



Нижеингашская территориальная (районная)

организация Профсоюза

работников образования и науки РФ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

УТВЕРЖДЕН

решением Президиума

территориальной (районной)

организации Профсоюза

пгт. Нижний Ингаш

26 февраля

2026 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2026 года в структуре краевой организации Профсоюза 28 первичных профорганизаций, из которых: общеобразовательных – 19, дошкольных – 7, дополнительного образования детей – 1.

На учете в районной организации состоит 304 члена Профсоюза, из них 301 работающий, 3 неработающих пенсионера. В отчетном периоде в Профсоюз принято 26 человек.

Общий охват профсоюзным членством составляет 37%.

В течение года проведено 6 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 16 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 30 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций и т.д.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке статистических отчетов. В 100% первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2025 год.

Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в районной организации в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения. Развитие цифровой составляющей деятельности, уровня компетенций профсоюзных работников, актива и членов Профсоюза будут способствовать укреплению профорганизаций и мотивации осознанного профсоюзного членства.

В 2026 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом

финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание необходимой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2022 году из профсоюзного бюджета затрачено 158 тыс. рублей. Комитетом районной организации выделено более 150 тыс. рублей на премирование и оказание материальной помощи работникам отрасли.

Также, в прошедшем году районная организация Профсоюза содействовала развитию конкурсов профессионального мастерства, премировала работников отрасли после приёмки образовательных учреждений, являющихся уполномоченными по охране труда.

В отчетном году районная организация Профсоюза наряду с её членами оказывали материальную и гуманитарную помощь участникам СВО, организовывали акции по сбору данной помощи. В результате слаженной работы удалось собрать более 400 тыс.рублей.

Положительным примером в финансовой работе территориальной организации, помимо основных задач, является оказание бесплатных услуг членам Профсоюза, которые служат дополнительной мотивацией профсоюзного членства. Например, по оформлению декларации 3-НДФЛ для получения социальных (по расходам на обучение, лечение и приобретение медикаментов), вычеты на ребенка, ребенка-учащегося очной формы обучения и др. налоговых вычетов.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Система социально – партнерского взаимодействия в сфере образования района регулируется территориальным отраслевым соглашением.

В декабре 2024 года заключено отраслевое территориальное соглашение, в течение 2025 года были заключены коллективные договоры и внесены изменения в них.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации на районном уровне дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования:

- районная ежемесячная доплата за аренду жилья;

- разовая денежная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций, впервые приступившим к выполнению обязанностей;

В 2026 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- расширению перечня индикаторов и показателей стимулирования работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;

- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

В отчетный период правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Проведено более 30 проверок работодателей по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашения.

По итогам проведенных проверок работодателям выдано 11 устных предостережений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

К примеру, с жалобой на действия директора образовательной организации обратился председатель первичной профсоюзной организации

районного учреждения о нарушении трудовых прав работников школы по части удлинения рабочего времени. В этой связи, по результатам дополнительно проведенного в муниципальном образовании мониторинга были установлены факты отсутствия каких либо нормотворческих документов со стороны работодателей еще в 2-х учреждениях. После вмешательства районной профорганизации замечания были устранены.

Районной организацией Профсоюза установлен случай принятия работодателем неправомерного решения о сокращении учебной нагрузки работников в нарушении ТК РФ. По итогам рассмотрения обращений решения руководителей признаны незаконными, изданными с нарушениями ТК РФ. Директорам было предложено принять решение о добровольной отмене приказов. Требования профоргана выполнены.

Оказана правовая помощь в разработке 6 коллективных договоров.

В результате совместной работы Комитета районной организации Профсоюза и управления образования при администрации Нижнеингашского района проводилась и экспертиза действующих правовых актов с направлением соответствующих предложений:

- предложение по порядку и условиям установления выплат стимулирующего характера педагогам общеобразовательных организаций.

Осуществлена экспертиза 20 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 4 коллективных договоров, 16 локальных нормативных актов.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 45 членов Профсоюза, из них 40 – с положительным результатом.

В целях повышения эффективности правозащитной деятельности в 2026 году районной организации Профсоюза необходимо продолжить:

- изучение, обобщение и распространение правоприменительной практики и опыта правозащитной работы профсоюзных организаций;
- обучение по вопросам правовых знаний председателей первичных организаций Профсоюза, внештатного правового инспектора труда.

ОХРАНА ТРУДА

В 2025 г. ТПО проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

Одним из важнейших направлений работы в области охраны труда и здоровья работников является организация и осуществление общественного

контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды.

Среди приоритетов:

- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением отраслевого соглашения;

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных учреждений;

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;

- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключая травматизм и профзаболевания сотрудников и работников в процессе трудовой деятельности.

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к подготовке профсоюзных кадров. ТПО прделывается большая работа, направленная на:

- ✓ постоянное повышение уровня квалификации профактива, и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда;

- ✓ создание оптимальных и безопасных условий труда.

Среди выполненных мероприятий по охране труда в 2025г. – проведение диагностических замеров изоляции сопротивления электропроводки; ремонтные работы в помещениях, где реализуются трудовые функции сотрудников;

Проведение своевременного обучения и информирования сотрудников, размещение информации на стендах, осуществление медицинского контроля за состоянием здоровья сотрудников, гигиеническое обучение; участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда

территориальной организации Профсоюза образования» и других конкурсов по охране труда и др.

Обучение профактива по ОТ в учреждениях проходит дистанционно, за счёт личных средств. Обучение по охране труда проходит в соответствии со сроками, предусмотренными законодательством РФ. Основные темы обучения: « Общие вопросы охраны труда и функционирование систему управления охраной труда» (ООО «Платформа»), «Охрана труда и безопасность на производстве» (Инфоурок), ЧОУ ДПО "УЦ "Академия Безопасности" Программа "Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

ТПО при защите прав работников на безопасные условия труда тесно взаимодействует с администрацией района и управлением образования. Взаимодействие осуществляется в рамках совместных комиссий по охране труда, которые обеспечивают контроль соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях.

В 2025 г. личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда поступило в количестве 4 штуки по вопросам выдачи СИЗ. Все обращения были решены в пользу сотрудников. Количество проверок, проведенных ВТИГ, в том числе в рамках кампании по приемке образовательных организаций к началу учебного года - 26.

В соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в 2025 г. СОУТ проводилась в 3 учреждениях.

По состоянию на 30 декабря 2025 года аттестовано 137 рабочих мест.

Не все учреждения провели в срок СОУТ. Имеется учреждение, в котором не были рассмотрены вредные условия труда для повара и электрика.

Не все учреждения проводят системные мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Несчастных случаев среди работников района в 2025 г. нет.

Контроль за возвратом из СФР до 30 % сумм страховых взносов на финансирование предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма в 2025 г. не производился.

Была неоднократно оказана методическая, консультативная помощь образовательным организациям со стороны уполномоченных по охране труда в работе по возврату средств из СФР по части их информирования.

Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ работников образования осуществляется, но не во всех организациях. В обеспечении работников необходимыми СИЗ в 2025 г. было выявлено нарушение - недостаточное финансирование, вследствие чего работодатель не в состоянии обеспечивать выдачу СИЗ в полном объеме, в соответствии с установленными Типовыми нормами.

В районе ежегодно проводятся Дни охраны труда, реализуется Программа обучения по охране труда для разных категорий работающих.

В апреле, в рамках декады по охране труда «Мы за безопасный труд», были проведены мероприятия по обучению и проверке знаний по охране труда работников. Организовывался конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей».

В 2025 г. был запущен конкурс «Знатоки охраны труда и трудового права». Подведение итогов конкурса планируется на конец января 2026 года.

Уполномоченные по ОТ состоят в комиссиях по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года, выявляют нарушения, фиксируют это в актах обследования, выносят предложения на обсуждение с коллективом, направляют ходатайства руководителям учреждений с предложениями по улучшению материально-технической базы образовательных организаций, условий и охраны труда.

Исходя из анализа работы ТПО за 2025 г., в предстоящий период необходимо:

- ✓ повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- ✓ систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- ✓ осуществлять контроль возврата 30% сумм страховых взносов ФФС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- ✓ осуществлять контроль над качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Основными проблемами в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаются недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Районная организация Профсоюза в прошедшем году стала участником краевых мероприятий для молодых педагогов.

Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки, адаптации и закрепления молодых педагогов, в рамках плана работы разработана программа сопровождения начинающих специалистов. Педагоги-наставники транслируют свой опыт и практики работы.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежного совета в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой районного и краевого Профсоюза, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

Районная организация осуществляет системную работу с молодыми педагогами, к сожалению, без участия управления образования района, так же ТПО развивает институт наставничества.

В 2026 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Комитет территориальной организации осуществлял подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовал с краевой организацией, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и

отдыха в 2025 г. охвачено 5 членов Профсоюза, всех тех, кто заявлялся на программу оздоровления. Что выше показателей прошлого года.

На оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2025 году из профсоюзного бюджета затрачено 160 тыс рублей.

Физкультурно-оздоровительные, спортивно-массовые мероприятия в рамках плана работы ТПО в 2025 году охвачено 60 членов Профсоюза, что на 46,7% больше, чем в прошлом году.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортных комплексов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в 2025 году районной организацией реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе образования района.

Официальная страничка в мессенджере «Вконтакте» районной организации Профсоюза регулярно пополняется информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами. На сайте можно ознакомиться с актуальной информацией в отрасли образования региона и страны.

Помимо сайтов и социальных сетей деятельность Нижнеингашской районной организации Профсоюза находит отражение на страницах районной газеты «Победа», что стало эффективной формой информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях района. Однако необходимо сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным. В целях оперативного информирования районный комитет Профсоюза в помощь председателям профкомов ежемесячно направляет

информационные обзоры, где по рубрикам представлены наиболее значимые новости профессионального союза и сферы образования, изменения в трудовом и образовательном законодательстве, ответы на актуальные вопросы правозащитной практики.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета краевой организации в частности, развитию информационной работы в 2026 году необходимо уделить особое внимание.