

Соглашение
по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере
Красноярского края на 2017 год

«30» декабря 2016 года

г. Красноярск

1. Общие положения

1.1. Настоящее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края на 2017 год (далее – Соглашение) заключено на краевом (региональном) уровне социального партнерства между представителем работодателей – Правительством Красноярского края и представителем работников – Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» (далее – Федерация профсоюзов Красноярского края), далее совместно именуемыми Сторонами.

1.2. Соглашение распространяется на работодателей – краевые государственные бюджетные, казенные и автономные учреждения, представителем которых является Правительство Красноярского края (далее – краевые государственные учреждения).

1.3. Соглашение распространяется на работников, представителем которых является Федерация профсоюзов Красноярского края, иные категории работников, в соответствии с законодательством состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

1.4. Предметом настоящего Соглашения являются обязательства Сторон в сфере регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений в бюджетной сфере Красноярского края.

1.5. К разделу 2 настоящего Соглашения применяются положения законодательства, относящиеся к реализации условий Соглашения, требующих финансирования из средств краевого бюджета и бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования.

2. Обязательства работодателей и их представителей

2.1. Оплата труда работников.

Правительство Красноярского края обязуется:

2.1.1. Проводить ежеквартальный мониторинг исполнения краевого бюджета и переговоры с представителями Федерации профсоюзов Красноярского края о возможности повышения заработной платы работникам бюджетной сферы края.

2.1.2. Реализовать задачу по повышению размеров оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы края в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и региональными планами мероприятий («дорожными картами») развития отраслей социальной сферы края.

2.1.3. По предложениям Федерации профсоюзов Красноярского края, работников бюджетной сферы края рассматривать возможность внесения изменений в действующую систему оплаты труда работников.

2.1.4. Выплатить в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Красноярского края до 31 декабря 2017 года работникам краевых государственных учреждений заработную плату за декабрь 2017 года, срок выплаты которой приходится на период до 10 января 2018 года.

2.2. Трудовые гарантии и льготы работникам.

Настоящим разделом устанавливаются трудовые гарантии и льготы, действующие в части, предусмотренной краевым бюджетом.

2.2.1. Правительство Красноярского края обеспечивает в 2017 году работников краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений края льготными путевками в количестве не менее 1686 штук на санаторно-курортное лечение в краевые государственные учреждения с оплатой работниками не более 30 процентов стоимости путевки.

2.2.2. Правительство Красноярского края обеспечит в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год отдых и оздоровление детей работников краевых государственных и муниципальных учреждений края, в том числе путем предоставления бесплатных путевок для детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей из многодетных семей и других категорий детей в соответствии с Законом края от 7 июля 2009 года № 8-3618 «Об обеспечении прав детей на отдых, оздоровление и занятость в Красноярском крае», Законом края от 9 декабря 2010 года № 11-5393 «О социальной поддержке семей, имеющих детей в Красноярском крае».

2.2.3. Правительство Красноярского края обеспечивает:

выполнение краевыми государственными учреждениями мероприятий по охране труда, в том числе обучение работников безопасным методам и приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, в размере не менее 0,2 процента суммы затрат краевых государственных учреждений на оказание услуг (выполнение работ);

выделение денежных средств на финансирование в отраслях бюджетной сферы края социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий.

2.2.4. Правительство Красноярского края содействует обеспечению занятости работников краевых государственных учреждений, высвобождаемых в связи с реорганизацией или ликвидацией названных учреждений.

2.2.5. Правительство Красноярского края реализует мероприятия по повышению доступности жилья для работников бюджетной сферы, в том числе в рамках государственной программы Красноярского края «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем граждан Красноярского края».

3. Обязательства работников и их представителей

3.1. Федерация профсоюзов Красноярского края от имени ее членских организаций и их территориальных и первичных организаций при выполнении работодателями (в том числе присоединившимися к Соглашению)

и Правительством Красноярского края условий настоящего Соглашения обязуется не выдвигать к работодателям и их представителям требования по выполненным условиям настоящего Соглашения, а также не инициировать коллективные трудовые споры по указанным требованиям.

3.2. Федерация профсоюзов Красноярского края и ее членские организации осуществляют контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, в случае необходимости своевременно информируют Правительство Красноярского края, прокуратуру Красноярского края и Государственную инспекцию труда в Красноярском крае по фактам нарушения трудового законодательства для принятия соответствующих мер.

4. Совместные обязательства Сторон

Стороны обязуются:

4.1. Совместно проводить обсуждение хода реализации Соглашения по принятым Сторонами обязательствам.

4.2. В рамках совместных рабочих групп проводить разработку и обсуждение проектов нормативных правовых актов в сфере труда, касающихся работников бюджетной сферы края.

4.3. Размещать информацию о выполнении Соглашения в средствах массовой информации, в том числе на интернет-ресурсах.

5. Сроки действия Соглашения

5.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2017 года (включительно).

6. Заключительные положения

6.1. Стороны не вправе в период действия Соглашения прекратить выполнение принятых обязательств в одностороннем порядке.

6.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по соглашению Сторон.

Первый заместитель
Губернатора Красноярского края –
председатель Правительства
Красноярского края



В.П. Томенко

Председатель Красноярского
краевого союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзов Красноярского края»



О.Х. Исянов

М.П.