



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
за 2017**

**Территориальной профсоюзной организации
работников краевых образовательных организаций
общего и дополнительного образования,
подведомственных Министерству образования
Красноярского края**

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	3
II. СОДЕРЖАТЕЛЬНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	4
III. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	5
IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	9
V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.....	10
VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	11
VII. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	16
VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ	17
IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	18
X. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ.....	19

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 1 января 2018 года в структуру территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края (далее ТПО работников КОО), **37 первичных профсоюзных организаций (ППО):**

- 19 ППО из общеобразовательных организаций специального образования,
- 11 ППО из учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детские дома),
- 4 ППО из учреждений дополнительного образования детей,
- 2 ППО из учреждений дополнительного профессионального образования,
- 1 ППО из категории «другие учреждения» - КГБУ «Дом работников просвещения».

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 50,13%.

Общая численность членов Профсоюза составляет 1153 человек.

Во втором полугодии отчётного года по решению Пленума № 5 от 15.12.2017г. из состава ТПО работников КОО была выведена ППО КГКУ «Иланский детский дом» в связи с ликвидацией всего учреждения и **включены три ППО**, которые перешли из состава муниципальных местных организаций Профсоюза:

- КГКУ «Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарёва» с охватом профсоюзного членства 59% из ТПО Октябрьского района г.Красноярска,
- КГКУ «Канский детский дом им. Ю.А. Гагарина» с охватом профсоюзного членства 3% из Канской территориальной городской профсоюзной организации,
- КГБОУ «Канская школа» с охватом профсоюзного членства 41% из Канской территориальной городской профсоюзной организации.

В октябре 2017г. по инициативе выборного органа была создана и **включена в состав ТПО работников КОО** первичная профорганизация КГБОУ «Уярская школа-интернат» с первоначальным результатом 28% профсоюзного членства.

В результате к окончанию 2017г. в состав территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования стало входить **38 первичных профсоюзных организаций.**

По сравнению с прошлым годом численность членов Профсоюза в краевых образовательных организациях **увеличилась на 72 чел.**

Низкий процент профсоюзного членства в КГКУ «Канский детский дом им. Ю.А. Гагарина» повлиял на снижение общего процента профчленства в ТПО работников КОО.

Стабильно высокий, **100%-ый** охват профсоюзным членством имеет КГКУ «Лесосибирский детский дом им. Ф.Э. Дзержинского».

Охват профсоюзным членством более **80,0%** имеют 3 первичных профсоюзных организаций:

- ✓ КГБОУ «Красноярская школа № 4» - 83%,
- ✓ КГБОУ «КВСОШ № 5» - 84%,
- ✓ КГБОУ «КВСОШ № 12» - 93%.

Охват профсоюзным членством **от 70,0% до 80,0%** имеют 4 первичных профсоюзных организаций:

- ✓ КГБОУ «Большемуртинская школа» - 73%,
- ✓ КГБОУ «Казачинская школа» - 79%,
- ✓ КГБОУ «КВСОШ № 9» - 77%,
- ✓ КГКУ «Павловский детский дом» - 73%.

От 50,0% до 70,0% охват профсоюзным членством имеют 11 первичных профсоюзных организаций:

- ✓ КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» - 61%,
- ✓ КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» - 56%,
- ✓ КГБУ «Красноярский Дом работников просвещения» - 56%,
- ✓ КГБОУ «Назаровская школа» - 58%,
- ✓ КГБОУ «Шарыповская школа» - 68%,
- ✓ КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок» - 69%,
- ✓ КГКУ «Красноярский детский дом № 2 им. И.А. Пономарёва» - 59%,
- ✓ КГКУ «Большеулуйский детский дом» - 58%,
- ✓ КГКУ «Ванаварский детский дом» - 53%,
- ✓ КГКУ «Сосновоборский детский дом» - 55%,
- ✓ КГКУ «Шушенский детский дом» - 65%.

За 2017 год вырос процент охвата профсоюзным членством в 17-ти первичных профорганизациях. **Значительно** увеличились по количеству членов Профсоюза (более чем на 10%) первичные профорганизации из *Ачинской школы № 2, Казачинской школы, Назаровской школы, Красноярского краевого центра туризма и краеведения, Краевого Центра психолого-медико-социального сопровождения, Краевого Дома работников просвещения.*

Между тем, в 16-ти первичных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 50,0%. Особенно, тревожная ситуация сложилась в 2-х первичных организациях (Красноярская детско-юношеская спортивная школа, Канский детский дом им. Ю.А. Гагарина), где охват профсоюзным членством составляет менее 15,0%. В связи с этим, выборные органы этих ППО имеют меньше возможностей вести равноправный диалог с социальными партнёрами (работодателями), регулировать трудовые отношения через коллективный договор, участвовать в управлении организацией и др.

Одной из главных задач деятельности ТПО работников КОО по-прежнему является повышение уровня мотивации профсоюзного членства в краевых образовательных организациях, реализация комплексной системы мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

II. СОДЕРЖАТЕЛЬНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Деятельность территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края (далее ТПО работников КОО), в 2017 году была ориентирована на реализацию решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020гг., решений Постановления Пленума крайкома Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза № 7 от 23.12.2016г. «Об отчетах и выборах в первичных организациях Профсоюза в 2017г.», Постановления Президиума Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза № 13-5 от 21.02.2017г. «О плане мероприятий Года профсоюзного PR-движения в Красноярской краевой организации Профсоюза».

2017 год в Общероссийском Профсоюзе образования был годом отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях. Была поставлена задача в ходе отчетов и выборов проанализировать работу выборных органов по организационному укреплению, расходованию профсоюзных средств, повышению социального статуса работников, обучающихся и воспитанников, обучению профактива, участию профсоюзной

организации в работе по совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.

Была обеспечена своевременная подготовка открытых отчётов выборных органов в помощь председателям, членам профкомов ППО через консультации действующих профсоюзных лидеров, интернет-ресурсы, сборники с методическими рекомендациями, через размещение на стендах и сайтах, рассылку по электронным адресам.

Председатель ТПО работников КОО, внештатные технические и правовые инспекторы посетили большинство отчётно-выборных собраний ППО в краевых учреждениях, расположенных в разных территориях края. Ими была оказана практическая консультационная помощь председателям, членам профкомов, руководителям КОО в вопросах трудового законодательства.

В ходе отчетно-выборных собраний было избрано 19 новых председателей первичных профсоюзных организаций. В работе собраний приняло участие 873 членов Профсоюза, что составляет 80% от общего количества членов Профсоюза.

В состав профсоюзных комитетов избрано 186 человек, в контрольно-ревизионные комиссии – 98 членов Профсоюза. Все (38 чел.) председатели первичных профсоюзных организаций работают на общественных началах.

Территориальный комитет поставил задачу на 2018г. организовать и провести обучающий семинар «Основы профсоюзной деятельности» для всех избранных председателей первичных профсоюзных организаций и других категорий профсоюзного актива.

В 2017г. состоялись два Пленума территориального комитета профорганизации, 4 заседания Президиума.

В соответствии с задачами, определенными Программой развития деятельности Общероссийского профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, одной из приоритетных задач деятельности ТПО работников КОО остаётся повышать профессиональный уровень членов Профсоюза, выявлять и распространять их лучший опыт.

В 2017г. от территориального комитета ТПО работников КОО общего и дополнительного образования была выдвинута кандидатура А.А. Самодуровой, председателя ППО КГБОУ «Красноярская общеобразовательная школа № 4», на соискание профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А. Миксон. В результате участия в конкурсе, А.А. Самодурова стала абсолютным победителем.

От территориальной профсоюзной организации работников КОО общего и дополнительного образования для участия в краевом конкурсе «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда» в 2017г была выдвинута кандидатура В.И. Бусоргиной, председателя ППО КГБУ «Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения». В результате успешного участия Вера Ивановна заняла **III место**.

III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Решая вопросы, проблемы, связанные с исполнением норм трудового законодательства, а, также, с реализацией норм Отраслевого соглашения, территориальный комитет осуществляет через системное взаимодействие с начальниками и специалистами отделов Министерства образования Красноярского края в рамках социального партнёрства.

I. Правозащитная работа в 2017г. осуществлялась председателем территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций, председателями, профсоюзными активами первичных профсоюзных организаций,

внештатными правовыми (3 чел.) и техническими (5 чел.) инспекторами труда и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда.

В период с 09 октября 2017 года по 10 ноября 2017 года в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования прошла краевая профсоюзная тематическая проверка по теме *«Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ»*.

В результате проверки выяснилось, что в некоторых краевых образовательных организациях (далее КОО) осуществляется формальная пролангация коллективного договора без учета изменений трудового законодательства. Не на все изменения и дополнения в трудовом законодательстве, а, также, по итогам проведенной СОУТ, составлены и зарегистрированы дополнительные соглашения к коллективному договору.

Например, в приложение «Перечень работников, которые обеспечиваются бесплатно специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты», не внесены изменения в соответствии с результатами новой специальной оценки условий труда.

В коллективных договорах краевых образовательных организаций предусмотрена норма согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных актов. Однако, по факту, не во всех краевых образовательных организациях согласуются графики сменности и графики отпусков с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

В КОО есть листы ознакомления работников с локальными нормативными документами, но не везде присутствуют росписи.

Специальная оценка условий труда проведена во всех проверяемых краевых образовательных организациях, оформлены протоколы, акты. Но в части протоколов отсутствуют подписи членов экспертной комиссии и подписи работников КОО для ознакомления с оценкой их условий труда, с установленным классом вредности.

До окончания учебного года и ухода работников в отпуск в КОО директорами издаётся приказ и составляется предварительный план распределения учебной нагрузки у педагогических работников на будущий учебный год. Но, к сожалению, не во всех организациях учитывается мнение (согласование) выборного органа первичной профсоюзной организации по принятию предварительного плана распределения учебной нагрузки и даже тарификационного списка на начало учебного года.

В трудовых договорах отдельных работников не прописан актуальный объем учебной нагрузки, отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении объема учебной нагрузки, что противоречит п. 1.4. приложения № 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601. Также, не всегда в образовательных учреждениях оформляются письменные согласия работников на изменение нагрузки.

В некоторых образовательных организациях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников при составлении графиков сменности для работников не всегда соблюдаются требования охраны труда: воспитатель после трудовой деятельности по 13 часов выходит работать без перерыва в ночную смену младшим воспитателем без права сна. Таким образом, несёт ответственность за жизнь и здоровье детей 24 часа, что, безусловно, сказывается на здоровье работника и на качестве его профессиональной деятельности. Это недопустимый регламент деятельности воспитателя, даже если это происходит с его письменного согласия.

В КОО приказами утверждены списки педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности, и графики проведения аттестации,

которые тоже согласованы с выборным органом. Однако, в приказах, в графиках проведения аттестации отсутствуют подписи работников, которые должны пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности.

В личных делах некоторых работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, отсутствуют выписки из протоколов заседаний аттестационной комиссии и представление работодателя, что является нарушением Положения об аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.

Во всех краевых образовательных организациях имеются перспективные планы повышения квалификации педагогических работников, но не всегда они корректируются на начало года в связи с кадровыми изменениями и согласуются с выборным органом ППО.

По результатам проведенных проверок внештатными правовыми инспекторами труда были составлены рекомендации для административной команды и профкома КОО по устранению недостатков в организации функционирования норм трудового права через систему локальных нормативных документов.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные консультации работников, руководителей организаций через личный приём, устно по телефону. За 2017г. было зафиксировано 126 обращений, включая письменные жалобы. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам:

- гарантий и компенсаций работникам при ликвидации организации, сокращения численности штатных единиц, по вопросам выплаты выходных пособий,
- права работодателей применять по отношению к работникам дисциплинарные взыскания, увольнять по соответствующим основаниям, предусмотренным п. 5, 6, 7, 8, 9 или 10 части первой ст. 81 ТК РФ,
- суммированного учёта рабочего времени ночных сторожей,
- оплаты труда педагогам, занимающихся с обучающимися на дому,
- учёта мотивированного мнения выборного органа при вынесении выговора работнику,
- полномочий работодателя в определении должностных обязанностей работника, рабочего места работника,
- режима рабочего времени узких специалистов организации,
- распределения (изменения) учебной нагрузки,
- социальной поддержки молодых специалистов,
- назначения досрочной пенсии по старости педагогическим работникам,
- безопасности условий труда и порядка проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организации и др.

Решение вышеуказанных вопросов, проблем, а, также, выполнение норм Отраслевого соглашения осуществляется через системное взаимодействие со специалистами Министерства образования Красноярского края в рамках социального партнёрства.

С начальниками и специалистами отделов Министерства образования Красноярского края обсуждались следующие вопросы:

№	Отдел Министерства	Содержание вопроса
1	Отдел специального образования и воспитания Нач. М.В. Холина	Нормативное обоснование наличия у педагогов, работающих в общеобразовательных организациях с детьми с ОВЗ по адаптивным программам, специального образования по дополнительной профессиональной программе «Дефектология. Олигофренопедагогика».

2	Отдел учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Нач. И.А. Гущина	1. Гарантии и компенсации работникам при расторжении трудового договора в связи с сокращением штатных единиц, ликвидацией учреждения. 2. Специальная оценка условий труда в детских домах.
3	Отдел кадетских учебных заведений и работы с одарёнными детьми Нач. Л.А. Пронченко	Отсутствие у большинства образовательных организаций, которые курирует этот отдел, коллективных договоров и выборного органа, полномочного представителя работников.
4	Отдел дополнительного образования и работы с педагогическими кадрами Нач. Л.И. Крохмаль	Возможность оздоровления и отдыха в социально-оздоровительном центре «Тесь» для специалистов, работающих в методических службах системы образования Красноярского края.

В течение 2017г. в территориальную профсоюзную организацию работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования из первичных профсоюзных организаций поступали вопросы и жалобы от членов Профсоюза, руководителей КОО, проблематика которых своевременно и компетентно разрешалась с помощью специалистов аппарата краевого комитета Профсоюза:

- 1) Каким образом оплачивать рабочее время педагогическим работникам, занимающимся с обучающимися на дому, во время каникул и их лечения в санаториях?
- 2) Необходимо ли мотивированное мнение от выборного органа первичной профсоюзной организации, если работнику, члену Профсоюза, был вынесен выговор работодателем?
- 3) Необходимо ли мотивированное мнение от выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам определения учебной нагрузки педагогическим работникам?
- 4) Правомерно ли увольнение по п.5 части 1 ст. 81 ТК РФ, если работник курил на территории образовательного учреждения, покинул свое рабочее место, оставил группу детей одних, аргументируя уход недомоганием?
- 5) Должен ли повышающий коэффициент за ведение педагогической деятельности в условиях изменения содержания воспитания и образования, установленный коллективным договором, быть неизменным в течение учебного года?
- 6) Работник нарушил больничный режим, предписанный лечащим врачом, без уважительных причин (ст. 8 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»). В связи с этим ФСС снизил работнику размер выплаты больничного пособия до размера МРОТ. Должен ли работодатель компенсировать работнику больничное пособие до размера его среднемесячной заработной платы из общего ФОТ?
- 7) Может ли работодатель вынести выговор работнику, который заранее не ставит в известность администрацию образовательной организации об открытии больничного листа и об его закрытии?
- 8) Заместитель по АХЧ из краевой образовательной организации был уволен работодателем после двух дисциплинарных взысканий за недостачу материальных ценностей на сумму 200 тыс. рублей по ст.81 п.4 ТК РФ, выявленной в результате инвентаризации. В последний день работы работник отказался подписывать приказ о

передаче имущества другому должностному лицу. Каким образом передать материальные ценности новому должностному лицу без акта передачи? Может ли комиссия по инвентаризации это сделать?

Разработка, анализ коллективных договоров и соглашений, юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов.

- В 2017г. специалистами аппарата, внештатными правовыми и техническими инспекторами труда проведена экспертиза 6-ти коллективных договоров и 18-ти локальных нормативных актов (Положений об оплате труда, Положений о регламенте работы комиссии по распределению стимулирующих выплат, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений о системе управления охраной труда в краевых образовательных организациях и др.).

- Были проанализированы и проверены 14-ти письменных обращений и жалоб из образовательных организаций: КГБОУ «Красноярская школа № 2», КГБОУ «Ачинская школа № 2», КГБОУ «Казачинская школа», КГБОУ «Красноярская школа № 1», КГБУ «Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения» и др.

- Была оказана правозащитная помощь на личном приёме, включая устные обращения, 84 членам Профсоюза.

В течение года в коллективные договоры образовательных организаций вносились уточнения и дополнения в связи с внесением изменений в нормативные документы на федеральном, региональном, краевом уровнях, рекомендаций ЦС Профсоюза. В первичные профсоюзные организации регулярно направлялись необходимые нормативные документы, регулирующие трудовые отношения, информационно-методические материалы, разъяснительные письма, инструкции, буклеты и др. Все документы, материалы регулярно выставляются на сайте ТПО работников КОО - <http://terkou.ucoz.ru/>

В течение года по правозащитной работе было обучено около 45 членов профактива ТПО работников КОО: в рамках тематических совещаний для председателей ППО (по охране труда, по проведению кол/договорной кампании), в рамках Школы для внештатных правовых и технических инспекторов труда, для молодых педагогов и др.

В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность деятельности территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования составила в 2017 году – 117 000 рублей.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Содействуя росту профессионального развития членов Профсоюза, территориальный комитет в течение 2017г. инициировал их участие в различных краевых конкурсных мероприятиях, в реализации проектов социокультурной и спортивной направленности для работников образования Красноярского края.

✓ В интеллектуально-творческих состязаниях команд работников образования Красноярского края «Культурный полиатлон-2017» участвовали команды педагогических работников из 6-ти краевых образовательных организаций: КГБОУ «Ачинская школа № 2», КГБОУ «Назаровская школа», КГБОУ «Шарыповская школа», КГБОУ «Красноярская школа № 4», КГКУ «Лесосибирский детский дом им. Ф.Э. Дзержинского», Краевой центр психолого-медико-социального сопровождения. В финале состязаний КГБОУ «Красноярская школа № 4» заняла **III место**.

- Команда работников КГКУ «Лесосибирский детский дом им. Ф.Э. Дзержинского» в Фитнес-марафоне-2017 «Мы здоровы! Нам здорово!» стала лауреатом спортивного конкурса.
- В фестивале самодеятельного творчества «Творческая встреча» участвовали команды работников, членов Профсоюза, из 4-х краевых образовательных организаций, из которых две команды (КГКУ «Ермаковский детский дом», КГБОУ «Минусинская школа-интернат») вошли в список лауреатов фестиваля.
- В рамках образовательной программы Открытого фестиваля творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей-2017» территориальный комитет организовал и провёл выездную учёбу членов Профсоюза по обучающей программе «Психология профсоюзного лидерства». Прошли обучение 28 чел.
- В фестивале художников-любителей и мастеров декоративно-прикладного искусства «Русь мастеровая» участвовали четыре краевых образовательных организации.

Реализуя задачу обучения, повышения уровня профессиональной компетентности у профсоюзного актива, территориальный комитет организовал и провёл в 2017г. для профсоюзных лидеров два профсоюзных кружка: «Заключение коллективных договоров и меры социальной поддержки членам Профсоюза» (вед. Т.О. Петрухина, ведущий специалист аппарата крайкома) и «Важные аспекты в организации специальной оценки условий труда в образовательных организациях» (вед. Т.А. Кирилах, гл. технический инспектор труда краевой организации Профсоюза образования).

V. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Деятельность по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза профактив территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций основывается на Отраслевом соглашении по учреждениям, находящимся в ведении Министерства образования Красноярского края, действующего на период 2016-2018гг.

По состоянию на 01.01.2018г. в 34-х краевых образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры. В 2017г. в 9-ти краевых учреждениях истёк срок действия коллективного договора между работодателем и работниками. Профкомы КОО в полном соответствии с трудовым правом провели процедуру коллективных переговоров, подготовили проекты кол/договоров, согласовали с работодателями, прошли уведомительную регистрацию в органах местного самоуправления.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, оздоровления и отдыха, частично осуществлялась реализация Программы «Оздоровление» ТПО работников КОО. На реализацию Программы из средств профсоюзного бюджета было истрачено 31000 руб. (5 %).

Благодаря Соглашениям с административно-коммерческими структурами здравниц, санаторно-курортное лечение членов Профсоюза из КОО осуществлялось на льготных условиях в санаториях «Саянская благодать» и «Тесь».

В 2018 году территориальному комитету необходимо

- продолжить оказывать методическую помощь и поддержку профсоюзам ППО из краевых учреждений по заключению коллективных договоров с соблюдением процедуры заключения, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений,
- контролировать сохранение условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, живущим в сельской местности,

- оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую помощь членам Профсоюза по мерам социальной поддержки и жилищным программам для работников бюджетной сферы.

VI. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования в рамках технической инспекции труда в отчетном году обозначила для себя следующие задачи деятельности:

- повышать эффективность профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда работников в краевых образовательных организациях общего и дополнительного образования;
- осуществлять контроль за обеспечением работников краевых образовательных организаций спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;
- последовательно проводить обучение профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях требованиям безопасности и охраны труда;
- способствовать участию уполномоченных (доверенных) лиц за охрану труда в специальной оценке условий труда в организации;
- осуществлять эффективное взаимодействие с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

В территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования избраны и действуют внештатные технические инспекторы труда

№	Ф.И.О.	Должность по основному месту работы	Образование, стаж работы в должности внештатного технического инспектора труда	Дата избрания внештатного технического инспектора труда	Контакты	Сведения о прохождении обучения и проверки знаний	Имеется ли Удостоверение о проверке знаний по ОТ	Название ОУ
	Клим Нэлля Васильевна	Председатель ТПО работников КОО	Высшее, 3 года	23.01.2015г.	8-950-433-38-33	Программа по охране труда (40ч., ЦОТ БЖ СибГТУ). Удостовер	+	

						ение- 30.01.2015 г.		
	Бусоргина Вера Ивановна	Старший методист	Высшее, 2 года	15.01.2016г.	8-913-532-96-75	Программа по охране труда (72ч., ЦОТ БЖ СибГТУ), Удостоверение-02.10.2015 г.	+	КГБУ «Красноярский центр медико-психологосоциального сопровождения»
	Соломатина Инна Михайловна	Учитель-логопед	Высшее, 2 года	15.01.2016г.	8-950-437-45-66	Семинар для ВТИТ (крайком, 03.12.2015 г., 07.12.2016 г.)	+	КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок»
	Шаламова Татьяна Петровна	Учитель химии	Высшее, 1 год	15.02.2017г.	8-950-997-83-58	Семинар для ВТИТ (крайком, 07.12.2016 г.)	-	КГБОУ «Красноярская школа № 9»
	Нестеренко Людмила Александровна	Воспитатель	Высшее, 1 год	15.21.2017г.	8-923-335-46-22	Семинар для ВТИТ (крайком, 07.12.2016 г.)	-	КГКУ «Сосновоборский детский дом»

Отчёт о работе по охране труда составлен на основании статистических и качественных показателей из 37-ми первичных профсоюзных организаций общей численностью работников – 2300 чел., входящих в состав территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования (ТПО РКОО).

В них избраны и функционируют 38 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 3-х краевых образовательных организациях действуют по 2 уполномоченных (Красноярский детский дом «Родничок», Красноярский краевой Дворец пионеров, Лесосибирский детский дом им. Ф.Э Дзержинского). Уполномоченные по охране труда осуществляет свою деятельность на основе плана работы.

В 2-х профорганизациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда по причине того, у членов профактива первичных профсоюзных недостаточно мотивации выполнять эти функции.

В краевых образовательных организациях созданы и действуют комиссии по охране труда, созданные на паритетной основе, в состав которых входят председатели ППО и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Они указывают, что препятствия со

стороны администрации в осуществлении профсоюзного контроля за реализацией мероприятий по охране труда не наблюдаются.

В краевых образовательных организациях регулярно проводятся тематические проверки комиссиями по охране труда, в состав которых входят штатные специалисты по охране труда, представители администрации, выборного органа работников, уполномоченные (доверенные лица) по охране труда. Тематика проверок разнообразна: «Участие в подготовке и приемке учреждения к новому учебному году», «Проверка наличия на рабочих местах инструкций по охране труда», «Контроль за обеспечением работников смывающими и обеззараживающими средствами, спецодеждой и другими средствами защиты», «Участие в комиссии по проверке исправности пожарного оборудования» и др.

По итогам проверок на заседаниях профкома заслушиваются аналитические справки и отчеты о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В соответствии со ст. 212, 370 Трудового кодекса РФ и с планом работы территориальной профсоюзной организации краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, подведомственных Министерству образования Красноярского края (далее ТПО работников КОО), с 18 мая 2017г. по 25 мая 2017г. была проведена проверка организации работы по охране труда и технике безопасности в четырёх краевых образовательных организациях и учреждениях.

Проверка проводилась внештатными техническими инспекторами по охране труда от ТПО работников КОО Н.В. Клим, В.И. Бусоргиной. В ходе проверки использовались разные формы работы: собеседование с руководителями краевых образовательных организаций, лицами, ответственными за охрану труда, анализ документации по охране труда.

В ходе проверки были проанализированы документы:

- Коллективный договор
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Приказ руководителя краевой образовательной организации о назначении лиц, ответственных за охрану труда в учреждении
- Приказ руководителя краевой образовательной организации о создании комиссии по охране труда
- Приказ руководителя краевой образовательной организации о проведении специальной оценки условий труда
- Акты аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда
- Программы первичного инструктажа на рабочем месте
- Соглашение администрации и профсоюзного комитета по улучшению условий труда
- Инструкции по охране труда для всех должностей и видов работ
- Журнал учета инструкций по охране труда
- Трудовые договоры в части соответствия соблюдения льгот по итогам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда

Проверка показала, что администрацией краевых образовательных организаций уделяется внимание вопросам охраны труда, технике безопасности. Министерство образования Красноярского края доводит до сведения руководителей краевых образовательных организаций актуальные законодательные нормативные правовые акты, рекомендуемые формы локальных актов в области охраны труда.

В проверяемых краевых образовательных организациях есть лица, ответственные за охрану труда: в одних учреждениях это освобожденные специалисты по охране труда, в других - эти вопросы вменены в обязанность заместителей.

Перед началом учебного года каждое учреждение издает приказ об охране труда и соблюдении правил техники безопасности. В краевых образовательных организациях ежегодно создаётся комиссия по охране труда, которая проводит техническое обследование зданий и территории. По итогам обследования составляется план мероприятий по улучшению условий труда, проведению ремонтных работ.

К сожалению, не во всех краевых образовательных организациях осуществляется общественный контроль за выполнением работодателем необходимых условий безопасности и труда, отраженных в коллективном договоре, трудовых договорах, то есть, не выбраны уполномоченные (доверенные лица) по охране труда от профкома.

Анализ документации показал, что в краевых образовательных организациях, где прошла проверка, действуют коллективные договоры с разделами обеспечения охраны труда. В одних учреждениях коллективные договоры недавно утверждены и зарегистрированы, в других проходят коллективные переговоры по согласованию их содержания.

В проверяемых краевых образовательных организациях заключены соглашения по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией, однако, в некоторых учреждениях оно составляется не конкретно, формально: не указаны сроки, финансирование, количество работающих, которым улучшены условия труда.

В 2-х проверяемых краевых образовательных организациях проведена аттестация рабочих мест, в 2-х - специальная оценка условий труда (СОУТ). У работников, которым в результате проведенной аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда присвоен класс вредности, составлены дополнительные соглашения к трудовым договорам с указанием на специальные условия трудовой деятельности в соответствии с рекомендациями (доплата за вредные условия труда, дополнительные дни к отпуску). Однако, не все работники ознакомлены под роспись с актами результатов аттестации рабочих мест, СОУТ и доп. соглашениями к коллективному договору и трудовым договорам.

С работниками в проверяемых краевых образовательных организациях проводятся вводные инструктажи, инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзными комитетами и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ, которые находятся в доступном месте, на виду. По факту, не на каждом рабочем месте присутствуют такие инструкции.

В проверяемых краевых образовательных организациях имеются профсоюзные уголки и уголки охраны труда. Руководители этих краевых образовательных организаций своевременно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда через специализированные учебные центры по охране труда.

По итогам проверки организации работы по охране труда и технике безопасности внештатными техническими инспекторами были составлены акты и предоставлены руководителям и выборным органам краевых образовательных организаций вместе с рекомендациями:

Руководителям краевых образовательных организаций

- внедрить трехступенчатый административно-общественный контроль за охраной труда,
- ежегодно планировать средства на организацию обучения работников охране труда и проверке знаний,
- обеспечивать необходимыми нормативными документами по охране труда членов комиссии, уполномоченных по охране труда для самообразования,

- добиваться активной работы комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда через совместное планирование работы, распределение членов комиссии за участками контроля в учреждении,
- организовывать регулярные отчёты членов комиссий, уполномоченных по охране труда о проделанной работе,
- предусмотреть внесение поощрительных мер за активную общественную работу в коллективные договоры, в другие локальные акты учреждения членам комиссии и уполномоченным по охране труда.

Уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда

- усилить общественный контроль за состоянием охраны труда. Особое внимание уделить такому документу, как ежегодное соглашение организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда, а, также, подведению итогов соглашения,
- ежегодно организовывать и проводить День (неделю) охраны труда в организации в соответствии с утверждённым комиссией планом мероприятий с включением работников и обучающихся, воспитанников.

В 42 % краевых образовательных организациях разработаны, утверждены и согласованы Положения о системе управления охраной труда в учреждении с приложениями: «Соглашение по проведению мероприятий по охране труда» (ежегодное), «Правила и должностные инструкции по охране труда», «Перечень работников, которые обеспечиваются бесплатно специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты», «Перечень должностей, которые проходят обязательный медицинский осмотр», «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» график отпусков, график сменности и др.

В некоторых краевых образовательных учреждениях рамках Всемирного Дня охраны труда уполномоченные совместно со специалистами по охране труда проводят комплексный обход-смотр кабинетов, помещений и здания учреждения с целью привлечения внимания к вопросам охраны труда.

В результате осмотра выявленные проблемы уполномоченным и председателем ППО оформляются в актах, которые предоставляются работодателю. Например, акты о состоянии окон в некоторых КОО способствовали положительному решению вопроса с заменой окон.

Медицинские осмотры в краевых образовательных учреждениях проходят своевременно в полном объёме. В 30% КОО работники прошли психиатрическое освидетельствование.

Во всех краевых образовательных учреждениях, где была проведена специальная оценка условий труда, приобретена для работников соответствующая спецодежда. Работники обеспечиваются в полном объеме смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденным перечнем профессий.

В текущем году правом по возврату 20% из сумм страховых взносов в ФСС воспользовалось только одно краевое учреждение - КГБУ «Красноярский центр психолого-медико-социального сопровождения». Президиумом ТПО работников КОО в 2018г. запланирована тематическая проверка готовности краевых учреждений к реализации права возврата 20% из сумм страховых взносов в ФСС.

В 75 % краевых образовательных организациях уполномоченные совместно со специалистами по охране труда осуществляют мониторинг по охране труда по направлениям:

- состояние условий труда и обеспечение охраны труда на рабочих местах,
- компенсации работникам работу с вредными условиями труда,

- выполнение рекомендаций органов надзора и контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда,
- результаты проведения специальной оценки условий труда,
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями,
- сведения об обучении безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, проведении проверки знаний работниками требований охраны труда,
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований).

Мониторинг реализуется через проведение проверок, контроль, паспортизацию рабочих мест, осмотр помещений, здания, технических средств и др.

В 35-ти краевых образовательных организациях заключены соглашения между руководителями и первичными профсоюзными организациями по охране и улучшению условий труда работников, как приложение к коллективному договору.

1. Во всех образовательных организациях ведутся журналы регистрации инструктажей.
2. Разработаны программы проведения вводного инструктажа.
3. Проведена специальная оценка условий труда в 30-ти образовательных организациях.
4. В течение 2017г. в краевых образовательных организациях тяжёлых несчастных случаев, случаев со смертельным исходом не зафиксировано.
5. В рамках совещания (15.12.2017г.) для председателей ППО из краевых образовательных организаций был проведён профсоюзный кружок «Важные аспекты в организации специальной оценки условий труда в образовательных организациях» (вед. Т.А. Кирилах, гл. технический инспектор труда краевой организации Профсоюза образования).
6. Практически, во всех краевых образовательных организациях оформлен уголок по охране труда с постоянно обновляющейся информацией в соответствии с последними изменениями в трудовом законодательстве, среди работников распространяются памятки по охране труда.
7. Регулярно до членов Профсоюза доводилась информация о вариантах санаторно-курортного лечения по электронной почте, которая размещалась профактивом на сайте образовательной организации, в профсоюзном уголке.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда в территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования за 2017г. было израсходовано **10 721 853 рублей**, т.ч.:

- проведение специальной оценки условий труда в 2015г. – **1 071 000 рублей**,
- приобретение спецодежды, спецобуви, СИЗ и др. – **602 839 рублей**;
- проведение медосмотров – **5 899 463 рублей**;
- проведение обучения по охране труда – **396 853 рублей**;
- другие мероприятия (обеспечение противопожарного режима, электро-тепlobезопасности, обновление технических средств и др.) – **2 738 465 рублей**;
- возврат 20% страховых взносов из ФСС – **13 233 рублей**.

VII. ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В течение 2017г. процент перечисления членских профсоюзных взносов из первичных профсоюзных организаций в краевую организацию составил 25%, в территориальную профсоюзную организацию работников КОО общего и

дополнительного образования – 25%, на нужды первичных профсоюзных организаций – 50%.

Планирование сметы расходов на 2017г. территориальный комитет осуществлял с учётом реализации приоритетных направлений деятельности территориальной профсоюзной организации и **поддержки членов Профсоюза, участвующих в краевых действующих конкурсах, в обучении профсоюзного актива, занимающихся оздоровлением.**

Расходная часть сводного отчета в 2017г. следующая (в процентах доходов):

- ✓ обучение профкадров и актива – 15 %,
- ✓ информационная работа – 6 %,
- ✓ культурно-спортивные мероприятия – 10 %,
- ✓ мероприятия в рамках Программы «Оздоровление» – 11 %,
- ✓ оказание материальной помощи членам Профсоюза – 15 %,
- ✓ поддержка конкурсов проф. мастерства – 10 %,
- ✓ работа с молодежью – 5 %,
- ✓ мероприятия Совета ветеранов при ТПО – 3 %,
- ✓ содержание территориальной профсоюзной организации – 25 %.

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования финансовую политику ведёт в соответствии с общепрофсоюзной системой единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета через централизованный бухгалтерский учет в рамках Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

VIII. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2017 году территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования продолжила работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность. Была создана постоянная комиссия по работе с молодыми педагогами при территориальном комитете ТПО работников КОО.

В состав Совета молодых педагогов, функционирующем при краевом комитете Профсоюза, от территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования по решению Президиума входит Н.А. Баранов, вновь избранный председатель ППО КГБОУ «Красноярская школа № 1».

В марте 2017г. 12 молодых педагогов из краевых учреждений участвовали в анкетировании, организованном молодёжным советом при ЦС Общероссийского Профсоюза образования с целью изучения социального и профессионального самочувствия молодых педагогических работников России «Реальность, а не статистика».

Представители от территориальной профсоюзной организации, молодые педагоги из краевых образовательных организаций, И.Г. Грибова, учитель-дефектолог КГБОУ «Красноярская школа-интернат № 10», и Н.А. Посохина, педагог-организатор КГБОУ «Минусинская школа-интернат», участвовали во II-ой выездной школе молодого педагога «Траектория профессионального успеха», которая состоялась в июле 2017 г. в палаточном лагере на базе детско-юношеской туристской базы Багульник (г. Красноярск). В программе школы были предусмотрены занятия по проектной деятельности, дискуссионные площадки, мастер-классы победителей и лауреатов профессиональных конкурсов и др.

В течение года молодые кадры регулярно обращались к специалистам крайкома по разным вопросам трудового законодательства в телефонном режиме, используя сайты краевой и территориальной организаций Профсоюза (kr-educat.ru, terkou.ucoz.ru), социальные сети (группа краевой организации Профсоюза - vk.com/krasprofobr, группа Совета молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза - vk.com/smp_krsk, официальный хэштег Совета #smp_krsk).

С целью профессионального роста молодых специалистов, их социально-экономической и правовой поддержке, Советом молодых педагогов при краевом комитете Профсоюза была организована Онлайн-школа на специально созданном интернет-сайте, куда на дистанционное обучение подали заявки три молодых педагога из краевых учреждений (Р.М. Чумакова, социальный педагог КЦПМСС, Р.Р. Биктимирова, учитель КГБОУ «Красноярская школа № 2», И.В. Морозова, воспитатель КГБОУ «Ачинская школа № 1»).

Команда от ТПО работников КОО, в состав которой вошли молодые педагоги, участвовала в образовательной программе Открытого фестиваля творческих и общественных объединений работников образования Красноярского края «Тепсей-2017», обучались проектированию, способам развития надпредметных компетентностей.

IX. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В течение года члены Профсоюза из территориальной профсоюзной организации участвовали в общероссийских, краевых мероприятиях, направленных на реализацию целей и задач Года профсоюзного PR-движения.

Формирование имиджа является приоритетной задачей развития территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования.

В конкурсе краевой организации на Лучший сайт/страничку местной и первичной организации Профсоюза сайт Территориальной профсоюзной организации (<http://terkou.ucoz.ru/>) занял **I место**, в чём большая заслуга администратора сайта, члена Профсоюза из ППО КГБОУ «Большемуртинская школа» Дмитрия Николаевича Серебренникова. Территориальный комитет благодарит Дмитрия Николаевича за качественную работу, за непрерывное совершенствование сайта.

Практически ежедневно в течение года на сайте ТПО работников КОО в новостной ленте появлялись свежие новости, в рубриках размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, оформлялись баннеры со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события.

Профсоюзные web-страницы в рамках сайтов краевых учреждений созданы и действуют в 14-ти первичных профсоюзных организаций, что, безусловно, недостаточно для Территориальной профсоюзной организации, в состав которой входит 38 ППО. В современный информационный век для состоятельности любой организации является просто необходимостью наличие в ней системы развития имиджа, узнаваемости, конкурентноспособности.

Информационно наполненные профсоюзные web-страницы размещены на сайтах: КГБУ «Краевой центр туризма и краеведения» (председатель Н.В. Яшникова), КГБОУ «Минусинская школа-интернат» (председатель М.И. Комарова) и др.

Также, в территориальной профсоюзной организации уделяется внимание обучению профсоюзного актива информационной грамотности, что является важным фактором успешной деятельности Профсоюза.

В 2017 году были проведены индивидуальные и групповые консультации («Эффективные инструменты визуализации информации») по информационной работе

для председателей первичных профсоюзных организаций из краевых учреждений. Особое внимание на консультациях уделялось участию в мероприятиях Года Профсоюзного PR-движения на разном уровне, созданию профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций, а, также, традиционным вопросам оформления профсоюзных стендов, работе с информационными ресурсами территориальной, краевой, Общероссийской организаций Профсоюза образования.

В 2017 году в некоторых выпусках электронного журнала краевой организации «ПрофВести» были опубликованы мероприятия и события, происходящие в ТПО работников КОО (например, участие членов Профсоюза в конкурсах, в летних школах и др.). Председатели первичных профсоюзных организаций регулярно получают материалы «ПрофВестей», тематические листовки, которые размещают в профсоюзных уголках.

К сожалению, не все первичные профсоюзные организации, входящие в состав территориальной профсоюзной организации, осуществляют подписку газеты «Мой Профсоюз».

С целью информационной открытости и прозрачности в деятельности территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования, территориальным комитетом был подготовлен и размещён на сайте публичный Отчёт выборного органа ТПО работников КОО за 2016г.

К сожалению, незначительное количество выборных органов ППО подготовили свои публичные отчёты. Не смотря на занятость на основной работе, публичные отчеты содержательно составили и опубликовали выборные органы ППО:

- КГКУ «Красноярский детский дом «Родничок» (председатель Соломатина И.М.),
- КГБОУ «Большемуртинская школа-интернат» (председатель Быкова Т.В.),
- КГБОУ «Ужурская школа-интернат» (председатель Исаева Е.М.),
- КГБОУ «Красноярская школа-интернат № 9» (председатель Шаламова Т.П.).

Х. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

На Пленарном заседании ТПО работников КОО (29.03.2017г) были приняты и утверждены план работы, смета, Программа «Оздоровление на 2017-2021гг.», Положение о Совете ветеранов, направленные на мотивацию профсоюзного членства и укрепление системы деятельности территориальной профорганизации, в соответствии с «Основными направлениями деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза на 2015-2019 годы», с программой «Кадры Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза» на 2016-2019гг.

На Пленарном заседании ТПО работников КОО (15.02.2017г) было принято решение считать важнейшими задачами на предстоящий период до 2019 года организационное и финансовое укрепление территориальной профсоюзной организации работников краевых образовательных учреждений, то есть, теркому необходимо

- проводить системную работу по созданию новых первичных организаций в учреждениях, подведомственных Министерству образования Красноярского края;
- оказывать практическую помощь в мотивации профсоюзного членства профсоюзам первичных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет менее 50% работающих в учреждении, обратив особое внимание на индивидуализацию этой работы через **введение в каждой первичной профсоюзной организации ответственного за организацию приема в Профсоюз образования;**
- обеспечить к 2019 году охват профсоюзным членством в ППО не менее 50% от числа работающих в учреждении для беспрепятственной реализации полномочий первичных

профорганизаций в части заключения коллективных договоров, согласования локальных актов и др.;

- ввести в практику работу ежегодный публичный отчёт выборного органа о проделанной работе, а также обеспечить его доступность для членов Профсоюза через сайты профсоюзных организаций, web-страницы и профсоюзные уголки;
- изменить систему распределения профсоюзного бюджета по уровням профсоюзной структуры в целях укрепления финансовой устойчивости территориальной профорганизации, целевого и эффективного расходования средств, в том числе путём создания целевых фондов на подготовку и обучение профсоюзного актива, информационную работу, работу с молодежью, оздоровление и поощрение профсоюзного актива;
- В Год охраны труда развивать у членов Профсоюза правовую культуру с целью совершенствования и развития системы правовой защиты социально-трудовых прав работников;
- совершенствовать деятельность внештатной технической инспекции труда территориальной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников;
- повышать эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов со стороны работников и работодателя;
- стимулировать членов Профсоюза к участию в профессиональных конкурсах, как инструмент повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;
- развивать и укреплять взаимодействие с авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и поддерживают некоммерческие организации, занимающиеся социально ориентированной деятельностью общероссийского и краевого значения, направленной на реализацию конституционных прав, свобод и законных интересов граждан.

Территориальная профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования выражает благодарность социальным партнёрам, выборным профсоюзным органам первичных организаций, всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников краевых образовательных организаций, подведомственных Министерству образования Красноярского края.

Председатель территориальной
профсоюзной организации работников
краевых образовательных организаций



/Н.В. Клим/