



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

территориальной организации Советского
района города Красноярска профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2024 год

Утвержден президиумом
территориального комитета Профсоюза
от 23.01.2025 г. протокол № 11-2

Оглавление

I.	Краткая характеристика организации Профсоюза	3
II.	Деятельность комитета	10
1.	Правозащитная деятельность	10
2.	Оплата труда.....	13
3.	Развитие социального партнерства.....	14
4.	Охрана труда.....	16
5.	Инновационная деятельность	20
6.	Информационная работа	21
7.	Культурно-массовая работа.	22
8.	Финансовая работа.....	24
9.	Работа с молодыми педагогами.....	25
10.	Задачи на 2025 год:	25

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2024 год – был объявлен Годом «Организационно-кадрового единства»

Ценности, которыми мы руководствуемся – это профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность инновационность, ответственность.

Важными направлениями в работе территориальной организации Профсоюза являются:

- Совершенствование нормирования труда;
- Обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения;
- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Оздоровление работников сферы;
- Организация и проведение профессиональных конкурсов;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.

Ключевым **направлением** нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство, укрепление организационного единства, проведение отчетно-выборных собраний и конференции.

Приоритетными **задачами** на этот год стали:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений;
- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;
- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
- укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Направления работы организации:

— планирование работы профкома и комиссий;

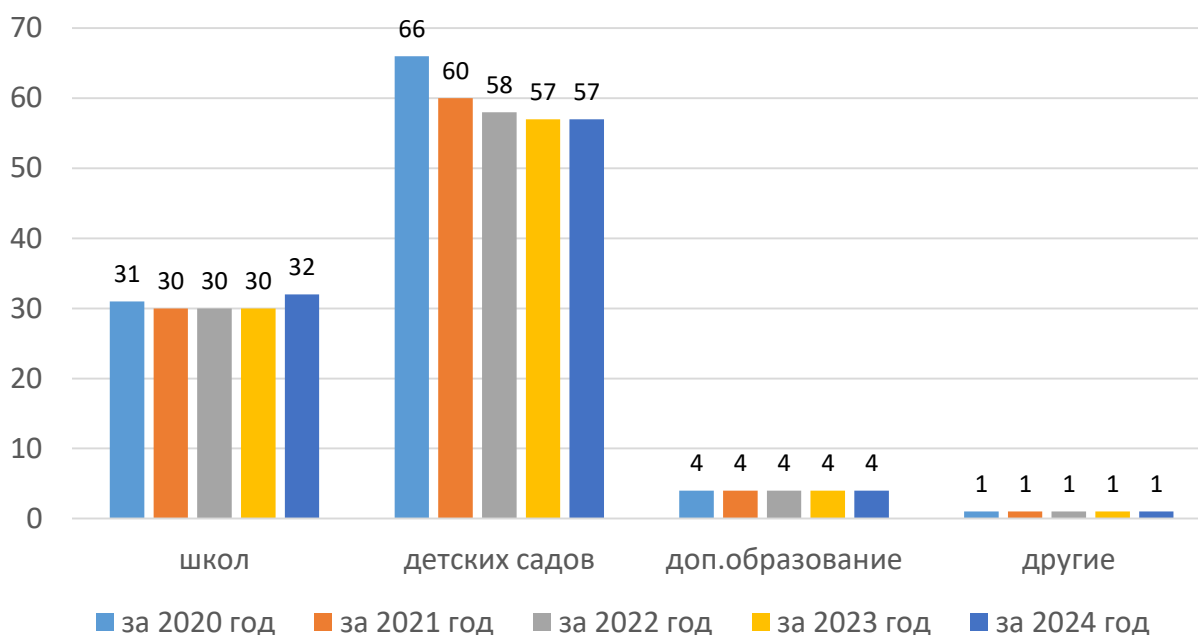
- подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз;
- деятельность в области охраны труда;
- изучение инструкции по охране труда;
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- заключение «Коллективных договоров» в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.); Совершенствование нормирования труда;
- Обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения;
- Социальная защита;
- Экономическая защита;
- Правовая защита;
- Финансовая помощь;
- Информационная работа;
- Организационно-методическая помощь;
- Охрана труда;
- Организация и проведение профессиональных конкурсов;
- Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.
- оздоровительная и культурно-массовая работа;
- отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о работе профсоюзной организации.

В 2024 году в состав территориальной организации Профсоюза вошли две новые школы:

- в сентябре 2024 года была создана новая ППО МАОУ СШ № 160;
- в ноябре 2024 года была создана новая ППО МАОУ СШ № 161.

В 2024 году общее количество первичных профсоюзных организаций составило 94, из них:

- 32 общеобразовательные организации;
- 57 дошкольных образовательных организаций;
- 4 организации дополнительного образования;
- 1 территориальная организация.



Общее количество работающих - 7497 человек.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 75,8%, что на 0,5% ниже прошлогоднего показателя.

Общая численность членов Профсоюза составляет 5702 человека.

В целом численность работающих увеличилась в образовательных организациях по сравнению с прошлым годом на 50 человек, а количество членов профсоюза уменьшилось на 2 человека. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 75,8 %, среди молодежи до 35 лет - 66,0%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в ряды первичных профсоюзных образовательных организаций.

Охват профсоюзным членством выше территориальной организации (75,8%) имеют 32 организации, что составляет 34% от всех организаций.

100% охват имеют 14 организаций, что составляет 14,9%.

Низкий процент охвата профсоюзным членством меньше 50 % имеет МАОУ СШ № 91 (48,1%)

Принято в Профсоюз в 2024 году 662 человек, данное количество считается также путем слияния организации, выбыло из профсоюза 93 человека в связи с выходом из профсоюза по личному заявлению, исключений нет. При выходе на заслуженный отдых 22 пенсионера остались в профсоюзных рядах с уплатой членских взносов.

Наши потери членов профсоюза отчасти связаны с реорганизацией образовательных учреждений, а также при увольнении для перерасчета пенсий, а по возвращению в образовательную организацию обратно в ряды профсоюзов не вступают.

Анализ охвата профсоюзным членством на 01.01.2025 год показал следующее.

Всего в ходе отчетов и выборов состоялось 92 собрания в первичных профсоюзных организациях. Приятно отметить, что работа профсоюзных комитетов всех первичных организаций района признана удовлетворительной. Большинство председателей вновь избраны профсоюзными лидерами.

В целом в результате проведенной отчетно-выборной кампании 2024 года кадровый состав председателей обновился на 15%.

С вновь избранными председателями первичных профорганизаций проведены консультации по вопросам организации работы первичной организации, по повышению мотивации членов Профсоюза.

Много лет 100% охват профсоюзным членством сохраняется в коллективах МА(Б)ДОУ №№ 25, 51, 55, 296.

Стабильно высокий процент 90 и выше профсоюзного членства сохраняется:

в коллективах М(А)ДОУ №№ 30, 56, 59, 112, 247, 303, 316.

Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа. Эти же коллективы в большинстве случаев - активные участники всех районных, городских и краевых мероприятий.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 50%. И здесь нужно понимать, что в бесспорном порядке представлять интересы всех работников первичка уже не может, и что на общем собрании ее могут и не уполномочить представлять интересы. А значит, необходимо принимать дополнительные меры по укреплению профсоюзной организации.

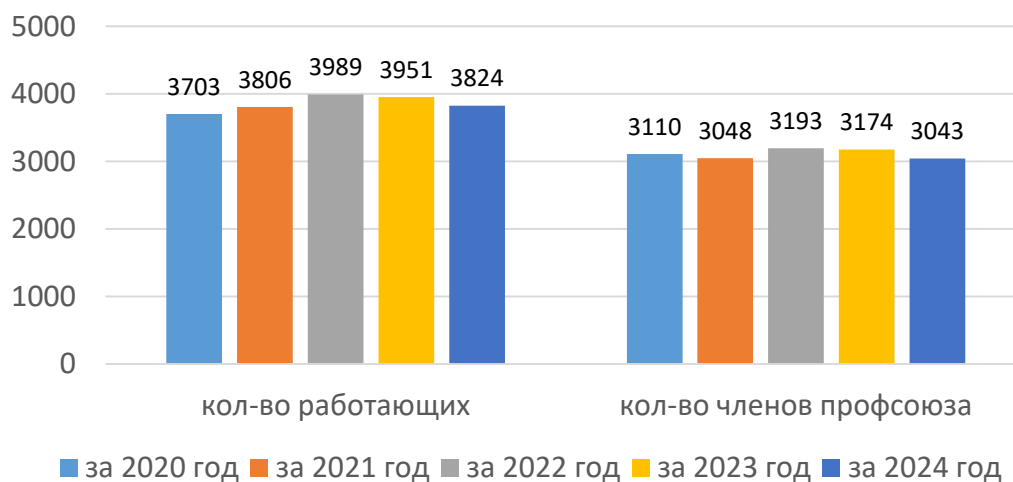
В этом году для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций Советского района проведено 12 семинаров в очном режиме на повышение правовой грамотности и новых изменениях в законодательстве.

Постоянно главным бухгалтером территориальной организации профсоюза проводится индивидуальное обучение председателей контрольно-ревизионных комиссий, а также вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым вопросам.

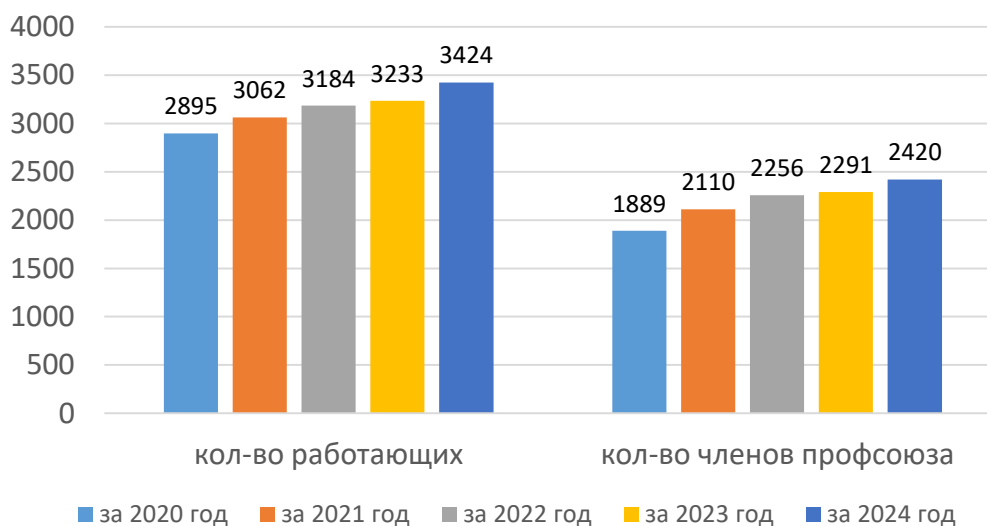
В течении 2024 в систему АИС внесены все первичные организации и их члены профсоюза.

Динамика количества работающих и членов Профсоюза за четыре года:

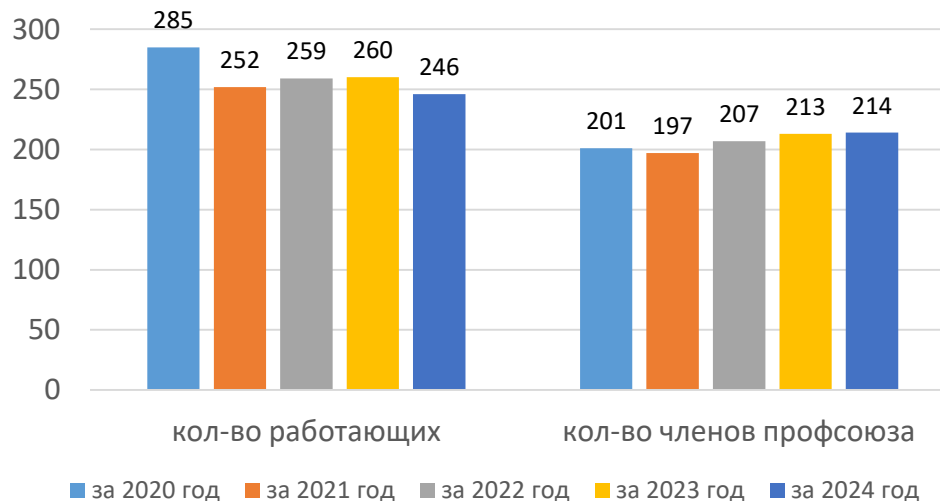
➤ Дошкольные образовательные организации



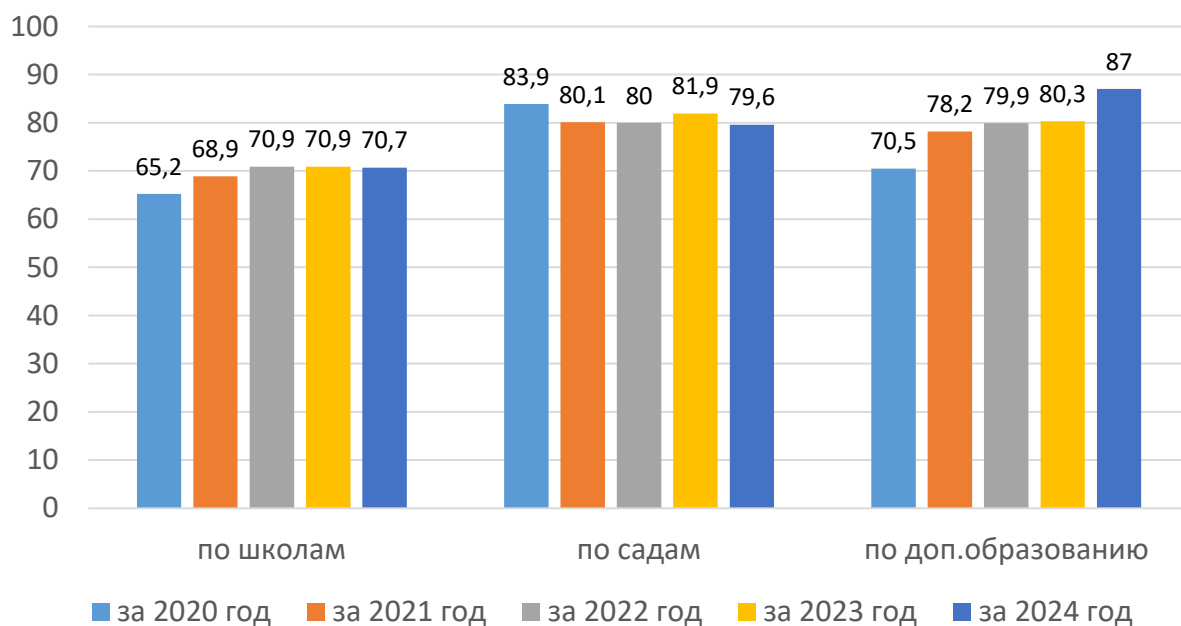
Общеобразовательные организации



Организации дополнительного образования детей

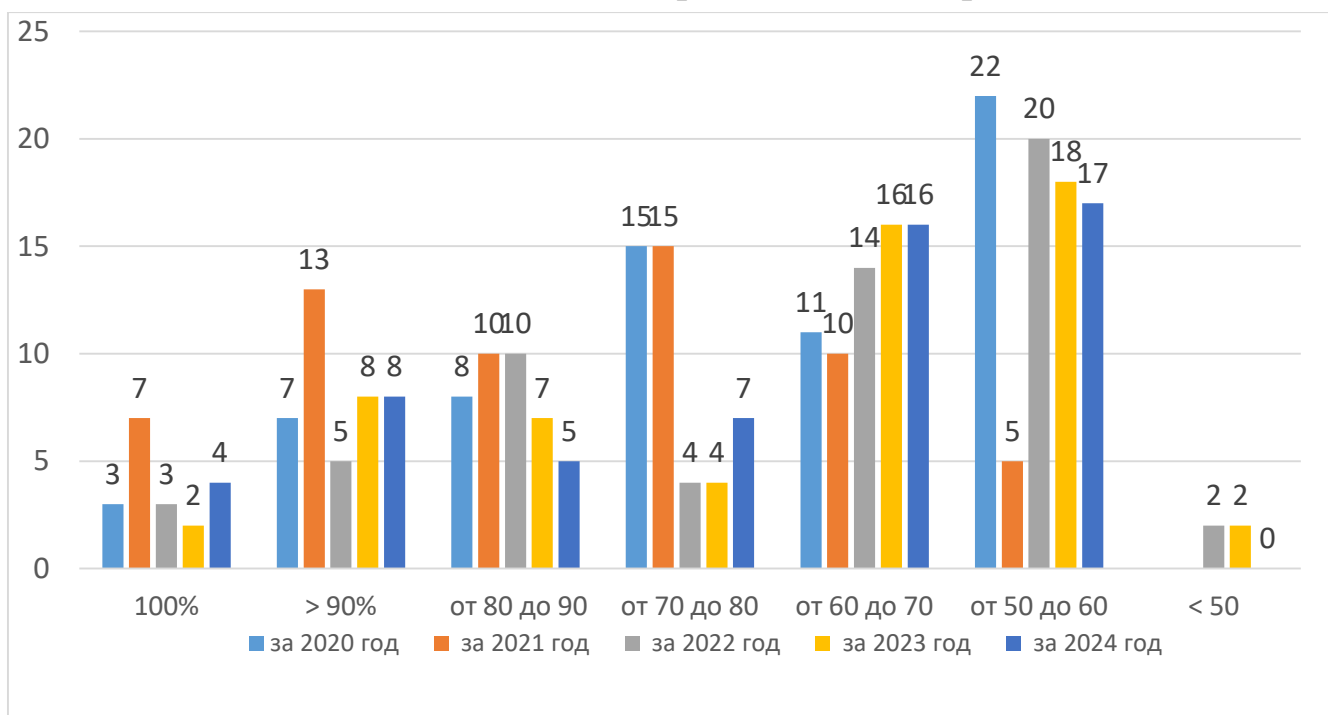


Общий охват

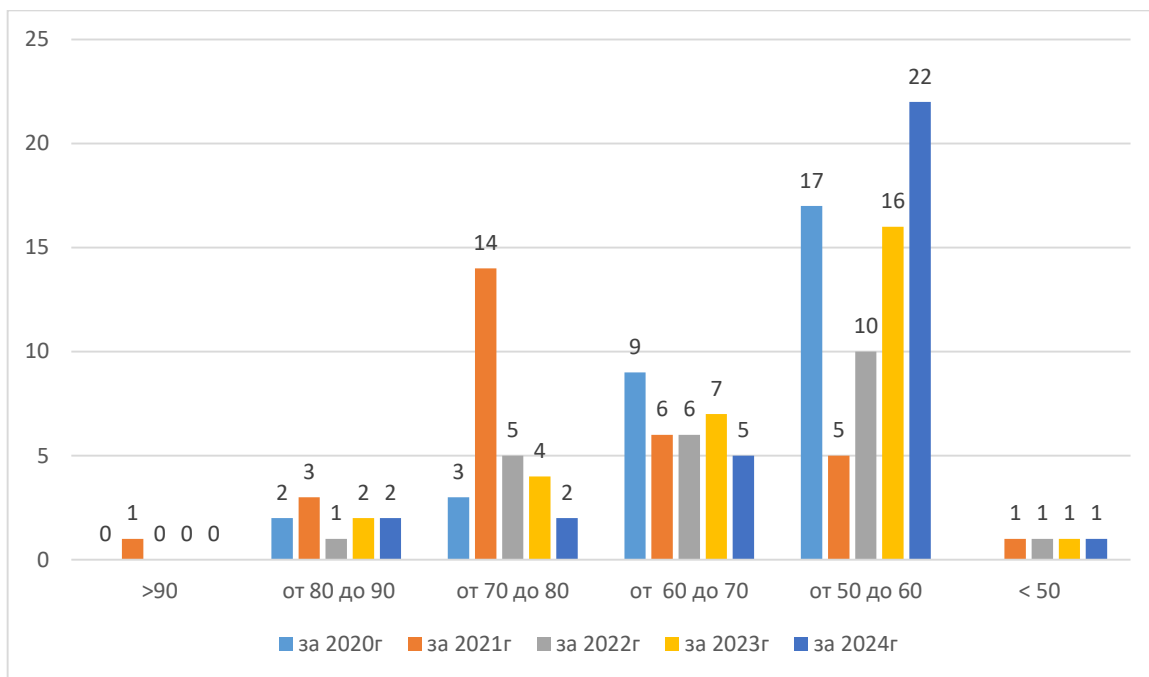


Динамика профсоюзного членства за пять лет:

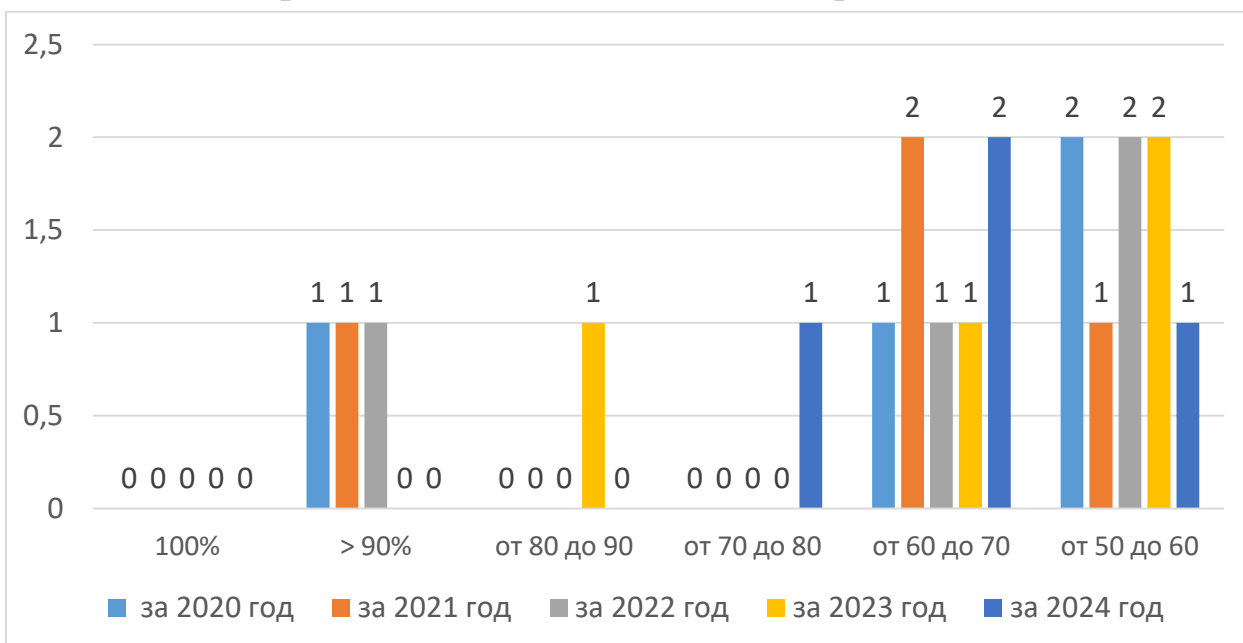
➤ Количество дошкольных образовательных организаций



➤ **Количество учреждений Общеобразовательных организаций**



Организации Дополнительного образования



II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

В территориальной организации профсоюза действуют следующие комиссии:

- по оплате труда и социальным гарантиям
- по соблюдению трудового законодательства
- по охране труда и здоровью
- Спортивно - массовая
- Культурно-массовая
- Организационно – массовая (информационная работа)
- Жилищно - бытовая

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО.

1. Правозащитная деятельность

Правозащитную деятельность в 2024 году членов Профсоюза осуществлял 1 внештатный правовой инспектор Шурмелева Евгения Юрьевна.

В этом отчетном году проведено 4 проверки, из них по следующим темам:

- «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ», 31 организаций проверено по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проверено 39 организаций;
- «Составление графиков отпусков», проверено 71 организация;
- «Правильность оформление трудового договора в соответствии с законодательством», проверено 47 организаций;
- «Разработка должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами», проверено 53 организации.

Все вышеуказанные проверки проводились совместно с ведущими специалистами территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району, ГУО администрации города Красноярска, ревизорами централизованной бухгалтерией «Левобережная».

Проверками охвачены были дошкольные образовательные и общеобразовательные организации, а также организации дополнительного образования.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 29 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них устранено 29 нарушений.

В ходе комплексных проверок имеются факты, что должностные инструкции разработаны без учета требований профессионального стандарта, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

По итогам проверки:

- в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) педагогических работников указывается объем учебной нагрузки при приеме на работу, дополнительных соглашениях - объем учебной нагрузки при выполнении дополнительной работы за пределами или в пределах установленной продолжительности рабочего дня, определенной трудовым договором путем или совмещения должностей, или расширения зон обслуживания или увеличения объема работ;

- фактов необоснованного уменьшения учебной нагрузки в течение учебного года и на следующий учебный год без письменного согласия учителя (преподавателя) не зафиксировано. Работодатель на все время действия трудового договора обеспечивает работнику, предусмотренный в нем объем учебной нагрузки. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора. При согласии работника с изменением учебной нагрузки (увеличением или снижением) работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору в письменной форме;

- объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации (коллективным договором), осуществляющей образовательную деятельность (п.1.3 приложения 2 к приказу № 1601). В соответствии со статьей 372 ТК РФ. С пунктом 1.9 приложения 2 к приказу № 1601 локальные нормативные акты организаций (Коллективный договор, Положение об оплате труда), осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную

работу, а также ее изменения приняты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Кроме того, председатель первичной профсоюзной организации включен в состав тарификационной комиссии;

- педагогические работники с объемом установленной учебной нагрузки под роспись. Объем учебной нагрузки педагогическому персоналу на учебный год устанавливается согласно трудового договора, дополнительного соглашения к трудовому договору, подписанные руководителем учреждения и работником. Кроме того, работник под роспись ознакомлен с приказом о нагрузке и тарификационным списком на начало учебного года;

- объем учебной нагрузки учителя (преподавателя), определенного тарификационным списком образовательной организации, соответствует объему учебной нагрузки, оговоренному в его трудовом договоре и дополнительном соглашении к трудовому договору.

В ходе проверки были устранены работодателями нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, выявленных в ходе проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

За отчетный период рассмотрено пять письменных обращений членов профсоюза, данные обращения коснулись начисления стимулирующих выплат. Данные обращения признаны обоснованными и удовлетворены, произведен перерасчет выплат стимулирующего характера, что составило 250000 рублей.

Оказана правовая помощь работникам, из них: 326 первичным профсоюзным образовательным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений к ним, 67 работодателям по различным вопросам, а также 1926 членам профсоюза.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2024 году истек срок действия коллективного договора.

В 2024 году проведена экспертиза 31 коллективного договора.

Территориальная организация Профсоюза Советского района в отчетном периоде постоянно осуществляла контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, задержек выплаты заработной платы нет.

Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат за качество и результаты работы, распределением учебной (педагогической) нагрузки, режима труда и отдыха работников, перерасчета отпускных выплат.

На личном приеме и при устной консультации оказана помощь 2123 членам профсоюза, из них 1897 удовлетворены. Большая часть обращений касалась таких вопросов, как:

- распределение учебной нагрузки;
- режим труда и отдыха работников;
- распределение стимулирующих выплат;
- аттестация педагогических работников;
- совмещение и совместительство;
- предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий и другое.

Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций. С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2024 году истек срок действия коллективного договора.

На президиуме рассмотрено пять вопросов о правозащитной деятельности, такие как изменения в правилах ведения трудовых книжек и изменения в трудовом кодексе РФ.

2. Оплата труда

Вопрос оплаты труда работников образования являлся одним из стратегических. Территориальная организация проводит мониторинг о выплате заработной платы в установленные сроки. Работа осуществлялась по следующим направлениям:

- ▶ осуществление контроля за выполнением майских Указов Президента;
- ▶ совершенствование системы оплаты труда;
- ▶ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

В 2024 году индексация заработной платы не производилась, но была введена специальная краевая выплата в размере 3000 рублей для работников, работающих на полную ставку с 1 июля 2024 года.

Сохранены краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы, региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Осуществлялся анализ поступающих вопросов по оплате труда, давались соответствующие разъяснения с учетом действующего нормативного правового регулирования. Поэтому в учреждениях образования не было массового нарушения прав и интересов работников. Вмешательство лидеров Профсоюза и профсоюзных юристов в большинстве случаев позволяло предотвращать или устранять нарушения. Среди них отдельные нарушения трудового законодательства – это привлечение работников без их согласия к работе, непредусмотренной трудовыми договорами.

3. Развитие социального партнерства

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза.

Важнейшим направлением деятельности территориальной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

В помощь образовательным организациям созданы и обновляются макеты коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, постоянно консультируются председатели ППО и руководители ОО по вопросам социального партнерства, по вопросам трудового законодательства, по срокам действия КД в конкретной образовательной организации, по процедуре заключения коллективных договоров, проводится экспертиза их проектов.

Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022 - 2024 годы предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

- ▶ Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;

- ▶ в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем один год после выхода из указанного отпуска;
- ▶ в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Данная норма также должна быть закреплена в коллективных договорах образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2025 года в территориальной организации Профсоюза насчитывается 94 первичных профсоюзных организаций.

В 2024 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

- 100% общеобразовательных организаций (32 организаций);
- 100% организаций дошкольного образования (57 организаций);
- 100% организаций дополнительного образования детей (4 организации);
- 100% организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования (1 организация).

Таким образом, в 2024 году охвачено 100% организаций коллективно-договорным регулированием. Отсутствие социального напряжения в наших педагогических коллективах – одно из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом.

В 2024 году в образовательных организациях было заключено 32 новых коллективных договора. Работниками райкома Профсоюза проведена экспертиза 32 коллективных договоров, 452 дополнительных соглашений подписано и зарегистрировано к коллективным договорам.

В этом отчетном периоде препятствий со стороны работодателей при заключении коллективных договоров не наблюдалось.

Продолжили взаимодействие между территориальной организацией профсоюза и департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска. В целях оказания содействия в уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективные договора в части организации работы по сбору и передаче соответствующих документов в департамент. Председатель предоставляем пакет документов по организациям в департамент для регистрации.

Постоянно работники территориальной организации Профсоюза образования проводят консультации по коллективно - договорной кампании и информируют работодателей о необходимости разработки и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и соблюдения принятых обязательств.

4. Охрана труда

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте, изменения в законодательстве.

Контроль за работой по охране труда проводился на президиуме районной организации Профсоюза 7 раз. На президиуме были рассмотрены вопросы «Об итогах проведения мониторинга проведения медосмотров в образовательных организациях»; «Об итогах мониторинга проведения СОУТ в образовательных организациях за 2024»; «Об участии в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в сфере социального партнёрства и охраны труда»; «Об использовании средств ФСС на охрану труда в 2024 году»; «О проведении Всемирного дня охраны труда»; «О готовности образовательных учреждений города к новому учебному году»; «О реализации итогов проведения СОУТ в образовательных организациях»; «Основные изменения законодательства Российской Федерации в области охраны труда».

В 2024 году были проведены тематические проверки по темам:

1. Анализ положений СУОТ.
2. По осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Контроль за состоянием условий и охраной труда профсоюз осуществляет через структуру общественного контроля 1 внештатного технического инспектора труда. В первичных профсоюзных организациях избрано и действует 92 уполномоченных лиц по охране труда.

Внештатный технический инспектор труда: Орлова Екатерина Анатольевна, учитель английского языка МАОУ СШ № 143, дата избрания 28.01.2024 и председатель территориальной организации Советского района города Красноярск Профсоюза работников народного образования и науки РФ Шурмелева Евгения Юрьевна.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с самостоятельным разделом «Охрана труда» и приложением к коллективному договору «Соглашение по охране труда».

В соответствии со статьей 224 ТК РФ в каждом учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий. В территориальной организации ведётся электронный учет уполномоченных по охране труда.

Под особым вниманием райкома профсоюза находятся вопросы финансирования мероприятий по охране труда.

Среди участников городского смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере социального партнёрства и охраны труда в 2024 году наши организации заняли призовые места: МАДОУ № 9, МАОУ ДО ЦТиР №1; МАОУ СШ№ 149; МАОУ СШ№ 98.

Контроль за состоянием условий охраны труда проводится как во время ежегодного приёма образовательных учреждений к новому учебному году, так и во время плановых и внеплановых проверок.

Уполномоченные по ОТ самостоятельно осуществляют проверки по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах в своих организациях. Результаты проверок отражают в актах.

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярска председатель территориальной организации входит в состав комиссии по проведению «Ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». В этом году председателем территориальной организации Советского района проверено 32 организации. В ходе проведения проверок были представлены следующие документы: положение о системе управления охраной труда в организации (СОУТ); положение о профессиональных рисках; перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, приказ на создание комиссии по СОУТ, протоколы заседаний комиссии по СОУТ, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, сводные ведомости по результатам СОУТ, отчет по проведению СОУТ, декларации соответствия, приказ о завершении специальной оценки условий труда, план мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ); документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: журнал учета несчастных случаев на производстве, акты по установленной форме.

В ходе проверки выявлялись нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права такие как:

- ✓ В трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте. С января 2014 года работодатели должны включать в трудовые договоры условия труда работников на их рабочих местах (ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ). Условия труда указаны в картах специальной оценки рабочих мест (оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) опасные (4 класс). Указывать это условие нужно

вне зависимости от того, считается работа вредной или нет. В договоре нужно прописать класс и подкласс условий труда;

- ✓ В нарушении ст. 4, 8, 17 Федерального Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальные оценки условий труда» не на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, не все работники ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда.

В соответствии с приказом главного управления образования администрации города Красноярск председатель территориальной организации Советского района Профсоюза участвовал в работе комиссии по приемке готовности муниципальных образовательных организаций Советского района города Красноярск к новому учебному году на 2024-2025 годы.

В ходе проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году проверялись планы мероприятий по реализации итогов СОУТ и приказы по учреждениям о начале и окончании проведения СОУТ, итоговые таблицы проведения СОУТ и приказы на предоставление работникам на местах с классом 3.1.и 3.2. льгот и гарантий. Были выявлены факты не предоставления дополнительных отпусков. Предписанием руководителю учреждения было указано на необходимость ликвидации этих нарушений, что и было выполнено. Кроме того, были выявлены факты не ознакомления работников под роспись в карточках СОУТ, членов комиссий, не заполнены планы мероприятий по итогам проведения СОУТ и др. Остальные нарушения были устранены в ходе проверок. Кроме того, в ходе проверок проводились консультации и оказана методическая помощь уполномоченным и специалистам по охране труда учреждений образования по ведению документации.

В 2024 году в образовательных учреждениях произошли 2 (два) несчастных случая.

За 2024 год специальная оценка условий труда проводилась в 35-ти образовательных организациях, охвачено 1023 рабочих места.

Проведен мониторинг по проведению учета и оценки профессиональных рисков рабочих мест работников образовательных организаций по предлагаемой форме:

Направления мониторинга	Результаты мониторинга
Количество образовательных организаций, в которых проведена оценка профессиональных рисков	91
Количество образовательных организаций, в которых оценка профессиональных рисков проведена сторонней организацией по договору	57

Количество образовательных организаций, в которых оценка профессиональных рисков проведена комиссией образовательной организации	34
--	----

В образовательных организациях Советского района специалисты по охране труда работают в 42 организациях на 1 ставку, 34 организациях на 0,5 ставки, а в 15 организациях имеется ответственный назначенный по приказу.

Уполномоченными по охране труда проведено в этом отчётном году 163 проверки, выявлено 25 нарушений законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

В процессе принятия образовательных организаций к новому учебному году, была проведена тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. В ходе проверки были проверены все образовательные организации Советского района в количестве 91 организации.

- наиболее характерные для образовательных организаций муниципального района нарушения в содержании зданий, выявленные в ходе тематической проверки: кровля, двери, целостность окон, нарушение системы вентиляций, отмостки, потолки, наружных лестниц.

При приемки образовательных организаций к новому учебному году на 2024-2025 год, организациями была проведена большая работа:

- Замена кровли: МАОУ СШ №№ 66, 18, 147 ДОУ №№ 9, 148, 308, 292, 316
- Замена окон: СШ №№ 18, 144, 24, 7, 56, 91, 115, 143 ДОУ №315
- Ремонт полов: СШ № 115 ДОУ № 140
- Ремонт асфальта: ДОУ №№ 46, 9, 246
- Ремонт групповых: ДОУ №№ 148, 246, 73
- Замена и ремонт дверей: СШ 150, 115, ЦПС
- Ремонт пищеблока: СШ №№ 7, 69, 147, ДОУ №№ 308, 277
- Ввод в эксплуатацию новой спортплощадки: СШ № 149
- Ремонт крылец СШ 18, 149, ДОУ 140
- Создание новых эвакуационных выходов: ДОУ № 140
- Переоборудование ясельных групп: ДОУ 148, 73
- Ремонт санитарных узлов (туалетов): СШ №№ 141, 108, 121
- установка тентовых навесов ДОУ №№ 9, 308, 140, 217
- Ремонт ограждения СШ 85, 149, ДОУ 259

Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах», «Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие

заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

В соответствии со ст. 223 ТК РФ во всех образовательных организациях с численностью более 50 чел. введена должность специалиста по охране труда.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС — 24 организации. Финансирование мероприятий за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС составляет 677,6 тыс. руб.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

На финансирование мероприятий по охране труда выделено 57467,5 тысяч рублей.

Во всех образовательных организациях медицинский осмотр проведен за счет средств работодателя.

Территориальной организацией проведен мониторинг по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех организациях.

Вопросы СОУТ находятся под контролем территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району совместно с территориальной организацией Профсоюза Советского района, а также организован сравнительный анализ количественных и качественных данных по организации мероприятий по улучшению условий труда работников по годам.

5. Инновационная деятельность

В 2024 году территориальная организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по информированию об изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся накопительной пенсии работников образования.

Добровольное медицинское страхование

Работники (включая членов их семей) учреждений образования Советского района сотрудничают со страховой компанией СПАО «Ингосстрах» по программе «Антиклещ» и страхованию от несчастного случая.

Застраховано более 7000 сотрудников и членов их семей по программе «Антиклещ» и более 100 человек по программе «Несчастный случай». Работа в данном направлении продолжается.

Программа «Оздоровление»

Продолжает действовать Программа «Оздоровление», в соответствии с которой члены Профсоюза приобретают путёвки за 50% их фактической стоимости. Оплата других 50% – за счёт консолидированного фонда участников Программы.

За 2024 год оздоровлено работников в санатории «Тесь» - 41 человек, в АО «Курорт Белокуриха» - 12 человек, АО «Санаторий Березка» - 10 человек, АО «Санаторий Карачи» - 19 человек, АО «Санаторий Барнаульский» - 12 человек. Выделено за счет средств профсоюзного бюджета на эти цели более 1 600 тысяч рублей.

6. Информационная работа

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на сайте территориальной организации размещается различный материал, публичные отчеты, итоги, информационные листовки, методический материал, документы из вышестоящих организаций.

В течение года на официальном сайте <http://prof-sov-krs.ru> ежедневно размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ ежедневно поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты.

Для оперативного использования информации активно используется электронный обмен данными.

Собственные страницы первичных профсоюзных организаций в сети Интернет на сайте организации имеют более 94% первичных профсоюзных

организаций. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

Продолжена работа районной Профсоюзной организацией на соискателя профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. Победители награждены премией и грамотами на торжественных собраниях, посвященных «Дню дошкольного работника» и «Дню учителя».

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 6 семинаров с приглашением специалистов аппарата крайкома Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Более 2000 членов профсоюза района воспользовались проектом «Дисконтная карта члена профсоюза» для Красноярского края, который помогает сэкономить свой бюджет у более чем 320 партнеров.

За отчетный период районным комитетом проведены заседания Президиума в соответствии с планом работы и 6 совещаний с председателями первичных профорганизаций.

На заседаниях Президиума рассмотрено более 52 вопросов. Постоянно, согласовывался список аттестуемых на первую или высшую квалификационную категорию более 1200 человек.

Вышеуказанная деятельность способствует повышению правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

В каждую первичную организацию систематически направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

7. Культурно-массовая работа.

В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные организации приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях.

Профсоюз Советского района принимал участия в акциях:

— Профсоюзный диктант;

- Всероссийский онлайн-семинар «Профсоюзный компас»;
- Конкурс вертикальных видеороликов «Заряжай Первомай»;
- VIII Выездная школа (июнь) «Молодого педагога»;
- Обучение председателей ППО «Форум края»;
- Фестиваль «И нет границ талантам педагога»;
- участие во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».
- Конкурсе «Здоровое решение»;
- Отчет ветеранской организации;
- Приняли участие в акциях в рамках года «Кадрового единства».

Популяризации здорового образа жизни среди работников образования способствует участие в Спартакиаде, которая проводится уже в четырнадцатый раз. Ежегодно участниками спартакиады становятся более 1000 членов профсоюза.

Фестиваль творчества "И нет границ талантам педагога", посвященный «Году педагога и наставника», является открытым, носит соревновательный характер и направлен на сохранение трудовых традиций, укрепление связей поколений, выявление творчески одарённых педагогов и педагогических коллективов. Зародившийся в 2014 году при поддержке территориальной организации Советского района города Красноярск Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, он стал уже доброй традицией и с каждым годом собирает все больше участников.

Главная цель фестиваля - содействие формированию положительного и современного имиджа профсоюзного движения, усиление профсоюзной идеологии, сохранение у трудящихся чувства гордости и патриотизма, активной гражданской позиции, содействие сохранению духовной культуры личности педагога через исполнение лучших художественных образцов классического и современного искусства.

Главная задача Фестиваля - создать яркое, контрастное событие в жизни педагогов, что станет дополнительным инструментом к их работе и развитию. Основным лейтмотивом является освобождение внутреннего импульса к поиску и реализации своих талантов, возможность узнать себя, обрести уверенность в своих силах и своем творчестве.

В этом году на Фестиваль «И нет границ талантам педагога! Советскому району – 55» поступило 24 творческие работы от учреждений образования Советского район. Поданные заявки были представлены в следующих номинациях: вокал, инструментальное исполнение, танец, оригинальный жанр, показ моделей, фольклорное творчество. По итогам отборочного тура в гала-концерт фестиваля вышло 9 номеров.

9 октября 2024 года в «Дворец культуры и спорта Metallургов» состоялся финал, яркое, запоминающееся мероприятие "И нет границ талантам педагогов! Советскому району – 55"!

Общее количество педагогов, принявших участие в фестивале, более 350 человек, педагогов, принявших участие в концерте, 135 участников.

Мероприятие посетили свыше 550 человек. Среди зрителей присутствовали почетные гости: Ланина Елена Викторовна – руководитель администрации Советского района, Авласевич Марина Николаевна – начальник территориального отдела главного управления администрации города по Советскому району города.

Гала-концерт получил высокую оценку от руководителя администрации Советского района Ланиной Елены Викторовны. Зрители в зале получили море эмоций, а также дарили участникам овации и аплодисменты.

Территориальная организация осуществляет приобретение саженцев по оптовым ценам для членов профсоюзной организации.

Совместно с территориальным отделом главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району и территориальной Профсоюзной организацией проведен праздник «День учителя».

Районный комитет постоянно поддерживал связь в организационном и финансовом плане с ветеранами педагогического труда. Ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравления, бывших работников образования, ветеранов профсоюза.

8. Финансовая работа.

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2024 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию составил 35%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного отчета в 2024 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профсоюзных кадров и актива – 4,8 %,
- информационная работа – 9,2%,
- инновационные формы работы в Профсоюзе и оздоровительные мероприятия по программам – 20%,
- культурно-массовые мероприятия – 42,5%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 23,5%.

В расходной части наибольшие расходы складываются по статьям: инновационные формы работы и оздоровление, культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

9. Работа с молодыми педагогами

В отчетном году уделялось внимание работе с молодыми педагогами и молодежью.

Молодые педагоги вовлекаются в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив, принимают активное участие во многих массовых мероприятиях разного уровня: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов и т.д.

В 2024 году от нашей территориальной организации в работе Совета молодых педагогов краевого комитета участие принимала воспитатель МАДОУ № 111 Бахтаирова Василина Сергеевна.

10. Задачи на 2025 год:

Председателям первичных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по вовлечению работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций во всех вновь открывшихся образовательных учреждениях, в которых предусмотреть:

- ▶ Информировать работников отрасли о возможностях профсоюзных организаций через мотивированное мнение, участие в управлении образовательной организации и другие формы работы, активно влиять на защиту их индивидуальных и коллективных трудовых прав.
- ▶ Вести активно консультационную работу по правовым и социально-трудовым вопросам для членов Профсоюза.
- ▶ Развивать социальное партнерство с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления;
- ▶ Повышать эффективность социального партнёрства, совершенствуя содержание коллективных договоров.
- ▶ Обеспечивать реализацию права первичной профсоюзной организации в управлении образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников, участвуя в работе комиссий учреждения.
- ▶ Обеспечивать эффективность проводимых мероприятий по охране труда, реализуя общественный контроль профсоюзных комитетов через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов труда. Добиваться повышения ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных

- условий труда, своевременной, качественной, в полном объёме специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.
- ▶ Продолжить работу по оздоровлению и профилактике профессионального выгорания членов Профсоюза через программу «Оздоровление» и включение их в творческие виды деятельности.
 - ▶ Совершенствовать информационную работу, направленную на мотивацию профсоюзного членства, социальную защиту работников, формирование положительного имиджа Профсоюза, в том числе, используя новые технологии.
 - ▶ Проводить работу по активному вовлечению членов Профсоюза в реализацию федеральных проектов «Цифровизация», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья».
 - ▶ Вовлекать молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.
 - ▶ Способствовать профессиональному росту молодых педагогов, оказывать им социально-экономическую и правовую поддержку.
 - ▶ Вести непрерывную работу по обучению профсоюзных кадров и актива, формированию кадрового резерва.

Продолжить практику работы в образовательных учреждениях в обсуждении итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза год.

Постоянно повышать профессиональный уровень профсоюзных кадров по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Принять меры по созданию страниц первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения во всех организациях.

Работать над перераспределением профсоюзного бюджета на реализацию стратегических задач.

Принять активное участие в различных конкурсах разного уровня в 2025 году.

С целью информационной открытости и прозрачности деятельности территориальной организации Профсоюза ежегодно на сайте организации размещается публичный Отчёт территориальной организации Профсоюза и публичные отчёты о работе профсоюзных комитетов ППО.