧЕНКО, заместитель председателя Красноярской краевой организации профсоюза:

- Специалистами аппарата крайкома профсоюза проводилась экспертиза документов образовательных учреждений, подавших заявки на участие в эксперименте, что позволило улучшить качество коллективных договоров и других локальных нормативных актов, повысить авторитет профсоюза, а также создать первички в учреждениях, где они отсутствовали. Совместным письмом Министерства образования и науки края и краевой организации профсоюза в учреждения был направлен макет коллективного договора.

Уже на начальном этапе краевой комитет профсоюза организовал для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, участвующих в эксперименте, обучающий семинар, в ходе которого руководители и председатели были ознакомлены с нормативно-правовой базой по введению НСОТ, получили необходимые консультации.

Вопросы совершенствования системы оплаты труда регулярно выносились на рассмотрение президиума краевой организации, обсуждались в рамках зональных совещаний, проводимых Министерством образования и науки края.

Практика показала, что на уровне образовательных учреждений участие первичных профсоюзных организаций в установлении новой системы оплаты труда позволило уйти от многих негативных моментов и повысить среди работников образования уровень доверия к объективности решений, принимаемых органами власти.

Министерство образования и науки, учитывая профсоюзные замечания, постоянно корректировало принятые нор-

потенциал

мативно-правовые акты, касающиеся введения новой системы оплаты труда работников. В ходе переговоров и консультаций профсоюзу удалось добиться повышения минимальных ставок, окладов (должностных окладов) работников по профессионально-квалификационным группам, а также перевода учреждений на НСОТ только при условии увеличения фондов оплаты труда.

Валентина ДИАНОВА, заведующая производственным отделом крайкома профсоюза:

- По вопросу реализации майских указов Президента РФ краевой комитет профсоюза в апреле 2013 года направил обращение к губернатору Красноярского края. В результате 28 мая на встрече с профсоюзным активом он сообщил о намерении увеличить заработную плату в бюджетной сфере.

На 20% выросли фонды оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования, преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений НПО и СПО, педагогических работников учреждений, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также педагогов учреждений общего образования.

Фонды оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений возросли на 30%. Кроме того, было принято решение об увеличении ежемесячной региональной выплаты помощникам воспитателей и младшим воспитателям ДОУ с одной до трех тысяч рублей.

Тем не менее уровень средней зарплаты педагогических работников общеобразовательных учреждений по итогам первого полугодия 2013 года не достиг уровня средних показателей по экономике региона, а средняя зарплата педагогов дошкольных учреждений не достигла средней заработной платы учителей.

По данным Росстата, средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных учреждений края по итогам первого полугодия 2013 года составила 27266 рублей (90,3% от средней по экономике), учреждений дошкольного образования - 19221 рубль (86,6% от планового показателя). Средняя зарплата педагогов учреждений дополнительного образования детей - 25145 рублей (83,5% от средней зарплаты учителей общеобразовательных учреждений).

Основной причиной невыполнения майских указов Президента России является отсутствие в крае дополнительного источника финансирования.

В этом месяце планируется проиндексировать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на 5,5% и перевести оставшиеся учреждения на новую систему оплаты труда.

Инновационные формы социальной поддержки

Краевая организация в постоянном поиске новых возможностей для развития социальной поддержки работников образования.

В крае создан кредитно-потребительский кооператив «Перспектива» и открыт региональный отдел Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука». Заключено Соглашение о сотрудничестве между Министерством образования и науки Красноярского края, краевой организацией профсоюза и НПФ.

В 2012 году проведена трехмесячная краевая акция «Пенсионное законодательство: знаю и действую». В рамках обучающих семинаров подготовлено 109 консультантов фонда из числа профсоюзных лидеров и активистов.

Принята программа краевой организации профсоюза «Оздоровление», в соответствии с которой члены профсоюза приобретают путевки за 50 процентов их фактической стоимости. Оплата других 50 процентов - за счет консолидированного фонда участников программы (местных и краевой организаций). Ежегодный фонд на приобретение путевок составляет от двух до двух с половиной миллионов рублей.

Профсоюз - коллективный правозащитник

Правовая инспекция труда Красноярской краевой организации профсоюза состоит из 97 человек: одного штатного главного правового инспектора труда и 96 внештатных.

Правовые инспекторы проводят проверки соблюдения работодателями трудового права, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

Особенно результативны проверки, проводимые совместно с государственными органами надзора. В 2010 году краевая организация профсоюза заключила соглашение о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Красноярском крае сроком на пять лет.

Римма МУБАРАКШИНА, заведующая юридическим отделом крайкома профсоюза, главный правовой инспектор труда:

- В 2012 году количество материалов, направленных в органы прокуратуры края, по сравнению с 2010 годом увеличилось в 2 раза и составило 651. По результатам их рассмотрения принято 578 мер прокурорского реагирования.

Одним из важнейших направлений деятельности правовой инспекции труда остается досудебная и судебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. За три года правовые инспекторы помогли оформить около двух тысяч обращений. Наибольшее количество исков, рассмотренных в судах, связано с установлением права педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.

По-прежнему актуальными остаются трудовые споры между работниками и работодателями. В судах рассматриваются дела о взыскании недоначисленной и невыплаченной зарплаты, о восстановлении на работе, восстановлении педагогической нагрузки, отмене незаконных переводов и незаконном применении дисциплинарных взысканий.

Экономическая эффективность правозащитной работы краевой организации профсоюза за три прошедших года составила почти два миллиарда рублей.

За здоровые и безопасные условия труда

В Красноярской краевой организации один штатный и 89 внештатных технических инспекторов труда, 1573 уполномоченных лиц по охране труда, обеспечивающих общественный контроль в образовательных учреждениях. За истекший год ими проведено 3835 проверок, выявлено более двух тысяч нарушений, 1875 из них устранены. Результаты проверок рассматриваются на заседании Президиума краевой организации при участии руководителей управлений образования и председателей местных профорганизаций.

Тамара КИРИЛАХ, технический инспектор крайкома профсоюза:

- Ежегодно президиум краевой организации профсоюза организует мониторинг по финансированию мероприятий по охране труда и аттестации рабочих мест. В 2012 году в связи с изменениями законодательства дополнительно были проведены мониторинги по качеству медицинских осмотров и медицинского обслуживания.

Анкетирование показало, что большинство медицинских учреждений не готовы осуществлять медицинское освидетельствование в соответствии со статьей 213 ТК РФ из-за отсутствия квалифицированных узких специалистов и необходимого медицинского оборудования. Результаты мониторинга были направлены в Федерацию профсоюзов и Министерство здравоохранения края.

В ряде территорий края в штатное расписание школ введены ставки инженера по безопасности, а в 50 из 61 управления образования появились специалисты по охране труда, такие специалисты есть в большинстве колледжей. В учреждениях высшего образования созданы службы или управления охраны труда.

В рамках регионального Соглашения с Министерством образования и науки края достигнуты договоренности по планированию финансовых средств на мероприятия по охране труда.

В условиях реорганизации

В составе краевой организации профсоюза 34 первички учреждений профессионального образования. Сегодня им приходится отстаивать права работников и студентов в условиях продолжающейся реорганизации и оптимизации учреждений, внедрения новых механизмов финансирования.

Наталья БЕСПРОЗВАНЫХ, заместитель председателя краевой организации профсоюза по вопросам профессионального образования:

- Президиум краевой организации координировал процесс реорганизации первичных профсоюзных организаций работников и студентов вузов. Удалось избежать больших потерь в численности членов профсоюза, сохранить профсоюзный актив объединившихся профорганизаций.

С января 2014 года будет проведено объединение образовательных учреждений СПО и НПО, и возникнет необходимость координации процессов объединения их первичных профорганизаций.

Охват профчленством работников учреждений высшего образования составляет 67,3 процента, учреждений среднего и начального профессионального образования - 45 процентов, в студенческих профорганизациях вузов - 85,7 процента.

Низкий охват профчленством в учреждениях НПО и СПО объясняется тем, что долгое время работники этих учреждений состояли в других отраслевых профсоюзах. Поэтому немаловажное значение мы отводим вопросам мотивации профсоюзного членства.

Анализ деятельности первичных профорганизаций учреждений профессионального образования показал, что первички продолжают в большинстве своем последовательно и принципиально отстаивать трудовые права и профессиональные интересы своих членов. Во всех вузах председатели первичных профсоюзных организаций входят в составы ученых советов, комиссий по аттестации научно-педагогических работников, по трудовым спорам.

В 2012 году совместно с Советом ректоров вузов проведен мониторинг реализации новых систем оплаты труда работников федеральных образовательных учреждений. С его результатами ознакомлены все председатели вузовских профорганизаций работников.

Немаловажную роль в повышении уровня компетентности профсоюзных кадров и актива играют семинары-совещания, проводимые не менее четырех раз в год. Совместное обсуждение вопросов помогает более объективно оценивать складывающуюся ситуацию и определять формы работы первичных организаций.

Ежегодно лучшим профсоюзным активистам - работникам высшего и среднего профессионального образования присуждается премия краевой организации профсоюза.

Молодежи - особое внимание

Формирование кадрового ресурса и обеспечение притока молодых профсоюзных активистов, их обучение и мотивация - необходимые элементы профсоюзной стратегии. Согласно статистике, размещенной на сайте Министерства образования и науки Красноярского края, доля учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 25 лет составляет 7,7 процента, учителей от 25 до 35 лет - 15,8 процента.

Людмила КОСАРЫНЦЕВА:

- Мы придаем большое значение молодежной политике, считаем важнейшими ее задачами профессиональный рост и социальную защищенность молодых работников учреждений образования, повышение уровня правовой грамотности педагогов. Поэтому постоянно держим работу с молодыми педагогами в зоне своего внимания.

Являясь соучредителем профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель, которого ждут», направляем своих представителей в состав жюри, участвуем в проведении экспертизы представленных конкурсантами материалов.

Плодотворным и конструктивным является сотрудничество с общественными объединениями и организациями, работающими в сфере образования Красноярского края: Творческим союзом учителей, Всероссийским педагогическим собранием, Ассоциацией молодых педагогов.

Совместно с Министерством образования и науки проводим ежегодный фестиваль творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей». Одним из направлений фестиваля является работа летней школы молодого педагога, которая решает задачу объединения и вовлечения молодежи в профсоюз. В рамках фестиваля проводятся мастер-классы, презентации, проектные сессии, круглые столы.

Молодые специалисты принимают участие во Всероссийской педагогической школе Центрального совета профсоюза.

Особое значение крайком профсоюза уделяет повышению правовой грамотности студенческого профактива, так как сегодня в соответствии с новым законом об образовании принятие решений по многим вопросам социальной защиты стало прерогативой самих вузов. Вузовские делегации ежегодно принимают участие в школах профсоюзного актива, которые организуются при проведении всероссийского и окружного этапов конкурса «Студенческий лидер».

В июле 2013 года в спортивно-оздоровительном лагере «Звездный» Сибирского государственного технического университета прошел краевой семинар-совещание «Перспективы развития студенческого профсоюзного движения в условиях нового закона об образовании». В соответствии с программой совещания состоялся конкурс студенческих проектов. Победители в 2014 году получат финансовую поддержку от крайкома профсоюза.

Традиционными стали ежегодные встречи студенческого профактива «Открытые горизонты», на которых подводятся итоги прошедшего учебного года и ставятся новые задачи.

Итоги работы студенческой секции краевого комитета профсоюза, профсоюзных лидеров вузов можно наглядно оценить по количеству студентов, вступивших в профсоюз. Охват профчленством в профорганизациях студентов выше среднего по краю. Совершенно очевидно, что поддержка студенческих лидеров не является самоцелью - это важный ресурс краевой организации.

Итоги и оценки

Участники расширенного заседания исполкома профсоюза отметили, что краевая организация за последние три года достигла значительных успехов в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и располагает необходимым потенциалом для дальнейшего активного участия в обсуждении и реализации заявленных властью реформ в сфере образования.

По итогам работы исполкома принято решение о занесении Красноярской краевой организации в Книгу почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Елена ИВАНОВСКАЯ