

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год

Цель публичного отчета – обеспечение информационной открытости, прозрачности о деятельности Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год.

1. Цель и задачи развития Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Цель: укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи:

- Обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры.
- Формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство.
- Улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.
- Способствовать повышению авторитета организации.

2. Общие показатели количественного и качественного состава Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза.

Общее количество первичных профсоюзных организаций, входящих в Ужурскую территориальную (районную) организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ – 22.

Из них:

- количество первичных профсоюзных организаций в дошкольных образовательных организациях – 6,
- количество первичных профсоюзных организаций в школах - 14,
- количество первичных профсоюзных организаций в других учреждениях -1,
- количество первичных профсоюзных организаций в организациях дополнительного образования - 1.

Общее количество членов профсоюзной организации - 594. Охват профсоюзным членством составляет 62%.

3. Организационная работа.

В 2016 году проводилась информационная и просветительская работа по разъяснению функций и задач Профсоюза среди работающих для

привлечения новых членов в ряды: было проведено 3 выезда в ОО, создана страница профсоюза на сайте, выступления перед руководителями ОО. Разработаны методические материалы - инструкции о создании ППО, порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов, и т.д.

Проводились тематические совещания председателей первичных профсоюзных организаций, на которых были рассмотрены вопросы: «Об итогах статистической отчетности за 2015 год», «Планирование и итоги работы территориальной профсоюзной организации», «Правовое регулирование труда работников образовательных организаций», «О соблюдении прав работников при проведении предварительного комплектования учебной нагрузкой на новый учебный год», «Формирование положительного имиджа организации Профсоюза».

С июля по сентябрь велась работа по разработке, и проводились переговоры по проекту отраслевого соглашения между управлением образования и Ужурской территориальной (районной) организацией Профсоюза. 20 сентября 2016 года Отраслевое соглашение было зарегистрировано в администрации Ужурского района.

При краевом комитете Профсоюза создан Совет молодых педагогов. Молодых педагогов нашего района представляет Лесик Кристина Сергеевна, зам.директора по УВР МБОУ ДО «Ужурский ЦДО».

На 2017 год запланированы встречи с руководителями образовательных организаций, предстоит работа по реализации представительской функции Профсоюза.

4.Социальное партнерство.

Главным социальным партнером Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза является МКУ «Управление образования Ужурского района» (далее - Управление) (директор С.К. Бухтояров), на которое возложена функция учредителя по отношению к образовательным организациям Ужурского района.

Отношения сторон строятся на основе равноправия сторон, уважения и учёта интересов, заинтересованности в участии, добровольности принятия обязательств, с учетом положений Соглашения по социально-трудовым вопросам. В сентябре 2016г. стороны подписали новое Отраслевое Соглашение на 2016-2018 гг.

Совместная работа МКУ «Управление образования Ужурского района» и Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза осуществлялось через:

- мониторинги соблюдения в ОО трудового законодательства;
- участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов;
- совместную работу в организации и проведении районных конкурсов профессионального мастерства педагогов общего, дошкольного образования;
- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и предоставление друг другу информации по социально-трудовым вопросам;

-освещение и размещение в средствах массовой информации, а также на сайте результатов деятельности профсоюзной организации, нормативных, консультационных и методических материалов, подготовленных ее председателем;

-учет мнения организации при подготовке Управлением проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций.

Администрация образовательных учреждений Ужурского района учитывала мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам:

- принятие коллективного трудового договора;
- принятие положения об оплате труда;
- принятие положения о стимулирующих выплатах;
- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление сроков оплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- установление размеров повышения заработной платы за вредные или особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- положение о премировании;
- создание комиссии по охране труда (ст. 128 ТК РФ);
- положение о годичном удлиненном педагогическом отпуске.

В организации сложились достаточно прочные взаимоотношения с работодателями (руководителями организаций), которые внутри коллективов регулируются коллективными договорами, которые приняты во всех образовательных организациях в целях регулирования трудовых отношений. Коллективные договоры обеспечивают работникам дополнительные права и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством. С их помощью решаются такие вопросы как:

- порядок и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (в том числе по социально-бытовым мотивам);
- определяются преимущественные права по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих (помимо определенных законодательством);
- материальное стимулирование и т.д.

5.Охрана труда.

В Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза правозащитную работу осуществляет внештатный технический инспектор труда Комарова А.М.

Работа по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях является одной из ведущих. В 2016г. профкомы первичных профсоюзных организаций осуществляли целевой

контроль за условиями труда. В организации функционировало 17 комиссий по охране труда, действовало 17 уполномоченных.

Во всех первичных организациях созданы уголки по охране труда, составлены планы мероприятий по улучшению условий труда. На выполнение мероприятий по охране труда за 2016 год было израсходовано 3 023507,03 рублей.

В 2016 году была проведена спец.оценка 148 рабочих мест в 17 организациях.

Основные проблемы:

- в 2016 г в организации недостаточно активно велась работа по созданию кабинетов по охране труда;
- в штатные расписания руководители организаций по-прежнему не вводят должности специалистов по охране труда (ст.217 ТК РФ). Из 29 образовательных организаций только в 3-х имеется специалист по ОТ и ТБ (Березовологская ООШ – 0,25 ставки; Локшинская СОШ – 0,5 ст.; СОШ №3 – 1 ст.).

6. Информационная работа.

Информационная работа является одним из важнейших направлений деятельности профсоюза. Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из профсоюза. Источники информации различны:

- Профсоюзные уголки есть во всех первичных профсоюзных организациях, но отсутствует регулярная система обновления информации.
- Централизованно в крупные ППО выписывается газета «Мой Профсоюз».
- Профсоюзные страницы есть на сайтах ОО, но обновляются не регулярно.
- Профсоюзные собрания – это один из основных источников информации о деятельности профсоюза. Согласно Уставу они должны проводиться – это высший руководящий орган первичной организации Профсоюза. Полномочия собрания прописаны в Положении о первичной организации Профсоюза. Созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- Информационная электронная газета «ПрофВести». Это важный источник информации. Настоятельно рекомендовано распечатывать для профсоюзных уголков.

7. Правовая поддержка и защита.

В Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза правозащитную работу осуществляет внештатный правовой инспектор труда Игнатьева С.В., также являющаяся председателем организации.

Основными направлениями правозащитной работы в 2016 году были:

- правовое сопровождение социального партнерства на различных уровнях, включая участие в коллективных переговорах, проведение

экспертизы проектов коллективных договоров, соглашения на соответствие их законодательству и отраслевому соглашению;

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, трудовых договорах, в коллективных договорах (соглашениях);

- участие в подготовке, обсуждении и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников – членов профсоюза;

- оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, консультирование членов профсоюза;

- оказание методической помощи первичным профсоюзным организациям, в т.ч., проведение семинаров, подготовка рекомендаций, разъяснений, консультаций по правовым вопросам.

С июля по сентябрь велась работа по разработке и проводились переговоры по проекту отраслевого соглашения между управлением образования и Ужурской территориальной (районной) организацией Профсоюза. 20 сентября 2016 года Отраслевое соглашение было зарегистрировано в администрации Ужурского района.

В 2016 году проведено 3 документарных проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства (заключение, изменение и прекращение трудового договора, вопросы рабочего времени и времени отдыха; гарантий, компенсаций и льгот и др.) в трех ОО: МБОУ «СОШ №1», МБДОУ «Ужурский дет.сад №3», МБУ «РМЦ». По итогам проведенных проверок было выявлено 3 нарушения трудового законодательства в двух ОО, а именно: нарушение ст.57 ТК РФ (в содержании трудовых договоров не определены обязательные условия). По результатам проверок выдано руководителям организаций 2 представления с указанием сроков устранения выявленных нарушений. В ходе проведения проверки 4 нарушения были устранены.

Письменных обращения граждан-членов профсоюза в 2016 году не поступало. На личном приеме (в том числе обращений по телефону) принято 65 членов профсоюза. Основные темы обращений:

- даты выдачи заработной платы,
- процедура привлечения работника к дисциплинарной ответственности,
- увольнение в ежегодном очередном отпуске,
- можно ли совместителю выполнять дополнительную работу в порядке совмещения,
- сохраняется ли отпуск при переходе с совместительства на основную работу
- порядок предоставления и оплаты дополнительных отпусков,
- порядок отзыва из отпуска,
- о заключении срочного трудового договора с работником,
- о сокращении штата (численности) работников и преимущественном праве оставления на работе и др.

В рамках экспертизы проектов коллективных договоров проводилась работа по приведению коллективных договоров в соответствие с трудовым законодательством, внесению в них обязательных пунктов отраслевого соглашения. На экспертизу правовому инспектору труда было представлено 10 проектов коллективных договоров.

В 2016 году заключили новые коллективные договоры 6 организаций.

Правовым инспектором труда разработаны методические материалы по оформлению трудовых отношений с работником, разработаны инструкции о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов, создании ППО и т.д.

Проведены семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Ужурского района: «Учет мотивированного мнения профсоюзного комитета в предусмотренных трудовым законодательством случаях», «Правовой механизм распределения учебной нагрузки», «Твоя трудовая книжка», «Правила внутреннего трудового распорядка и трудовая дисциплина и т.д.

Задолженность в организациях образования по заработной плате и членским профсоюзным взносам отсутствует.

Права профсоюзов не нарушались.

По вопросам правозащитной работы правовой инспектор работает в тесном сотрудничестве с юристами краевой организации профсоюза.

8. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации.

Содействуя росту профессионального мастерства педагогов, районная организация Профсоюза участвует в муниципальных мероприятиях в образовании. Ужурская территориальная (районная) организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ является соучредителем конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года.

В 2016 году 13 работников образования были награждены грамотами районного комитета профсоюза, 10 человек были премированы в честь Дня учителя и Дня воспитателя.

На культурно-досуговые мероприятия было перечислено 11 тыс.руб.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, расширения спектра медицинских услуг наша районная организация участвует в реализации программы «Оздоровление». Краевой организацией Профсоюза были заключены договоры о сотрудничестве с 4 санаториями, в санаториях АО «Булокуриха» 5 членов Профсоюза нашей организации.

На приобретение путевок за счет районной организации выделено 98 тыс.руб

Задачи на 2017 год:

1. Повышение профессионального уровня председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Регулярное информирование членов Профсоюза о работе краевого и районного комитетов.
3. Продолжить работу по заключению коллективных договоров, повышая эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.
4. Усилить работу по укреплению положительного имиджа краевой и районной организации Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путём расширения информационного пространства.
5. 2017 год объявлен Центральным Советом общероссийского Профсоюза образования «Годом профсоюзного PR-движения». Районный комитет Ужурской территориальной (районной) организации Профсоюза одобрил План мероприятий Года профсоюзного PR-движения в Красноярской краевой организации Профсоюза. Моя задача обеспечить участие первичных организаций в проведении «Года профсоюзного PR-движения».
6. Создать Совет молодых педагогов.

Председатель

С.В. Игнатьева