

**Публичный отчет  
о работе Шушенского территориального (районного) комитета  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ за  
2016 год.**

Нормативно-правовая база Шушенской районной организации приведена в соответствие с Уставом. Деятельность территориальной и первичных организаций осуществляется на основании Общих положений об этих организациях, утвержденных Центральным Советом Профсоюза.

На протяжении последних 3-х лет численность членов Профсоюза и охват профсоюзным членством в Шушенской районной организации остаются стабильными.

Год	К-во работающих	К-во членов Профсоюза	Охват проф членством
<b>2014</b>	1202	833	71,8%
<b>2015</b>	1152	812	70,5%

На 1-е января 2016 года Шушенская районная организация объединяла 796 членов Профсоюза, что составляет 1,5% от численности работающих членов Профсоюза краевой организации и охватывает в процентном отношении 70.7%

Наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством наблюдается среди работников дошкольных образовательных учреждений –67,1%. Среди работников общеобразовательных учреждений он составляет 70,2%. Наибольший охват профсоюзным членством в учреждениях дополнительного образования детей – 74,6%, но эти организации составляют лишь 9,4% от общего количества первичных профорганизаций, входящих в структуру Шушенской районной организации Профсоюза. Данный анализ показывает, что у районной организации имеются значительные резервы для увеличения численности членов Профсоюза.

Большинство председателей профкомов по-прежнему возглавляют свои профсоюзные организации.

- Демидович Е. Г. – ППО начальная школа;
- Вальнец Л.П. – школа №2 п.Шушенское;
- Султукаева Л.А. - школа №1 п.Шушенское;
- Арзамасов С. В. – Казанцевская школа
- Скрипачева Елена Николаевна-Детский сад п. Ильичево
- Малышева П.А. – Синеборская школа;
- Лямина Л.А. – детский сад №1;
- Чучунева Е.Ю. - детский сад №4;

Их успешная работа по сплочению и повышению мотивации в своих коллективах, выстраиванию социального партнерства, открытости и гласности действий, является залогом стабильности и успешности коллектива.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных организаций Профсоюза является уровень **профсоюзного членства** работников.

Всего на профсоюзном учете на начало года состояло 796 работающих члена профсоюза. Кроме них в организацию входят 19 неработающих пенсионеров и 39 человек – временно неработающих. Охват профсоюзным членством составляет 70.7%.

Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районного комитета Профсоюза, а также многих ППО.

Статистические данные по численному ставу районной профсоюзной организации за три года выглядят следующим образом:

	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Количество первичных профсоюзных организаций	32	32	34
Количество членов профсоюза	833	812	796
<b>% охвата</b>	<b>71.8 %</b>	<b>70.5%</b>	<b>70.7%</b>
Вступило в профсоюз	46	32	34
Выбыло из профсоюза по собственному желанию	19	20	16

За прошедшие три года число ППО примерно одинаково.

На протяжении многих лет стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в Шушенской СОШ № 2, Казанцевской, Синеборской школах, детских садах № 4и 5, Ильичевском д/саду

А в Дубенской школе, коллективах бухгалтерии охват профчленством составляет 100 %. Школа №3 -44 членов профсоюза вступило в феврале 2017 году.

Это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первички. Эти же коллективы, как правило, являются активными участниками всех районных мероприятий.

Нужно отметить, что в Субботинской, Иджинской, Московской школах, детских садах Синеборский, Субботинский, детском саду №6 охват составляет ниже 50%, и хочется верить, что председатели этих образовательных учреждений, руководители подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от *состояния внутрисоюзной работы*, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

На заседаниях Президиума районной организации ежегодно рассматриваются вопросы «О сводном статистическом отчете Шушенской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «О работе первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства». Районным комитетом на основании отчётов первичных профсоюзных организаций по формам 5СП, 19-ТИ, 4-ПИ, КДК анализируется состояние профсоюзного членства, подводятся итоги работы по реализации защитной функции Профсоюза, охране труда и здоровья.

Первичные профсоюзные организации имеются в 34 образовательных учреждениях Шушенского района. Начальник управления образования и большинство руководителей образовательных учреждений (31 из 34) являются членами Профсоюза. Первичная профорганизация управления образования имеет 76% охват профсоюзным членством.

Работа районной организации Профсоюза с администрацией и работодателями носит целенаправленный и систематический характер.

Так, у районной организации Профсоюза установлены регламентированные партнёрские отношения с администрацией Шушенского района и управлением образования. Регулярно заключается трехстороннее Соглашение. Последнее соглашение срок действия до 11.12.2018 года.

На заседаниях рассматривались организационные вопросы: о заключении коллективных договоров, об итогах статистической отчетности, о награждении, о регистрации Положений, об охране труда, об укреплении единства и повышении эффективности деятельности Шушенской территориальной (районной) организации и другие вопросы.

Были проведены совещания председателей: «Выполнение трехстороннего Соглашения», «Обеспечение современных и безопасных условий в образовательных учреждениях», проводились семинары-практикумы, а также семинары с уполномоченными по охране труде.

Одним из вопросов, который Профсоюзу приходится постоянно держать в поле зрения – это вопрос о *заработной платы работников* сферы образования. Актуальность этого вопроса для профсоюзов не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни в условиях кризиса.

За 2016 период нам не пришлось прибегать к активным действиям (пикетам, забастовкам, приостановкам работы), мы выстраивали конструктивный диалог с властью.

С 2016 года началось реформирование системы оплаты труда в образовательных учреждениях.

Учитывая практический опыт распределения стимулирующих выплат за качество и результаты работы, были внесены изменения о переводе оценки критериев в балльную систему

Нужно сказать, что многие замечания и предложения, обозначенные профсоюзом, были учтены.

Практика показала, что на уровне образовательных учреждений участие первичных профсоюзных организаций в установлении системы оплаты труда позволяет уйти от многих негативных моментов и повысить среди работников образования уровень доверия к объективности принимаемых решений, как на уровне образовательного учреждения, так и на уровне муниципальной и региональной власти.

Лидер профсоюзной организации обязан знать всю нормативно правовую базу относительно формирования заработной платы, начиная с федеральной и, заканчивая локальными нормативными актами, только в этом случае он сможет грамотно представлять интересы работников в этом вопросе.

Учитывая, что размер базовой ставки у всех категорий работников оставался крайне низким, наши образовательные учреждения поддержали предложения краевого комитета Профсоюза в части закрепления позиций относительно гарантированной части оплаты труда, что она должна составлять **не менее 80%**, а стимулирующая – **не более 20%**, что в 2017 году и было сделано.

**В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха**, расширения спектра медицинских услуг для членов профсоюза, благодаря реализации Соглашения между Правительством Красноярского края и ФПКК по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере в краевом автономном учреждении Центр социального обслуживания «Тесь» за 2016 год отдохнули 10 человек наших работников.

Одним из важнейших направлений работы по сохранению действующих социальных льгот и гарантий в отчетный период была **защита прав педагогических работников сельской местности**, в отношении которых федеральным законодательством предусмотрено предоставление льгот по бесплатной жилой площади с отоплением и освещением.

1 июля 2010 года вступил в силу закон Красноярского края № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа)».

Согласно данному закону выплаты предоставлялись педагогическим работникам, для которых данное учреждение является основным местом работы.

Как следствие, был принят закон Красноярского края от 01.12.2011 г. № 13-6597, который распространил предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогических работников, вышедших на пенсию.

В каждом ОУ разработана **нормативная база по социальному партнерству**. В большинстве случаев, определенных трудовым законодательством, соблюдается процедура учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной организации при принятии данных документов.

В настоящий момент коллективные договора заключены во всех учреждениях образования.

Принятие данного документа позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и коллективом. Процедура подготовки, заключения и выполнение сторонами условий КД – это реальное участие профсоюзного актива и членов профсоюза в управлении образовательной организацией, его влияние на улучшение условий труда, на предоставление дополнительных льгот и гарантий.

Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому *работа с кадрами* должна оставаться в центре внимания.

Думаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был человеком ответственным, авторитетным, грамотным, внимательным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе, а в целом, чтобы нормальные партнерские отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы ОУ.

Сильные профсоюзы по большому счету нужны самим работникам, так как только сильный и сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

За отчетный период на личном приеме принято более 70 человек, включая устные обращения работников.

Районным комитетом Профсоюза проводилась работа по обеспечению прав работников на *здоровые и безопасные условия труда*.

В каждом образовательном учреждении, где имеются профсоюзные организации, на паритетной основе созданы комиссии по охране труда.

На контроле районного комитета Профсоюза, ППО стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте, на 2017 год запланировано обучение 10 уполномоченных по О.Т.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система *финансовой работы* в районной организации.

Районная организация профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза на правах оперативного управления.

В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств.

В соответствии с Уставом Профсоюза Пленум краевого комитета принял решение об отчислении в краевой комитет Профсоюза 25 % членских профсоюзных взносов.

По решению Пленума районного комитета отчисления райкому профсоюза составляют 50 %.

Данные средства идут на заработную плату штатных работников, проведение районных мероприятий, хозяйственные расходы, а 50 % - идут в первичную организацию.

На протяжении многих лет районная организация при совместно с управлением образования проводим **районную Спартакиаду работников образования**. В этом году в Спартакиаде приняло участие 15 команд из 20 ОУ.

Отрадно отметить, что ежегодно растет число участников Спартакиады, а это значит, что мы способствуем приобщению работников образования к массовому спорту.

Районная организация уделяет большое внимание **работе с ветеранами труда и Профсоюза**. Мы признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются по-прежнему в строю.

На местах для них организованы поздравления с днем Рождения, с профессиональным праздником, с днем пожилого человека. Они приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, Хочется, чтобы каждая первичка создала клуб «Ветеран» чтобы каждый ветеран был в поле нашего зрения.

**В заключение я хочу отметить**, Кто бы и как бы сегодня не пытался ругать профсоюз, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам властей урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников, особенно нашей отрасли.

Поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

И если нам задают вопрос: а что нам дает профсоюз, значит, мы сами не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности! Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза, он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь.

И практика который раз доказывает, что в первую очередь, а порой и единственная, только профсоюз способен защитить своих работников: будь то чрезвычайная ситуация или простой конфликт в коллективе!

Мы должны в совместной работе с Управлением образования, администрациями учреждений выполнять возложенные на нас обязанности.