



Утверден
на Пленарном заседании
№ 9-1 от 08.02.2018 г.

**Публичный отчет
Назаровской территориальной
(городской) организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2017 год.**

«Нам с вами в современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза. Напомню всем известный тезис: «Вместе мы сила, вместе мы можем решить стоящие перед нами вопросы»

(Из доклада председателя краевой организации Профсоюза работников образования Л.В. Косарынцева, декабрь 2017 г.).

Действительно, современные реалии нашей жизни требуют от нас во всём новых подходов, форм и методов работы. Профсоюз не исключение, что отражается в наших целях и задачах:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- укрепление организационного и финансового единства территориальной организации, повышение эффективности деятельности профорганизации.

Цели, задачи деятельности Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют требованиям Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Общего положения о территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основными направлениями работы являются:

- Организационно-финансовое укрепление профсоюзной организации;
- Социальное партнёрство;
- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Информационная работа;
- Работа с молодыми педагогами.

1. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.

В состав Назаровской территориальной (городской) профсоюзной организации работников образования входят 26 первичная профсоюзная организация, из них:

- образовательных организаций – 9;
- дошкольных образовательных организаций – 14;
- учреждений дополнительного образования – 2;

- другие организации (УО) – 1.

За отчетный период количество первичных профсоюзных организаций фактически не изменилось по отношению с 2016 годом – 26 в 2017 году.

Однако первичная профсоюзная организация в МБОУ «СОШ №1» г. Назарово закончила свою деятельность. В данной ситуации проводим проверку.

Однако есть и достижения. В ноябре 2017 года была образована первичная профсоюзная организация в управление образования администрации г. Назарово, в Профсоюз вступила руководитель управления образования Гаврилова Светлана Владимировна и специалисты ММЦ.

Сводная по итогам статистической отчетности за 2017 год:

ОУ	Всего работающих	Профактив	Членов Профсоюза (отчет ППО)					По бухгалтерии (чел.%)	За 2016 г. (в чел.%)	Динамика (в чел.%)
			Педагогических	Молодежи	Временно неработающих	Работающих	Всего (чел.%)			
ШКОЛЫ										
СОШ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	11\22	-11 чел.
СОШ 2	68	4	15	6		20	20\30	14\21	16\25	-2\4
СОШ 3	49	7	15	4		19	19\38	17\35	14\28	+3\7
СОШ 4	32	5	13			18	18\55	18\56	12\40	+6\16
СОШ 7	86	3	28	15	4	26	30\34	25\29	27\31	-2\2
СОШ 8	97	6	24	4		26	26\27	25\26	26\27	-1\1
СОШ 9	95	8	4			37	37\38+1	39\41	36\37	+3\4
СОШ 11	34							9\26	8\26	+1\0
СОШ 14	68	7	23	4	1	29	30\46	29\43	31\45	-2\2
СОШ 17	48	9	16	6	3	13	16\33	12\25	10\20	+2\5
Итого	577						206\35,7		191\31	
ДЕТСКИЕ САДЫ										
Д\с №6	114	7	26	14	2	32	34\26	28\25	23\21	+5\4
Калинка	93	13	14	2		27	27\29	26\28	29\30	-3\2
Солнышко	35	0	6		2	15	17\46	12\34	9\26	+3\8
Аленка	61	0	10			15	15\26	15\25	13\22	+2\3
Колосок	41	5	8	5		17	17\44	14\34	15\38	-1\4
Капитошка	59	10	24	9		29	29\48	29\49	23\38	+6\11

Росинка	51	5	19	6		33	33\62	31\61	34\65	-3\4
Теремок	71	9	13	4	1	13	13\17	12\17	16\23	-4\6
Березка	29	4	8	1		11	11\39	10\34	10\38	0\4
Вишенка	31	0	5	2		6	6\18	4\13	6\18	-2\5
Катюша	33							13\39	18\53	-5\14
Одуванчик	32							8\25	8\23	0\+2
Сибирячок	59	6	12	2		27	27\47	25\42	23\39	+2\3
Тополек	34							23\68	26\74	-3\6
Итого	743						273\36,7		253\34	
ДОПОБРАЗОВАНИЕ										
Д\шк	32	12	12	2		18	18\58	19\59	11\38	+8\21
СЮТ	20	3	4	2		7	7\33	7\35	3\16	+2\19
Итого	52						25\48,1		14\29	
Итого	1372						504\36,73		458\35,5 9	

Общая картина профсоюзного охвата не хуже результатов предыдущих лет: в 2016 году – 35,59%, в 2017 году – 36,73%, есть даже динамика – 1,14%. Однако рост происходит значительно медленнее, чем хотелось бы. В связи с этим важной задачей считаем повышение профсоюзного членства. За отчетный период рассматривали на заседаниях ГК (2) и Президиума (5) вопросы на данную тему. Например, в октябре состоялось заседание ГК Профсоюза, на котором рассматривался вопрос: «О промежуточном статистическом отчете ППО. Мероприятия по повышению профчленства». было принято следующее решение (из протокола ГК №8 от 03.10.2017 г.):

1. По результатам статистической отчетности за 2017 год провести следующие мероприятия:

- динамика отрицательная до 5% - приглашение председателей ППО на беседу на президиум ГК Профсоюза Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (по итогам статистического отчета за 2017 год: СОШ № 2, СОШ № 7, СОШ № 14, Д\с «Калинка», Д\с «Колосок», Д\с «Росинка», Д\с «Березка»);

- динамика отрицательная от 5% и более – выезд членов президиума ГК Профсоюза в первичную профсоюзную организацию для встречи с активом, членами Профсоюза и работниками образовательной организации (по итогам статистического отчета за 2017 год: Д\с «Вишенка», Д\с «Катюша», Д\с «Тополек»).

2.С целью повышения мотивации профсоюзного членства председателям и активу первичных профсоюзных организаций организовать и провести в образовательных организациях города Назарово неделю первичной организации в сроки с 16.10.2017 года по 20.10.2017 года.

3.Председателю и членам ГК Профсоюза предоставить методические материалы в ППО для организации недели первичной организации.

4.Председателям предоставить отчет по форме в ГК Профсоюза до 27.10.2017 года.

Участие в проведение недели первичной профсоюзной организации приняли:

- 1) МБОУ «СОШ №14», председатель – Полетаева Н.В.;
- 2) МКОУ «ООШ №17», председатель – Качаева И.Г.;
- 3) МБДОУ № 20 «Росинка», председатель – Мочалкина Е.П.;
- 4) МБДОУ № 26 «Теремок», председатель – Шеметова И.А.,
- 5) МБДОУ № 1 «Капитошка», председатель – Корнева И.В.;
- 6) МБОУДОД ДПиШ, председатель – Колесникова Н.И.;
- 7) МБОУДОД СЮТ, председатель – Трухина Т.А.

В результате вступило в Профсоюз 12 человек. Считаем данные результаты позитивными и планируем данную работу распространять и на другие ППО.

Кроме того, существенную часть членов Профсоюза составляют молодые специалисты 60% от общего охвата молодежи в образовательных организациях. Таким образом, опору надо делать на молодые кадры.

Задачи на 2018:

- 1) Активизировать работу с молодыми специалистами для привлечения в профсоюзную организацию работников образования;
- 2) Привлечь в 2018 году в организацию и проведение «Недели Профсоюза» не менее 65% первичных профсоюзных организаций.

2. Организационно-финансовое укрепление профсоюзной организации.

За отчетный период проведено 2 Пленума и 5 заседаний Президиума ГК Профсоюза, на которых рассмотрены вопросы, касающиеся разных сторон жизни и деятельности Профсоюза.

На заседаниях рассматривались организационные вопросы:

1.Отчет о работе Назаровского территориального (городского) комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год.

2.Об отчете контрольно-ревизионной комиссии Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза за 2016 год.

3. Об исполнении сметы доходов и расходов Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза за 2016 год.

4. Утверждение сметы Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза на 2017 год.

5. О плане основных мероприятий Назаровского территориального (городского) комитета Профсоюза на 1 полугодие 2017 года.

6. Об отчетах и выборах в первичных организациях Профсоюза в 2017 году

7. Об участии в Программе «Оздоровление» Красноярской (краевой) организации Профсоюза.

8. О формировании плана мероприятий «Года информационного PR-движения».

9. О результатах отчетно-выборной кампании председателей ППО.

10. О промежуточном статистическом отчете ППО. Мероприятия по повышению профчленства.

11. Об проведении региональной тематической проверки «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативно-правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ».

12. Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2017 года.

13. О планировании мероприятий в рамках информационной работы и др.

Для решения вопросов и организации мероприятий созданы инициативные группы при ГК Профсоюза: по культурно-массовой работе, по охране труда, по спортивно-оздоровительной работе, по работе с двусторонним соглашением, по инновационным формам работы. Наиболее активно в 2017 году проявила себя группа по инновационным формам работы (Тюленева ЛВ, Фаут СГ, Чаплыгина НМ). На заседаниях группы рассматривались вопросы не только распределения путевой по программе «Оздоровления», но и вопросы мотивации профсоюзного членства, как основополагающего фактора дееспособности профсоюзной организации в городе.

Пример личности в Профсоюзе, деятельности на благо работникам образовательной сферы и повышения имиджа профсоюзного движения в целом, значителен. Были награждены Почетными грамотами Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного

образования и науки РФ за активную общественную деятельность и многолетний добросовестный труд члены Профсоюза:

- Верзилина Татьяна Валерьевна (МКДОУ «Д\с №4 «Березка»);
- Плетнева Ольга Александровна (МБДОУ «Д\с №1 «Капитошка»);
- Рулькова Наталья Юрьевна (МБДОУ «Д\с №26 «Теремок»);
- Скарарь Елена Николаевна (МБОУ «СОШ №14»).

За активное участие в деятельности Профсоюза награждены председатели первичных профсоюзных организаций благодарственными письмами:

- 1) Егорова Светлана Владимировна (МБОУ СОШ №3);
- 2) Фаут Светлана Геннадьевна (МБОУ СОШ №4);
- 3) Чаплыгина Наталья Михайловна («Д\с №9 «Калинка»);
- 4) Корнева Ирина Васильевна («Д\с №1 «Капитошка»);
- 5) Колесникова Наталья Ивановна («МБОУ ДО «Дом школьника»);
- 6) Алексеева Екатерина Андреевна (МАОУ СОШ №7);
- 7) Полетаева Наталья Васильевна (МБОУ СОШ № 14);
- 8) Мочалкина Елена Петровна (МБДОУ «Д\с №20 «Росинка»);
- 9) Чиркова Светлана Алексеевна (МБДОУ «Д\с № 12 «Сибирячок»);
- 10) Рыженковой Татьяне Петровне (МБОУ СОШ №9).

Ключевой целью финансовой политики Назаровского городского комитета Профсоюза в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Финансовая деятельность Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой на заседании Пленума городского комитета Профсоюза (Постановлений № 6-3 от 15.02.2017 года). Выполнение годовой сметы осуществлялась строго на основе требований Устава Профсоюза отрасли. За 2017 год процент отчисления в краевую организацию составил 25%. На деятельность городской и первичных организаций Профсоюза направляется 75 % членских взносов. На протяжении отчётного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковский счёт Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на статьи расходов:

- организационные – содержание аппарата управления городской организации Профсоюза;
- Программа «Оздоровление» Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2019 гг;
- культурно-массовые: Фестиваль декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая», Фестиваль самодеятельного творчества «Творческая встреча», муниципальный конкурс педагогического мастерства «Педагог нового времени»;
- спортивные мероприятия: Спартакиада педагогических работников;
- выплата материальной помощи, в том числе вознаграждение актива Профсоюза составило в 2017 году – 76,300 тыс.рублей;
- более 6% поступивших взносов было израсходовано на информационно пропагандистскую работу: информационные буклеты, рекламные плакаты, методическое обеспечение мероприятий.

Задачи на 2018 год:

1. Продолжить укрепление организационного и финансового единства территориальной организации;
2. Оптимизировать расходы профсоюзного бюджета и перераспределение его на реализацию актуальных уставных задач.

Пленумы, президиумы, награды членам профсоюза

3. Социальное партнерство.

Действующим является Соглашение между администрацией города Назарово и Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 годы. Настоящее Соглашение действует по 25 июня 2018 года, коллективные переговоры по разработке и заключению нового должны быть начаты не позднее 1 марта 2018 года. Нарушений пунктов Соглашения в 2017 году не выявлено.

«Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации...» (ТК РФ ст.41).

Новые коллективные договора были заключены в 5-ти общеобразовательных организациях, 8-ми дошкольных образовательных организациях, в 1-ой организации дополнительного образования детей. Таким образом, коллективные договора прошли обновление и регистрацию в 54% муниципальных образовательных организациях. Все коллективные договора составлены на основании рекомендаций Красноярской территориальной

(краевой) организации Профсоюза и макетов коллективных договоров, размещенных на сайте краевой организации Профсоюза <http://www.kr-educat.ru/>.

Общая оценка выполнения действующих в отчетном году соглашения и коллективных договоров – удовлетворительная.

№	Раздел коллективного договора	Выполнение обязательств	Трудности в реализации
1	Обязательства в области экономической политики	выполняются	
2	Обязательства в области оплаты труда	выполняются	
3	Обязательства в области содействия занятости	выполняются	
4	Обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями	выполняются	Автономные ОО неохотно тратят денежные средства (с платных услуг) на дополнительные социальные выплаты, что заносится в протоколы разногласий
5	Обязательства в области охраны труда	выполняются	- Экономия на приобретении спецодежды, спецобуви и др. СИЗ; - Не используется в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%)
5	Обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов	выполняются	В некоторых ОО не производится оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя

Практика внесения изменений в действующие коллективные договоры распространена, т.к. с изменением в законодательстве и др. нормативных актов составляется дополнительное приложение. Основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров заключают в вопросах социальных дополнительных выплат работникам ОО и оплаты труда председателям ППО.

Практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров активно применяется: макеты коллективных договоров и консультации юристов краевой организации Профсоюза; консультации и экспертиза проекта коллективного договора осуществляется председателем территориальной (городской) организации Профсоюза.

Такая целенаправленная работа по заключению коллективных договоров и систематический мониторинг выполнения действующих дает результаты:

- 1) Территориальная (городская) организация Профсоюза работников образования совместно с управлением образования г. Назарово ежегодно активно участвует в муниципальном этапе смотра-конкурса «На лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города» и в отчетный период в категории «Социальная сфера» награждены дипломом II степени. Одним из критериев данного смотра наличие социального соглашения и коллективных договоров в ОО и их социальная направленность.
- 2) Минимизированы в образовательных организациях ситуации, приводящим к коллективным спорам.

Активно принимаем участие в комиссиях разного уровня: муниципальных, профсоюзных и др., деятельность которых направлена на контрольно-разъяснительную работу за соблюдением трудового законодательства РФ:

- Муниципальный Совет по образованию;
- Ежегодная муниципальная комиссия по приемке к новому учебному году образовательных учреждений города;
- Рабочая группа по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений;
- Координационный совет Профсоюзов предприятий и учреждений города Назарово и др.

В рамках социального партнерства с профсоюзной организации ГРЭС г. Назарово ежегодно предоставляем землю под посадку картофеля работникам образовательных организаций города. Так в 2017 году было предоставлено 35 соток земли с общей стоимостью аренды 7 тыс. руб.

Задачи на 2018 год:

1. Добиваться соблюдения процедуры принятия коллективных договоров.
2. Добиваться качественного содержания и выполнения коллективных договоров, своевременного внесения в них изменений и дополнений.
3. Ввести в практику работы всех первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

4. Работа по совершенствованию оплаты труда.

Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных. Работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников;
- совершенствование системы оплаты труда;
- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования вёлся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Красноярского края. Задержек и нарушений при выплате заработной платы в 2017 году не выявлено.

Начали работу по введению в образовательные организации «эффективного контракта» (трудового договора), который направлен на конкретизацию и стабилизацию денежных выплат, составляющих заработную плату работников образования; обусловлен необходимостью увязки размеров заработной платы с результативностью, качеством и объемом труда. Профсоюз оказывал руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций в консультации по оформлению эффективного контракта.

«Надо понимать также, что серьезным испытанием, очевидно, станет период 2019-2020 годов после завершения реализации Указов, когда важно будет сохранять достигнутые в 2018 году соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников.

(Из доклада председателя краевой организации Профсоюза работников образования Л.В. Косарынцевой, декабрь 2017 г.).

Задачи на 2018 год:

Усилить профсоюзный контроль за правильностью исчисления заработной платы, обеспечить объективность и прозрачность ее установления;

1. Усилить разъяснительную работу в коллективах о задачах и принципах совершенствования систем оплаты труда.

5. Правозащитная работа.

Количество внештатных правовых инспекторов труда – 2 человека: Ровенская Альбина Сергеевна, Полетаева Наталья Васильевна.

В течении года проведено 3 комплексных проверки работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В рамках профсоюзной проверки были проверены 3 образовательных организации города Назарово, из них школ – 2 (МБОУ СОШ № 9 г. Назарово, МБОУ СОШ №1 г. Назарово), детских садов – 1 (МБДОУ «Д\с № 23 «Катюша» г. Назарово).

Основной целью проведения профсоюзной проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство) при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

Для проведения проверки были предоставлены и проверены следующие документы:

- трудовые договоры;
- трудовые книжки;
- приказы о приеме на работу;
- личные карточки работников;
- коллективный договор и приложения к нему и др.

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательной организации в соответствии с ТК РФ статьи 15-22, 56-71 пришли к выводу, что:

- в трудовых договорах содержатся условия, не снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями;
- соблюдается порядок передачи одного экземпляра как самого трудового договора, так и дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий труда каждому работнику;
- в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к ним показатели и критерии стимулирующих выплат соответствуют действующим в

организациях локальным нормативным актам об установлении стимулирующих выплат, доплат, надбавок;

- соблюдается порядок получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по проекту локального нормативного акта об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок.

Нарушений выявлено 7, из них устранено 6. Например,

- Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию 15.10.2014 года. Срок действия коллективного договора три года от момента регистрации, однако:

- в I главе договора: «Общие положения» отсутствует обязательная информация о датах: окончание действия договора и о начале коллективных действий по разработке и заключению нового коллективного договора;

- в главе VII «Гарантии и компенсации» утратили актуальность следующие пункты: 7.1. Работодатель ходатайствует перед администрацией г. Назарово о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение (строительство); 7.3. Выплата денежных компенсаций на книгоиздательскую продукцию в размере 100 рублей ежемесячно»;

- не выполняется договоренность между руководителем ОО и Профсоюзом в главе IX «Гарантии профсоюзной деятельности» пункт 9.8.1. Работодатель производит оплату за осуществление контроля выполнения коллективного договора... не менее 10%, по факту это не происходит.

Оказали помощь в составлении дополнений к трудовым договорам при введении эффективного контракта. Конкретно были скорректированы такие разделы, как оплата труда и рабочее время и время отдыха (управление образованием, МБОУ СОШ №9 и др.).

Кроме того, принято на личном приеме, включая устные обращения 27 членов Профсоюза, рассмотрено письменных жалоб – 8. Вопросы связаны с нормированием рабочего времени и времени отдыха, с заработной платой, с назначением досрочной трудовой пенсии, личные взаимоотношения с администрацией и т.п. В ходе консультаций, запросов, бесед было удовлетворено 19 устных обращений, 6 письменных жалоб и обращений.

Задачи на 2018 год:

1. Организовать мероприятия с председателями и активистами ППО по повышению правовой грамотности членов Профсоюза.

6. Охрана труда и здоровья работников.

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в

процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Таким образом, несмотря на экономические трудности, с которыми сталкиваются образовательные организации, у руководителей есть понимание о необходимости в проведении специальной оценке условий труда в образовательных организациях: в 2015 году – 82 рабочих места, в 2016 году – 71 рабочих мест, в 2017 году – 50 рабочих мест. Однако есть общая проблема и претензия к комиссиям по специальной оценке условий труда образовательных организаций, что бывают факты, когда СОУТ проводится в летний период. На наш взгляд, невозможно получить достоверные измерения параметров рабочих мест, если нет учащихся в школах или снижено количество детей в детских садах.

Финансирование мероприятий по охране труда за отчетный период составило 5406,118 тыс.руб., из них израсходовано средств:

- на проведение специальной оценки условий труда – 38,100 тыс.руб.;
- на обучение по охране труда – 33,600 тыс.руб.;
- другие мероприятия: санитарно-гигиеническое обучение, обучение по электробезопасности, приобретение моющих средств, люминесцентных ламп, огнетушителей – 1917,590 тыс.руб.;
- на проведение медосмотров – 3614,819 тыс.руб.; кроме того, исполнение обязательств о предоставлении медицинских услуг в отчетном году выполняла частная клиника «Медицинский центр» на ул. Арбузова. Работники образования отметили об улучшение качества обслуживания и предоставления медицинских услуг.

В 2017 году на Программу «Оздоровление» в соответствии со сметой предусматривалось до 9% от валового сбора членских взносов, в денежном эквиваленте это составило 114,896 тыс.руб.. Приобрели для членов Профсоюза путевки на санаторно-курортное лечение по Программе «Оздоровление» на 2017 год с удешевлением стоимости до 50%:

- санаторий «Озеро Карачи» - 2 шт. (МБДОУ «Д\с № 12 «Сибирячок», МАОУ «Лицей №8»);
- ЗАО «Белокуриха» - 4 шт. (МБДОУ «Д\с №13 «Тополек», МБОУ СОШ №9, МБДОУ «Д\с №23 «Катюша», МБДОУ «Д\с № 20 «Росинка»);
- ООО «Саянская благодать» - 2 шт. (МБОУ СОШ №14, МБДОУ «Д\с №18 «Солнышко»).

Президиум ГК Профсоюза принял решение произвести в 2017 году удешевление оздоровления членов Профсоюза в КГАУ СО «Краевой геронтологический центр «Тонус», находящийся по адресу: г. Назарово, ул.

Карла-Маркса, д. 33, в размере 30% от стоимости курсовки (Постановление Президиума № 8-2 от 16.10.2016 г.). Воспользовались данным правом на оздоровление члена Профсоюза ППО МБОУ ДОД «Дом школьника», председатель – Колесникова Н.И., удешевление составило 3,450 тыс.руб.

Необходимо продолжить практику оздоровления членов Профсоюза с удешевлением 50% и 30%, т.к. количество заявок на оздоровление превышает предложение.

Традиционно профсоюз активно включается в организацию и участие спортивных мероприятий. Так в октября 2017 года проведена городская педагогическая спартакиада среди работников образования, приняло участие 9 общеобразовательных и 8 дошкольных образовательных организаций (около 146 человек).

Задачи на 2018 год:

1. Помочь образовательным учреждениям города организовать и провести возврата 20% страховых взносов из ФСС на финансирование мероприятий по охране труда.
2. В каждой ОО разработать Положение о системе управления охраной труда и обеспечить контроль за его реализацией.
3. Активизировать работу уполномоченных по охране труда с целью систематизации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в ОО.

7. Информационная работа.

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы городской комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

Обмен информацией происходит в сети интернет на электронные адреса председателей как первичных, так и территориальной организациях Профсоюза, на адреса образовательных учреждений города. Кроме того, на сайтах образовательных организаций и управления образования администрации города Назарово и имеются странички Профсоюза, где можно познакомиться с нормативно-правовыми актами, информацией о работе городского Профсоюза, планами работы комитета и актива ППО, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями. Такие профсоюзные страницы имеются в 24 образовательных организации, что

составляет 94% от всех ППО. Эстетически качественно оформлены страницы, наполнены актуальной информацией, имеют индивидуальный подход к членам Профсоюза, работающим в данном коллективе 50%.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки. С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Назаровской территориальной (городской) организацией Профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа ППО, городской организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

За 2017 году публичный отчёт подготовили и выставили на сайт ОО 5 первичных профсоюзных организаций (СОШ №9, Д\с «Калинка», Д\с «Аленка», Д\с «Капитошка»).

2017 год был объявлен годом профсоюзного PR-движения. С целью формирования позитивного общественного мнения о деятельности профсоюзной организации работников образования и продвижение ее положительного имиджа в муниципальном и российском медиапространстве было принято решение ГК Профсоюза об организации и проведении конкурса-акции «Я в Профсоюзе!» (Постановление ГК № 2-8 от 03.10.2017 г.).

На Конкурс были представлены 6 видеороликов 5-ти дошкольных образовательных организаций города. Содержание и монтаж роликов удивил разнообразием, глубоким наполнением и одновременно юмором.

Все конкурсные материалы были размещены на сайте YouTube.com с хештегом #явпрофсоюзе для открытого просмотра.

В результате работы жюри Конкурса (18.12.2017 г.) были получены результаты муниципального этапа Конкурса-акции «Я в Профсоюзе»:

- 1 место – первичная профсоюзная организация МБДОУ «Д\с № 24 «Колосок» г. Назарово Красноярского края (руководитель и исполнитель проекта Медвецкая Елена Владимировна) - ссылка на видеоролик в YouTube <https://youtu.be/7KzxbipbA4s>.

- 2 место – первичная профсоюзная организация МБДОУ «Д\с № 1 «Капитошка» г. Назарово Красноярского края (руководитель и исполнитель проекта Плетнева Ольга Александровна) - ссылка на видеоролик в YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=hrdpoH5arug&t=90s>.

- 3 место – первичная профсоюзная организация МБДОУ «Д\с № 26 «Теремок» г. Назарово Красноярского края (руководитель и исполнитель проекта Рутькова Наталья Юрьевна) - ссылка на видео ролик в You Tube https://youtu.be/p_v9kojxqMk.

- Участие – первичные профсоюзные организации МБДОУ «Д\с № 12 «Сибирячок» г. Назарово Красноярского края (руководители и исполнители проекта: Чиркова Светлана Алексеевна, Радионова Светлана Юрьевна, Вершинская Диана Александровна) и МКДОУ «Д\с № 4 «Березка» г. Назарово Красноярского края (руководитель и исполнитель проекта Чиркова Елизавета Григорьевна) - ссылка на видеоролик в YouTube <https://youtu.be/0UsYCHB87Ss>.

Все победители и участники были награждены дипломами, победители – ценными призами.

Нет пределу совершенства, есть куда расти и развиваться в информационных технологиях.

Но надо помнить, что прямой контакт с людьми, их доверие, информация, полученная из первых уст, то есть, индивидуальный подход к каждому человеку – наилучшая мотивационная технология.

Задачи на 2018 год:

1. Разместить публичные отчеты на страницах Профсоюза сайтах ОО всем председателям первичных профсоюзных организаций.
2. Организовать обучение профсоюзных активистов по всем направлениям профсоюзной деятельности.
3. Создать группу «Профсоюз» в социальных сетях, точнее в Viber, для более мобильного обмена информацией.

8. Развитие молодежного движения.

В пределах 50% членов Профсоюза Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза работников образования составляют молодые педагоги. В рамках развития молодежного движения в городе стараемся активизировать деятельность молодых педагогов:

- 1) Сутугина АГ (МБОУ СОШ №9) вошла в краевой совет молодых педагогов;
- 2) Чахлова ОВ (МБОУ СОШ 11) проходит обучение краевой онлайн школе молодого педагога и профсоюзного лидера.

Культурно-массовые мероприятия объединяют коллективы образовательных организаций, помогают творчески реализовать свои способности, благоприятно влияют на психологический климат в учреждениях.

В фестивале мастеров декоративно-прикладного искусства и художников-любителей среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края «Русь мастеровая» в 2017 году приняло участие 103 работника образовательных организаций, из которых 45 мастеров декоративно-прикладного искусства стали победителями и

соответственно участниками межмуниципального этапа (региональная выставка состоялась в г. Назарово 8 сентября 2017 года в МВЦ). Краевое жюри высоко оценили творчество наших коллег и особенно отметили работы:

- Загирова Фарида Нурхидовна, МАОУ «Лицей № 8»;
- Буренко Марина Анатольевна, МБОУ СОШ №9;
- Зайцева Ирина Ивановна, МКДОУ «Д\с №4 «Березка»;
- Шкурлакова Наталья Федоровна, МБДОУ «Д\с № 20 «Росинка»;
- Дмитриева Антонина Николаевна, МБДОУ «Д\с № 26 «Теремок»;
- Букарина Юлия Владимировна, МБДОУ «Д\с № 26 «Теремок»;
- Федорова Алина Александровна, МБОУ ДО «Дом школьника»;
- Даваджиева Асият Рамазановна, МБДОУ «Д\с №12 «Сибирячок»;
- Педагогический коллектив МБДОУ «Д\с №12 «Сибирячок».

В фестивале самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча 2017» на межмуниципальный этап были представлены 8 номеров художественной самодеятельности:

- Алексеева Екатерина Андреевна, МАОУ СОШ №7;
- Вокальный дуэт «Бабье лето» Иващенко Надежда Владимировна и Телелинская Ирина Владимировна, МКДОУ «Д\с № 4 «Березка»;
- Вокальная группа «Аккорд», МБДОУ «Д\с № 1 «Капитошка»;
- Ансамбль «Гармония», МБДОУ «Д\с № 5 «Аленка»;
- Ансамбль «Ритмы юности», МБОУ СОШ № 11, МБДОУ Д\с № 18 «Солнышко»;
- Шевченко Светлана Алексеевна, МБДОУ «Д\с №26 «Теремок»;
- Васюк Валентина Анатольевна, МБДОУ «Д\с №13 «Тополек»;
- Дуэт «Вдохновение» Приходько Ирина Анатольевна и Соколова Оксана Викторовна, МБДОУ «Д\с № 5 «Аленка».

Творческое исполнение нашими коллегами было высоко оценено краевым жюри Дома работников просвещения города Красноярска.

И конечно же участие молодых педагогов в конкурсной развлекательной шоу-программе, приуроченной к «Дню Защитника Отечества» - «SUPER мужчина» объединяет и сближает педагогическое сообщество города.

Задачи на 2017 год.

- 1) Активизировать работу совета молодых педагогов города Назарово;
- 2) Организовать молодых педагогов для обсуждения проблем, связанных с профессиональной и личной жизнью;
- 3) Активнее привлекать к участию в профсоюзных акциях молодых педагогов образовательных организаций города.