

Отчёт
о работе первичной профсоюзной организации
КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум»
за 2017.

По состоянию на 1 января 2017 года в состав первичной профсоюзной организации КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» входит 61 человек, что составило 69% от общего количества работников организации, включая работников филиала техникума. По сравнению с 2016 годом охват профсоюзным членством в нашей организации уменьшился на 6%. За 2017 год приняли решение о вступлении в профсоюз 7 сотрудников техникума. На сегодняшний день в нашей первичной организации состоят 40 человек из головного предприятия КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» и 19 человек из филиала. Выбыло из профсоюза за 2017 год 10 человек, выбывших по собственному желанию – 3 человека.

Работа по увеличению численности нашей профсоюзной организации остается одной из самых важных на сегодняшний день. Информированность членов первичной профсоюзной организации о деятельности профсоюза осуществлялась на стенде «Наш профсоюз» в учительской, на странице «Профсоюзная деятельность» на сайте нашего техникума (<http://ppt-kodinsk.ru/index.php/profsoyuznaya-deyatelnost>), через распечатывание электронной версии журнала «Профсоюзный вестник». Связь с коллегами нашего филиала осуществляется в телефонном режиме и через Интернет из-за большой удаленности с.Богучаны от г.Кодинска.

Одним из основных направлений работы профсоюзной организации остается контроль за соблюдением прав, социальных гарантий, предоставляемых работникам Приангарского политехнического техникума в соответствии с Российским законодательством. В 2017 году с 09 октября по 10 ноября была проведена краевая тематическая проверка по теме «Соблюдение законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия правовых актов в соответствии со ст.351 ТК РФ», в которой приняла участие и наша первичная профсоюзная организация. Проверяемый период был с 1 сентября 2016 г. до момента проверки. Итоги проверки доведены до сведения директора техникума.

В 2017 году проводился конкурс Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации. Разработка положения была возложена директором техникума на зам. Директора по АХР Конопаткина М.В., как ответственного за охрану труда в нашей организации. Положение не

разработано до сих пор. Предлагаю представителю по охране труда от профсоюзного комитета взять этот вопрос под свой контроль и до 15 марта 2018г. его предоставить профсоюзному комитету на рассмотрение.

В ноябре 2017 года наша организация приняла участие в смотре страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах профессиональных учреждений в рамках «2017 год – год профсоюзного PR-движения в Красноярском крае». Мы заняли 7 место из 13, набрав 114 баллов.

В 2017 году было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы реализации прав работников КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» в области обеспечения социальных льгот, гарантий и социальной защиты; анализировалось соблюдение и выполнение коллективного договора; анализировалось состояние информационной работы, профсоюзного членства; рассматривались документы, направленные в адрес первичной организации краевым отделом профсоюза.

Члены профкома принимали участие в приеме техникума на новый учебный год; в распределении стимулирующих выплат; в разработке дополнительных приложений к «Коллективному договору КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум», которые были приняты на общем собрании коллектива 21.06. 2017г.

Представители от профкома включены в составы всех действующих в техникуме комиссий.

В декабре 2017г начата работа, по специальной оценке, условий труда работников КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум». Совместно с ответственным по охране труда члены нашей профессиональной организации вошли в состав комиссии и участвовали в рассмотрении особенностей труда каждого сотрудника техникума. Итогом этой работы должны появиться доплаты за неблагоприятные условия труда работникам ОУ.

В 2017 году в профсоюзный комитет поступали заявления от членов профсоюза о нарушении их прав со стороны администрации техникума, основной вопрос – правильность оплаты труда при суммированном учете рабочего времени. Все возникающие вопросы подробно обсуждались с администрацией техникума, после которых была пересчитана зарплата тем сотрудникам, у которых производится такой учет. Но на изменене учета рабочего времени с годового на поквартальный или помесечный администрация техникума не согласилась. Согласно ТК РФ, это вопрос остается полностью в ведении администрации образовательного учреждения.

Остальные вопросы об оплате труда, в основном педагогических работников, решались и решаются до настоящего времени через суд.

Профсоюзный комитет не оставлял без внимания и все устные обращения членов нашей ППО, и по мере возможности старался их решить в рабочем порядке через переговоры с администрацией.

В апреле 2017 года председатель ППО Ильина Н.В. прошла обучение в г.Красноярске на семинары по теме «Трудовое законодательство вчера, сегодня, завтра. От приема до увольнения», который проводился автономной некоммерческой организацией «Центр правовых экспертиз». По итогам семинара участнику был выдан сертификат №3/17. Обучение оплатил техникум.

Традиционными в этом году были оказание материальной помощи, поздравления с 23 февраля, 8 марта, с Новым годом, чествование юбиляров – членов ППО.

Наша первичная профсоюзная организация входит в состав Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, сотрудники которой всегда нам помогали в грамотной организации нашей работы не только лично, но и направляли в наш адрес необходимую информацию, выставляли её на своем сайте. Информацию, получаемую от крайкома Профсоюза, мы старались своевременно доводить до членов первичной профсоюзной организации.

В краевой профсоюзной организации работает кредитный потребительский кооператив «Перспектива», региональное отделение негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука». Как показал опыт, нам в этих программах принимать участие очень сложно из-за большой удаленности от краевого центра. Из-за нашей малочисленности не получается принять участие и в краевой программе «Оздоровление».

В 2018 году нам предстоит: продолжить работу по соблюдению прав, социальных гарантий, предоставляемых работникам нашего техникума в соответствии с Российским законодательством.

2018 год объявлен «Годом охраны труда». Нам предстоит большая, и, надеюсь, плодотворная работа в этом направлении.

Вместе мы сможем достичь многое!