



**УТВЕРЖДЕН**  
на заседании Президиума  
Рыбинской территориальной  
( районной) организации Профсоюза  
21 февраля 2018 г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Рыбинского**  
**районного комитета**

**Профсоюза работников народного образования**  
**и науки Российской Федерации**  
**за 2017 год**

г. Заозерный

2018г.

В 2017 году работа Рыбинской территориальной (районной) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы районной организации и была направлена на решение следующих задач:

- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм и методов обучения профсоюзного актива, направленное на совершенствование работы школы профсоюзного актива.
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления.

По итогам отчетов первичных организаций можно отметить, что удалось организационно укрепить территориальную (районную) организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

По итогам 2017 года Рыбинская территориальная (районная) организация Профсоюза объединяет 39 первичных профсоюзных организаций, в том числе 16 – общеобразовательные организации, 20 – дошкольные организации, 2 – дополнительного образования и 1 – профсоюзная организация Управления образования.

Общий охват профсоюзным членством составляет **93,5%**.

Стабильно высоким (98-100 %) остаётся уровень охвата профсоюзным членством в первичных организациях профсоюза Уральской СОШ № 34, Малокамалинской ООШ № 5, Александровской СОШ № 10, Рыбинской СОШ № 7, детских садах «Звездочка», «Дюймовочка» и «Василёк» города Заозерного, Уральском, Бородинском, Большеключинском, Новокамалинском, Рыбинском д/садах, центре детского творчества и Управлении образования.

В течение года принято в Профсоюз 114 человек, выбыло по собственному желанию 5 человек, по причине переезда выбыло 87 человек.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом территориальной (районной) организации.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных

организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях», «Трудовое законодательство», «Предоставление отпуска» и другие вопросы.

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа районного комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планом основных мероприятий.

В отчётном году проведено 8 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 15 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об организации летнего отдыха, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности районной профорганизации и другие вопросы. В октябре 2017 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по вопросу «Коллективный договор образовательного учреждения - необходимость». Коллективные договора заключены во всех первичных профсоюзных организациях района.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства. Вопрос оплаты труда остаётся одним самых актуальных. В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлен макет обновленного коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения по длительному отпуску педагогических работников.

В плане правовой работы по совершенствованию оплаты труда в 2017 году внештатным правовым инспектором были проанализированы нормативные акты по оплате труда педагогических работников, в результате чего в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений Рыбинского района и иных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Рыбинского района, были внесены изменения по оплате персональных выплат за проверку письменных работ учителям и стимулирующих выплат за классное руководство. Данные изменения

были внесены в коллективные договоры образовательных организаций.

В каждое образовательное учреждение районным комитетом Профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

В 2017 году была продолжена практика проведения рейтинга первичных организаций. Одним из пунктов которого является подготовка и проведение публичных отчетов. Для эффективной подготовки данного вопроса в каждую профсоюзную организацию было направлено Постановление и примерное Положение об открытом (публичном) Отчёте выборного органа первичной и районной организации Профсоюза. На районном августовском совещании работников образования первое место присуждено первичной профсоюзной организации МБОУ «Уральская СОШ № 34», согласно Положению о смотре среди первичных организаций. Первичная организация награждена ценным подарком.

В целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования в отчетный период Рыбинская организация Профсоюза работников образования принимала участие в организации и проведении муниципальных профессиональных конкурсов среди работников образовательных организаций: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Педагогический бал» и другие. Территориальная организация Профсоюза обеспечивала финансирование данных мероприятий, активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня. Абсолютным победителям районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и «Самый классный классный» на районной августовской конференции вручается сертификат на денежную сумму. Традиционным стало проведение Педагогического бала среди педагогов учреждений. Это яркое мероприятие запоминается надолго.

Традиционно, из года в год, проводится Спартакиада среди работников образовательных организаций. Разрабатывается Положение о проведении районной Спартакиады совместно со спортивной школой. Принимают участие все педагогические коллективы района. Награждение и вручение грамот и медалей осуществляется за счёт территориальной организации.

В отчетном году районный комитет Профсоюза уделял большое внимание работе с молодыми педагогами и молодёжью. Для обеспечения правовой и социальной защиты молодых работников проводится следующая работа:

- материальное стимулирование ежемесячной надбавкой в размере 20 % от ставки первого разряда тарифной сетки.

Для повышения профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов:

- в общеобразовательных организациях возобновляется такое направление работы с молодыми специалистами как наставничество, которое в последнее время было утеряно.

- молодые педагоги участвуют в различных форумах, конкурсах

Повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность была и остается одной из актуальных задач.

В отчётный период было проведено три совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены такие вопросы как: о ситуации в отрасли образования, о планировании будущей пенсии, компенсации педагогическим работникам за работу в пунктах ЕГЭ, индексация заработной платы.

На протяжении отчётного периода велось постоянное консультирование председателей профсоюзных организаций, руководителей школ и детских садов и членов профсоюза по самым разным вопросам: выполнение коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, специальной оценки условий труда, вопросы молодёжной политики, мотивация профсоюзного членства, составление отчетности и другие.

Трехстороннее Соглашение между администрацией Рыбинского района, Управлением образования района и территориальной организацией Профсоюза действовало до конца 2017 года. В декабре 2017 года подписано новое трехстороннее Соглашение сроком на 3 года. В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

В 2017 году территориальный районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с краевым Законом № 10-4691. Общий объем выплаченных средств в рамках предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе педагогическим работникам, перешедшим

на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности, в 2017 году составил 1454287,3 рублей.

За отчётный год профсоюзными грамотами награждены 12 профсоюзных активистов, руководителей образовательных учреждений, в том числе:

- Почетной грамотой районного комитета - 4 чел.;
- Почетной грамотой краевого комитета - 4 чел.;
- Благодарственным письмом краевого комитета - 2 чел.;
- Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Красноярского края – 1 чел.;
- Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза – 1 чел.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается на основании заявления и выписки из решения заседания профсоюзного комитета. За 2017 год оказана материальная помощь в сумме 331,4т.р.

Расходы на культурно-массовую работу за 2017 год составили 539,1т.р.

Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективном договоре и в ежегодно заключаемом Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Избранные от профсоюзного комитета уполномоченные по охране труда, осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками принятых локальных нормативных актов по данному вопросу. В 2017 году в 39 организациях из 39 действовали коллективные договоры, что составляет 100%.

В каждом образовательном учреждении имеются и систематически обновляются уголки по охране труда, по терроризму, пожарной безопасности, дорожному движению. Уголки по охране труда имеются в кабинетах повышенной опасности, где также есть вся документация по охране труда: инструкции, огнетушители, план эвакуации. В каждом образовательном учреждении приказом назначены ответственные за состояние охраны труда и техники безопасности.

Информация о результатах положительного решения вопросов охраны труда доводится до членов профсоюза через районную газету «Голос времени», издаются и направляются в образовательные учреждения информационно-методические бюллетени и информационные листки, новости публикуются на сайте Управления образования - страница Профсоюзной организации.

В 2017 году правозащитная деятельность Рыбинской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

1. досудебная и судебная практика;
2. проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;
3. профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
4. контроль и экспертиза коллективных договоров;
5. информационно – методическая работа по правовым вопросам;
6. устное и письменное консультирование работников;
7. личный приём.

Главными задачами правозащитной работы в 2017 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

В ходе отчетно-выборной компании, которая проходила с 1 марта по 31 мая 2017 года в 7 образовательных организациях, выбраны новые председатели, с которыми были проведены индивидуальные консультации по темам: организация системы работы ППО, порядок учета мотивированного мнения при принятии локальных актов, положение о ППО, Устав Профсоюза, трудовой договор и его заключение, аттестация педагогических работников, вопросы СУОТ и СОУТ, а также сформирован электронный пакет документов и методических рекомендаций для работы.

Внештатным правовым инспектором труда и председателями первичных профсоюзных организации проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, а так же выполнение коллективных договоров и соглашения.

За отчетный период было проведено 6 комплексных и тематических проверок работодателей.

Проверки проводились по темам:

- распределение предварительной нагрузки;
- составление графиков отпусков;
- заключение ТД и дополнительных соглашений к ТД;
- письменное ознакомление с тарификацией и др.,

В ходе проверок выявлено 5 нарушений, которые были отражены в справках и представлениях.

Внештатным правовым инспектором труда проведена экспертиза 17 проектов коллективных договоров. Оказана правовая помощь работникам в оформлении документов в суды.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.
4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

В наступающий период нам предстоит огромная работа по недопущению нарушений трудовых прав работников. Следует обратить особое внимание первичных организаций Профсоюза на необходимость обеспечения контроля за принятием мер работодателями во всех образовательных учреждениях по организации подготовки к применению профстандартов; в частности, с целью переподготовки и повышения квалификации работников для обеспечения их соответствия требованиям профстандартов до января 2020 года.

В современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчетного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно, в отдельных случаях обращаемся за консультацией в Красноярскую (краевую) профсоюзную организацию, откуда получаем грамотный ответ.

Систематически осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Молодым специалистам, впервые приступившим к работе в образовательных организациях района были даны консультации по оформлению документов на коммунальные льготы. На личном приеме за отчетный период, согласно регистрации записей в журнале было принято 84 члена профсоюза, 4 работникам были даны письменные ответы на их заявления и письма. Большинство вопросов связано с установлением



заработной платы, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, режимом труда и отдыха, командировочных расходов, медосмотров и другие.

Основной целью финансовой политики Рыбинского территориального комитета Профсоюза в 2017 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Большое внимание отводится работе по социальному партнерству. Ежегодно первичные организации принимают участие в краевом смотре-конкурсе «Социальное партнерство во имя развития». В 2017 году три организации заняли призовые места.

На протяжении отчётного периода уделялось внимание информированию и разъяснению рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой.

На заседаниях выборных профсоюзных органов рассматривались вопросы согласования нормативных правовых и локальных нормативных актов о соблюдении трудового законодательства в образовательных учреждениях, об итогах проведения проверок, об оплате медицинских осмотров, о коллективно-договорной работе.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра услуг Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 6 санаториями, наша организация в течение ряда лет работает в программе «Оздоровление, и благодаря этому в 2017 году отдохнуло 17 членов Профсоюза в АО «Белокуриха», в санатории «Саянская благодать» - 8 человек, санаторий «Озеро Карачи» - 3 человека, санаторий «Берёзка» - 12 человек, Сочи – 8 человек, Центр «Тесь» - 12 человек.

В некоторых первичных организациях для женщин был организован медицинский осмотр врачами женской клиники, УЗИ органов брюшной полости. В ряде первичных организаций организованы поездки на театральные представления. Всюду ощущается забота со стороны Профсоюза о своих членах организации.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

Чтобы общественный контроль за охраной труда был эффективным и имел положительные результаты, он должен быть системным и действовать на всех уровнях профсоюзной структуры: от райкома до первичной профсоюзной организации.

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву. В 2017г. были приобретены календари, ручки, блокноты, флаги, пакеты, открытки и визитки с символикой районной организации Профсоюза.

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной техникой, имеет электронный адрес, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. Все образовательные учреждения имеют выход в Интернет, большинство первичных организаций имеют свои интернет странички на сайтах учреждения, где размещают информацию.

Территориальный комитет профсоюза тесно сотрудничает с Управлением образования, где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые райкомом профсоюза.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2018 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, усиление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.