



Профессиональный союз работников народного
образования и науки Российской Федерации
Красноярская краевая организация

Публичный отчет

краевого комитета Профсоюза за 2025 год

Оглавление

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	3
II. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	8
III. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ	15
IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	20
V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	28
VI. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ.....	33
VII. СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ	36
VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....	38

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 1 января 2026 года в структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входит 58 территориальных организаций: 57 из которых в муниципалитетах края и территориальная организация учреждений общего и дополнительного образования, подведомственных министерству образования Красноярского края. Также в структуре 7 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования, созданных в трех вузах (ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»; ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва»; ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет имени В.П. Астафьева») и 23 первичных профсоюзных организации в учреждениях профессионального образования.

За год в крае на 5,8% сократилось общее количество образовательных учреждений.

В частности, количество школ стало меньше на 5,2%, количество дошкольных образовательных учреждений сократилось на 7,2%, количество учреждений дополнительного образования уменьшилось на 8,7%. Данная тенденция связана с общим сокращением воспитанников и обучающихся в крае и, вызванные этим обстоятельством, структурные изменения во всей краевой системе образования.

Согласно статистических данных, на 1 января 2026 года члены Профсоюза отсутствуют в 7,6% образовательных организаций. В частности:

- в Бирилюсском районе нет первичек в 3 образовательных организациях;
- в Богучанском районе в 22 образовательных организациях;
- в Ермаковском районе в 4 образовательных организациях;
- в Ирбейском районе в 7 образовательных организациях;
- в Кежемском районе - в 11 образовательных организациях;
- в Краснотуранском районе в 15 образовательных организациях;
- в Курагинском районе в 6 образовательных организациях;
- в г. Лесосибирске в 8 образовательных организациях;
- в г. Назарово в 5 образовательных организациях;
- в Саянском районе в 9 образовательных организациях;
- в Северо-Енисейском районе в 11 образовательных организациях;
- в г. Сосновоборске в 6 образовательных организациях;
- в Сухобузимском районе в 5 образовательных организациях;
- в Ужурском районе в 5 образовательных организациях;
- в Шарыповском районе в 14 образовательных организациях.

Неохваченные профсоюзным присутствием остаются по 1-2 образовательному учреждению в Ачинском, Балахтинском, Большемурутинском, Большеулуйском, Манском, Нижнеингашском, Пировском, Тасеевском, Уярском районах.

Количество школ, в которых имеются члены Общероссийского Профсоюза образования за год сократилось на 6 единиц, количество дошкольных образовательных учреждений на 19 единиц. В остальных категориях учреждений изменений нет.

Общее количество работающих за год сократилось на 437 человек.

Количество обучающихся в учреждениях высшего образования выросло на

147 человек за счёт небольшого увеличения количества студентов в Сибирском федеральном университете.

Общее количество первичных профсоюзных организаций за год сократилось на 1,8% и составляет 99,8% от количества учреждений, в которых имеются члены Общероссийского профсоюза образования.

За год в крае создано 11 новых первичных профсоюзных организаций.

Количество малочисленных первичных профсоюзных организаций осталось практически неизменным: 464 на 01.01.2025 года, 462 на 01.01.2026 года.

Всего по состоянию на 1 января 2026 года в Красноярской краевой организации Профсоюза насчитывается 1331 первичная профсоюзная организация.

Общее количество работающих членов Профсоюза на 1 января 2026 года составило 40076 человек. Это на 207 человек меньше, чем было в 2025 году. Среди работников образовательных учреждений края по-прежнему сохраняется тенденция массовых увольнений работающих пенсионеров в летний период с целью перерасчёта пенсий. По возвращению осенью на работу часть из них не желает заново писать заявления в бухгалтерию на удержание профсоюзных взносов, что приводит к снятию их с профсоюзного учёта.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 53,9%, что на 0,1% больше прошлогоднего показателя.

Количество обучающихся - членов Профсоюза сократилось за год на 3001 человека. Процент охвата профсоюзным членством среди обучающихся составил 67,1%, что на 8,9% меньше показателя прошлого года.

Из трех студенческих организаций Профсоюза, входящих в структуру Красноярской краевой организации, отрицательная динамика произошла только в ППО Сибирского федерального университета, процент охвата профсоюзным членством в которой сократился с 83,7% до 64,2%. Численно это 3871 член Профсоюза. При этом количество обучающихся даже увеличилось на 273 человека.

На 1 января 2026 года в составе краевой организации 62,5% составляют работающие, 36,5% студенты, 1,0% - неработающие пенсионеры.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2026 года составляет 58,1%. Это на 2,8% меньше, чем в предшествующий период. Снижение процента охвата произошло за счёт отрицательной динамики в крупнейшей ППО студентов края – ППОС СФУ. Охват профсоюзным членством среди работающих, хоть незначительно (0,1%), но вырос.

Общая численность членов Профсоюза составляет 64162 человека. Наибольшее увеличение количества членов Профсоюза произошло в ППО студентов Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнёва – на 875 человек.

Охват профсоюзным членством выше общекраевого (58,1%) имеют 18 из 58 территориальных и 7 из 32 первичных профсоюзных организаций.

Среди них 1 организация (Рыбинская районная, председатель Н.В. Годунова) имеет процент охвата 92,2%.

В 10 организациях процент охвата выше 70,0%. Это:

- Абанская районная организация (70,4%, председатель Л.А. Литус);
- Боготольская районная организация (70,9%, председатель Ю.А. Ускова);

- Большеулуйская районная организация (70,2%, председатель С.М. Потехина);
- Емельяновская районная организация (71,5%, председатель Е.В. Дьяченко);
- Иланская районная организация (79,3%, председатель Н.М. Куриленко);
- территориальная организация Железнодорожного и Центрального районов г Красноярск (70,3%, председатель А.С. Субботина);
- территориальная организация Октябрьского района г Красноярск (71,7%, председатель Л.А. Зыкова);
- территориальная организация Свердловского района г Красноярск (72,0%, председатель Н.И. Ганке);
- территориальная организация Советского района г Красноярск (75,9%, председатель Е.Ю. Шурмелёва);
- ППО студентов КГПУ им. В.П. Астафьева (81,8%, председатель А.Е. Прокопович).

Из 40076 работающих членов Профсоюза – 38,0% (15262 человека) составляют работники муниципальных образовательных учреждений г. Красноярск, охват профсоюзным членством среди которых составляет 70,7%.

За 2025 год численный рост и рост охвата профсоюзным членством произошел в 20 территориальных организациях, 3 вузовских ППО и 7 ППО учреждений профессионального образования.

Среди территориальных организаций:

- наибольший численный рост - плюс 105 членов Профсоюза - в территориальной организации Советского района г. Красноярск.
- наибольший процентный рост – плюс 15,0% (с 38,8% до 53,8%) - в Боготольской городской организации Профсоюза.

В частности:

- в Ачинской городской организации (+40 членов Профсоюза, +0,8%);
- в Боготольской городской организации (+59 членов Профсоюза, +15,0%);
- в Большеулуйской районной организации (+4 члена Профсоюза, +4,0%);
- в Бородинской городской организации (+22 членов Профсоюза, +0,1%);
- в Дзержинской районной организации (+23 членов Профсоюза, +4,7%);
- в Енисейской районной организации (+11 членов Профсоюза, +4,0%);
- в Ирбейской районной организации (+37 члена Профсоюза, +8,0%);
- в Канской городской организации (+19 членов Профсоюза, +0,9%);
- в Каратузской районной организации (+28 членов Профсоюза, +3,2%);
- в Козульской районной организации (+6 членов Профсоюза, +2,8%);
- в Минусинской районной организации (+6 членов Профсоюза, +0,9%);
- в Мотыгинской районной организации (+31 член Профсоюза, +5,1%);
- в Назаровской районной организации (+44 члена Профсоюза, +7,4%);
- в Партизанской районной организации (+7 членов Профсоюза, +1,0%);
- в Рыбинской районной организации (+10 членов Профсоюза, +0,2%);
- в Тюхтетской районной организации (+10 членов Профсоюза, +4,6%);
- в Уярской районной организации (+57 членов Профсоюза, +1,8%);
- в Шушенской районной организации (+41 член Профсоюза, +1,8%);

- в территориальной организации Советского района г. Красноярска (+105 членов Профсоюза, +0,1%);

- в территориальной организации краевых образовательных учреждений (+62 члена Профсоюза, +2,0%).

Среди первичных профсоюзных организаций вузов лучший результат в ППО студентов СибГУ им. М.Ф. Решетнёва (+875 чел.; 9,3%).

Среди первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных учреждений хорошая динамика отмечается в ППО Красноярского многопрофильного техникума, процент охвата профсоюзным членством в которой вырос за год с 10,4% до 30,3% (+21 чел.) и ППО Приангарского политехнического техникума – плюс 9,5% (+11 чел.).

Охват ниже 50,0% при общем сокращении членов Профсоюза показывают:

- Ачинская районная организация (42,5% охват, -20 членов Профсоюза),
- Берёзовская районная организация (49,8% охват, -52 члена Профсоюза),
- Богучанская районная организация (34,2% охват, -5 членов Профсоюза),
- Большемуртинская районная организация (32,5% охват, -57 членов Профсоюза),

- Ермаковская районная организация (26,0% охват, -85 членов Профсоюза),
- Казачинская районная организация (36,7% охват, -10 членов Профсоюза),
- Канская районная организация (48,6% охват, -35 членов Профсоюза),
- Кежемская районная организация (16,3% охват, -9 членов Профсоюза),
- Краснотуранская районная организация (19,3% охват, -15 членов Профсоюза),

- Курагинская районная организация (34,2% охват, -19 членов Профсоюза),
- Манская районная организация (25,0% охват, -12 членов Профсоюза),
- Минусинская городская организация (29,0% охват, -51 член Профсоюза),
- Назаровская городская организация (21,0% охват, -25 членов Профсоюза),
- Нижнеингашская районная организация (37,0% охват, -7 членов Профсоюза),

- Пировская районная организация (15,3% охват, -8 членов Профсоюза),
- Саянская районная организация (21,4% охват, -4 члена Профсоюза),
- Северо-Енисейская районная организация (8,6% охват, -26 членов Профсоюза),

- Ужурская районная организация (47,0% охват, -87 членов Профсоюза),
- Шарыповская городская организация (38,6% охват, -11 членов Профсоюза),

- Шарыповская районная организация (39,9% охват, -77 членов Профсоюза),

Хотя численный рост произошёл в 7 из 23 ППО работников учреждений профессионального образования, в целом, среди ППО этой категории процент охвата выше 50,0% имеют только 4 организации: ППО работников Красноярского педагогического колледжа № 1 им. М. Горького, ППО работников техникума сварочных технологий и энергетики, ППО работников Красноярского техникума социальных технологий и ППО работников Приангарского Политехнического техникума.

Две организации (ППО работников Назаровского гидроэнергетического

техникума (9,9%) и ППО работников Канского технологического техникума (9,7%) имеют охват профсоюзным членством ниже 10,0%.

Количество первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50,0% от общего числа работников/студентов увеличилось за год на 27 организаций и составляет 46,1% от их общего числа.

В 2025 году в Профсоюз принято 9986 человек, из которых 4022 человека составляют работающие, из которых 115 человек вступили в Профсоюз в организациях профессионального образования.

Студенческими организациями принято в Профсоюз 5964 человека, из которых 5509 человек составляют первокурсники.

Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе 861 человек, из которых 783 – это работающие; 52 - студенты. В данной графе возможна неточность, т.к. часть новоизбранных председателей в силу своей неопытности продолжают путать причины снятия с учёта и путают заявление на увольнение с заявлением о выходе из Профсоюза.

Исключённых – нет.

Профсоюзный актив края составляет 13436 человек, что на 2,3% больше показателя прошлого года. Значительно увеличилось количество профсоюзных активистов в первичных профсоюзных организациях за счёт увеличения количества профгруппоргов и категории «Другой профсоюзный актив»

За год на курсах и семинарах обучено 4385 профсоюзных активистов. В том числе на уровне первичных профсоюзных организаций – 1636 человек, на территориальном уровне – 2180 профсоюзных активиста.

На региональном уровне проведено 4 школы профсоюзного актива и 4 постоянно действующих семинара, на которых обучено 569 профсоюзных активиста.

II. ПРАВозАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчётном году правовые инспекторы труда продолжили работу по повышению уровня правозащитной работы и обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза по основным направлениям деятельности в соответствии с действующим законодательством, Уставом Общероссийского Профсоюза образования, Положением о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 29 марта 2023 года № 15-10, постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 18 августа 2025 года № 3-6), решениями органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза в 2025 году продолжалось осуществление профсоюзного контроля: всего проведено **369** проверок работодателей.

Основной задачей при проведении проверок являлось оказание методической и практической помощи представителям работников и работодателей, а также проведение совместной работы профсоюзных организаций и работодателей в целях своевременного выявления и оперативного устранения, а также профилактики нарушений трудового законодательства.

В 2025 году востребованными формами осуществления профсоюзного контроля продолжились оставаться выездные контрольные мероприятия, осуществление проверок с использованием электронного документооборота, проведение онлайн-мониторингов и анкетирования, а также выездные консультации работодателей.

Совместно с органами прокуратуры проверено 7 образовательных организаций.

В конце 2024 года внештатным правовым инспектором труда, председателем Емельяновской районной организации Профсоюза в районную прокуратуру направлены заявление и подтверждающие материалы о нарушениях работодателями трудового законодательства в части оплаты труда работников с учётом правовых предписаний постановления Конституционного Суда от 23.09.2024 № 40-П. В ходе совместной проверки 6-ти образовательных организаций района факты нарушений подтвердились, вследствие чего прокурором района в Емельяновский суд направлены 82 исковых заявления о взыскании с работодателей недоначисленной и невыплаченной заработной платы работникам на общую сумму около 1,17 млн. рублей.

По состоянию на 01 января 2026 года районным судом рассмотрено 42 исковых заявления, в пользу работников взыскано 560 тысяч рублей.

С органами, осуществляющими управление в сфере образования, совместно проверены 244 образовательных организации.

Особое внимание при проведении проверок уделялось повышению эффективности совместной работы с социальными партнёрами, с органами, осуществляющими управление в сфере образования Красноярского края, как формы, способной влиять на урегулирование общественно-правовых и социальных отношений, а также на повышение статуса профсоюзных организаций.

В министерстве образования Красноярского края создана Комиссия по

защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, в состав которой вошли председатель краевой организации Профсоюза Л.В. Косарынцева и главный правовой инспектор труда, заведующий правовым отделом краевой организации Профсоюза Р.А. Мубаракшина.

Главный правовой инспектор труда, заведующий правовым отделом краевой организации Профсоюза Р.А. Мубаракшина включена также в состав межведомственной рабочей группы по оптимизации процессов по снижению бюрократической нагрузки в сфере образования края и в состав Апелляционной комиссии Красноярского края для рассмотрения апелляций участников ГИА по образовательным программам основного общего образования.

- В Октябрьском районе г. Красноярска внештатным правовым инспектором, председателем территориальной организации Профсоюза в рамках взаимодействия с органом управления в сфере образования в течение года проводились совместные проверки соблюдения трудового законодательства. Всего было проверено 6 образовательных учреждений: МБОУ СШ № 30, МБОУ СШ № 39, МАОУ школа-интернат № 1, МБДОУ № 212 «Городок», МБДОУ № 4, МБДОУ № 206.

По итогам проверки были составлены акты, с указанием нарушений и сроков их устранения. Так, в МБОУ СШ № 30 в нарушение ст.ст. 60.2., 151 ТК РФ у заместителей директора отсутствовали дополнительные соглашения к трудовым договорам на совмещение должностей. В МБДОУ № 212 «Городок» молодому специалисту был установлен испытательный срок (ч. 4 ст. 70 ТК РФ). В МБДОУ № 206 в приказах о предоставлении отпусков и о приемах на работу отсутствовали подписи работников об ознакомлении в нарушение ч. 2 ст. 68 ТК РФ. С заместителем заведующего по хозяйственной части, работающим по совместительству кладовщиком, не был оформлен трудовой договор по совмещаемой должности (ст.ст. 60.1., 67, 282 ТК РФ). В МБОУ СШ № 39 в нарушение ст. 135 ТК РФ отсутствовали Положение о распределении стимулирующих выплат и протокол собрания трудового коллектива о выдвижении кандидатур в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат.

В обозначенные в акте сроки образовательные организации представили документы с устраненными недостатками. Анализ замечаний показал, что большинство нарушений допускаются: при заключении трудовых договоров с работниками; при начислении заработной платы, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат; при оформлении совмещения должностей (расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей отсутствующего работника). Кроме того, зафиксированы случаи нарушений прав первичных профсоюзных организаций на участие в управлении образовательными организациями.

В отчетном периоде в крае проверено комплексно 318 образовательных организаций.

Проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, в частности по вопросам заключения и выполнения условий коллективных договоров, соглашений; заключения, изменения и прекращения трудовых договоров с работниками

образовательных организаций (дополнительных соглашений к трудовым договорам); установления особенностей режима труда и отдыха работников; порядка проведения тарификации педагогических работников; установления условий оплаты труда и его нормирования; соблюдения предоставления работникам социальных гарантий и компенсаций; участия профсоюзных органов в распределении учебной нагрузки и принятии локальных нормативных актов; и других.

Значимость проведения комплексных профсоюзных проверок обусловлена тем, что они охватывают весь объём контрольных мероприятий по широкому спектру вопросов соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и позволяют выявить и предотвратить большее количество нарушений в связи со сквозным анализом взаимосвязанных локальных нормативных правовых актов и кадровой документации образовательных организаций.

● Территориальной организацией Профсоюза Железнодорожного и Центрального района г. Красноярска в соответствии с планом работы осуществлены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства и принципов социального партнёрства в 3 образовательных учреждениях. В ходе проверок особое внимание уделялось таким актуальным для сторон социального партнёрства вопросам, как:

- порядок и условия увольнения учителей, воспитателей и других педагогических работников по собственному желанию с целью индексации пенсии и последующего приёма на работу на прежнюю должность;
- законность требования от работников выполнения работ, не предусмотренных трудовыми договорами;
- прохождение медицинских осмотров за счет средств работодателя.

В ходе проверки выявлены случаи прохождения осмотра за счет средств работников и произведен возврат затраченных ими средств на сумму около 6000 рублей.

● Внештатным правовым инспектором труда, председателем Минусинской районной организации Профсоюза в течение года проведено 16 проверок в школах, 5 проверок в дошкольных образовательных учреждениях. Установлено, что при приеме на работу работодатели не ознакомливают работников под роспись с коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, а также не знакомят работников под роспись с принимаемыми в процессе работы локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

● В Тасеевском районе внештатными правовыми инспекторами труда проведена комплексная проверка в МБОУ «Троицкая СОШ № 8», по результатам проведения которой выявлены такие нарушения, как отсутствие должностных инструкций, отсутствие трудовых договоров, отсутствие санитарной медицинской книжки у директора образовательной организации и другие нарушения. С руководителем учреждения и профсоюзным активом проведена разъяснительная работа и установлены сроки для устранения замечаний.

● В Кировском районе г. Красноярска территориальной профсоюзной организацией в июле-августе 2025 года проведены проверки по соблюдению

трудового законодательства в 28 образовательных организациях в рамках их приемки к началу учебного года. Особое внимание уделялось вопросам безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (помещений повышенной опасности, пищеблоков, медицинских блоков), состоянию документации и организации обучения по охране труда. Нарушения выявлены в 16 образовательных учреждениях. Со справкой по результатам проведения контрольных мероприятий руководители образовательных учреждений были ознакомлены на совещании. В установленные правовым инспектором труда сроки все нарушения были устранены.

За отчетный период в крае проведена 51 тематическая территориальная проверка; количество проверенных организаций в рамках тематических территориальных проверок составило 447.

- В Абанском районе в 2025 году проведены 2 комплексные проверки по соблюдению работодателями норм трудового законодательства и законодательства по охране труда (МКОУ Самойловская СОШ и МКОУ Устьянская СОШ). Также были проведены документарные тематические проверки на темы: «Соблюдение норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, при составлении графиков отпусков» (12 образовательных организаций), «Соблюдение норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, при распределении учебной нагрузки на 2025-2026 учебный год» (9 образовательных организаций).

В ходе проверок выявлены следующие нарушения:

- работники своевременно не уведомляются о времени начала отпусков (ч. 3 ст. 123 ТК РФ);
- в графике отпусков отсутствуют даты окончания отпусков;
- в трудовых договорах и дополнительных соглашениях не указаны в полном объеме условия оплаты труда (размеры стимулирующих выплат), объем учебной нагрузки (ст. 57 ТК РФ);
- в трудовых договорах педагогических работников отсутствует перечень обязательной документации, которая ими подготавливается;
- работники не ознакомлены под роспись с объемом учебной нагрузки;
- работодатели утверждают тарификации без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- вновь принятые работники не ознакомлены с коллективным договором.

При проведении проверок выявлено, что не все работодатели соблюдают условия выполнения коллективных договоров:

- в одной из проверяемых образовательных организаций работнику не выплачена материальная помощь при рождении ребёнка в размере 3000 рублей, в другой организации – педагогам, заключившим брак, по 3000 рублей;
- не все председатели выборного органа первичной профсоюзной организации получают вознаграждение за участие в выполнении важных работ, мероприятий за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором и положением об оплате труда организации по занимаемой штатной должности, хотя в коллективных договорах и приложениях о стимулирующих выплатах это установлено.

Анализ результатов проверок свидетельствует о том, что основными

причинами нарушений остаются:

- недостаточная правовая и финансовая грамотность руководителей ОО;
- несвоевременная информированность руководителей и работников ОО об изменениях в действующем законодательстве;
- отсутствие достаточного бюджетного финансирования;
- отсутствие в некоторых образовательных организациях системной совместной работы руководителей и выборных органов ППО в рамках партнёрских отношений.

Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы права, составило 452; из них устранено 411, что составляет около 91 % от их общего числа.

В результате проведенных проверок в 2025 году работодателям направлено 242 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства; из них на 01.01.2026 г. исполнено 213. Неисполненные нарушения находятся на контроле правовых инспекторов труда в связи с установлением определённых сроков для их устранения.

Правовые инспекторы помогли оформить 126 документов в суды (исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы, доверенности, различные ходатайства, заявления о процессуальных действиях и другие судебные документы).

Кроме того, правовыми инспекторами оказывалось устное юридическое консультирование по судебным процессам, разъяснение процессуальных действий, а также оказание помощи в сборе доказательств по делу.

В 2025 году правовыми инспекторами труда составлены исковые заявления (и другие судебные документы) по социально-трудовым спорам:

- о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы за работу в ночное время;
- об установлении права педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- о признании незаконными исков органов УСЗН о взыскании неосновательного обогащения с педагогов, перешедших на пенсию и продолжающих получать меры социальной поддержки.

● В аппарате краевой организации Профсоюза подготовлено 17 судебных документов (исковые заявления, апелляционные жалобы, заявления, ходатайства, доверенности) по вопросам назначения педагогической пенсии.

К главному правовому инспектору труда краевой организации Профсоюза обратился воспитатель МБОУ Балахтинская СОШ № 1 в связи с решением об отказе Отделения фонда пенсионного и социального страхования РФ по Красноярскому краю в назначении досрочной страховой пенсии по старости. В интересах педагога было составлено исковое заявление о включении в стаж для досрочного назначения страховой пенсии спорных периодов работы в должности воспитателя в детском саду. Решением Балахтинского районного суда от 05.06.2025 г. исковые требования педагога были удовлетворены. В связи с обжалованием ответчиком указанного решения в апелляционной инстанции интересы педагога в краевом суде представлял главный правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза. Согласно апелляционному определению от 05 ноября 2024 г. решение суда первой инстанции о зачёте в стаж для досрочного

назначения пенсии основного спорного периода продолжительностью более 11 лет оставлено в силе.

Рассмотрено в судах с участием главного правового инспектора труда и внештатных правовых инспекторов труда 43 дела; из них удовлетворены полностью или частично 32. Судебная защита социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является эффективным мотивационным инструментом для членов Профсоюза.

- Председателем Минусинской районной организации Профсоюза внештатным правовым инспектором труда, в течение 2025 года подготовлено 18 судебных исков, а также осуществлялось правовое сопровождение работников в судебных процессах. Помимо споров о досрочном назначении страховых пенсий педагогическим работникам, в суде отстаивались также интересы работников, проживающих в сельской местности и получающих меры социальной поддержки, к которым Краевое государственное учреждение «Управление социальной защиты населения» предъявило иски о взыскании неосновательного обогащения в связи с тем, что после увольнения они своевременно не обратились с заявлением в органы социальной защиты об изменении статуса работающего педагога на статус неработающего педагога-пенсионера. 4 рассмотренных в суде иска удовлетворены в пользу работников, остальные находятся на стадии судебного разбирательства.

В 2025 году правовыми инспекторами труда рассмотрено 674 письменных жалобы и других обращений членов Профсоюза.

В краевую организацию Профсоюза поступают многочисленные обращения работников по вопросам заключения, изменения и расторжения трудовых договоров; оформления совместительства и совмещения; рабочего времени и времени отдыха; распределения учебной нагрузки; аттестации педагогических работников; предоставления гарантий при увольнении по сокращению; реорганизации и ликвидации организаций; предоставления мер социальной поддержки; получения статуса «Ветеран труда»; досрочного назначения страховой пенсии по старости; индексации страховых пенсий и др.

Большую консультативную работу с письменными обращениями членов Профсоюза проводили внештатные правовые инспекторы труда в территориальных организациях.

Принято на личном приеме, включая устные обращения, 5406 членов Профсоюза.

Экономический эффект правозащитной деятельности краевой организации Профсоюза рассчитан в соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению и предоставлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчёта о правозащитной работе и информации о правозащитной работе, утверждёнными постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 18 августа 2025 года № 3-7.

В результате всех форм правозащитной деятельности в 2025 году члены Профсоюза дополнительно получили около 5941,353 млн. рублей.

- 1) В результате неоднократных обращений краевой организации Профсоюза в законодательные и исполнительные органы края о необходимости изменения системы оплаты труда в отрасли образования края (увеличения размеров минимальных окладов; приведения перечня компенсационных выплат в

соответствие с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений) с 01 сентября 2025 года в крае введены новые условия оплаты труда в бюджетной сфере, для перехода на которые отрасли «Образование» из бюджета края дополнительно выделено 5,0 млрд. рублей.

2) В связи с принятием по инициативе краевой организации Профсоюза закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогов, вышедших на пенсию, в 2025 году педагоги-пенсионеры получили дополнительно из краевого бюджета около 908,839 млн. рублей.

3) По отчетам организаций, входящих в структуру краевой организации, экономическая эффективность их правозащитной работы составила около 8,752 млн. рублей.

4) Общая сумма экономической эффективности вследствие судебной защиты главным правовым инспектором труда прав педагогических работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости составила около 3,5 млн. рублей.

5) В краевой организации рассмотрено 674 письменных обращения; исходя из Рекомендуемых минимальных ставок стоимости некоторых видов юридической помощи, оказываемой адвокатами Адвокатской палаты Красноярского края, утвержденных решением АП КК от 27.04.2024 г. (протокол № 05/24), стоимость письменной консультации составляет 6000 рублей, соответственно, экономический эффект составил $674 \times 6000 = 4,044$ млн. рублей.

6) В течение года принято на личном приеме (включая устные обращения) 5406 человек; стоимость простой устной консультации (исходя из ставок Адвокатской палаты Красноярского края) – 2000 рублей, консультации, требующей изучения и анализа документов – 4000 рублей; следовательно, экономический эффект составил $5406 \times 3000 = 16,218$ млн. рублей.

III. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

В связи с изменениями в законодательстве, новыми подходами в системе оплаты труда работников образовательных организаций краевая организация 17.07.2025 года подписала дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в Краевое соглашение и 22.08.2025 года подписала дополнительное соглашение № 2 об изменениях в соглашение по г. Красноярску. Скорректировали протокол разногласий и вернули в тексты Соглашений спорные пункты.

Тексты Соглашений и дополнительных соглашений по внесенным изменениям размещены на сайте Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования www.kr-educat.ru.

Аналогичная практика по заключению соглашений, внесению изменений в муниципальные соглашения и размещение информации на сайтах осуществляется в муниципалитетах края.

Инициатором заключения соглашений на краевом и муниципальном уровне всегда является Профсоюз. Краевая организация оказывает методическую помощь председателям территориальных организаций в разработке проектов муниципального соглашения, дополнительного соглашения о внесении изменений в связи с продлением Соглашения, в связи с принятием соглашения в новой редакции, в связи с внесением изменений в текст соглашения. Также, в помощь председателям разработан весь пакет документов по процедуре заключения Соглашения:

1. Образец Постановления Президиума о начале коллективных переговоров по заключению Соглашения;
2. Обращение к Главе о заключении Соглашения;
3. Положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
4. Приказ Главы о создании комиссии по разработке и заключению Соглашения;
5. Образец Постановления Главы о нормах командировочных расходов в образовательных организациях;
6. Образец Распоряжения Главы о выплате молодым специалистам единовременного пособия;
7. Образец Постановления об утверждении Порядка предоставления компенсации по возмещению расходов на оплату жилых помещений, предоставляемых во временное пользование, связанных с выполнением служебных обязанностей молодыми специалистами в сферах образования;
8. Образец Распоряжения о делегировании полномочий по подписанию Соглашения руководителю управления образования;
9. Протокол разногласий к Соглашению.

Аналогичный пакет документов разработан краевой организацией для заключения коллективного договора.

Опыт заключения показывает, что на территории края создана устойчивая практика обмена информацией и взаимодействия между Профсоюзом, органами управления в сфере образования и администрациями муниципальных районов. Стороны социального партнерства контролируют вопросы реализации территориальных соглашений, изменения в оплате труда работников

образовательных организаций, соблюдения условий охраны труда в организациях, проведения кампании по заключению коллективных договоров.

В Соглашении по г. Красноярску закреплено очень важное условие обеспечения безвозмездным предоставлением в пользование территориальных районных организаций Профсоюза г. Красноярска необходимых помещений для работы председателя и актива. На основании этого Департамент муниципального имущества и земельных отношений администрации города Красноярска позволяет предоставлять помещения, находящиеся в государственной муниципальной собственности на основании договоров о безвозмездном предоставлении в пользование помещений профсоюзным организациям.

Специалисты краевой организации Профсоюза входят в состав постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (городской и краевой), принимают активное участие в проведении коллективных переговоров по заключению соглашений. С целью недопущения нарушений трудового законодательства и прав работников образования в практику аппарата краевой организации Профсоюза вошла предварительная правовая экспертиза и консультации по проектам территориальных (районных, городских) соглашений. За отчетный период проведена экспертиза **22** соглашений для муниципальных районов, городов края, составлено **41** дополнительное соглашение о внесении изменений в действующие соглашения. Практика показывает необходимость заключения территориальных соглашений в городских округах и муниципальных районах края с учетом особенностей территориального расположения организаций. Следовательно, после приведения структуры Профсоюза в связи с муниципальной реформой в крае будут меняться все Соглашения в крае.

Краевой организацией Профсоюза осуществляется постоянный контроль за соблюдением законодательства в интересах работников, в том числе проводятся выездные плановые проверки соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективных договоров, рассматриваются письменные и устные обращения и заявления, даются консультации и разъяснения по обращениям работников.

В помощь председателям и первичным профсоюзным организациям разработаны 9 макетов коллективных договоров: для СПО, для краевой образовательной организации, для дошкольной и общеобразовательной организации края, для объединенной образовательной организации края, для объединенной дошкольной и общеобразовательной организации г. Красноярска, для дошкольной и общеобразовательной организации г. Красноярска с присоединёнными сельскими образовательными организациями. В течение 2025 года в коллективные договоры 3 раза вносились изменения.

Кроме того, разработаны и постоянно вносятся изменения в приложения к коллективным договорам:

1. Перечень должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности;
2. Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем;
3. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, условия труда которых отнесены к вредным по результатам специальной оценки условий труда;

4. Правила внутреннего трудового распорядка;
5. Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам;
6. Тарификационный список;
7. Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
8. Рекомендации по формированию приложений по охране труда к коллективному договору.

Практика показывает, что председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций активно используют предложенные макеты, что позволяет систематизировать коллективно-договорную работу в организациях. Также макеты краевой организации Профсоюза используют при проверке специалисты отдела развития социальной сферы и социального партнерства департамента социально-экономического развития администрации города Красноярск, что позволяет избежать предписаний по фактам нарушений трудового законодательства и способствует упростить процедуру регистрации коллективных договоров. Председатели территориальных организаций предварительно до уведомительной регистрации проводят дополнительную экспертизу коллективных договоров образовательных организаций своего (города) района. Во многих территориях без визы председателя территориальной организации профсоюза органы по труду не берут на регистрацию, что систематизирует работу по коллективным договорам и повышает авторитет Профсоюза.

В 2025 году заключено **425** коллективных договоров, пролонгированы на новый срок **7** коллективных договоров (показатель не точный, так как программа АИС во время формирования отчетов не работала клавишей «продление»), заключены в предыдущие годы **858** коллективных договоров. Из них работниками аппарата краевой организации Профсоюза проведена экспертиза **22** коллективных договоров образовательных организаций и **22** Правил внутреннего трудового распорядка.

В целом по Красноярскому краю на 31 декабря 2025 года первичные профсоюзные организации работников функционировали в **1328** образовательных организациях работников. А коллективные договоры заключены в **1290** организациях, что составляет **97,1 %**.

В **38** образовательных организациях, где есть ППО, коллективные договоры не заключены: 6 муниципальных управлений образования, 1 организация ЦБОУ, 30 муниципальных ДОУ и ОО, ППО РОО Свердловского района г. Красноярск.

В городе Красноярске функционируют 6 территориальных районных организаций Профсоюза: Советского района, Железнодорожного и Центрального района, Октябрьского района, Свердловского района, Кировского района, Ленинского района. Охват коллективными договорами в г. Красноярске составляет **98,3%**.

Специалисты аппарата ежегодно проводят обучение по вопросам разработки проектов коллективных договоров и их заключения, анализируют практику предписаний органов Прокуратуры и Государственной инспекции труда предупреждая штрафные санкции и социальную напряженность.

В целях развития социального партнерства для повышения эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров традиционно проводится смотр коллективных договоров в образовательных организациях на муниципальном и краевом уровнях. В ряде муниципальных соглашений закреплено проведение смотров коллективных договоров с учреждением премии глав муниципалитетов для руководителей образовательных организаций за активный вклад в социальное партнерство.

Сведения о мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях в 2025 году.

В Красноярском крае действует Закон от 10.06.2010 года № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» (далее – Закон № 10-4691).

100 процентов оплаты приобретения твердого топлива и транспортных услуг для доставки этого топлива при проживании в домах, не имеющих центрального отопления, и при наличии печного отопления рассчитываются по нормам отпуска твердого топлива населению в соответствии с ежегодным Приказом министерства тарифной политики Красноярского края «Об установлении предельных цен на топливо твердое, реализуемое гражданам, управляющим организациям, ТСЖ, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье». К сожалению, предельные цены на дрова и уголь снижаются, что ведет к уменьшению компенсации за твердое топливо в денежном эквиваленте.

Информация о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам (в т.ч. педагогическим работникам, перешедшим на пенсию), проживающим и работающим в сельской местности по состоянию на 31.12.2025г.

1	2	3	4
Категории граждан	Количество льготников в	Размер денежной компенсации, руб.	Общий объем выплаченных денежных средств. руб.
Педагогические работники, включая руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций*	14 289		1 087 551 015,16
<i>Проживающие в жилых помещениях с теплоснабжением путем использования твердого топлива</i>	8 102	70 099,73	567 947 981,73
<i>Проживающие в жилых помещениях с теплоснабжением с использования электрических котлов</i>	1 258	94 970,27	119 472 604,11
<i>Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением</i>	4 929	81 178,83	400 130 429,32

Педагогические работники, имеющие стаж работы не менее 10 лет в ОО сельской местности перешедшие на пенсию	12 392		908 838 833,02
<i>Проживающие в жилых помещениях с теплоснабжением путем использования твердого топлива</i>	6 259	63 949,57	400 260 358,08
<i>Проживающие в жилых помещениях с теплоснабжением с использования электрических котлов</i>	1 369	76 801,50	105 141 246,92
<i>Проживающие в жилых помещениях с центральным отоплением</i>	4 764	84 684,56	403 437 228,02
ИТОГО:	26 681		1 996 389 848,18

* для сведения: численность руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций составляет 1112 человек.

IV. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2025 году основные усилия краевой организации Профсоюза были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления профсоюзным контролем через институт уполномоченных и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза.

1. Основные направления и приоритеты.

1.1. Среди основных направлений деятельности:

- **оперативное реагирование** на изменения законодательства по охране труда;
- **формирование и сохранение** контингента внештатной технической инспекции Профсоюза;
- **участие** организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда;
- **развитие социального партнерства в сфере труда**, защиту трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных организаций, исключая травматизм и профзаболевания в процессе трудовой деятельности;
- **консультирование** социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

1.2. Осуществление взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

На заседаниях Президиума краевой организации Профсоюза рассматривались вопросы:

- об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;
- об утверждении списка внештатных технических инспекторов труда краевой организации Профсоюза;
- об участии представителей Профсоюза образования в работе комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года;
- о проведении конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда краевой организации Профсоюза»;
- о проведении конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза».

2. Техническая инспекция труда краевой организации. Результаты работы.

Состав технической инспекция труда краевой организации Профсоюза:

- штатный технический инспектор труда Профсоюза - **1**;
- внештатных технических инспекторов труда Профсоюза – **95**;
- уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций - **1217**.

На **113** человек увеличилось количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, чему в немалой степени способствовало проведение региональной тематической проверки «Об участии представителей Профсоюза образования в работе комиссий по проверкам готовности образовательных организаций к началу учебного года».

В 2025 году техническая инспекция труда организаций Профсоюза края проводила комплексные, тематические, документарные проверки, участвовала в ведомственном контроле, осуществляла проверки совместно с Государственной инспекцией труда, прокуратурой.

Внештатными техническими инспекторами труда в 2025 году было проведено **853** проверки, **7** - в составе комиссий с Государственной инспекцией труда, **3** – в составе комиссий с прокуратурой, **94** проверки - с другими органами надзора (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор), **617** проверок с органами управления образованием, было выявлено **1 127** нарушений, выдано **853** представления.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных организаций проведено **976** проверок, выявлено **586** нарушений, выдано **519** предложений.

В 2025 году председатели территориальных организаций города Красноярск и главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза принимали участие в работе комиссий по осуществлению **ведомственного контроля** соблюдения работодателями образовательных организаций города Красноярск трудового законодательства, содержащего нормы трудового права и охраны труда. Было проведено **97** плановых проверок.

Примерная квалификация выявленных нарушений:

- не соблюдаются требования безопасности к организации рабочих мест и оборудованию;
- отсутствуют документы, подтверждающие обучение сотрудников по программе А, Б, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- отсутствует локальный акт, устанавливающий нормы выдачи СИЗ работникам, работающим во вредных условиях труда;
- не ведется учет микроповреждений (микротравм) и др.

Выявленные нарушения устранялись работодателями в установленные сроки.

Ключевым мероприятием 2025 года стала региональная тематическая проверка по подготовке образовательных организаций к новому 2025/2026 учебному году.

Из **58** территориальных организаций в тематической проверке приняли участие **43** организации Профсоюза, ими было проведено визуальное обследование **809** зданий образовательных организаций.

По итогам профсоюзного контроля руководителям **38** образовательных организаций (Ачинского, Емельяновского, Казачинского, Назаровского, Нижнеингашского, Ужурского районов, городов Дивногорска, Канска, Шарыпово, Железнодорожного, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Советского районов города Красноярск) были направлены рекомендации об устранении выявленных нарушений.

Наиболее характерные нарушения в содержании зданий:

- нарушение целостности кровли, окон;
- разрушение отмостков;
- состояние наружных лестниц;
- нарушение системы вентиляции.

Руководителям **14** образовательных организаций Абанского, Березовского, Емельяновского, Ирбейского, Канского районов по итогам предварительной

проверки были выданы рекомендации о необходимости дополнительного обследования зданий специализированными организациями с проведением инструментальных замеров.

Предварительный осмотр зданий силами профактива помог выявить проблемы в содержании зданий образовательных организаций и принять меры по их устранению.

Следует отметить, что в крае реализуется региональная программа Красноярского края «**Модернизация школьных систем образования**», утвержденная распоряжением Правительства Красноярского края от 04.05.2022 г. № 344-р, в соответствии с которой проводятся мероприятия по капитальному ремонту зданий общеобразовательных организаций и строительству новых.

В ходе тематической проверки, которая в этом году впервые проводилась по чек-листу, проводился аудит локальных актов образовательных организаций по охране, что чрезвычайно важно в условиях изменений нормативной и законодательной базы обеспечения безопасных условий труда и обучения в образовательных организациях.

Особое внимание уделялось контролю соблюдения работодателями требований Постановления Правительства РФ № 2464 о порядке обучения по охране труда и организации перехода на выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и дерматологических средств индивидуальной защиты в соответствии с едиными типовыми нормами.

Внештатная техническая инспекция труда организаций Профсоюза Кировского района города Красноярска, территориальных организаций Профсоюза Бирилюсского, Назаровского районов, городов Канска, Шарыпово в первом полугодии 2025 года провели свои тематические проверки по устранению выявленных нарушений по результатам региональной проверки по соблюдению требований Постановления Правительства РФ 2464, которая проходила в четвертом квартале 2024года.

В крае сложилась практика участия внештатных технических инспекторов труда, председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза учреждений высшего и профессионального образования в работе межведомственных комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году. В соответствии с постановлениями глав муниципальных образований края в состав межведомственных комиссий по проверке и приемке образовательных организаций к новому учебному году были включены представители Профсоюза **41** территориальной организации из **58** организаций Профсоюза, что составляет **70.6%**.

Большое внимание созданию правовой основы регулирования отношений по охране труда. Разработаны макеты двухсторонних Соглашений и коллективных договоров для образовательных организаций разных видов, которые своевременно актуализировались в связи с изменениями законодательства.

За отчетный период главным техническим инспектором труда Профсоюза краевой организации Профсоюза в рамках ведомственного контроля была проведена экспертиза:

- **13** коллективных договоров (раздел «Охрана труда и здоровья») и приложений к ним («Соглашение по охране труда», «Правила внутреннего распорядка»);

- Положений о системе управления охраной труда **13** образовательных организаций;

- **29** Приложений к коллективному договору о Нормах выдачи СИЗ в соответствии с ЕТН.

3. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда.

По данным отчетов организаций Профсоюза в **2025** году прошли обучение **739** человек по программам (А+Б)-32час. + оказание первой помощи - 16час.

В период командировок главным техническим инспектором труда проводились обучающие семинары, на которых рассматривались вопросы: «Охрана труда и функционирование системы управления охраной труда»;

«Изменения в методике проведения специальной оценки условий труда»;

«Порядок учета и расследования несчастных случаев на производстве»;

«О переходе на Единые нормы выдачи СИЗ».

В рамках работы с впервые избранными председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза в марте 2025года главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза участвовала в обучающих семинарах, на которых рассматривались темы: «Структура внештатной технической инспекции Профсоюза», «Организация совместной, работодателей и профактива, работы по обеспечению безопасных условий труда работников образования.

4. Формы взаимодействия с органами управления образованием, государственной инспекцией труда и другими органами надзора.

Сложилась положительная практика сотрудничества краевой организации Профсоюза с Агентством труда и занятости населения Красноярского края, Государственной инспекцией в Красноярском крае, прокуратурой при проведении обучающих семинаров для профактива, проведении конкурсов по охране труда.

В отраслевых соглашениях краевой организации Профсоюза с Министерством образования Красноярского края, администрацией города Красноярска, в отраслевых соглашениях на муниципальном уровне предусмотрено участие представителей Профсоюза в работе комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

Типичными формами взаимодействия профсоюзных организаций с органами управления образованием является:

- обмен информацией (статистическими данными по СОУТ, производственному травматизму, перечнем выявленных в ходе проверок нарушений охраны труда);

- привлечение представителей управлений образования к организации совместных мероприятий (обучающих семинаров, тематических круглых столов, конференций, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда);

- совместные проверки выполнения работодателями и работниками образовательных организаций нормативных правовых и законодательных актов по охране труда;

- консультации по обращениям членов Профсоюза.

5. Специальная оценка условий труда.

Специальная оценка условий труда в образовательных организациях в 2025 года проходила в соответствии со сроками, установленными Федеральным законом 426-ФЗ. По данным отчетов по форме 19-ТИ территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2025 году специальная оценка условий

труда была проведена на **1014 р.м.**

Краевая организация Профсоюза через внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций своевременно информировала работодателей об изменениях, внесенных в Федеральный закон № 426-ФЗ.

Согласно отчетам территориальных и первичных организаций Профсоюза, в 2025 году нарушений в организации и проведении СОУТ в образовательных организациях не было выявлено.

6. Анализ несчастных случаев среди работников образовательных организаций.

По данным отчетов организаций Профсоюза и оперативным сведениям Государственной инспекции труда в Красноярском крае, Агентства труда и занятости населения Красноярского края с работниками образования в 2025 году произошло **8** несчастных случаев, из которых 4 легких, 4 тяжелых.

Классификация несчастных случаев: нарушение технологического процесса, в том числе, невыполнение требований инструкции по эксплуатации механизмов оборудования; падение при разности высот, неосторожность, невнимательность, поспешность.

7. Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из СФР.

Несмотря на прилагаемые усилия и большую разъяснительную работу по механизму возврата части средств из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры производственного травматизма положительная динамика использования образовательными организациями средств Фонда пенсионного и социального страхования на мероприятия по охране труда **незначительная:**

год	Количество организаций, воспользовавшихся правом на возврат страховых сумм из СФР на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма	Сумма возврата
2021 год	92	3 629.0
2022 год	137	5 015.0
2023 год	97	3 487.0
2024 год	139	6 102.0
2025 год	173	7 605.2

8. Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ работников образования.

В связи с переходом с 1 января 2025 года на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и дерматологических средств проводилась разъяснительную и консультационную работа по корректировке Приложений к коллективному договору, формированию Норм выдачи СИЗ, смывающих и дерматологических средств.

Проблемой для образовательных организаций стало не только приобретение

по нормам сертифицированных СИЗ, но и значительное увеличение расходов на их приобретение. Профсоюзные организации совместно с работодателями разрабатывали Нормы выдачи СИЗ, составляли сметы на их приобретение и направляли служебные письма в администрацию района (города).

Краевой организацией Профсоюза был разработан чек-лист для проведения контроля обеспечения выдачи СИЗ, дерматологических и смывающих СИЗ в соответствии с ЕТН.

Пристальное внимание Профсоюза к этой проблеме, объединение усилий работодателей и организаций Профсоюза помогли образовательным организациям выполнить требование приказов Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021г. 766н и 767н. Это подтверждают статистические данные отчета по форме 19-ТИ.

9. Всемирный день охраны труда.

Ежегодно **28** апреля отмечается Всемирный день охраны труда.

В 2025 году во всех организациях Профсоюза края были проведены декады охраны труда, включающие мероприятия с работниками обучающимся, воспитанниками.

Формы мероприятий были самые разнообразные:

- обучающие семинары, собрания;
- квесты, брейн-ринги, конкурсы плакатов и детского рисунка с тематикой охраны труда;
- акции «Ваши вопросы - наши ответы»;
- смотры-конкурсы «Охрана труда на рабочем месте»;
- тестирование «Лучший знаток правил охраны труда»;
- размещение информации на профсоюзных страничках сайтов образовательных организаций «Новое в охране труда»;
- заседания комиссий по подведению промежуточных итогов выполнения условий коллективного договора, Соглашения по охране труда;
- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов смотров-конкурсов на «Лучшую организацию работы по охране труда».

В рамках Всемирного дня охраны труда в 2025 году «Революционные подходы к безопасности и гигиене труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах» **15 команд** от первичных организаций Профсоюза Ленинского района города Красноярска провели игру в формате Квиз по теме «СТРиЖ – сохраняя труд и жизни».

Первичная организация ФГБОУ ВО СибГУ имени академика М.Ф. Решетнева в рамках Всемирного дня охраны труда провела обучающий семинар для уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда по теме «Инновационные технологии в системе управления охраной труда».

Первичные организации Профсоюза города Ачинска в рамках Всемирного дня охраны труда провели консультации по теме: «Как разработать Нормы выдачи средств индивидуальной защиты?»

Внештатные технические инспекторы труда территориальной организации Бирилюсского района 25 апреля провели обучающий семинар для уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. В рамках семинара рассматривались вопросы организации профсоюзного контроля проведения работодателем обучения работников вопросам охраны труда в соответствии с

требованиями Постановления Правительства РФ № 2464.

Коллективы образовательных организаций края приняли активное участие в краевой акции «Профсоюзная зарядка», приуроченная ко Всемирному дню здоровья.

Руководитель детского сада в поселке Горный, внештатный технический инспектор Ачинской (районной) организации Профсоюза **Наталья Суравешкина** совместно с педагогом-психологом **Любовью Сулеймановой** презентовали собственную уникальную практику «**Работа в радость**», нацеленную на укрепление психоэмоционального состояния педагогов и обеспечение комфортной рабочей атмосферы, https://vk.com/wall-220323531_1185

Краевая организация Профсоюза в рамках мероприятий Всемирного дня охраны труда провела краевой конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда».

10. Оздоровительная работа.

В краевой организации Профсоюза реализуется программа «Оздоровление», которая предусматривает удешевление за счет профсоюзных средств на **50%** стоимости путевок на отдых и санаторно-курортное лечение членов Профсоюза.

В 2025 году по программе «Оздоровление» члены Профсоюза образовательных организаций края получили:

- **84** путевки в санатории акционерного общества «**Белокуриха**». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **4 409 978** рублей;

- **92** путевки в санаторий «**Озеро Карачи**». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **3 928 400** рублей;

- **44** путевки в санаторий «**Саянская благодать**». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1 122 100** рублей.

- **43** путевки в санаторий «**Барнаульский**». Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **1 606 920** рублей.

- по семейным путевкам в отеле «**Луч**» в Адлере отдохнуло **252 члена Профсоюза**. Сумма удешевления за счет профсоюзных средств составила **3 456 000** рублей.

703 путевок получили работники образования края в краевое государственное учреждение «**Социально-оздоровительный центр «Тесь»** (по Соглашению профсоюзных организаций бюджетной сферы края с правительством Красноярского края оплата стоимости этих путевок производится из расчета: **70%** стоимости оплачивает правительство края, **30%** - работник, получивший путевку).

Территориальные организации Профсоюза Кировского, Советского районов города Красноярска, Ачинска, Канска используют возможность направлять членов Профсоюза на отдых дополнительно по программам своих организаций.

Образовательные организации высшего образования (**ФГАО ВО СФУ, ФГБОУ ВО КГПУ имени В.П. Астафьева**) используют возможность в рамках Соглашений о сотрудничестве направлять на отдых работников за счет средств работодателя.

Работники образовательных организаций Абанского, Березовского, Кировского, Советского, Октябрьского районов пользуются льготной программой «**Антиклещ**».

Организации Профсоюза активно участвовали в региональной акции «**Профсоюзная зарядка**» (7 апреля во Всемирный День здоровья), краевом фестивале «**Фитнес – марафон «Мы здоровы! Нам здорово!**», краевом

туристическом слете «Золотая осень 2025», краевом фестивале «Тепсей-транзит- территория здоровья 2025».

Территориальные организации Кировского и Свердловского района города Красноярска организовывали сплав по реке Мана.

Первичная организация Профсоюза института развития образования в рамках **корпоративной программы «Здоровье»** ввела в систему производственную гимнастику в структурных подразделениях, продолжала работу клуба «Здоровый образ жизни».

Исходя из анализа работы технической инспекции труда за 2025 год, главному штатному техническому инспектору труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- продолжить работу по формированию структуры внештатной технической инспекции труда краевой организации Профсоюза, обеспечить наличие электронного банка данных внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда;

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- систематически анализировать выполнение договорных положений коллективных договоров и Соглашений по охране труда;

- продолжать работу по контролю и методическому сопровождению организации специальной оценки условий труда, учету и оценке профессиональных рисков работников образования, подготовке работников безопасным приемам работы в процессе трудовой деятельности, обеспечению работников, работающих во вредных условиях труда, в соответствии с едиными типовыми нормами средствами индивидуальной защиты;

- активизировать работу по предупреждению производственного травматизма.

V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

В 2025 году продолжилась работа по совершенствованию системы оплаты труда.

Неоднократные обращения к Губернатору края, Председателю Правительства края, министру финансов, министру образования о необходимости изменения системы оплаты труда отрасли образования края в части увеличения размеров минимальных окладов, нормативов финансирования, некорректного отнесения компенсационных выплат к персональным стимулирующим выплатам были услышаны.

Рабочая группа по совершенствованию оплаты труда при Правительстве Красноярского края одобрила предложения министерства образования края в части организации работы по увеличению размеров должностных окладов за счет средств, предусмотренных на обеспечение специальной краевой выплаты, установленной с 01.01.2024, в рамках изменения структуры заработной платы работников учреждений образования. Предложено перечень компенсационных выплат, непосредственно связанных с педагогической деятельностью, привести в соответствие с Едиными рекомендациями трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие).

С 01.01.2024 года в целях повышения уровня заработной платы на краевом уровне была введена специальная краевая выплата в размере 3000 рублей, которая устанавливалась только по основному месту работы и не учитывала нагрузку педагогов (с 01.01.2025 размер выплаты составил 6200 рублей).

С учетом того, что оклад педагогов остался на прежнем уровне (максимально – 9505 рублей), повышение заработной платы не произошло.

Проведенная краевой организацией Профсоюза работа привела к тому, что в конце 2024 года рабочая группа по совершенствованию оплаты труда при Правительстве Красноярского края одобрила предложения министерства образования Красноярского края в части организации работы по увеличению размеров должностных окладов на 9200 рублей (максимально оклад составил 18705 рублей) за счет перераспределения средств внутри фонда и изменения структуры заработной платы работников учреждений образования с 01 сентября 2025 года. Были приняты предложения краевой организации Профсоюза по изменению перечня компенсационных выплат, внесены изменения в перечень персональных стимулирующих выплат. В соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 установлен перечень компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с педагогической деятельностью, в том числе классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие.

Данный подход позволил увеличить гарантированную часть заработной платы в среднем в два раза.

С января 2025 года в рамках выездных совещаний с министерством образования Красноярского края проведены семинары по новым подходам к системе оплаты труда с Главами МО, руководителями управлений образования и председателями территориальных организаций Профсоюза. Были подготовлены совместные разъяснения с министерством образования Красноярского края о

правильности начисления заработной платы в новых условиях и форма тарификационного списка. Работники были уведомлены о предстоящих изменениях, в том числе посредством заполнения предварительной тарификации. Проведен анализ 42 муниципальных правовых актов, устанавливающих системы оплаты труда в образовательных учреждениях и даны рекомендации по внесению в них изменений. Проведен мониторинг соблюдения трудовых прав работников при существенных изменениях условий труда с 01 сентября 2025 года.

С учетом того, что в крае идет муниципальная реформа, были сложности в своевременности принятия муниципальных правовых актов по внесению изменений в системы оплаты труда, но до конца июня всеми муниципалитетами правовые акты были приняты.

Заключено дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2025 - 2027 годы. Включен пункт о формировании месячной заработной платы работника, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», если он отработал норму рабочего времени и выполнил норму труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы. То есть на каждые 18 часов учитель получает заработную плату не меньше МРОТ, а согласно статистическим наблюдениям, средняя нагрузка учителя в крае составляет 1,7 ставки, в городе Красноярске 2,04 ставки.

По итогам переговоров с Правительством края для перехода на новые подходы к системе оплаты труда отрасли «Образование» дополнительно выделено 5,0 миллиардов рублей.

С 01.01.2026 года в целях повышения уровня заработной платы работников отрасли образования края увеличены оклады на 4 655 рублей. Оклад учителя составил 23 360 рублей, это на 24,9 % больше, чем в предыдущем периоде. А по сравнению с 01.01.2025 оклад увеличен на 13 855 рублей, почти в 2,5 раза.

В дальнейшем необходимо настаивать на увеличении базовых окладов и доведении их до уровня МРОТ, а также возврата персональной стимулирующей выплаты за опыт педагогической работы.

В отчетном периоде проведено 4 семинара по вопросам оплаты труда: для новых председателей территориальных профсоюзных организаций, председателей профессиональных образовательных учреждений, председателей территориальных организаций Ачинска и Ачинского района.

Приняли участие в 5 окружных семинарах-совещаниях: «Стратегия развития образования – 2040: перспективы и возможности системы образования Красноярского края».

Проведены семинар-совещание в Советском, Свердловском и Ленинском районах города Красноярска по теме: «Изменения системы оплаты труда в образовательных учреждениях с 01.09.2025».

Рассмотрено обращений членов Профсоюза (письменных) — 101, устных консультаций - 298, на личном приеме - 15.

Обращения в основном касались вопросов оплаты труда: повышение МРОТ,

установление специальной краевой выплаты, правильности начисления заработной платы, обязательных выплат за классное руководство с учетом наполняемости классов, выплат молодым специалистам, установления стимулирующих выплат, оплата воспитателям при работе с детьми ОВЗ, оплата разовых часов замещения педагогов, оплата сверхурочной работы, аттестация педагогических работников, компенсационных выплат сверх МРОТ, установление окладов по ПКГ, определение учебной нагрузки в период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплаты за квалификационную категорию «педагог-наставник», режима рабочего времени и времени отдыха учителей-логопедов, начисление стимулирующих выплат по совмещаемой должности и иные вопросы.

Поступали и коллективные обращения членов профсоюза в Красноярскую краевую организацию Общероссийского Профсоюза образования. Так от коллектива детского сада МБДОУ «Ёлочка» Мотыгинского района поступило обращение о начислении доплаты за квалификационную категорию до доведения заработной платы до МРОТ. Выплата за квалификационную категорию является стимулирующей выплатой, поэтому начисляется до доведения заработной платы до МРОТ. От коллектива МБОУ «Лебяжинской СОШ» Дзержинского района поступил вопрос о правильности оплаты часов в праздничные дни, после получения ответа, оплата была произведена в соответствии с ТК РФ. От дошкольных учреждений Дзержинского и Бирилюсского районов поступил вопрос об отсутствии стимулирующих выплат педагогическому персоналу. По итогам проведенного анализа выяснилось, что снижение стимулирующих выплат произошло за счет снижения нормативов подушевого финансирования, которые зависят от наполняемости и комплектования классов. От коллектива КГБПОУ «ТИПТиС» поступил вопрос об уменьшении персональных стимулирующих выплат при переходе на новые условия системы оплаты труда. После проведения расчетов работники были удовлетворены начисленными суммами. От работников школы Нижнеингашского района поступил вопрос о правильности оформления замещения временно отсутствующих учителей, то есть выполнение учебной (преподавательской) работы наряду с основной работой. По итогам полученного ответа с работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с указанием срока, в течение которого выполняется учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

В связи с муниципальной реформой, проводимой в крае, поступали обращения от присоединяемых учреждений об изменении системы оплаты труда, в том числе руководителей учреждений.

С 01.09.2025 года на территории края внесены изменения в систему оплаты труда учреждений образования. В краевую организацию стали поступать массовые звонки и письма о правильности начисления, в том числе компенсационных выплат сверх МРОТ и начисление не менее МРОТ за норму рабочего времени. Для урегулирования сложившейся ситуации были подготовлены совместные разъяснения с министерством образования Красноярского края о правильности начисления заработной платы в новых условиях.

По обращению члена профсоюза повторно проведена документарная проверка в отношении МБДОУ «Детский сад № 224 общеразвивающего вида с

приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» г. Красноярска по вопросу установления выплат стимулирующего характера. По результатам проверки внесены изменения в регламент работы комиссии по установлению стимулирующих выплат, пересмотрены показатели стимулирующих выплат.

Проводилась правовая экспертиза проектов региональных законов и муниципальных правовых актов.

С учётом мнения краевой организации Профсоюза приняты следующие акты:

- 3 проекта Законов края «О внесении изменений в Закон Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»» о том, что в целях повышения уровня оплаты труда работников бюджетной сферы с 01.09.2025 в системе оплаты труда предусмотрено увеличение окладов на 9200 рублей, с 01.01.2026 увеличение окладов на 4655 рублей. Уточнен перечень компенсационных выплат.

- 8 проектов региональных нормативных правовых актов, связанных с внесением изменений в систему оплаты труда работников образовательных организаций края:

О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» в части:

- приведения перечня компенсационных выплат к постановлению Конституционного Суда 40-п (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие);

- уменьшение доплаты за работу в ночное время;
- увеличения окладов с 01.09.2025 и с 01.01.2026;
- уменьшение предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений;

- изменение перечня персональных стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам.

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» в части:

- приведения перечня персональных стимулирующих выплат в соответствии с Едиными рекомендациями трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

- изменение размера персональных выплат (перевод в абсолютные величины)

- изменение показателей стимулирующих выплат по итогам работы.

Согласованы (аналогично краевым документам) 7 проектов нормативных муниципальных актов о внесении изменений в постановление Главы г. Красноярска от 27.01.2010 г. № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города

Красноярска» и постановление администрации города от 31.10.2013 № 603 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений - централизованных бухгалтерий учреждений отрасли «Образование» и муниципального казенного учреждения «Красноярский информационно-методический центр».

VI. РАБОТА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Большое внимание в работе с профсоюзными организациями образовательных учреждений высшего и профессионального образования уделялось развитию социального партнерства.

Подготовлены и подписаны 27 декабря 2025 года:

– Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом ректоров вузов Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025–2027 гг.,

– Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 – 2027 гг.

Приняты планы реализации Соглашений на 2025 г., в соответствии с которыми проведены совместные мероприятия.

При планировании работы учитывалось мнение председателей профсоюзных организаций работников и студентов вузов, членов студенческой секции краевой организации Профсоюза. Большой интерес у работников высшего и профессионального образования вызывают и традиционные мероприятия, такие как фестиваль творчества, различные конкурсы, спартакиады, в которых члены Профсоюза демонстрируют свои личные достижения.

13–14 мая 2025 г. на базе Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева был организован V Красноярский краевой фестиваль творчества работников вузов и краевых государственных профессиональных образовательных учреждений, который проводился в рамках Года защитника Отечества и 80-летия Великой Победы. Более 160 работ в 5 номинациях представили на суд экспертов работники вузов и профессиональных образовательных учреждений.

В целях повышения качества деятельности профбюро факультетов/институтов по защите социально-экономических прав студентов, развития специфических компетенций, необходимых студенческим лидерам, а также выявления наиболее успешных лидеров из числа студентов большое внимание уделялось студенческим лидерским и обучающим конкурсам, повышающим уровень правовой грамотности студентов. Так, в апреле 2025 года прошли краевые этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2025» и Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты-лидер», межкрупной конкурс для начинающих профсоюзных активистов «Студенческий правозащитник».

В ноябре 2025 г. профсоюзные активисты студенческих организаций принимали участие в работе Всероссийской школы – семинара «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком».

Важным условием успешного продвижения профсоюзных организаций работников вузов является обучение профсоюзного актива разным аспектам деятельности.

В ноябре 2025 года в Сибирском федеральном университете прошел межвузовский профсоюзный тренинг «Командообразование и проектирование мероприятий», организованный профорганизацией работников СФУ, в котором приняли участие председатели и представители профсоюзного актива ППОР вузов.

В апреле 2025 года состоялся обучающий семинар для профсоюзного актива работников профсоюзных организаций профессиональных образовательных учреждений с участием заместителя министра образования Красноярского края и председателя Совета директоров ПОУ, лектором общества «Знание» специалистов краевого комитета Профсоюза.

Продолжается работа по Федеральному проекту «Профсоюз – территория здоровья». Возможность принять участие в соревнованиях является в то же время и фактором мотивации профсоюзного членства работников.

29 ноября 2025 г. состоялись соревнования по 4 видам спорта на Кубок Совета ректоров и Красноярской краевой организации Профсоюза на базе Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева, в которых приняли участие около 60 спортсменов из 6 вузов.

11 октября 2025 года на спортивных сооружениях Красноярского техникума сварочных технологий и энергетики прошли соревнования V юбилейной Спартакиады работников профессиональных образовательных учреждений, посвященной 85-летию профтехобразования, где были представлены 9 команд техникумов и колледжей.

Команда «Образование» Красноярской краевой организации Профсоюза приняла участие в соревнованиях по 14 видам спорта XXIII Спартакиады трудящихся Красноярского края, посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 120-летию профсоюзного движения России и заняла в I подгруппе 4 место.

Разработаны и традиционно в разных форматах осуществляются конкурсы по поддержке профсоюзного актива, как моральной, так и материальной.

Решением Президиума краевой организации Профсоюза утверждены представители вузов на получение профсоюзной и профессорской премии краевой организации Профсоюза. За высокие результаты в профессиональной и общественной деятельности и активную работу в профсоюзной организации Профсоюзная премия вручена **Завьялову Дмитрию Александровичу**, профессору, доктору педагогических наук, профессору кафедры медико-биологических основ физической культуры и безопасности жизнедеятельности ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева».

Профсоюзная премия Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования работникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования присуждена **Рязановой Зое Григорьевне**, старшему преподавателю кафедры информатики и информационных технологий в образовании, председателю первичной профсоюзной организации работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П. Астафьева.

По согласованию со студенческой секцией студентам, активно занимающимся профсоюзной работой в вузах, назначено 11 стипендий краевой организации Профсоюза.

Стала традиционной церемония награждения профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций вузов Красноярского края «Общественное признание». В 2025 году за подготовку мероприятия отвечает профсоюзная организация студентов Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева.

На протяжении всего отчетного периода особое внимание уделялось работе с профсоюзными организациями работников профессиональных образовательных учреждений.

Существенную поддержку в работе с Профсоюзными организациями осуществляет Координационный совет ПОУ, который возглавляет Каймакова З.П., председатель ППОР КТСТиЭ. В апреле 2025 года состоялось отчетное собрание КС ПОУ.

Продолжается работа с Советом молодых педагогов, которые принимали участие в мероприятиях краевого уровня, в обучающем семинаре, в выездной школе Совета молодых педагогов.

Председатель краевой организации Профсоюза является членом региональной рабочей группы Регионального этапа Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года». Краевая организация Профсоюза направила для работы своего эксперта – Полякову Викторю Викторовну, преподавателя КТСТиЭ. Одному из участников (члену Профсоюза) вручается сертификат на получение поощрения в размере 50 000 рублей. В 2025 году таким участником стал Солдатов Михаил Леонидович, мастер производственного обучения КТСТиЭ.

В целях реализации Программы информационной политики Красноярской краевой организации Профсоюза в ноябре-декабре 2025 года проведен конкурс страниц ПОУ на сайтах профессиональных образовательных учреждений. Выработаны и направлены в первичные профорганизации рекомендации по ведению таких страниц.

Продолжается организационно-финансовое совершенствование структуры краевой организации Профсоюза.

Завершена работа по переходу на ЦБУ ППОР Енисейского педагогического колледжа.

VII. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ И КЛУБА «ПРОФСОЮЗНЫЙ НАСТАВНИК»

Молодёжная политика краевой организации Профсоюза реализуется главным образом благодаря налаженной деятельности Совета молодых педагогов Красноярского края. В течение 2025 года СМП Комитета краевой организации Профсоюза проводились различные мероприятия, посвященные юбилейным датам: Победе в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения России, 35-летию Общероссийского Профсоюза образования, 10-летию Совета молодых педагогов Красноярского края. Молодые педагоги системно принимают участие в событиях краевой организации Профсоюза, Общероссийского Профсоюза образования, региональных организаций Профсоюза, Федерации независимых профсоюзов России, Федерации профсоюзов Красноярского края и партнёров краевой организации Профсоюза.

Второй этап IX ШМП состоялся в Красноярске 7 ноября и объединил 90 молодых педагогов. Событие было посвящено юбилейным датам: 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию Профсоюза и 10-летию Совета молодых педагогов Красноярского края.

Традиционным и крупнейшим событием Совета молодых педагогов является Выездная Школа молодого педагога. В этом году событие прошло в девятый раз и в четвертый раз – в два этапа. Первый четырёхдневный, прошедший в последнюю неделю июня на поляне детско-юношеской туристской базы «Багульник», собрал 60 участников из 33 территориальных организаций Профсоюза Красноярского края и Иркутской области, первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных учреждений. Также к участию в первом этапе ШМП присоединился председатель СМП Профсоюза, учитель из города Волгограда Максим Геннадьевич Сотников.

Второй этап IX ШМП состоялся в Красноярске 7 ноября и объединил 90 молодых педагогов. Событие включило в себя три формата: презентация проведенных событий участниками первого этапа ШМП, сторителлинг об СМП от тех, кто участвовал в его становлении и развитии и игра среди команд Советов молодых педагогов и межмуниципальных сборных «Культурный полиатлон».

С целью сохранения исторической памяти об одном из важнейших событий XX столетия – Победе в Великой Отечественной войне, передачи её подрастающему поколению, а также с целью повышения статуса педагогической профессии СМП в течение 2025 года провёл две онлайн-акции:

Акция «Свет в тылу подвиги учителей во время Войны» представляет собой серию текстовых публикаций о педагогах, участвующих в событиях Великой отечественной Войны 1941-1945 годов, внёсших вклад в Великую Победу.

Акция «Живая память» представляет собой серию рассказов членов Профсоюза образования разных возрастов о своих дедах, прадедах, родственниках, участвующих в событиях Великой отечественной Войны 1941-1945 годов. Это истории о том, как различные люди вносили свой неоценимый вклад в достижение Великой Победы

К 35-летию Профсоюза СМП провел онлайн-акцию «Истории роста: Профсоюз, который меняет жизни», в которой профактивисты делились реальными историями о достижениях, возможных благодаря профсоюзной деятельности!

Общий охват акций составил 8916 человек.

Совет молодых педагогов присоединился к проведению Международного урока «Учителя Победы». Акция организована Советом молодых педагогов Общероссийского Профсоюза образования. Тематические уроки проходили с 20 по 24 октября в школах России и стран СНГ. Более чем для 3000 школьников с 6-го по 8-й класс прошло занятие, посвященное подвигу учителей в тылу во время Великой Отечественной войны. Учитель истории средней школы №161 Красноярска, активист молодёжного педагогического движения Красноярского края Андрей Данилин провёл уникальное занятие для учеников 8 класса и стал первым из России. Ребята познакомились с историями учителей из Блокадного Ленинграда, разрушенного Сталинграда и послевоенного Гжатска, которые стали символами стойкости и героизма. После просмотра каждого из трёх видеофрагментов ребята отвечали на вопросы и рассуждали на очень непростые темы. Также предлагалось выполнить несколько заданий, например, решить задачу обломками карандашей на полях газеты военного времени, исследовать фронтовое письмо.

За год молодые педагоги принимали участие во Всероссийской педагогической школе, в Общероссийском форуме молодых педагогов и наставников «Таир». Эти события традиционно организует Общероссийский Профсоюз образования.

Присоединялись к участию молодые педагоги и к образовательным мероприятиям, проводимым Советами молодых педагогов региональных организаций Профсоюза: в онлайн-школе Алтайской краевой организации Профсоюза, в летней выездной школе молодых педагогов Иркутской области, в международном форуме «Байкал», во Всероссийской интеллектуальной игре «Учительское многоборье» (Столичная ассоциация молодых педагогов). Опыт деятельности СМП Красноярского края был представлен на Всероссийских форумах «ПРОнаставничество» и «Молодые молодым».

В течение года разворачивалась деятельность и Советов молодых педагогов при Комитетах территориальных организаций Профсоюза. Молодые профактивисты оказывали организационную поддержку при проведении спортивно-оздоровительных, культурно-творческих, просветительских событий; в ряде муниципалитетов были организованы и выездные мероприятия для молодых педагогов – Школы, Спартакиады, турслёты.

27 мая 2025 года с целью содействия укреплению организационно-кадрового ресурса краевой организации Профсоюза, развития профсоюзного молодёжного педагогического движения и профсоюзного наставничества на территории Красноярского края при Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования создан клуб «Профсоюзный наставник». За полугодие работы члены клуба выступили экспертами по организации событий Советами молодых педагогов в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!». Представители клуба являлись участниками и спикерами Всероссийского форума «ПРОнаставничество», активное развитие деятельности клуба запланировано на 2026 год.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С целью популяризации деятельности Профсоюза, повышения имиджа краевой организации Профсоюза и повышения информированности работников образования в части профсоюзной деятельности в течение года были проведены мероприятия, направленные на расширение информационного пространства профорганизаций через различные информационные каналы.

Тиражирование информации краевой организацией Профсоюза осуществляется на официальном сайте, группах в социальных сетях (ВКонтакте и Одноклассники), телеграм-канале, профсоюзных стендах, печатных раздаточных материалах, средствах массовой информации.

Традиционно выпускается электронный журнал краевой организации «ПрофВести», который председатели первичных профсоюзных организаций используют для размещения в информационных профсоюзных уголках.

Позитивную динамику в части увеличения информационных охватов ежегодно демонстрируют онлайн-акции, осуществляемые к 1 мая и 7 октября, в рамках тематических Годов Общероссийского Профсоюза образования, значимых календарных дат. Также особенным спросом пользуется контент, демонстрирующий реальные достижения краевой организации Профсоюза, взаимодействия с органами власти, экспертность работников аппарата краевой организации Профсоюза (ответы на наиболее актуальные вопросы от членов Профсоюза).

Системная информационная работа и публикация от 3 и более постов в неделю способствовали повышению подписчиков сообществ. Во ВКонтакте (на момент 15.12.25) в сообществе краевой организации профсоюзов прирост составил – 342 человека (2550 подписчиков), в сообществе Совета молодых педагогов Красноярского края – 138 человек (1122 подписчика). Охват пользователей в течение года во ВКонтакте двух сообществ составил свыше 40 000 пользователей.

За 2025 год посетителями сайта краевой организации Профсоюза стали свыше 8 тысяч человек, число просмотров составило свыше 35 тысяч.