



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Территориальная (районная) организация Октябрьского
района г. Красноярска

№ _____

Тел. 218 08 67
ZykovaLyudmila@mail.ru

660062
г.Красноярск
ул. Высотная,
д.15, каб. 432

О Т Ч Е Т
о работе в 2016 году
Октябрьской районной профсоюзной организации

Приоритетными в работе районной профсоюзной организации в 2016 году по-прежнему оставались вопросы оплаты труда членов профсоюза.

Первичные профсоюзные организации совместно с администрациями образовательных учреждений своевременно вносили дополнения и изменения в Положения об оплате труда, работали в комиссиях по совершенствованию критериев стимулирующих выплат, в конфликтных комиссиях при образовательных учреждениях. Проводили мониторинг оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

В 2016 году заработная плата работникам в районе выплачивалась в полном объеме и своевременно. Однако в сентябре 2016г. заработная плата части работников была меньше средней по первому полугодю 2016г, что связано с отсутствием стимулирующих выплат после выхода из отпуска.

Проблема остается с низкой заработной платой младшего обслуживающего персонала. Повышение заработной платы до уровня прожиточного минимума не решило их проблемы. Часть из них отказалась от совмещения и расширения и перешла работать на ставку по итогам 2016г более 500 человек младшего обслуживающего персонала получают доплату до МРОТ.

Свои уставные задачи райком профсоюза, первичные профсоюзные организации реализуют, в том числе, и через социальное партнерство. В конце 2016г. принимали участие в подготовке проекта городского Соглашения между администрацией города и краевой организацией Профсоюза. Первичные профсоюзные организации района часто используют в своей правозащитной работе положения Соглашения дающие дополнительные льготы работникам, так например:

- производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных Списком

приложения к Соглашению. В 2016г учитель, вышедший из отпуска по уходу за ребенком на работу в МБДОУ, сохранил имевшуюся категорию);

- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в декретном отпуске истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся категории на период подготовки к аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска (этой нормой воспользовались в отчетном году 4 педагога) ;

- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

Работая с администрацией территориального отдела и главного управления образования в рамках городского Соглашения, председатель районного комитета профсоюза входит в состав комиссий:

- жилищную;

- по награждению педагогических работников;

- в комиссию по приемке ОУ к новому учебному году;

- в рабочие комиссии по проверке образовательных учреждений по направлениям работы. А также в жюри смотров и конкурсов в 2016г. «Конкурс на лучший двор ОУ», Новогоднее оформление ОУ, «Весенняя капель», конкурсную комиссию на замещение вакантной должности руководителя образовательного учреждения. Традицией стало совместное проведение профессиональных праздников День Учителя и День дошкольного работника.

Представительство профсоюза было во всех направлениях работы, связанных с социально- экономическим положением работников.

С удовлетворением сегодня отмечаю, что нормой в работе профсоюзных организаций стало заключение Коллективных договоров, все образовательные учреждения района имеют коллективные договора. И это не формальная процедура, а реальная необходимость, без которой нет полноценной защиты наших работников. В 2016г. все образовательные учреждения района работали над внесением дополнений и изменений в коллективные договора в части Положения об оплате труда и предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам. Райком профсоюза оказывал консультации первичным профсоюзным организациям в этой работе, а специалисты крайкома профсоюза разработали рекомендации по их регистрации с учетом нового распоряжения по заключению коллективных договоров.

Работа профсоюза по защите социально – трудовых прав и интересов работников образования не ограничивается только взаимодействием с властными структурами.

Председатели первичных профсоюзных организаций, члены профкомов работают в учреждениях образования в комиссиях:

- по распределению стимулирующих выплат;

- по охране труда;

- по социальному страхованию;

- по рассмотрению трудовых споров;
- по аттестации и других комиссиях, создаваемых в учреждении.

Надо признать, что не во всех коллективах осуществляется должный контроль за выполнением коллективных договоров. Чаще всего это локальный акт, который дублирует положения Трудового кодекса и других нормативных актов. Какие – либо дополнительные льготы и гарантии не предусматривает. При заключении коллективных договоров профсоюзным организациям надо договариваться с администрацией образовательного учреждения о включении дополнительных льгот и гарантий, как того требует Трудовой Кодекс.

В марте 2016г.совместно с ревизором централизованной бухгалтерии была осуществлена проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях района. Проверено 28 учреждений, Проверке подлежали трудовые договора (эффективны контракты), личные дела работников, порядок заполнения трудовых книжек, кадровые приказы, правильность начисления компенсационных и персональных надбавок. В ходе которых были выявлены как незначительные, так и серьезные нарушения. Так, например, принимались на работу без справок об отсутствии судимости, в трудовых договорах не прописывались критерии выплаты стимулирующих, не своевременно вносились записи в трудовую о перемещении и приказы о прохождении аттестации. Были выявлены нарушения о неправильном исчислении стажа работы. По результатам проверки составлялись акты, в которых устанавливался срок устранения нарушений и недостатков. Итоги проверок анализировались на совещаниях директоров и заведующих ОУ.

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, профилактике несчастных случаев на рабочем месте. В районе 47 уполномоченных лиц по охране труда, согласно своим планам работы они проводят проверки. В ходе приемки образовательных учреждений к началу нового 2016/17г. выяснилось, что из-за перекомплекта школ учительские кабинеты переоборудованы в классные комнаты. Это осложняет работу учителя особенно в период «окон». Профсоюзный контроль за проведением медицинских осмотров работников помогает администрациям ОУ проводить его организовано в установленные сроки. В 2016г во всех образовательных учреждениях введены ставки и приняты на работу специалисты по охране труда. Задача райкома профсоюза скоординировать их работу с уполномоченными по охране труда профсоюзных организаций и провести совместное обучение

Районный комитет профсоюза по-прежнему большую роль в своей деятельности отводит информированию членов профсоюза о той работе, которая проводится центральным советом, краевым комитетом профсоюза.

Для этого используются профсоюзные уголки, газета «Мой профсоюз», профсоюзные собрания, собрания трудового коллектива.

Для оперативного информирования председателей активно используется электронная почта. Продолжалась работа с первичными профсоюзными организациями по созданию своих страничек на сайтах ОУ.

Районная профорганизация продолжала участие в программе «Оздоровление». За 2016 год 24 члена профсоюза получили льготные путевки в санатории г. Белокуриха, 2 члена – в санаторий «Саянская Благодать». 2 члена профсоюза отдохнули по профсоюзным путевкам на Черном море. Кроме этого 26 членов профсоюза получили оздоровление в санатории «Тесь».

Спортивная комиссия райкома профсоюза в январе – марте 2016 г. провела районные соревнования по волейболу среди работников МБДОУ и ООУ. В соревнованиях приняли участие 16 общеобразовательных учреждений и 21 дошкольное учреждение. Первичные профсоюзные организации общеобразовательных учреждений формировали команды для участия в районной Спартакиаде трудовых коллективов по видам спорта: волейбол, футбол, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, стрельба, боулинг, бильярд.

Традиционными стали в районной организации интеллектуальные конкурсы среди работников МБДОУ, среди общеобразовательных учреждений. Организатором и ведущими этих конкурсов стали член райкома Куваева Т.А. и член краевого комитета Чернова М.А.

Работа, направленная на развитие интересов членов профсоюза, проводится постоянно. Первичные профсоюзные организации проводят свои конкурсы и принимают участие в краевых конкурсах «Русь мастеровая», «Творческие встречи». В городском интеллектуальном конкурсе. Планируя свою работу районный комитет старается учесть интересы большего количества своих членов.

Еще одно направление в работе районной профсоюзной организации – это работа с ветеранами. В отчетном году для ветеранов на базе лицея № 8 организован Новогодний праздник. Накануне Дня пожилого человека и Дня Учителя традиционно проводится концерт и чаепитие для ветеранов в доме детского творчества. Первичные профсоюзные организации поздравляют и приглашают их на свои праздники.

Одной из приоритетных задач районный комитет профсоюза считает работу, направленную на рост численности своих рядов. Девиз каждого председателя первичной профсоюзной организации «Сохраняй и преумножай». Ведь с нами профсоюзом работников образования считается власть, принимает нас, идет на переговоры, потому что мы представляем интересы большинства. Кроме того массовость нашего профсоюза дает нам финансовые возможности:

- иметь центральные органы, которые работают с Федеральным Правительством, отстаивая интересы своих членов;

- оказывать материальную помощь остро нуждающимся,
- проводить районные мероприятия, конкурсы по интересам;
- содержать грамотных специалистов в краевом комитете, которые оказывают бесплатную юридическую помощь, дают квалифицированные консультации по вопросам оплаты, охраны труда.

По итогам работы в 2016 году численность районной профсоюзной организации составила 2348 членов, в предыдущий год - 2276 членов.

В общеобразовательных учреждениях:

всего работающих -1 630чел., членов профсоюза -1087чел., охват профсоюзным членством - 66.6%.

В дошкольных образовательных учреждениях:

всего работающих -1 247чел., членов профсоюза -1116чел., охват профсоюзным членством - 89%.

В учреждениях дополнительного образования:

всего работающих - 171чел., членов профсоюза - 105чел., охват профсоюзным членством - 61 %.

Всего первичных профсоюзных организаций в ОУ района – 48.

На совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций постоянно ставится вопрос по мотивации профсоюзного членства, проводится обмен опытом, поощряются председатели хорошо организовавшие эту работу.

Согласно плана работы районной профсоюзной организации, проводилась работа по обучению профсоюзного актива. Проведены семинары с участием, приглашением специалистов краевого комитета профсоюза, фонда социального страхования, пенсионного фонда по темам:

- порядок заключения коллективных и трудовых договоров;
- работа первичных профсоюзных организаций с НПФ «Образование и наука»
- организация информационной работы в первичной профсоюзной организации;
- организация работы комиссии по социальному страхованию в образовательном учреждении;
- о работе технических инспекторов труда в образовательных учреждениях.

Ежемесячно с сентября по май проводились совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых рассматривались задачи и вопросы, поставленные вышестоящими профсоюзными органами, пути их реализации, а также текущие проблемы и мероприятия, проводимые в районе.

За отчетный период проведено 6 заседаний Президиума, 1 Пленум райкома профсоюза, 109 членов профсоюза обратились за консультацией, 10 членов - с жалобами. Чаще всего обращаются по жилищным вопросам -36

обращения, по оплате труда и стимулирующим выплатам -33, по вопросам оздоровления -42, по оказанию материальной помощи -12, на нарушение трудового законодательства - 2 члена профсоюза.

Перечисленные профсоюзные взносы распределялись согласно смете доходов – расходов (в процентах от доходов) следующим образом:

- информационная работа	- 3.02%
- обучение профсоюзных кадров	- 6.32%
- культурно – массовая работа	- 14.85%
- спортивно – оздоровительная работа	-2.84%
- материальная помощь	- 2.43%
- премирование профактива	- 038%
- оплата труда с начислениями	- 31.2%
- прочие расходы	- 1.8%
- отчисления в крайком	- 25%

В 2017году районный комитет профсоюза организует работу по проведению отчетно – выборной кампании в первичных профсоюзных организациях ОУ района. Приоритетной остается работа по сохранению численности районной профсоюзной организации, работа с резервом кадров в первичных профсоюзных организациях, работа по большей информированности и открытости через создание профсоюзных страничек на сайтах образовательных учреждений, участие в акциях и конкурсах проводимых центральным советом и краевым комитетом профсоюза.

Председатель

Л.А.Зыкова