



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД МОТЫГИНСКОГО РАЙОННОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА за 2024 г.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы работников образования, защищает их права и законные требования. Продолжается работа по реализации плана действий Правительства РФ в области социальной политики, в вопросах оплаты труда, финансирования, изменения законодательства о труде, внедряются новые федеральные государственные стандарты в образовании.

В 2024 году была проведена работа на всех уровнях районной организации Профсоюза. Но, вместе с тем, следует отметить некоторую пассивность председателей ППО. Для успешной реализации уставной деятельности, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимо вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу шире информировать членов Профсоюза об итогах работы выборных профсоюзных органов по реализации своих полномочий, активно используя в этих целях Публичный (открытый) отчёт за 2024 год.

В 2024 году на территории Мотыгинского района в системе образования 23 Профсоюзных первичных отделения (по сравнению с предыдущим годом, минус одно отделение, произошло объединение двух учреждений). Отсутствуют первичные профсоюзные организации в 2 детских садах. Считаю, что есть необходимость вернуться к рассмотрению вопроса о создании «первички» в этих садах, показать на деле механизм выстраивания социально-трудового взаимодействия всех отраслевых структур.

Всего на 31.12.2024 г. на учёте состоит 344 членов Профсоюза. Профактив составляет 127 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 49 %. Конечно, 100%- ная численность не самоцель, **а средство** для сохранения жизнеспособности профсоюзной организации и стабильной работы образовательного учреждения. Обеспечить

положительную динамику развития Профсоюза, не дать ослабить, развалить профсоюзные организации, всегда было и остаётся **одной из важнейших, приоритетных наших задач**, которая не просто очевидна, она **обжигает** своей насущностью. Ведь профсоюзные организации не имеют законной силы для осуществления представительства трудового коллектива при численности менее 50%.

Основными причинами низкого профсоюзного членства считаем следующие:

- нежелание платить профсоюзные взносы;
- распространение коллективного договора на всех работников образовательной организации;
- потребительское отношение;
- недостаточная информированность.

Также одной из причин низкой профсоюзной численности является схема перерасчёта страховой части пенсии для неработающих пенсионеров, т.к. существует мораторий в отношении индексации для такой группы граждан. Работники, уволившиеся из учреждения, по возвращении «забывают» вступить в профсоюз. А председатель ППО упускает это из вида или не находит времени для беседы о необходимости вновь пополнить наши ряды.

Работники не видят в профсоюзах инструмент реализации своих интересов. Особенно это характерно для молодежи, поскольку многие из них просто не имеют представления о профсоюзах, о том, чем они занимаются, и чем могут им помочь.

Рост числа и укрепление профсоюзной ячейки во многом зависит от позиции, которую занимает руководитель учреждения. Зачастую новые руководители скептически относятся к профсоюзному движению.

Для решения задач укрепления профсоюзной организации, прежде всего, необходимо иметь деятельного, знающего, неравнодушного и ответственного руководителя «первички». Только такому председателю под силу объединять людей, решать их проблемы, создавать команду.

Профсоюзная работа - работа командная. Значит, она должна опираться на актив и, конечно, на профсоюзный комитет. Несформированный профактив на фоне слабой работы по информированию членов профсоюза **продолжает оставаться приметой отдельных наших первичных профсоюзных организаций**. И тогда невозможно преодолеть "синдром общественной организации", где главная обязанность члена профсоюза заплатить взносы, а всю работу, защиту и представительство должен осуществлять только председатель.

Время одиночек давно ушло. Приходит время профессионалов. Надо работать на то, чтобы члены Профсоюза осознавали свою ответственность за общее дело, чувствовали себя частью общего профсоюзного коллектива и воспринимали каждую победу своей организации, как собственную.

В образовательных учреждениях, где **нет «первички»**, руководители заключают коллективный договор с работниками посредством Совета

трудового коллектива. Да, формально его решения обязательны для выполнения администрацией, общественными организациями и членами трудового коллектива. Но трудовое законодательство **не конкретизирует**, чем именно должны руководствоваться в своей деятельности советы. Немаловажно и то, что, являясь представителем работников, СМК не основан на членстве и не входит в состав иных организаций, имеющих более высокий (юридический, политический и т. п.) статус. Совет трудового коллектива – это орган общественной самодеятельности. Такой же, как уличные комитеты, которые образуются жителями одной улицы для совместного решения вопросов благоустройства территории и т.п.

Только профсоюз наделён правом контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства (ст. 370 ТК РФ). Только он вправе обжаловать локальный нормативный акт, принятый работодателем, в государственной инспекции труда или в суде (ст. 372 ТК РФ). Только профсоюз (и никакой иной представительный орган) вправе обращаться в интересах работника в суд (ч.1 ст. 391 ТК РФ). При расторжении трудового договора по инициативе работодателя учитывается мнение только выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 373 ТК РФ).

Данная мысль неоднократно доносилась до руководителей разного уровня, но до тех пор, пока регистрация таких коллективных договоров будет разрешена на региональном уровне, советы трудовых коллективов будут существовать.

Понимая, что сегодня **альтернативы** коллективному договору в регулировании социально-трудовых отношений нет, работники и работодатели выстраивают цивилизованный социальный диалог, и, как показывает практика, если профсоюзному лидеру удалось отстоять важные позиции, то работники получают дополнительные гарантии по улучшению условий труда и других социальных льгот, **на два три года**. Работодатели же получают социальную стабильность и прозрачность социально-трудовых отношений в учреждениях образования. И какими бы управленческими технологиями ни владел руководитель, если рядом нет единомышленников, понимающих его с полуслова, ничего не получится.

Часто члены профсоюза предпочитают либо самостоятельно отстаивать свои права, либо отмалчиваться, смирившись с несправедливостью. Конечно, председатели первичных профсоюзных организаций снимают напряжение, решая локальные проблемы, но часто те позиции, которые заложены в Отраслевых соглашениях федерального и районного уровней, а также в Коллективном договоре, остаются нереализованными. Есть необходимость вернуться и к совместному обучению работодателей и председателей профсоюзных организаций по вопросам социального партнерства и трудового регулирования.

В районной организации созданы условия для того, чтобы работа профсоюзной организации любого уровня стала открытой и гласной. Главным инструментом для изменений во всех сферах нашей работы стала **информационная политика** и продвижение присутствия профсоюзных

организаций в информационном пространстве. Пока в бОльшей степени это односторонний канал передачи информации (от нас) с нитеобразной обратной связью от членов Профсоюза.

Наша задача изменить эту ситуацию, нарастить информационные ресурсы (в социальных сетях, созданием локальных сообществ в месенджерах), повысить эффективность технологических коммуникаций, при этом, не забывая о человеческих отношениях и общении с коллегами.

В повышении эффективности информационной работы особое место отведено Публичным докладам. Это и итог работы, и определение задач, что, к слову, не очень хорошо удается нашим первичным профсоюзным организациям. А без этого наше движение – это бессистемное движение без ориентиров на будущее. Надо учиться ставить задачи по развитию коллектива, определяя место первичной профсоюзной организации в реализации общих задач образовательной организации.

Мотыгинский районный комитет профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников, контролирует своевременную выдачу работникам заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы за отчетный период не было.

Следует отметить, что достижение целевых показателей по заработной плате у педагогов происходит за счет увеличения почасовой нагрузки, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда, что приводит к увеличению физической и моральной нагрузок, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям.

Необходимо, в кратчайшие сроки, решить на федеральном уровне вопрос о новой системе оплаты труда педагогических работников, т.к. сохраняется проблема финансирования до МРОТ в образовательных организациях района.

В 2022 году наша районная организация справились с программой автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», и теперь первичные профсоюзные организации смогут в современных условиях, которые облегчат работу районной организации Профсоюза.

В течение всего 2024 года комитет районной организации оказывал методическую и практическую помощь председателям профорганизаций работать в этой программе и совершенствовать её возможности.

В общеобразовательные и дошкольные образовательные организации направлены макет обновленного коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положения по длительному отпуску педагогических работников. Районным комитетом на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по формам 19-ТИ, 4-ПИ, КДК-1 анализируется состояние профсоюзного членства, подводятся итоги работы по реализации защитной функции Профсоюза, охране труда и здоровья. Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является

уровень профсоюзного членства работников. Выборными профсоюзными органами всех уровней принимаются меры по мотивации профсоюзного членства, росту численности профсоюза. Но как не парадоксально, чем большего мы добиваемся, тем меньше нас становится. За отчетный период не удалось сохранить количественный состав членов Профсоюза в районной организации. Поэтому тема мотивации профсоюзного членства занимает в нашей организации одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Однако, наблюдается тенденция к снижению профчленства. В 2024 году это произошло по различным причинам, а именно:

- увольнение и уход работников на пенсию;
- сокращение работников в ДОУ в связи с малой численностью детей;
- «текучка» младшего обслуживающего персонала, которые на летний период увольняются, а новые работники не стараются вступить в организацию.

Основные задачи работы по мотивации в Мотыгинской территориальной (районной) организации:

- увеличение количества членов Профсоюза и создание во всех образовательных учреждениях организаций Профсоюза.
- создание у социальных партнёров — органов государственной власти и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации.
- целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Особенно тщательно в этом направлении необходимо работать председателю первичной профсоюзной организации при трудоустройстве новых работников в образовательную организацию.

В своей работе мы руководствуемся такими направлениями:

- выполнение решений IX Съезда Профсоюза образования, Приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2029 годы;
- осуществление мероприятий по выполнению задач, предусмотренных постановлением VII Мотыгинской районной отчетно-выборной конференцией;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией Мотыгинского района, управлением образования Мотыгинского района, профсоюзом образования, которое было заключено в декабре 2024 года, сроком на три года;
- представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях района;
- оказание организационно-методической помощи в работе председателям

первичных профсоюзных организаций;

- усиление информационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- повышение уровня информационной, корпоративной и правовой культуры членов профсоюза;
- совершенствование системы учета профсоюзного членства;
- реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;
- участие в организации и проведении районных профессиональных конкурсах в муниципальной системе образования;
- участие в профсоюзных акциях;
- проведение общих собраний в коллективах;
- обеспечение притока в Профсоюз новых членов и создание профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях района;
- дальнейшее совершенствование структуры профсоюзных организаций и их выборных органов с целью повышения эффективности профсоюзной работы;
- поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;
- разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его имиджа;
- повышение эффективности коллективных договоров и территориальных (краевого и районного) соглашений;
- совершенствование и повышение эффективности профсоюзной деятельности - по защите прав и интересов работников образования в области оплаты труда, аттестации;
- повышение роли правозащитной деятельности Профсоюза как стимула мотивации профсоюзного членства;
- усиление мотивационной роли охраны труда и здоровья работников в привлечении новых членов профсоюза и сохранения профчленства;
- проведение целенаправленной работы с молодыми специалистами по вовлечению в профсоюз, привлечение молодежи к работе в выборных органах;
- развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах;
- обобщение лучшего опыта работы первичных профсоюзных организаций.

Согласно Уставу, основными целями Профсоюза являются: представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов организации, направленные на повышение качества жизни членов Профсоюза.

Достижение этих целей возможно только при соблюдении принципов деятельности организации, как членами Профсоюза, так и его выборными органами, на которые возложена **постановка вопросов и контроль** за их решением.

Районная организация профсоюза осуществляла свою деятельность по

следующим основным направлениям:

Ежегодно рассматриваются и утверждаются сметы доходов и расходов Мотыгинской районной организации, годовые и публичные отчёты и план работы на следующий год, проводится работа по заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений, актуализируется реестр районных организации Профсоюза, рассматриваются вопросы охраны труда, правовое поле деятельности.

Охрана труда остается одним из приоритетных направлений деятельности Мотыгинской районной профсоюзной организации. В свете последних изменений в законодательстве, вопрос о соблюдении трудовых прав и гарантий работников образования района при выявлении на их рабочих местах вредных условий труда, требует особого внимания.

Основные направления и приоритеты в деятельности районной организации профсоюза по охране труда:

- осуществление общественного контроля за реализацией Программ социального партнерства, положений по охране труда Коллективных договоров ОУ;
- создание оптимальных и безопасных условий труда.

Взаимодействие с органами управления образованием, государственной инспекции труда, прокуратурой и другими органами государственного надзора осуществляется на уровне персональных проверок, заполнение отчетов, запросов и т.д.

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, все ответственные внесены в базу АИС, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, имеются уголки по охране труда, где сосредоточена стендовая информация для работающих, имеются графики дежурств администрации, планы работы по охране труда. Уполномоченные по охране труда ОУ участвуют в обследовании готовности рабочих мест на начало учебного года, в расследовании несчастных случаев, присутствуют при рассмотрении вопросов работы кабинетов и групп в условиях низких температур.

За счет средств учреждения проводятся **обязательные** предварительные (при поступлении на работу) и периодические **медицинские осмотры**.

В установленном порядке все организации проводят специальную оценку условий труда. К отчету об итогах специальной оценки прикладываются карты оценки каждого рабочего места, прошедшего процедуру.

В организациях приняты и утверждены Положения о системе управления охраной труда.

За отчетный период обращений и жалоб по вопросам охраны труда в учреждениях не возникало.

В 2024 году был избран правовой инспектор, занесен в систему АИС. За 2024 год, было одно обращение в устной форме на предмет участия в программе «Земский учитель». Обращающемуся была дана полная информация о работе данной программы и участии.

Информационная работа продолжает оставаться приоритетным направлением в деятельности районной организации профсоюза. В помощь

профактиву подготовлены рекомендации по оформлению профсоюзных стендов, еженедельно рассылаются по первичным профсоюзным организациям информационные материалы по различным направлениям деятельности ЦС, крайкома и районного комитета Профсоюза, которые стали незаменимыми источниками информации для членов профсоюза. Чтобы идти «в ногу» с Краевым Профсоюзом, было спланировано и принято решение на подписку с 2025 года информационной газеты «Профсоюзная среда», 7 подписных экземпляров (16 506,63р.). В планах на следующий год количество подписчиков увеличить, не менее 50%. В 2024 году прошла подписка на газету «Согласие» - 1 экземпляр (2112 р.). Очень важно, что продумана система оповещения газеты «Профсоюзная среда» отдаленных поселений нашего муниципалитета. Открыта газета на мессенджере Телеграмм, где каждый зарегистрировавшийся, может прочитать информацию и обсудить ее с коллегами.

В своей работе райком Профсоюза использует технические ресурсы: персональный компьютер и множительную технику, электронную почту и в социальную группу председателей WhatsApp и Телеграмм. Все письма и другая информация оперативно рассылается в первичные организации Профсоюза, что делает нашу работу более слаженной и организованной.

Первичные профсоюзные организации не используют для информационной работы возможности сайтов образовательных учреждений. Ни на одном из них нет информации о деятельности Профсоюза, нет даже полезных ссылок на сайты организаций Профсоюза. Не подключается к распространению профсоюзной информации, в том числе через социальные сети, молодежь.

В 2024 году возобновлена работа в группе Мотыгинской районной организации в социальной сети в Контакте <https://vk.com/club212396160> и сайта районной организации <http://профсоюз-мотыгино.рф/>.

В современных условиях для сохранения и увеличения профсоюзного членства необходима серьезная информационная работа, направленная на освещение конкретной работы Профсоюза всех уровней и ее результатов. В течение 2024 года, важным в работе профсоюза являлась социо - культурное направление. Мотыгинская районная организация профсоюза совместно с управлением образования проводила работу по пропаганде здорового образа жизни, развитию физкультуры и спорта. Районный комитет профсоюза был всегда партнёром районной Спартакиады учителей района. Мотыгинская районная организация принимала участие в краевых профсоюзных акциях, в Первомайской акции профсоюзов, «Профсоюзная ёлка»; районных конкурсах «Учитель года», на лучшее фото «Мой профсоюзный Первомай». Была спланирована совместная работа для проведения в 2025 году муниципального творческого фестиваля трудовых коллективов образовательных организаций Мотыгинского района «Помнит сердце, не забудет никогда» посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В январе 2024 года профсоюзные активисты приняли участие в просветительской акции Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!» и были отмечены сертификатами.

В феврале 2024 года профсоюзные активисты района приняли участие во Всероссийском онлайн-семинаре «Профсоюзный компас» и также были отмечены сертификатами. В рамках акции Всемирного дня коллективных действий профсоюзов "За достойный труд" активно включились педагоги и руководители МБОУ Мотыгинская СШ, МБОУ Раздолинская СОШ, Спортивная школа.

Молодые активисты участвовали во втором этапе VIII Выездной Школы молодого педагога.

20 сентября прошло интеллектуально-творческое состязание «Культурный полиатлон» среди работников образования северной территории Красноярского края. Мини-игра была подготовлена северным филиалом клуба творческих интеллектуалов «Кот ученый» краевого Дома работников просвещения в Северном территориальном округе. Мероприятие вела методист Марина Шамсутдинова.

С первых недель специальной военной операции на Украине районный профсоюз образования занял активную позицию по поддержке жителей Донецкой и Луганской областей, а также наших военных на фронте. Был организован сбор продуктов, одежды, и других необходимых вещей и передан через местное отделение партии «Единая Россия», через молодежный центр Мотыгинского района, молодежный центр г. Красноярска.

Среди положительных аспектов проделанной работы районного комитета за отчетный период следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности.

На сегодняшний день идет активная работа по наполнению электронной базы Общероссийского Профсоюза образования. Территориальная организация продолжает переходить на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные всех наших членов Профсоюза. Автоматизированная информационная система обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволяет дистанционно вступать в профсоюз, помогает председателям профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям деятельности нажатием нескольких кнопок.

В 2022 году были получены электронные профсоюзные билеты, которые совмещены с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. В 2024 году количество партнеров по данной карте увеличилось.

За отчетный период члены профсоюзной организации награждались Почётными грамотами (с премированием) и благодарственными письмами Красноярского краевого комитета Профсоюза, за активную работу и верность профсоюзному движению.

Почётными грамотами и благодарственными письмами районного комитета и районной организации награждались работники ОУ.

В 2024 году Первомайская акция проводилась онлайн, посредством социальных сетей, привлечения СМИ. Среди первичных профсоюзных организаций было организовано создание фотоколлажей и видеороликов с хэштэгом #ПервомайОбъединяй. Районные первичные профсоюзные организации очень активно приняли участие в акции.

Среди членов профсоюза было организовано онлайн голосование за резолюцию ФНПР.

Согласно положению, о порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза – работникам учреждений образования, а также неработающим пенсионерам, не утратившим связь с профсоюзом, в 2024 году была оказана материальная помощь в сумме 378,0 тыс. рублей. Юбилерам по возрасту 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет выплачена премия в размере - 26,0 тыс. рублей. Командировочные расходы составили, 27,790 тыс. (в том числе выезд молодых специалистов).

В соответствии с Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза районной организации материальная помощь выделяется по решению профкома ППО и Президиума райкома, а также при наличии финансовых средств в профорганизации.

Финансовая работа районной организации Профсоюза строилась в соответствии с перспективным планом работы и годовой сметой доходов и расходов, утвержденной на Президиуме в декабре 2023 года. Доходная часть профсоюзного бюджета включает в себя профсоюзные взносы членских организаций. Все первичные профсоюзные организации, состоящие на обслуживании, перечисляют на расчетный счет районной организации 100% собранных профсоюзных взносов безналичным путём.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха. Оздоровлению отводится особое место в работе организации Санатории «Тесь», где отдохнуло в 2024 году 5 человек, в планах на 2025 год 5 человек. В 2024 году РК Профсоюза был рассмотрен вопрос о вхождении в программу «Оздоровление», при планировании бюджета на 2025 год, было решено выделить, в 2025 году и направить 1 человека и ребенка в санаторий «Озеро Карачи» и 1 человека с ребенком в санаторий «Белокуриха».

На муниципальном уровне действуют следующие меры социальной поддержки работников образования:

- льготы и гарантии работникам ОО, в том числе льготы и гарантии молодым специалистам;

- льготы и гарантии работникам ОО (выплата сельских);

Меры социальной поддержки работающим педагогам и находящимся на пенсии, местом работы которых, до выхода на пенсию была ОО: отопление, твердое топливо, электроэнергия.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2024 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Увеличение численности первичных организаций Профсоюза.
3. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.
4. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций.

В современных социально-экономических условиях необходимо продолжить активный поиск новых форм внутрисоюзной работы по дальнейшему повышению мотивации и укреплению членской базы, организационного единства Профсоюза. Востребованными в течении года являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

В основном работники обращаются по текущим вопросам, которые разрешаются на месте самостоятельно, в отдельных случаях обращаемся за консультацией в Красноярскую (краевую) профсоюзную организацию, откуда получаем грамотный ответ.

В завершении надо отметить, что, только объединяя наши усилия и возможности, мы сможем реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников образовательных учреждений нашего района.

Важнейшей задачей на 2025 год и последующие года является развитие механизмов и использование инновационных инструментов повышения эффективности работы всех первичных профсоюзных организаций, прежде всего в мотивации профсоюзного членства. Каждый новый присоединившийся к нам человек - это наша победа, каждый покинувший нас - это поражение.

Председатель территориальной

(районной) организации Профсоюза



С.Ю. Якушева