



**УТВЕРЖДЕН**  
на заседании Президиума  
Назаровской (районной)  
организации Профсоюза  
27 февраля 2026 года

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Назаровской территориальной (районной) организации  
Профессионального союза работников народного  
образования и науки Российской Федерации  
за 2025 год**

Цель публичного отчёта: обеспечить информационную открытость и прозрачность деятельности Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Работа комитета строилась в соответствии с Уставом Профсоюза и приоритетными направлениями деятельности. Задача публичного доклада:

- проанализировать и обобщить работу за 2025 год Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза по представительству, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- информировать членов Профсоюза, социальных партнёров и широкую общественность об основных результатах деятельности Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- реализовать норму Устава Профсоюза, предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза;
- сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе, осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза.

В отчетный период работа Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы территориальной организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие социального партнерства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;
- качественная постановка информационной работы;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Деятельность в отчетный период комитетом организации Профсоюза осуществлялась в очном и дистанционном форматах:

- подготовлены и проведены заседания президиума территориальной организации Профсоюза;
- подготовлены и проанализированы годовые отчеты: о численности и членстве территориальной организации Профсоюза; колдоговорной кампании и выполнении обязательств соглашений и коллективных договоров; финансовой и правовой работе, охране труда.

Основными направлениями работы Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза являются:

- правозащитная работа;
- социальное партнерство;
- информационная работа;

- охрана труда и здоровья работников;
- организационно-финансовое укрепление городской организации;
- работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- работа по мотивации профсоюзного членства.

## **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По состоянию на 01.01.2026 года в территориальную структуру профсоюза работников образования Назаровского района входит 16 первичных профсоюзных организаций:

- 10 организаций общеобразовательных учреждений;
- 4 организаций дошкольных образовательных учреждений;
- 1 организация учреждения дополнительного образования;
- 1 управление образования администрации Назаровского района.

В своих рядах на 01.01.2026 года организация объединяет 449 членов профсоюза. Общий охват профсоюзным членством составляет 51 %.

Состав членов профсоюза по категориям:

- работники общеобразовательных учреждений – 292 человека;
- работники дошкольных образовательных учреждений – 138 человек;
- работники учреждений дополнительного образования – 14 человек;
- работники управление образования администрации Назаровского района – 5.

В 2024 год в Назаровской территориальной (районной) организации состояло 389 членов профсоюза, за год произошли изменения и по состоянию на 01.01.2026 года членов профсоюза – 449. Количество малочисленных ППО (с численностью до 15 человек) – 2. Количество первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50% от общего числа работающих пять. Ведется активная работа по информированию работников образовательных организаций о деятельности Профсоюза и важности членства в профсоюзе для работников образовательных организаций. Случаев исключения из Профсоюза не было.

Количество первичных профсоюзных организаций с численностью 50% и более процентов от общего числа работающих 11, что составляет 69% от общего количества организаций:

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование ОО</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
1	ППО МБДОУ «Краснополянский детский сад «Тополек»	52%	68%
2	ППО МБДОУ «Красносопкинский детский сад «Аленка»	89%	100%
3	ППО МБДОУ «Степновский детский сад «Колосок»	92,5%	97%

4	ППО МБДОУ «Преображенский детский сад «Малышок»	50%	54%
5	ППО МБОУ «Крутоярская СОШ»	54%	61%
6	ППО МБОУ «Подсосенская СОШ»	56%	56%
7	ППО МБОУ «Сахаптинская СОШ»	60%	66%
8	ППО МБОУ «Сохновская СОШ»	60%	58%
9	ППО МБОУ ДО «Назаровский районный Дом детского творчества»	87%	100%
10	ППО МБОУ «Степновская СОШ»	менее 50%	61%
11	ППО МБОУ «Краснополянская СОШ»	менее 50%	57%

В течение всего 2025 года на постоянной основе проводилась работа в программе автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», поскольку движение членов Профсоюза происходит постоянно. Все 449 членов Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза оформили электронный профсоюзный билет и вступили в социальный проект «Профсоюзный дисконт».

В 2025 году профсоюзный актив всех профсоюзных организаций уделял особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, в своей деятельности информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой организации, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения.

## II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа территориального комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Выборными органами территориальной организации является:

- комитет Профсоюза, избранный в количестве 20 человек;
- президиум - 5 человек;
- территориальная ревизионная комиссия – 3 человека.

На заседаниях президиума организации профсоюза рассматривались вопросы:

- о начале переговоров по разработке и заключению дополнительного соглашения к территориальному отраслевому Соглашению на 2025-2027 годы;
- об итогах краевого тематического контроля по охране труда;
- об участии в программе «Оздоровление» на 2025 год и др.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

В течение года принимали участие во всех мониторингах, совещаниях.

Особое внимание уделялось профсоюзным кадрам. В первичные организации Профсоюза в течение года направлялись методические рекомендации по изменениям в законодательстве, внесении изменений в коллективные договоры, перечень ссылок на актуальные информационные материалы, относящиеся к профсоюзной тематике и др.

Проведено 4 совещания в очном и онлайн - режиме с председателями первичных профсоюзных организаций:

В 2025 год необходимо актуализировать вопросы, касающиеся мотивации и вовлечения работников в Профсоюз тех профсоюзных организаций, где низкий охват профсоюзным членством. Больше внимания уделять информированию работников о работе профсоюзной организации, оказывать помощь и консультацию по защите прав работников (членов профсоюза). Создать сообщество молодых педагогов, увеличить количество подписок на газету «Солидарность».

### **III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

За 2025 год оказана материальная помощь на сумму 712 900 рублей. Материальная помощь выдавалась согласно Положениям «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение» и «В связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» по личным заявлениям членов Профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, по решению горкома.

### **IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Назаровским территориальным комитетом обозначены главные задачи правозащитной работы в 2025 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Назаровской территориальной (районной) организации велась по следующим направлениям:

- профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- повышение грамотности членов Профсоюза в социально-трудовых, профессиональных, экономических и правовых вопросах;
- устное консультирование членов Профсоюза;
- личный прием по правовым вопросам.

Председателем территориальной организации профсоюза уделяется большое внимание повышению правовой грамотности профактива и председателей первичных профсоюзных организаций.

Проведено 4 совещания в 2 в очном и 2 в онлайн режиме с председателями первичных профсоюзных организаций на которых рассмотрены следующие темы:

- актуальные вопросы системы оплаты труда в образовании;
- приведения Коллективных договоров учреждений в соответствие с межотраслевым соглашением между управлением образования администрации территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2025-2027 годы, предусматривающих социальные гарантии работникам и законные интересы членов профсоюза;
- обзор законодательства в сфере образования и труда.

## **V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В 2025 году деятельность Профсоюза по охране труда была направлена на обеспечение соблюдения работодателями требований законодательства и гарантий безопасных и здоровых условий труда для работников образования.

Назаровской районной организацией Профсоюза основное внимание уделялось следующим направлениям:

- контроль за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» межотраслевого территориального соглашения и коллективных договоров;
- обеспечению функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в образовательных организациях;
- оценке эффективности системы управления охраной труда;
- выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда осуществлялся уполномоченными лицами по охране труда в первичных организациях (15 человек).

К основным мероприятиям, проведенным в 2025 году, можно отнести:

- рассмотрение вопросов соблюдения законодательства по вопросам охраны труда, изменений в законодательстве, практики совместной работы и повышения эффективности работы по охране труда на президиумах и заседаниях районного комитета Профсоюза, совещаниях руководителей образовательных организаций;
- участие в конкурсе рисунков «Охрана труда глазами детей»;
- оформление информационных стендов к «Всемирному дню охраны труда»;
- проведение мероприятий, посвящённых «Всемирному Дню охраны труда в образовательных организациях района» с конкурсами, презентациями

и собраниями трудовых коллективов. Освещение на сайтах образовательных организаций;

- участие во Всероссийской акции «За достойный труд наставников»;
- участие в обучающем семинаре по актуальным вопросам охраны для руководителей образовательных организаций, ответственных по ОТ в ОО проведенный главным техническим инспектором труда Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Назаровская районная организация Профсоюза на постоянной основе взаимодействует с администрацией района на основании межотраслевого Соглашения о сотрудничестве, включающего вопросы охраны труда. Уполномоченные лица по охране труда в первичных организациях участвовали в комиссиях по проверке образовательных организаций к началу учебного года, осуществляя визуальный контроль за безопасностью зданий и сооружений. Выявленные незначительные нарушения (вздутый линолеум, перегоревшие, мигающие лампы, протечка крана и другое.), все устранено.

Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году составляет 0.

В образовательных организациях Назаровского района в 2025 году несчастных случаев не зафиксировано.

Возвратом из СФР до 30% сумм страховых взносов воспользовались три образовательных учреждения Назаровского района.

На постоянной основе краевая организация направляет новые материалы и актуальные изменения в сфере охраны труда в территориальную организацию. Данные документы доводятся до всех образовательных организаций района, и ответственных по вопросам охраны труда.

В этом году 1 образовательная организация воспользовались правом на возврат 30% страховых взносов из СФР в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда. Сумма возврата составила 76 600 рублей. Председателям первичных профсоюзных организаций разъяснено право на возврат 30% из СФР на предупредительные меры производственного травматизма.

На приобретение СИЗ израсходовано 105 080 руб. Во всех учреждениях ежегодно все работники проходят медицинские осмотры, нарушений нет. На обучение по охране труда израсходовано 14 700 руб.

Исходя из анализа работы по охране труда за 2025 год, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

-повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

-своевременно информировать коллег и руководителей ОО об изменениях в законодательстве по охране труда;

-продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями

образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;

- осуществлять контроль за возвратом 30% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда;

- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

## **VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

В целях совершенствования финансовой политики Назаровский территориальный комитет профсоюза проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Материальная помощь оказывается согласно:

- положения «О порядке оказания материальной помощи членам в связи со стихийными бедствиями, кражами, со смертью близких родственников»;
- положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение.

Финансовая деятельность организации в 2025 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов. Сбор членских взносов 100%.

За 2025 год процент перечисления профсоюзных взносов в краевую организацию профсоюза составил 35% (1 149 000 рублей).

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность. Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2025 году следующая:

- информационно-пропагандистская работа – 97 000 рублей;
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 712 900 рублей;
- инновационные формы развития профсоюза – 185 000 рублей.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт проверки, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

## **VI. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

В 2025 году территориальная организация Профсоюза продолжала работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

В первичные профсоюзные организации насчитывается 59 молодых педагогов, что составляет 15% от числа педагогических работников.

В апреле 2025 году создано СМП Назаровского района, в его состав вошли 18 молодых педагогических работников. Молодые педагоги Назаровского района участвовали в первом этапе IX Выездной профсоюзной Школы молодого педагога лагерь Багульник (участники: Н.С. Пекарская, Е.Н.

Бугаева). Во втором этапе IX Выездной профсоюзной Школы молодого педагога (Н.С. Пекарская, Е.Н. Бугаева, А.В. Бирюкова, Маликов А.А., Кравченко Т. В., Головчанская В.В.). Мероприятие стало площадкой для обмена опытом и профессионального развития молодых специалистов со всего Красноярского края. В мероприятии приняли участие 16 команд со всего Красноярского края. В рамках культурно-творческой игры «Культурный полиатлон» Профсоюз. Профессионализм. Патриотизм» команды продемонстрировали свои таланты и знания. Команда СМП Назаровского района заняла третье место.

## **VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2024 году начата работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций.

Назаровская территориальная организация имеет свою страничку на сайте управления образования администрации Назаровского района, на которой размещена информация о деятельности Профсоюза образования Назаровского района.

Назаровская территориальная организация оформила подписку на профессиональную газету «Профсоюзная среда».

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Назаровской территориальной организации Профсоюза ежегодно представляется публичный отчёт организации Профсоюза. Он находится в открытом доступе на страничке сайта управления образования администрации города, в профсоюзных уголках.

В отчётный период профсоюзным активом была проделана работа по укреплению территориальной организации, но наряду с положительными моментами в работе комитета Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций есть и недостатки. Поэтому территориальному комитету, председателям первичных профсоюзных организаций нужно проводить работу, нацеленную на каждого педагога, каждого работника образовательной организации. Укреплять знания о Профсоюзе, о том, что Профсоюз – это союз профессионалов, всегда стоящий на защите их трудовых прав и гарантий, что это надёжная опора. Профсоюзные профлидеры должны стать такими профессионалами, чтобы в коллективах видели качество и результаты работы, проводимой ими, чтобы в них и в Профсоюзе в целом видели необходимость, чтобы работники были информированы о том, что мы решаем многие проблемы и задачи по защите их прав и интересов. Это трудно, но выполнимо! Для этого нужна системная работа, новые цели, более эффективные формы и методы, а главное – личная заинтересованность каждого в конечном результате.

### **Приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза на 2025 год:**

1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников - членов Профсоюза;

2. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
3. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
4. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.
5. Изучение и применение в работе территориального комитета передового опыта профсоюзных организаций.

**М.Н. Булгакова, председатель Назаровской территориальной  
организации Профсоюза работников образования**