



**УТВЕРЖДЕН на заседании
Президиума районной организации
Профсоюза 12 марта 2026г.**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Ирбейского районного комитета
Профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации
за 2025 год

с. Ирбейское
2026 год

Цели, задачи и принципы деятельности Ирбейской районной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, на выполнение решений X Съезда Профсоюза, краевой отчетно-выборной конференции краевой организации, а также районной отчетно-выборной конференции районной организации. На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной общественной организацией, объединяющей коллективы работников образования. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в организацию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы наших работников, защищает их права и законные интересы.

В состав Ирбейской районной организации Профсоюза работников образования входят 15 первичных организаций, в том числе 10 – общеобразовательных организаций, 2 – дошкольные организации, 1 – дополнительного образования, 2 – организации категории «другие». Общее количество членов профсоюза согласно Базе АИС на 1 января 2026 года составляет 135 человек.

Выборным органом районной профсоюзной организации является районный комитет, который сформирован путем прямого делегирования, от каждой профсоюзной организации по одному представителю.

Важными направлениями в работе районного комитета Профсоюза являются: социальная, экономическая, правовая, финансовая, организационно-методическая помощь, информационная работа, охрана труда.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Охват профсоюзным членством в 2025 году составил 30%, что на 5% выше по сравнению с 2024 годом. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районного комитета Профсоюза.

На протяжении многих лет стабильно более 80% охват профсоюзного членства сохраняется в Усть-Ярульской СОШ, Маловской ООШ, Дома детского творчества, Муниципального методического центра, Ирбейской СОШ №2. Это говорит о сплоченности коллектива, грамотном управлении, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной организации. Эти же коллективы, как правило, являются активными участниками всех районных и краевых мероприятий. На сегодняшний день становится понятным, что и от руководителей образовательных организаций в немалой степени зависит рост профсоюзных организаций, поэтому сегодня важна системная работа с руководителями ОО, по вопросам мотивации профсоюзного членства и принятию совместных решений. Важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета по-прежнему остается информационная работа. В информационной работе райком Профсоюза использует различные формы: совещания, конференции, телефонный режим, электронная почта. В районном комитете Профсоюза оформлен и систематически обновляется информационный стенд, разделы которого освещают все направления деятельности. Во всех образовательных организациях оформлены профсоюзные уголки. В каждую ППО направляются инструктивно-методические письма по актуальным вопросам защиты прав и интересов работников, разработанные краевой и районной организациями. Передача информации для членов Профсоюза осуществляется с 2025 года через председателей первичных организаций путем электронных мессенджеров и платформы МАХ, которая является площадкой для общения. А также организуются очные встречи для принятия

необходимых решений комитета. С целью развития и повышения эффективности этого направления члены районного комитета Профсоюза усиливают информационную работу через методические десанты, где одним важным блоком всегда для работников образовательных учреждений доводится информация о той, порой невидимой, но такой важной деятельности профсоюза! Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, материальную помощь. Не маловажную роль в рамках информационной работы играют буклеты, информационные бюллетени и раздаточный материал краевого комитета Профсоюза. Заметно увеличилось количество членов профсоюза посещающих сай Краевой Профсоюзной организации работников образования и науки РФ с целью получения необходимой информации и регистрации заявления о вступлении в профсоюз очень удобный электронный формат не требующий лишней бумажной волокиты.

В целях формирования положительного имиджа, является участие работников образования членов профсоюза в профессиональных конкурсах муниципального этапа. «Учитель года», «Воспитатель года». Районная организация Профсоюза активно принимала участие во всех конкурсах, спортивных мероприятиях, акциях, как на муниципальном, так и на краевом уровне.

Одно из важных и актуальных направлений профсоюзной организации является здоровьесберегающая деятельность. В данную деятельность силами и средствами профсоюзной организации вовлечено 60 % педагогического состава и 20 % работников школ.

В 2025 году в образовании Ирбейского района продолжилась реализация Проекта муниципального уровня, направленного на расширение знаний педагогов о феномене эмоционального, профессионального выгорания, о симптомах данных показателей. «Держателем» данной деятельности является Муниципальный методический центр Ирбейского района (далее МКУ «ММЦ»), во главе с председателем территориальной профсоюзной организации. Профсоюзная организация выступает не только как организатор, но ещё и как спонсор данного мероприятия.

Результаты реализации работы проекта высоко оценены комиссией краевого конкурса «Культура здоровья педагога» и федерального уровня, где был представлен опыт деятельности от Красноярского края в 2025 году представлял данную деятельность заместитель председателя районной Ирбейской организации профсоюза Синельникова Татьяна Александровна, организатор данного участия в конкурсе КГБУ «Дом работников просвещения». Информация по реализации Проекта регулярно помещается на сайте Управления образования Ирбейского района. В 2026 году данное мероприятие будет проведено только для членов профсоюзной организации работников образования и организаций, которые являются социальными партнерами на протяжении ряда лет. Основные акценты нацелены на перезагрузку и вдохновение на профессиональные достижения, обмен опытом как в рамках профсоюзной организации возможно организовать деятельность. В рамках года «Защитника Отечества» профсоюзная организация запустила челлендж - подготовка к ГТО. Куда включилось 7 образовательных организаций. Итогом стала сдача норм ГТО, которую совместно с комитетом по спорту и туризму организовали представители профсоюзной районной организации. И это конечно огромная радость, это наши первые значки ГТО.

На заседаниях Президиума районной организации ежегодно рассматриваются вопросы «О сводном статистическом отчете Ирбейской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», «О статистических отчётах первичных профсоюзных

организаций», «О работе первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства». Районным комитетом на основании отчётов первичных профсоюзных организаций по формам 5СП, 19-ТИ, 4-ПИ, КДК анализируется состояние профсоюзного членства, подводятся итоги работы по реализации защитной функции Профсоюза, охране труда и здоровья. Все цифровые показатели взяты из статистических отчётов ППО 5-СП и статистического отчёта районной профсоюзной организации 2-СП, которые были сформированы в автоматизированной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

В 2025 году районная организация работала над внедрением проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого профсоюзного билета, по автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных. На данный момент в автоматизированную систему внесены все данные на членов Профсоюза Ирбейской районной организации, в автоматическом режиме составлены отчёты отчётно-выборной кампании, статистическая и коллективно-договорная отчётность для краевой организации Профсоюза. Более 100 человек получили профсоюзные билеты.

Работа районной организации Профсоюза с администрацией и работодателями носит целенаправленный и систематический характер.

Так, у районной организации Профсоюза установлены регламентированные партнёрские отношения с администрацией Ирбейского района и Управлением образования. В 2025 году было подписано трехстороннее соглашение о социальном партнёрстве между Ирбейской районной организацией Профсоюза работников образования, администрацией Ирбейского района и Управлением образования. Срок действия его до 31.12.2027 года. Однако в связи с объединением территорий, образованием Ирбейско-Саянского округа, переименованием профсоюзной организации соглашение формируется в новой редакции в настоящий момент оно находится в работе юристов управления образования. Надеемся, что данное соглашение будет успешно вычитано и подписано.

Во всех образовательных учреждениях заключены дополнительные соглашения в связи с новыми подходами к системе оплаты труда с 01.09.2025 года. 9 первичных профсоюзных организаций заключили коллективные договоры на 2026-2028 календарный год. Все КД прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду при Администрации Ирбейского района. Перед заключением каждый КД и приложения к нему («Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение об оплате труда», «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат») проходят экспертизу у юриста и при необходимости в них вносятся коррективы. С 2025 года секретарем профсоюзной организации ведётся собственная регистрация коллективных договоров, присваивается каждому договору номер. При составлении коллективных договоров в образовательных организациях за основу берутся макеты, разработанные краевой организацией Профсоюза.

В работе по заключению коллективных договоров и приложений к ним всем председателям ППО и руководителям ОО оказывалась необходимая правовая консультационная помощь.

Значительная часть в правозащитной деятельности районного комитета Профсоюза в 2025 году составляла защита социально-трудовых прав работников образования.

В рамках работы правового инспектора труда рассматривались обращения членов Профсоюза, оказывалась юридическая помощь первичным организациям и членам Профсоюза.

За отчётный период было два обращения членов Профсоюза в связи с отказом Пенсионного фонда на досрочное назначение трудовой пенсии. На данный момент было пенсионным фондом принято решение в пользу членов Профсоюза. На основании записей журнала регистраций жалоб, заявлений и устных обращений членов профсоюза работников

образования района, более 40 членов Профсоюза получили юридическую помощь и консультацию.

Вопросы были разного характера, но большинство это:

- о содержании коллективных договоров;
- о выплате заработной платы стимулирующего характера;
- о периодичности и роли работы комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- о порядке аттестации педагогических работников;
- о доплатах и распределении баллов в рамках системы оплаты труда;
- о роли и значимости, а также о работе профкомов в первичных профсоюзных организациях;
- о льготном обеспечении педагогических работников;
- о стимулирующих выплатах внешним совместителям;
- об экспертизе локальных нормативных актов;
- о правильности начисления больничных листов.

Вопрос о повышении заработной платы работникам сферы образования, находится на постоянном контроле в Профсоюзе. Заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Пользуясь случаем, выражаю благодарность Краевому профсоюзу работников образования за постоянное точечное сопровождение председателя территориальной профсоюзной организации и членов профсоюзной организации работников образования по выше перечисленным вопросам. В 2025 году, согласно плана работы районного комитета Профсоюза прошли документарные проверки по системе оплаты труда. Проверки показали, что процедура распределения стимулирующих выплат осуществляется на основании Положения о стимулирующих выплатах, которые имеются в каждом учреждении, ведется необходимая документация.

В течение отчетного периода деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования на безопасные и здоровые условия труда.

Направления этой работы:

- создание здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных организаций;
 - обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда (составление нормативных актов, новое в законодательстве, проведение проверок по охране и другие вопросы); (обучено 2 человека за счет средств профсоюзной районной организации)
 - социальное партнерство в сфере охраны труда с администрацией Ирбейского района.
- Участие в муниципальной комиссии по охране труда.

На заседаниях комитета районной организации Профсоюза рассматривались вопросы охраны труда:

- об утверждении отчета по охране труда;
- об участии в краевой программе «Оздоровление»;
- о выполнении работодателями законодательства по охране труда;
- о выполнении условий коллективного договора и Соглашения по охране труда.

В каждом образовательном учреждении в 2025 году, приказом руководителя учреждения утвержден ответственный за работу по охране труда. Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, в соответствии со статьей 218 ТК РФ в образовательных организациях созданы комиссии по охране труда, общее число уполномоченных охраны труда - 15 человек. Банк данных уполномоченных по охране труда образовательных организаций имеется, постоянно обновляется.

За отчётный период по инициативе районного комитета Профсоюза более 60 членов Профсоюза и членов их семей в рамках реализации проекта Культура здоровье педагога отдохнули в 2-х дневном палаточном лагере за счет средств профсоюза в целях безопасности участникам мероприятия были приобретены за счет средств профсоюза страховые полюса на вакцинацию в случаи укуса клеща. В рамках краевой программы «Оздоровление» два члена Профсоюза оздоровились в «Саянской Благодати» вместе с детьми, два «Карачи», один Барнаульский вместе с семьёй. В 2026 году уже забронированы три путёвки одна из них в Адлер. С 2025года при комитете районной организации профсоюза создан Совет молодых педагогов. Возглавляет совет председатель ППО Ирбейской СОШ №2 Теленченко Дарья Александровна. Совет состоит из 7 педагогов ОО района. Участники совета активно участвуют в выездных школах совета молодого педагога Краевого профсоюза. В марте наши молодые педагоги стали участниками конкурса который проводила Ассоциация молодых педагогов и заняли почётные призовые места. Это Коростелева Ольга Васильевна Ирбейская СОШ №2 и Горновская Алина Александровна Изумрудновская ООШ. На сегодняшний день готовимся принять участие в конкурсе лучший совет молодого педагога организован Краевой организацией профсоюзов и во втором турнире на кубок ассоциации молодого педагога участниками станут Горновская Алина Александровна, Теленченко Дарья Александровна, Коростелева Ольга Васильевна, Фёдорова Яна Владимировна, педагоги Ирбейской СОШ №2.

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации. На слайде представлены расходы на основные направления деятельности:

- 60 000 рублей – информационная работа
- 40 000 рублей – проведение профессиональных конкурсов
- 50 0000 рублей - культурно-массовые мероприятия
- 40 000 рублей - мероприятия для молодых педагогов
- 108 000 рублей – спортивно-оздоровительные мероприятия
- 60 000 материальная помощь.

Районная организация профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза.

Поэтому задачей районного комитета Профсоюза является всеми доступными средствами увеличивать авторитет и влияние Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства. Именно сплоченное действие Профсоюзов способствует улучшению социально-экономическому положение работников образования.

В дальнейшем в планах работы окружного комитета Профсоюза следующие направления:

1. Развитие социального партнерства с органами государственной власти всех уровней органами местного самоуправления, подписание обновлённого трехстороннего соглашения с районной администрацией, управлением образования и территориальной профсоюзной организацией.
2. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников;
3. Повышение мотивации профсоюзного членства при взаимодействии с руководителями образовательных организаций;
4. Повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва;

5. Обеспечение качества информационной работы о деятельности Профсоюза на всех уровнях;
6. Обобщение опыта работы первичных профсоюзных организаций;
7. Организация работы с молодыми педагогами;

В завершении хотелось бы отметить, практика которой раз доказывает, что в первую очередь, а порой и единственную, только профсоюз способен защитить своих работников: будь то чрезвычайная ситуация или простой конфликт в коллективе! Сплоченный Профсоюз в состоянии обеспечить эффективную защиту законных прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Е.Е. Панюшкина, председатель Ирбейского районного
комитета Профсоюза работников образования

