



Публичный отчёт Шарыповского территориального (городского) комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год.

Оглавление

I. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства -----	1-3
II. Организационно-массовая и информационная работа-----	3-8
III. Работа в области труда-----	8-9
IV. Правозащитная деятельность-----	9-11
V. Социальное партнёрство-----	11-13
VI. Охрана труда-----	13-14
VII. Финансовая работа-----	14-15
VIII. Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий -----	15-17

Шарыповская городская организация в 2017 году направила свои усилия на выполнение решений УП съезда Общероссийского Профсоюза образования, У отчётно-выборной конференции краевой профсоюзной организации и решений городской профсоюзной конференции.

I. Общая характеристика организации Состояние профсоюзного членства

На 01 января 2018 года городская профсоюзная организация объединяет 25 первичных профсоюзных организаций. В том числе 9 общеобразовательных учреждений, 11 - дошкольных учреждений, 3 – учреждений дополнительного образования, 1- ИМЦ РО, 1 – КГБОУ НПО «Шарыповский строительный техникум».

Общая численность членов Профсоюза на 01 января 2018 г. составила 941 человека (67.7 %). На 01 января 2017 г. – 942 человек (67.3 %)

Незначительное увеличение профсоюзного членства произошло в следующих профсоюзных организациях МОУ: МАБОУ СОШ № 8, МБОУ НОШ №11, МБДОУ «Дюймовочка», МБДОУ «Ромашка», МАДОУ «Золушка», МАДОУ «Белоснежка», МБДОУ «Росинка».

В то же время профсоюзное членство сократилось в учреждениях: МБОУ СОШ №2, МБОУ СОШ №7, МБДОУ «Дельфин», МБОУ «ДЮЦ», МБОУ ЦДТТ. Низкий охват профсоюзным членством (менее 50 %) в учреждениях – МБОУ СОШ № 7, МБОУ ДЮЦ (46%), МБОУ ЦДТТ (44.4).

Наиболее высокий охват профсоюзным членством составляет в следующих организациях: МАДОУ «Белоснежка» - 99.8%, МБДОУ «Теремок»- 88,7%, МБОУ СОШ №1- 85%, МБДОУ «Золотой ключик»- 77.6%, МБДОУ «Сказка»- 77%.

За отчётный период в Профсоюз было принято 75 человек, выбыло из Профсоюза 76 человек. Из них: по собственному желанию – 42 чел., в связи с увольнением - 34 чел.

Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом городской организации. Ежегодно на заседаниях выборных профсоюзных органов рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в городской организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

Для того чтобы увеличить численность членов Профсоюза в городской организации, приходится постоянно держать руку на пульсе, выезжать в коллективы, беседовать индивидуально, работать с руководителями образовательных учреждений и председателями первичных организаций, выступать на различных собраниях и совещаниях. И тем не менее, роста профсоюзного членства не наблюдается. Это объясняется рядом причин, которые повторяются из года в год.

Основными причинами выхода из Профсоюза по собственному желанию являются:

1. Падением реальных доходов работников, длительное время заработная плата не индексировалась.
2. Пассивностью работников, низким уровнем сознательности (многие работники пенсионного возраста считают, что Профсоюз им уже не нужен).

3. Отсутствием в отдельных первичных организациях целенаправленной работы председателя по руководству первичной организацией, профкомом (проведение заседаний профкома, профсоюзных собраний, заслушивание отчётов председателей комиссий по различным направлениям работы, учёба профактива, отсутствие свободного времени в виду занятости и напряжённости труда на основной работе).
4. Увольнением работников по разным причинам (выход на пенсию, смена места жительства, работы).

Для того, чтобы работники вступали в Профсоюз и оставались членами организации, они должны реально видеть и чувствовать на себе защиту своих трудовых прав и гарантий. Для этого профком должен совместно с администрацией учреждения работать по созданию благоприятных условий для работы, честного и справедливого установления выплат стимулирующего характера всем работникам, создавать комфортный микроклимат в коллективе и т.д. Тогда профсоюзная организация будет жить активной полноценной жизнью. В каждом образовательном учреждении существует внутренний резерв для повышения численности первичной профсоюзной организации, значит, есть возможности для организационного и финансового укрепления городской организации Профсоюза. Над решением этой задачи профсоюзам необходимо работать в 2018 году.

2017 год в краевой организации Профсоюза был годом отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях. В срок до 01 декабря во всех первичных профорганизациях прошли отчётно-выборные собрания. В первичных организациях МБОУ СОШ № 2, МБОУ НОШ № 11, МАОУ СОШ № 12, МБДОУ «Сказка», МБОУ ЦДТТ были избраны новые председатели. В январе 2018 г. досрочно прошли перевыборы в МАДОУ «Белоснежка» и избран новый председатель. За многолетнюю и активную работу в Профсоюзе 13 председателей первичных профорганизаций были награждены Грамотами горкома Профсоюза.

Основными направлениями в работе городского комитета Профсоюза (ГК Профсоюза) в отчётный период являлись:

II. Организационно – массовая работа и информационная работа

Работа Шарыповского территориального (городского комитета) проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2016-2017 учебный год (по полугодиям) утверждённым Постановлениями Президиума №5 от 13.01.2017г., №1 от 14.09.2017 г.

Работа по этому направлению включала в себя:

- подготовку и проведение профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях;
- планирование профсоюзной работы;
- осуществление разнообразной организационно-уставной деятельности, в том числе оказание методической, консультативной, юридической и материальной помощи членам Профсоюза;
- подготовку и проведение пленарных заседаний ГК Профсоюза и заседаний его Президиума;
- оформление протоколов заседаний выборных коллегиальных органов;
- контроль за выполнением Постановлений ГК Профсоюза и вышестоящих выборных органов Профсоюза;
- организацию обучения профсоюзного актива;
- оказание организационно-методической помощи первичным профсоюзным организациям;
- работу с кредитно-потребительским кооперативом «Перспектива»;
- информационную работу;
- организацию подписки на газету «Мой Профсоюз»;
- организацию профсоюзной статистики, анализ состояния профсоюзного членства;
- работу с заявлениями членов Профсоюза.

В соответствии с Положением о территориальной (городской) организации Профсоюза, планом работы ГКП было проведено два пленарных заседания ГК Профсоюза.

1-е заседание (протокол №2 от 16.02.2017 г.,) на котором рассматривались вопросы:

1. Отчёт сторон о выполнении Соглашения между Управлением образования и Шарыповской территориальной (городской) организацией Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав работников в 2016 году.
2. Анализ состояния профсоюзного членства в Шарыповской городской организации Профсоюза за 2016 год.
3. О Программе «Информационная работа в Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза на 2017-2019 годы».
4. Об итогах мониторинга «О результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда работников МОУ».

2-е заседание (протокол № 9 от 14.12.2017 г.)

1. Отчёт о работе ГК Профсоюза за 2017 год.

2. Об итогах отчётно-выборной кампании в первичных организациях Профсоюза.
3. Об утверждении сметы профсоюзного бюджета Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза на 2018 год.
4. Об итогах тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в МОУ.
5. Об утверждении сводного статистического отчёта Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза за 2017 год.

В отчётный период было проведено 7 заседаний Президиума, на которых было рассмотрено 35 вопросов:

- о плане основных мероприятий ГК Профсоюза на 2017 год (по полугодиям);
- о проведении отчётно-выборных профсоюзных собраний в МОУ в 2017 году;
- об утверждении Программы «Информационная работа в Шарыповской городской организации Профсоюза на 2016-2019 гг»;
- об итогах проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства при принятии и реализации в МОУ локальных нормативных актов в соответствии со ст. 372 ТК РФ;
- об исполнении профсоюзного бюджета Шарыповской городской организации за 2016 год;
- о состоянии профсоюзного членства и профсоюзного делопроизводства в первичных профсоюзных организациях (по результатам профсоюзных проверок);
- об итогах финансовой проверки контрольно-ревизионной комиссией за 2016 год;
- о проведении проверок по теме: «Организации работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда первичных профсоюзных организаций»;
- о проведении городского конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации;
- о мотивации профсоюзного членства в первичных организациях (из опыта работы «первичек»);
- о состоянии работы по охране труда по результатам плановых проверок в марте-мае 2017 г;
- о работе с молодыми педагогами МОУ и многие другие.

Рассматривались также вопросы оплаты труда, соблюдения администрацией МОУ трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, организационно-финансовой работы первичных профсоюзных организаций. Рассматривались вопросы участия

городской организации Профсоюза в Акциях (Всемирная Акция профсоюзов «За достойную заработную плату» - 07 октября 2017 г., Первомайская Акция профсоюзов), в спортивных, культурно-массовых мероприятиях. По всем этим и другим вопросам принимались соответствующие постановления ГК Профсоюза. До первичных профсоюзных организаций доводилась информация о принятых решениях вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов.

В соответствии с планом работы ГК Профсоюза проводилась учёба профсоюзного актива. Были проведены обучающие семинары:

1. «Трудовой договор. Изменения и дополнения в трудовом договоре» (специалист Федерации профсоюзов). Семинар проходил в Шарыповском учебном Центре профсоюзов.
2. «Организация работы по охране труда в образовательных учреждениях» (для уполномоченных и ответственных за работу по охране труда).

Также проводилась учёба профактива по вопросам:

- нормативно-правовая основа деятельности Профсоюза;
- порядок проведения отчётно-выборных собраний в первичной профсоюзной организации;
- планирование работы первичной профсоюзной организации;
- ведение профсоюзного делопроизводства;
- вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений;

Помощь в правовом всеобуче оказывает Шарыповское отделение Восточно-Сибирского регионального Центра Профсоюзов (руководитель Лысенко Р.Ф.). В 2017 году в Центре было обучено – 15 руководителей и заместителей руководителя МОУ, 5 уполномоченных по охране труда по 40-часовой учебной программе с получением удостоверений.

В течение года оказывалась консультативная помощь председателям первичных профорганизаций, в том числе вновь избранным, с посещением учреждений.

В отчётный период продолжала работу Школа молодого педагога, в которой обучались более 20 молодых педагогов, членов Профсоюза (руководитель М.Я. Елисеева, методист МБУО ИМЦ РО). Аринденева К.М., учитель МАОУ СОШ №3, является членом краевого Совета молодых педагогов.

Во все первичные профсоюзные организации был направлен Сборник методических материалов в помощь председателю первичной организации Профсоюза (издательство краевого комитета Профсоюза).

В первичных профорганизациях проводились проверки состояния профсоюзного членства и профсоюзного делопроизводства (МБОУ СОШ № 2, МБОУ НОШ №11, МБОУ ООШ №6, МАОУ СОШ № 12, МБДОУ, «Золо-

той ключик», МАОУ «Белоснежка»). От умения правильно и грамотно составлять профсоюзные документы, осуществлять последующую работу с ними, в значительной степени зависит оперативность и эффективность работы профсоюзных организаций по осуществлению ими своих полномочий и уставных задач. Следует отметить, что в проверенных профорганизациях есть замечания к ведению профсоюзного делопроизводства, но грубых нарушений не выявлено. Рекомендовано более ответственно относиться к ведению учёта профсоюзного членства.

В октябре-декабре 2017 г. в первичных организациях проводились проверки по теме: «Организация работы уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций» (МБДОУ «Теремок», МБДОУ «Сказка», МБОУ СОШ №2, МБДОУ «Дюймовочка», МБДОУ «Журавушка». В ходе проверок оказывалась консультативная помощь уполномоченным.

В отчётный период ГК Профсоюза продолжал работать с КПК «Перспектива», одиннадцать членов Профсоюза получили кредиты на неотложные нужды в кооперативе. У нас остаётся один должник с 2014 года. К сожалению, не все заёмщики своевременно перечисляют взносы в кооператив, из-за которых нашей организации отказывают в приёме новых членов в кооператив.

В 2017 году в КСЦО «Тесь» было выделено 13 путёвок работникам МОУ, членам Профсоюза.

Для успешной реализации краевой программы «Кадры» и организационного укрепления городской организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

- Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров по уставным и нормативно-правовым вопросам;
- Создание и обучение кадрового резерва в городской организации Профсоюза и первичных организациях.

В 2017 году информационная работа о деятельности Профсоюза осуществлялась через:

- * оформление профсоюзных стендов в МОУ;
- * оформление подписки на газету «Мой Профсоюз» в каждую первичную организацию;
- * сайт «Шарыповская территориальная (городская) организация Профсоюза» на информационном портале Управления образованием и его постоянное наполнение;
- * оформление страничек первичных профорганизаций на сайтах образовательных учреждений.

* проведение мониторинга (два раза в год) информационных страничек профорганизаций;

В настоящее время все первичные профорганизации имеют свои странички на сайтах МОУ, но не все своевременно размещают материалы на них. В первичных профсоюзных организациях имеется памятка по оформлению информационных страничек на сайтах МОУ.

* проведение конкурса на лучшую информационную страничку первичных организаций на сайтах МОУ (Постановление Президиума №2 от 20.11.2016 г.).

* проведение отчётно-выборных собраний в первичных профорганизациях МОУ;

*регулярные встречи с трудовыми коллективами образовательных учреждений. Информирование о деятельности выборных органов Профсоюза.

Для оперативного информирования председателей первичных профорганизаций активно используется электронная почта.

В 2018 году одним из главных направлений деятельности ГК Профсоюза будет продолжение работы по реализации Программы Шарыповской городской организации Профсоюза по информационной работе на 2017-2019 годы.

III. Работа в области оплаты труда

Одним из важнейших направлений в деятельности ГК Профсоюза была работа в области оплаты труда. В отчётный период проводилась большая работа, связанная с внесением изменений и дополнений в коллективные договоры, в Положения об оплате труда, трудовые договоры. Порядок установления выплат стимулирующего характера определён в каждом образовательном учреждении. В рамках нормотворческой деятельности во взаимодействии с Управлением образования была осуществлена экспертиза и согласование муниципального правового акта «О внесении изменений в Постановление Администрации города Шарыпово от 15.06.2011 г. №133 «Об утверждении Примерного Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Шарыпово».

В 2017 году средняя заработная плата по данным бухгалтерского учёта педрработников составила:

школы: все педрработники - 31180,25 руб., в том числе учителей - 32466,45 руб.;

детские сады: все педрработники – 25038,65, в том числе воспитатели-24089,34;

УДО: все педрработники – 19551,77 руб.

Согласно статистическим данным во всех образовательных учреждениях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Красноярского края.

Неоднократно вопросы оплаты труда обсуждались на совещаниях руководителей МОУ, Президиумах ГК Профсоюза с приглашением специалистов Управления образованием.

В отчётный период:

- с участием Профсоюза осуществлялось распределение учебной нагрузки учителей, тарификация педагогических работников МОУ;
- обеспечено участие представителей Профсоюза в работе комиссий по распределению фонда стимулирующих выплат;
- декабрь 2017 г. – работа по внесению изменений и дополнений в муниципальное Положение об оплате труда, Положения образовательных учреждений, трудовые договоры;
- обеспечено участие представителей Профсоюза в комиссии по аттестации педагогических работников МОУ;
- оказывалась консультативная помощь МОУ по вопросам оплаты труда (порядок установления выплат стимулирующего характера, размер выплат);
- проводилась экспертиза коллективных договоров (раздел «Оплата труда»;
- октябрь 2017 г. - участие в Акции «За достойный труд и заработную плату!».
- встречи с коллективами МОУ с разъяснением вопросов оплаты труда;

Вопрос об оплате труда, своевременной выплате заработной платы находился на постоянном контроле ГК Профсоюза.

IV. Правозащитная деятельность

В отчётный период осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, порядка установления учебной нагрузки учителям, заключения и изменения трудового договора с работниками, продолжительности рабочего времени, организации работы по охране труда.

1. В соответствии с планом работы ГК Профсоюза на первое полугодие 2017 года проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективного договора» были проведены в учреждениях:

Январь МАОУ СОШ №8, МБДОУ «Ромашка»
Февраль – МБОУ № 1, МБДОУ «Журавушка»

Март - МБОУ СОШ №2, МБДОУ «Росинка»
Апрель - МБДОУ «Теремок»
Май - МБДОУ «Сказка».

2. Во втором полугодии 2017 г. региональная проверка по теме: « Соблюдение работодателем трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в МОУ, содержащих нормы трудового права была проведена в учреждениях: МАОУ СОШ №3, МБОУ СОШ №1, МАДОУ «Белоснежка», МАДОУ «Золушка», МБОУ ДЮЦ, МБДОУ «Чебурашка».

Вопросы о результатах проверок рассматривались на заседаниях Президиума в мае и декабре 2017 г.

В ходе проверок изучались локальные нормативные акты: коллективные договоры, тарификационные списки педагогических работников, Положения об оплате труда работников учреждения, порядок установления стимулирующих выплат, Правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков, графики сменности, приказы, трудовые договоры и дополнительные Соглашения к ним. Во время проверок проводилось собеседование с администрацией, работниками образовательных учреждений, оказывалась консультативная помощь по вопросам применения Трудового законодательства. В отдельных учреждениях проверки проводились совместно с главным специалистом по юридическим вопросам Управления образованием. Цель проверки – выявление, предупреждение и устранение выявленных нарушений. Итоги проверок были направлены в краевой комитет Профсоюза.

В течение года проводилась экспертиза коллективных договоров. В 2017 году в девяти образовательных учреждениях были приняты новые коллективные договоры, все прошли уведомительную регистрацию в отделе труда Администрации г. Шарыпово.

Практика показывает, что учёт мнения профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов позволяет не только уйти от многих негативных позиций, содержащихся в проектах этих документов, но и повысить среди работников уровень доверия и объективности принятых решений, избегать ухудшения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

В отчётный период были оформлены 2 исковых заявления в связи с отказом Пенсионного Фонда в назначении досрочной пенсии педагогическим работникам. Судебные решения были приняты в пользу работников.

Значительную часть в правозащитной деятельности горкома Профсоюза составляет защита прав работников путём оказания им юридической помощи

на личном приёме, во время встреч с коллективами МОУ и посредством телефонных консультаций по вопросам трудового законодательства РФ.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 48 членов Профсоюза, из них с положительным результатом - 32

Большинство обращений членов Профсоюза связано со следующими вопросами:

- законность и обоснованность распределения работникам выплат стимулирующего характера, начисление стимулирующих выплат техническому персоналу;
- вопросы по минимальной заработной плате;
- порядок работы в учреждениях комиссий по распределению стимулирующих выплат;
- заключение, изменение и прекращение трудовых договоров;
- совместительство и совмещение;
- вопросы режима рабочего времени и отдыха;
- распределение педагогической нагрузки;
- порядок аттестации педагогических работников;
- порядок применения дисциплинарных взысканий;
- заключение, изменение и содержание коллективных договоров;
- досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- жилищные программы для работников образования и др.

В отчётный период осуществлялся правовой всеобуч председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства, охраны труда, развития социального партнёрства.

У. Социальное партнёрство

Социальное партнёрство – одно из основных направлений в деятельности ГК Профсоюза. В отчётный период ГК Профсоюза в своей деятельности придавал большое значение развитию социального партнёрства. Социальное партнёрство осуществлялось через заключение и реализацию коллективных договоров в образовательных учреждениях и Соглашения между Управлением образования и Шарьповской территориальной (городской) организацией Профсоюза на 2016-2018 годы. Из 25 первичных профорганизаций коллективные договоры заключены в 25.

В 2017 году в девяти образовательных учреждениях были разработаны и приняты новые коллективные договоры (МБОУ СОШ № 1, МБОУ ООШ № 4, МБОУ СОШ № 7, МБОУ НОШ № 11, МАОУ СОШ № 12, МБДОУ «Дюймовочка», МБДОУ «Золотой ключик», МБДОУ «Сказка», МБОУ «ДЮЦ»). Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в отделе труда Администрации г. Шарьпово. В остальных учреждениях действуют ранее принятые коллективные договоры. В 2017 году первичные

профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в системе оплаты труда.

В практику работы городской организации Профсоюза вошло ежегодное проведение собраний в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении» (постановление ГК Профсоюза от 16 ноября 2016 г. №3). Вопрос о выполнении данного постановления был рассмотрен на заседании Президиума ГК Профсоюза в марте 2017 г.

Роль коллективного договора в настоящее время значительно возросла, т.к. система оплаты труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера для работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается именно коллективными договорами и соглашениями в соответствии с трудовым законодательством.

Социальное партнёрство осуществлялось также в рамках Соглашения, заключённого между Управлением образования и Шарыповской территориальной (городской) организацией по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2016-2018 годы (подписано сторонами 17.02.2016 г.). Соглашение предусматривает обязательства сторон в области оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, гарантии деятельности Профсоюза. Оно обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях. В соответствии с Соглашением и коллективными договорами Профсоюз принимал участие в распределении учебной нагрузки, тарификации, распределении фонда стимулирующих выплат, в аттестации педагогических работников, в создании здоровых и безопасных условий для работы и т.д.

Отчёт сторон о выполнении обязательств по территориальному Соглашению за 2016 год заслушивался на пленуме ГК Профсоюза с участием руководителей всех МОУ, Главы города Шарыпово 16 февраля 2017 года. Работа по выполнению Соглашения была признана удовлетворительной. Отчёт сторон за 2017 год был заслушан 15 февраля 2018 года. Работа по выполнению Соглашения также была признана удовлетворительной.

В отчётный период ГК Профсоюза получал полную, достоверную и своевременную информацию от Управления образованием и МОУ о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников по запросам или при обсуждении вопросов, связанных с оплатой труда, аттестацией педагогических работников, формированием бюджета образования на новый календарный год.

Сотрудничество с Управлением образования осуществлялось также через участие председателя ГК Профсоюза в работе городского Совета образования, Совета руководителей МОУ, ежемесячных совещаниях руководителей МОУ, еженедельных планёрках, в работе комиссий (по распределению путёвок на санаторно-курортное лечение в «Тесь», по награждению работников МОУ), в проведении совместных проверок по соблюдению норм трудового законодательства в образовательных учреждениях. Руководитель Управления образованием, работники централизованной бухгалтерии в свою очередь принимали участие в работе **Президиума** ГК Профсоюза, в проведении учёбы профсоюзного актива.

Председатель Шарыповской городской организации Профсоюза является членом 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом городской общественной комиссии по здравоохранению, председателем комиссии по распределению путёвок в КЦСО «Тесь».

Продолжалось сотрудничество с Главой города, руководителями отраслевых управлений Администрации г. Шарыпово (Финансовое Управление, Управление культуры), Пенсионным Фондом. В отчётный период состоялась встреча профсоюзного актива образования с Главой города и руководителями отраслевых управлений Администрации г. Шарыпово.

Во время встречи обсуждались вопросы социально-экономического развития города, финансирования образовательных учреждений на оплату труда, проведение ремонтных работ, обеспечение их жизнедеятельности; качества медицинского обслуживания населения, проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (качество их проведения), оплаты за жильё и коммунальные услуги др.

В отчётный период ГК Профсоюза стремился к взаимопониманию и взаимодействию с администрацией Управления образованием, руководителями образовательных учреждений при решении вопросов, затрагивающих права и гарантии работников, деятельности Профсоюза.

УІ. ОХРАНА ТРУДА

Трудовой Кодекс РФ, ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и др. законодательные акты предусматривают правовую обязанность выборных профсоюзных органов осуществлять защиту прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, в которых так нуждаются работники образования. В отчётный период в этом направлении ГК Профсоюза была проделана следующая работа:

1. В мае 2017 г. для профсоюзного актива (председатели ПК, уполномоченные по охране труда) и ответственных за работу по охране труда был проведён семинар по теме: «Организация работы по охране труда в образовательном учреждении». В работе семинара приняли участие 57 человек.

2. Во втором полугодии была проведена проверка по теме: «Организация работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда» в первичных профсоюзных организациях МОУ (МБДОУ «Теремок», МБДОУ «Сказка, МБОУ СОШ № 2, МБДОУ «Дюймовочка», МБДОУ «Журавушка»). Вопрос о состоянии работы по охране труда по результатам проверок рассматривался на заседании Президиума в мае 2017 г.

3. Внештатный инспектор труда Деженкова З.Я. принимала участие в работе межведомственной комиссии по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году. Все МОУ были приняты комиссией к новому 2017-2018 учебному году..

4. Была оказана консультативная помощь МОУ в разработке Положения о системе управления охраной труда. К концу 2017 г. в 50 % МОУ были разработаны Положения о СУОТ.

5. В декабре 2017 г. три учреждения приняли участие в краевом конкурсе Положений о системе управления охраной труда. В соответствии с критериями оценки Положений о СУОТ в образовательной организации экспертная комиссия конкурса определила лучшие работы в числе которых: МБОУ СОШ № 1, МБДОУ Детский сад «Дюймовочка». Звание Лауреата конкурса Положений о СУОТ присвоено МБДОУ «Золотой ключик»

3. В течение года оказывалась консультативная помощь образовательным учреждениям в организации работы по охране труда, в разработке раздела коллективного договора «Охрана труда», Соглашений по охране труда.

В 2018 году необходимо:

- разработать в каждом образовательном учреждении Положение о системе управления охраной труда и обеспечить контроль за его реализацией;
- осуществлять постоянный контроль за состоянием охраны труда в МОУ;
- содействовать организации обучения уполномоченных по ОТ требованиям безопасности и охраны труда;
- взаимодействовать с работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

УП. Финансовя работа

Финансовая деятельность Шарыповской городской организации Профсоюза осуществлялась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждённой Постановлением Президиума ГК Профсоюза (№ 4 от 15 декабря 2016 года).

За 2017 год на текущий счет городского комитета поступило 1611,9 тыс. рублей. В краевой комитет Профсоюза было перечислено 409 тысяч рублей из них 5 тысяч рублей возвращено в городскую организацию (на материальную помощь).

Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со Сметой городской организации Профсоюза.

В 2017 году деньги расходовались на: информационную работу, обучение профсоюзного актива, материальную помощь, премирование (победителям конкурсов), оплату услуг банка, командировки, приобретение канцелярских товаров, обслуживание оргтехники, культурно-массовую работу. В расходной части профсоюзного бюджета основная часть расходов приходится на организационные и культурно-массовые мероприятия и выплату материальной помощи членам Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия городской организации Профсоюза ежегодно осуществляет контроль за целевым расходованием средств профсоюзного бюджета.

УП. ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В отчётный период были проведены следующие мероприятия:

1. Участие работников МОУ в лыжных гонках «Лыжня России 2017»
2. Участие работников образовательных учреждений в муниципальном фестивале самодеятельного творчества «Творческая встреча 2017». В фестивале приняли участие 19 образовательных учреждений.
3. Участие в конкурсе педагогических работников «Педагогический дебют».
4. Спартакиада работников образовательных учреждений (17-21 апреля), которая проходила на базе спортивных комплексов «Надежда» и «Сибирь».

Призовые места в комплексном зачёте заняли:

I место –	МАОУ СОШ № 3	МБДОУ «Журавушка»
II место -	МАОУ СОШ № 8	МБДОУ «Ромашка»
III место -	МБОУ СОШ № 7	МБДОУ «Чебурашка»

5. Участие в фестивале мастеров декоративно-прикладного искусства и художников любителей «Русь мастеровая – 2017». 30 работ, признанных лучшими на городской выставке, были отправлены на выставку в г. Ачинск. Из них - 11 работ были отправлены на краевую выставку в г. Красноярск. Лауреатами краевого этапа «Русь мастеровая» в номинации «Художественное фото» стала Ключац Н.А., музыкальный руководитель МБДОУ «Журавушка» и коллектив (6 человек) МБОУ ДЮЦ в номинации «Декоративно-прикладное искусство». Авторам этих работ вручены Дипломы участников краевой выставки.

6. Совместно с администрацией учреждений профсоюзными комитетами были подготовлены и проведены праздники в честь Дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Дня Учителя, 8 марта. В канун Нового года профкомами МОУ были организованы поздравления работников и их детей.

ГК Профсоюза всегда поддерживал и будет поддерживать инициативу и творческие начинания работников.

В отчётный период профсоюзным активом была проделана определённая работа по укреплению городской организации, но наряду с положительным в работе ГК Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций были и недостатки:

Считаю, что со всеми недостатками в работе профсоюзный актив должен и может справиться, т.к. в основном все председатели первичных профорганизаций – это опытные, грамотные, активные и компетентные руководители, способные организовать конструктивную и эффективную работу по защите социально-экономических прав работников МОУ.

На 2018 год, объявленный Годом охраны труда, актуальными становятся задачи:

- * выполнение решений УП съезда Общероссийского Профсоюза образования, решений У конференции краевой профсоюзной организации;
- * повышение профессионального уровня профсоюзных кадров по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда.
- * работа по мотивации профсоюзного членства, организационно- финансовому укреплению Профсоюза;
- * совершенствование системы социального партнёрства;
- * содействие проведению специальной оценки условий труда работников МОУ;
- * реализация Программы по информационной работе Шарыповской территориальной (городской) организации Профсоюза на 2016-2019 годы.

В 2018 году ГК Профсоюза должен продолжить работу по решению всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией образовательных учреждений, Управлением образования, Администрацией г. Шарыпово и городским Советом депутатов.

Председатель Шарыповской территориальной
(городской) организации Профсоюза

З.Я. Деженкова