



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ МОТЫГИНСКОГО РАЙОННОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА за 2017 г.**

Уважаемые коллеги!

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы.

Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы работников образования, защищает их права и законные требования.

Продолжается работа по реализации плана действий Правительства РФ в области социальной политики, в вопросах оплаты труда, финансирования, изменения законодательства о труде, внедряются новые государственные стандарты в образовании.

Цели, задачи и принципы деятельности Мотыгинской территориальной (районной) организации Профсоюза базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Общему Положению Мотыгинской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Мотыгинская территориальная (районная) организация Профсоюза в своей деятельности в 2017 году была ориентирована на продолжение реализации основных направлений деятельности в части укрепления организационного

единства, повышения качества работы первичных профсоюзных организаций, а также решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в рамках реализации территориального Соглашения между Администрацией Мотыгинского района, МКУ «Управление образования» и районной организацией Профсоюза, том числе:

- Информационная работа;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Практическая деятельность районного комитета Профсоюза, президиума РК была направлена на выполнение решений принятых районной отчетно-выборной конференцией, краевой отчетно-выборной конференцией, решениями VII съезда Профсоюза работников образования.

В отчётном году проведено 6 заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о проведении отчетов и выборов и их итогах, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации и другие вопросы.

В январе 2017 г было проведено совещание с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросу «Коллективный договор образовательного учреждения – необходимость». Однако, по-прежнему КД заключены не во всех первичных профсоюзных организациях района.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора,

трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства. Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных. В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлены макет обновленного коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения по длительному отпуску педагогических работников. Районным комитетом на основании отчётов первичных профсоюзных организаций по формам 5СП, 19-ТИ, 4-ПИ, КДК анализируется состояние профсоюзного членства, подводятся итоги работы по реализации защитной функции Профсоюза, охране труда и здоровья.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников. Выборными профсоюзными органами всех уровней принимаются меры по мотивации профсоюзного членства, росту численности профсоюза. Но как не парадоксально, чем большего мы добиваемся, тем меньше нас становится. За отчетный период не удалось сохранить количественный состав членов Профсоюза в районной организации. Поэтому тема мотивации профсоюзного членства занимает в нашей организации одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Однако, наблюдается тенденция к снижению профчленства. В 2017 году это произошло по различным причинам, а именно:

- закрылся пос. Партизанск, а значит, не стало Партизанской СОШ и МДОУ;
- не проверили вычеты у вернувшихся из декретных отпусков некоторых

работников, которые не написали заново заявления о вычетах 1% из заработной платы;

- неверно были поданы в статотчетах данные о численности работников в некоторых учреждениях («декретники» и совместители);
- выезд работников за пределы района;
- «текучка» младшего обслуживающего персонала, которые на летний период увольняются, а новые работники не стараются вступить в организацию;
- ошибочно было присчитано 1 учреждение, а это средняя школа, в которой большая численность.

Для того чтобы профсоюз был привлекательным и нужным председатели первичных организаций, председатель ТО используют все имеющиеся возможности. Профсоюз решает задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, для этого используем имеющиеся информационные ресурсы.

В тех профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций.

Основные задачи работы по мотивации в Мотыгинской территориальной (районной) организации:

- увеличение количества членов Профсоюза и создание во всех образовательных учреждениях организаций Профсоюза.
- создание у социальных партнёров — органов государственной власти и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации.
- целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Особенно тщательно в этом направлении необходимо работать председателю первичной профсоюзной организации при трудоустройстве новых работников в образовательную организацию.

В своей работе мы руководствуемся такими направлениями:

- проведение общих собраний в коллективах;
- обеспечение притока в Профсоюз новых членов и создание профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях района;
- дальнейшее совершенствование структуры профсоюзных организаций и их выборных органов с целью повышения эффективности профсоюзной работы;
- поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;
- разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его имиджа;
- повышение эффективности коллективных договоров и территориальных (краевого и районного) соглашений;
- совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности
- по защите прав и интересов работников образования в области оплаты труда, аттестации;
- повышение роли правозащитной деятельности Профсоюза как стимула мотивации профсоюзного членства;
- усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза и сохранения профчленства;
- проведение целенаправленной работы с молодыми специалистами по вовлечению в профсоюз, привлечение молодежи к работе в выборных органах;
- развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его

организаций на местах;

-организация семинаров и практических занятий для профсоюзного актива по мотивации профсоюзного членства;

-обобщение лучшего опыта работы первичных профсоюзных организаций.

По статотчету за 2017 год в состав районной организации Профсоюза работников образования и науки входят первичных профсоюзных организаций:

- ОУ -12;

- ДОУ – 12;

- 1 первичная организации Профсоюза МКУ «Управление образования Мотыгинского района»;

- ДОД - 1 .

Из них 6 малочисленных ППО (до 15 членов Профсоюза).

На 1 января 2018 г. районная организация Профсоюза работников образования и науки насчитывает 478 членов Профсоюза, что составляет 59,5 % от всех работников отрасли образования в районе.

Хочу отметить первичные профсоюзные организации МБОУ Раздолинская СОШ – 90%, МБДОУ «Ягодка» - 100 %, МБДОУ «Чайка» - 100%; МБДОУ «Белочка» - 85%. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первички.

Низкий процент членства в Профсоюзе остается в первичных организациях:

МКУ «Управление образования», МБДОУ «БЕРЕЗКА», ДЮСШ;

МБДОУ «Лучик», МБДОУ «Колобок», Кирсантьевская СОШ,

в которых % охвата составляет до 30%;

МБДОУ «Ручеёк» - 71%;

МБДОУ «Ромашка» - 67%;

МБДОУ «Умка»- 60%;

Рыбинская ООШ – 59%;

МБДОУ «Солнышко» - 56%, в остальных учреждениях от 42% до 47%.

Профсоюз - это не политическая организация, и ее целью является обеспечение посредничества между руководством и сотрудниками; работодателем и работниками, нахождение общих точек соприкосновения в этих отношениях для обеспечения социального партнерства.

Признавая социальное партнерство важнейшим механизмом реализации защитной функции профсоюзов мы продолжаем совместную работу районной профсоюзной организации, управления образования района, по выполнению положений трехстороннего Соглашения между администрацией Мотыгинского района.

Одним из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о повышении заработной платы.

Позиция Профсоюза состоит в том, чтобы каждый работник имел гарантированную ставку заработной платы (оклад).

Практика показывает, что на уровне образовательных учреждений участие первичных профсоюзных организаций в установлении системы оплаты труда позволяет уйти от многих негативных фактов, а для этого лидер профсоюзной организации обязан знать всю нормативно-правовую базу относительно формирования заработной платы, начиная с федеральной и, заканчивая локальными нормативными актами. Только в этом случае он сможет грамотно представлять интересы работников в этом вопросе.

Мерой социальной поддержки по оплате жилых помещений с отоплением и освещением работающим и проживающим в сельской местности пользуются 319 работающих педагогов и 52 пенсионера.

За 2017 год задолженности по данным выплатам не было.

Система работы в рамках социального партнерства способствует заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, в которых отражаются важные условия финансирования учреждений, заработной платы, режима труда и отдыха, дополнительных льгот и др., т.е. основное внимание уделяется содержательной части. Эта работа требует и сегодня постоянного внимания со стороны РК и профкомов.

Известная всем истина о том, что кадры решают всё не подлежит сомнению.

Повышение качества работы профсоюзной организации, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, возможно лишь через повышение качества работы избранных в профсоюзные органы профсоюзных активистов, председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива.

Система обучения профсоюзных кадров и актива, включает в себя семинары-совещания председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, где рассматриваются актуальные вопросы защиты трудовых прав работников, условий труда, организационной работы.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы.

В целях формирования положительного имиджа и популяризации деятельности профсоюза, председатель районной профсоюзной организации систематически принимает участие в работе совещаний, проводимых управлением образования.

Нам предстоит решать сложную задачу: более эффективно влиять на повышение конкурентоспособности педагогических работников – членов Профсоюза, улучшение качества кадрового потенциала образовательных учреждений, привлечение и закрепление в сфере образования молодых учителей, создание современных условий труда для педагогических работников.

К сожалению, до сих пор не налажена работа Совета молодых педработников в районе. Молодежь не проявляет активности, районный Совет не координирует эту работу должным образом.

В 2017 году в образовательные учреждения Мотыгинского района прибыло 5 молодых специалистов.

Всего в районе работают 15 педагогов до 25 лет, от 25 до 29 лет – 21 педагог, от 30 до 34 лет – 25 педагогов, от 35 – 40 лет – 23 педагога. Из них со стажем от года до 5 лет все члены Профсоюза, их - 34 педагога.

В районе не выявлено ни одного случая прохождения периодических медицинских осмотров за счет собственных средств работников.

Информационная составляющая работы профсоюзных организаций является одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять долгое время высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива. Таким образом, информационная работа является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций. На первом же месте среди источников информации, стоит профсоюзный уголок. Стоит отметить, что информация на стендах обновляется не везде регулярно.

Печатная продукция, которую готовит и распространяет для территориальных и первичных организаций Красноярская краевая организация Профсоюза, а также ЦС Общероссийского Профсоюза образования и материалы ФПКК распространяется в ППО по мере поступления.

Большое значение придается электронным средствам информации.

Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией и в перспективе, объемы передаваемой информации будут только расти.

В целях информационной поддержки и обеспечения профсоюзными периодическими изданиями централизованно организована подписка на газету «Мой профсоюз». Районная организация дополнительно получает газету «Солидарность».

Районная профсоюзная организация является соучредителем в мероприятиях, проводимых управлением образования: «Дебют», Спартакиада работников образования Мотыгинского района и других, уделяет большое значение проведению культмассовых мероприятий.

В 2017 году было оказано материальной помощи ленам Профсоюза за счет средств краевой организации на сумму 115 000 руб, это и онкобольные, и те, кто оказался в трудном положении в результате пожара. Также пострадавшим от пожара ЦС Профсоюза была оказана помощь 6 членам Профсоюза МБОУ МСОШ №1 ещё 120 000 рублей. Из бюджета районной организации было выделено 208 000 руб. Эти средства были выделены на погребение родственников членов Профсоюза, на юбилеи членам Профсоюза, чествование членов Профсоюза – стажистов.

За отчётный год профсоюзными грамотами награждены 9 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой краевого комитета (с поощрением) -3 чел.;
- Почетной грамотой краевого комитета -3 чел.;
- Благодарственным письмом краевого комитета - 3 чел.;
- Благодарственным письмом районного комитета – 44 чел.

В ходе отчетно-выборной компании, которая проходила с 1 марта по 31 мая 2017 года в 6 образовательных организациях, выбраны новые председатели, с которыми были проведены индивидуальные консультации по темам: организация системы работы ППО, порядок учета мотивированного мнения при принятии локальных актов, положение о ППО, Устав Профсоюза, трудовой договор и его заключение, аттестация педагогических работников, вопросы СУОТ и СОУТ, а также сформирован электронный пакет документов и методических рекомендаций для работы.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, наша организация в течение ряда лет работает в программе «Оздоровление, и благодаря этому в 2017 году в санатории «Саянская благодать» - 6 человек, санаторий «Озеро Карачи» - 2 человека, Центр «Тесь» - 8 человек, в Крыму санатории «Искра» и «Орлёнок» - 10 чел.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.
4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

В наступающий период нам предстоит огромная работа по недопущению нарушений

трудовых прав работников. Следует обратить особое внимание первичных организаций Профсоюза на необходимость обеспечения контроля за принятием мер работодателями во всех образовательных учреждениях по организации подготовки к применению профстандартов; в частности, с целью переподготовки и повышения квалификации работников для обеспечения их соответствия требованиям профстандартов до января 2020 года.

В современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчетного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно, в отдельных случаях обращаемся за консультацией в Красноярскую (краевую) профсоюзную организацию, откуда получаем грамотный ответ. Систематически осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы.

В завершении надо отметить, что, только объединяя наши усилия и возможности,

мы сможем реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников образовательных учреждений нашего района.