



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

территориальной организации Советского
района города Красноярска профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации за 2025 год

Утвержден президиумом
территориального комитета Профсоюза
от 22.01.2026 г. протокол № 23-2

Оглавление

I.	Краткая характеристика организации Профсоюза	3
II.	Деятельность комитета	10
1.	Правозащитная деятельность	10
2.	Оплата труда	13
3.	Развитие социального партнерства	14
4.	Охрана труда	16
5.	Инновационная деятельность	21
6.	Информационная работа	22
7.	Культурно-массовая работа	23
8.	Финансовая работа	24
9.	Работа с молодыми педагогами	24
10.	Задачи на 2026 год:	25

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2025 год – был объявлен Годом «Защитника отечества»

Наша деятельность основывается на следующих ключевых ценностях:

- **профессионализм** — стремление к высочайшему качеству работы и компетентности во всех сферах деятельности;
- **лидерство** — инициативность в решении актуальных задач и готовность вести за собой коллег;
- **равные возможности** — обеспечение справедливого доступа всех членов Профсоюза к ресурсам и механизмам защиты прав;
- **свобода суждений** — поддержка открытого диалога и многообразия мнений в рамках профсоюзной работы;
- **преемственность** — сохранение и развитие лучших традиций профсоюзного движения;
- **инновационность** — внедрение современных подходов и технологий в профсоюзную деятельность;
- **ответственность** — добросовестное исполнение обязательств перед членами Профсоюза и обществом.

Основные направления работы

В своей деятельности территориальная организация Профсоюза фокусируется на следующих приоритетных направлениях:

1. **Защита трудовых прав и интересов:**
 - обеспечение здоровых и безопасных условий труда и обучения;
 - правовая защита членов Профсоюза;
 - контроль за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров;
 - содействие в решении вопросов повышения квалификации, аттестации, тарификации.
2. **Социальная и экономическая поддержка:**
 - реализация мер социальной защиты;
 - оказание финансовой помощи нуждающимся членам Профсоюза;
 - укрепление экономической стабильности работников сферы образования.
3. **Охрана труда:**
 - проведение обследований рабочих мест на соответствие нормам охраны труда;
 - изучение и внедрение актуальных инструкций по охране труда;
 - профилактика производственного травматизма и профзаболеваний.
4. **Нормативное регулирование:**
 - совершенствование нормирования труда;
 - развитие нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений.
5. **Информационно-просветительская деятельность:**

- разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
 - информирование о правах и возможностях профсоюзной защиты;
 - вовлечение новых членов в профсоюзную организацию.
- 6. Организационное развитие:**
- укрепление единства профсоюзных организаций;
 - планирование работы профкома и комиссий;
 - проведение заседаний профсоюзного комитета и отчётно-выборных мероприятий;
 - методическая поддержка первичных профсоюзных организаций.
- 7. Работа с целевыми группами:**
- поддержка молодёжи в профессиональной адаптации и развитии;
 - забота о ветеранах педагогического труда;
 - организация профессиональных конкурсов для повышения мастерства.
- 8. Оздоровительная и культурно-массовая деятельность:**
- содействие оздоровлению работников сферы образования;
 - проведение культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза.

Приоритетные задачи на текущий год

В отчётном периоде ключевыми задачами становятся:

- реализация уставных полномочий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- совершенствование нормативно-правовой базы в сфере образования и трудовых отношений;
- усиление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и условий коллективных договоров;
- расширение профсоюзного членства через просветительскую и мотивационную работу;
- укрепление организационного единства и взаимопомощи между профсоюзными организациями и их членами.

Ключевые достижения отчётного периода

За прошедший период организация сосредоточилась на:

- развитии социального партнёрства с работодателями и органами власти;
- укреплении организационного единства профсоюзных структур;
- проведении отчётно-выборных собраний и конференций, обеспечивающих демократичность управления.

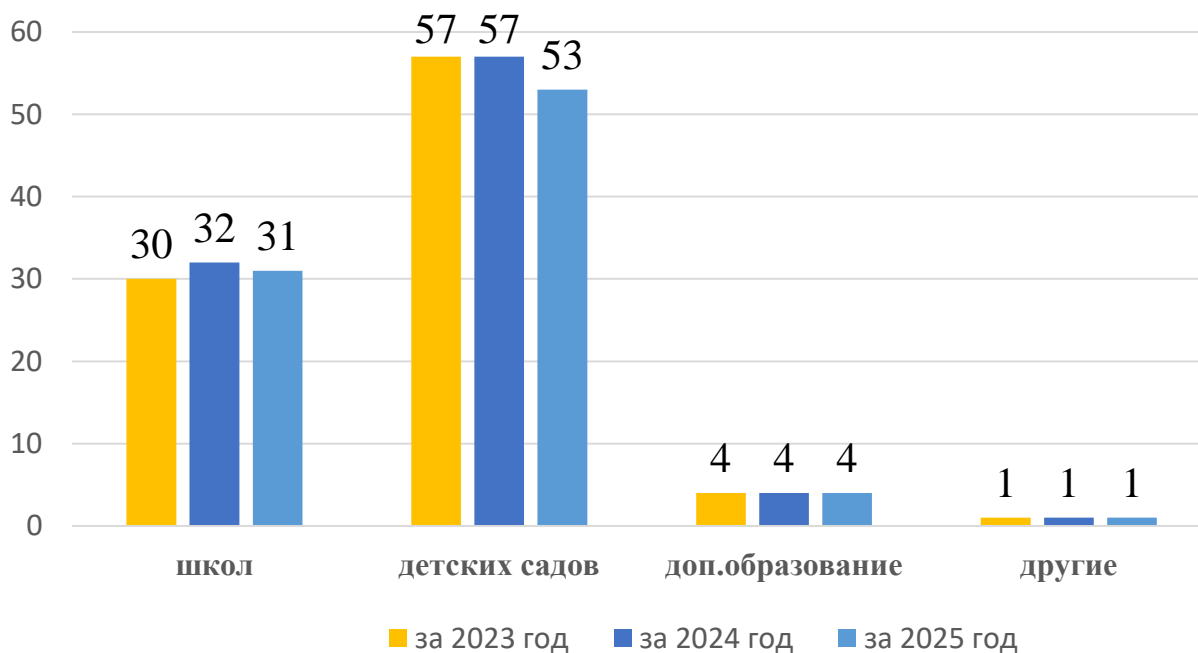
В 2025 году в составе территориальной организации Профсоюза произошла реорганизация:

- в мае МАДОУ № 76 и МАДОУ № 98 путем объединения, МАДОУ № 76 вошел в структуру МАДОУ № 98;
- в ноябре МБДОУ № 148 и МАДОУ № 244 путем объединения, МБДОУ № 148 вошел в структуру МАДОУ № 244;
- в ноябре МБДОУ № 315 и МАОУ СШ № 139 путем объединения, МБДОУ № 315 вошел в структуру МАОУ СШ № 139;
- в ноябре МАДОУ № 326 и МАОУ СШ № 160 путем объединения, МАДОУ № 326 вошел в структуру МАОУ СШ № 160;

- в ноябре МБОУ СШ № 2 и МАОУ СШ № 85 путем объединения, МБОУ СШ № 2 вошел в структуру МАОУ СШ № 85.

В 2025 году общее количество первичных профсоюзных организаций составило 89, из них:

- 31 общеобразовательные организации;
- 53 дошкольных образовательных организаций;
- 4 организации дополнительного образования;
- 1 территориальная организация.



Во всех образовательных организациях Советского района г. Красноярска созданы первичные профсоюзные организации.

Общее количество работающих - 7622 человек.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 75,9%, что на 0,1% выше прошлогоднего показателя.

Общая численность членов Профсоюза составляет 5802 человека.

В целом численность работающих увеличилась в образовательных организациях по сравнению с прошлым годом на 125 человек, а количество членов профсоюза увеличилось на 103 человека. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 75,9 %, среди молодежи до 35 лет – 63,9%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в ряды первичных профсоюзных образовательных организаций.

Охват профсоюзным членством выше территориальной организации (75,9%) имеют 33 организации, что составляет 37,1% от всех организаций.

100% охват имеют 4 организации, что составляет 5,55%, это такие организации как МАДОУ №№ 51, 55, 73, 296.

Принято в Профсоюз в 2025 году 824 человек, данное количество считается также путем слияния организации, выбыло из профсоюза 109 человек в связи с выходом из профсоюза по личному заявлению, исключений

нет. При выходе на заслуженный отдых 20 пенсионеров остались в профсоюзных рядах с уплатой членских взносов.

Наши потери членов профсоюза отчасти связаны с реорганизацией образовательных учреждений, а также при увольнении для перерасчета пенсий, а по возвращению в образовательную организацию обратно в ряды профсоюзов не вступают.

Анализ охвата профсоюзным членством на 01.01.2026 год показал следующее.

Много лет 100% охват профсоюзным членством сохраняется в коллективах МА(Б)ДОУ №№ 51, 55, 73, 296.

Стабильно высокий процент 90 и выше профсоюзного членства сохраняется:

в коллективах М(А)ДОУ №№ 11, 25, 30, 56, 59, 89, 97, 112, 186, 303, 316; МАОУ СШ № 66.

Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа. Эти же коллективы в большинстве случаев - активные участники всех районных, городских и краевых мероприятий.

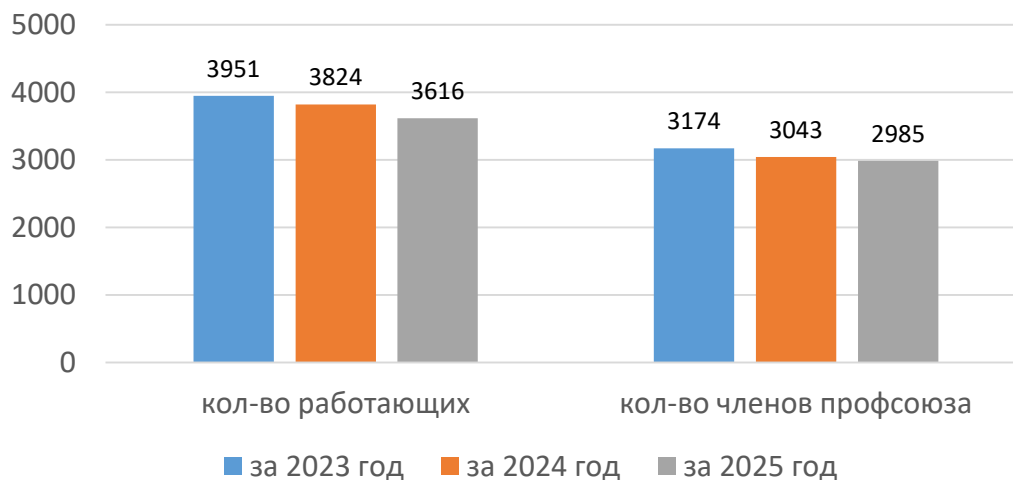
В этом году для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций Советского района проведено 14 семинаров в очном режиме на повышение правовой грамотности и новых изменениях в законодательстве.

Постоянно главным бухгалтером территориальной организации профсоюза проводится индивидуальное обучение председателей контрольно-ревизионных комиссий, а также вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым вопросам.

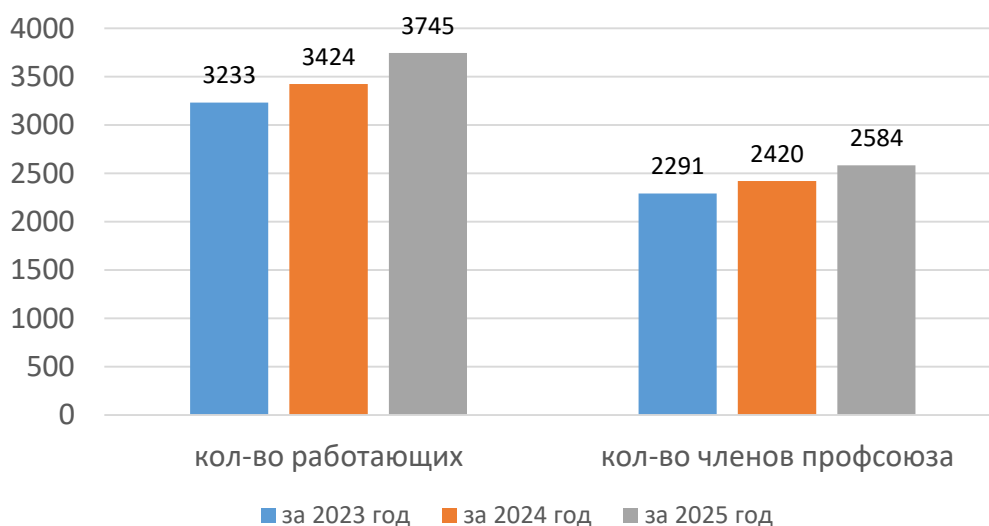
В течении 2025 в систему АИС внесены все первичные организации и их члены профсоюза.

Динамика количества работающих и членов Профсоюза за три года:

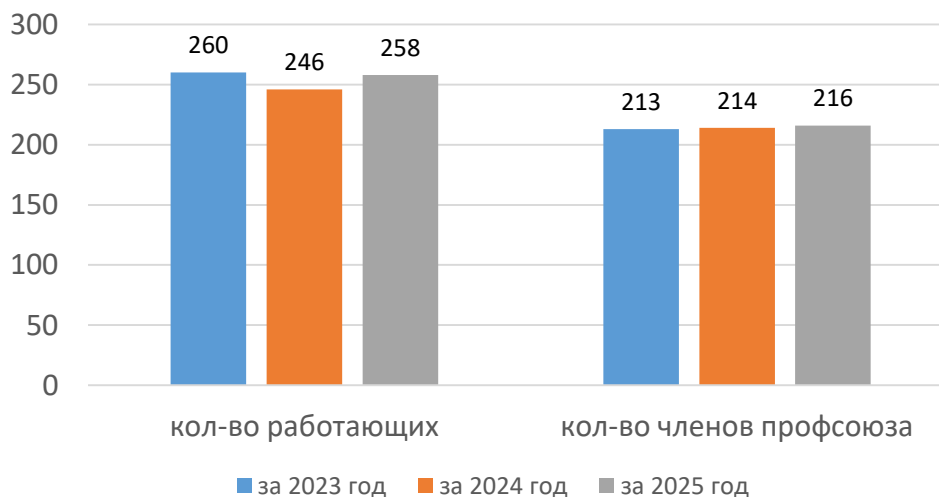
➤ Дошкольные образовательные организации



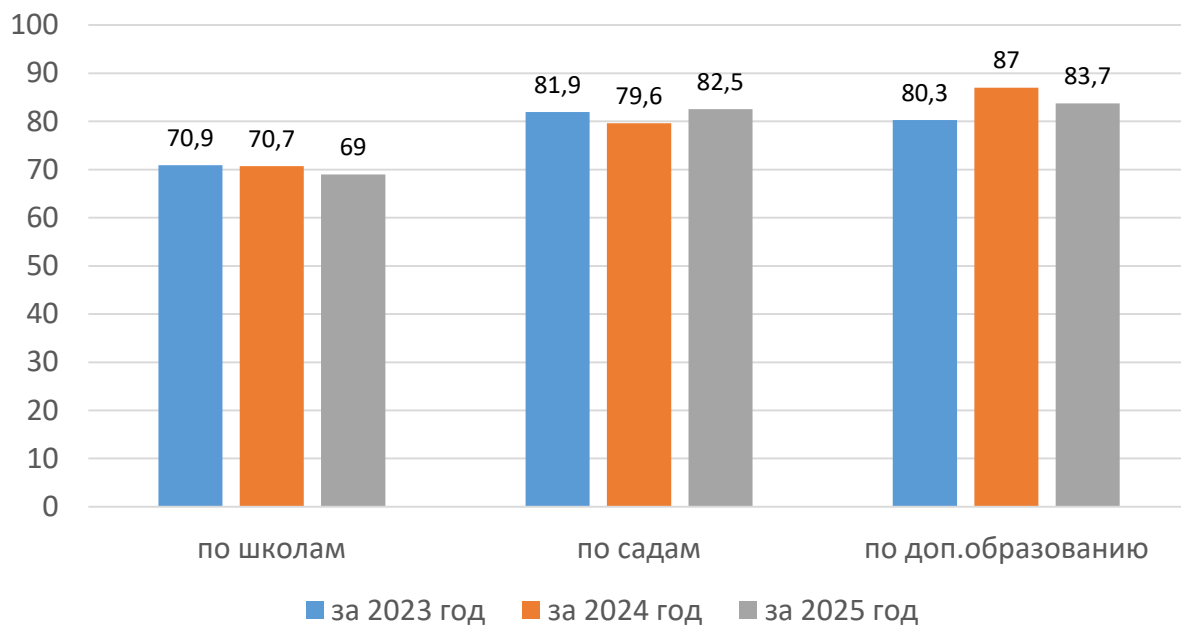
Общеобразовательные организации



Организации дополнительного образования детей

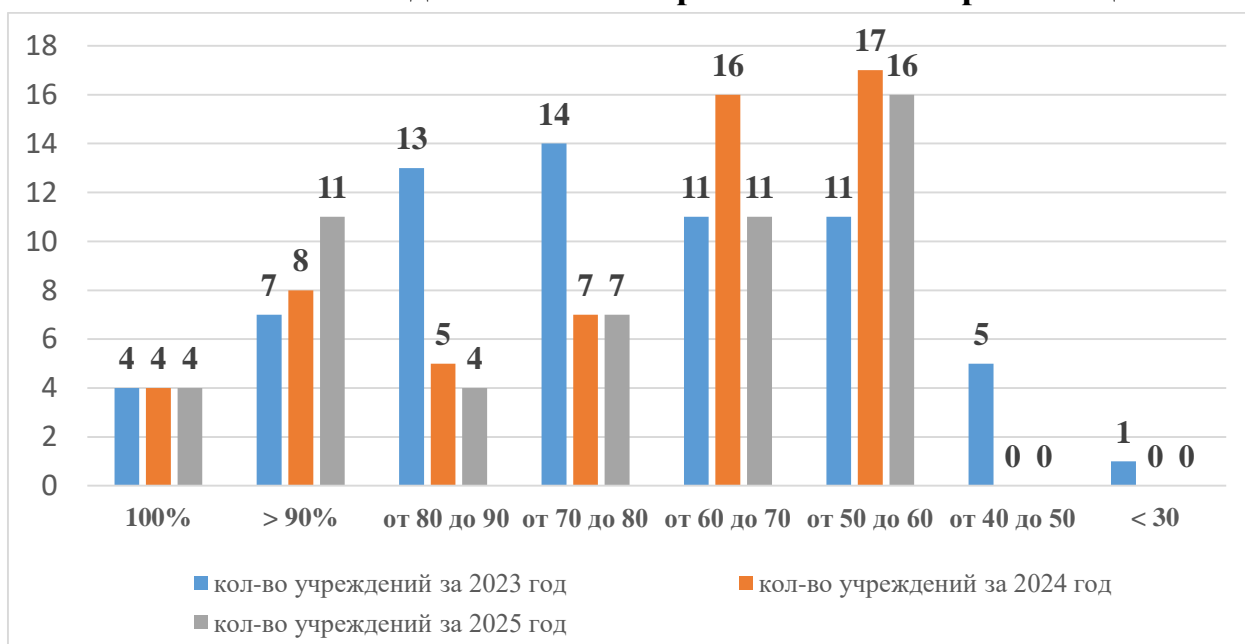


Общий охват

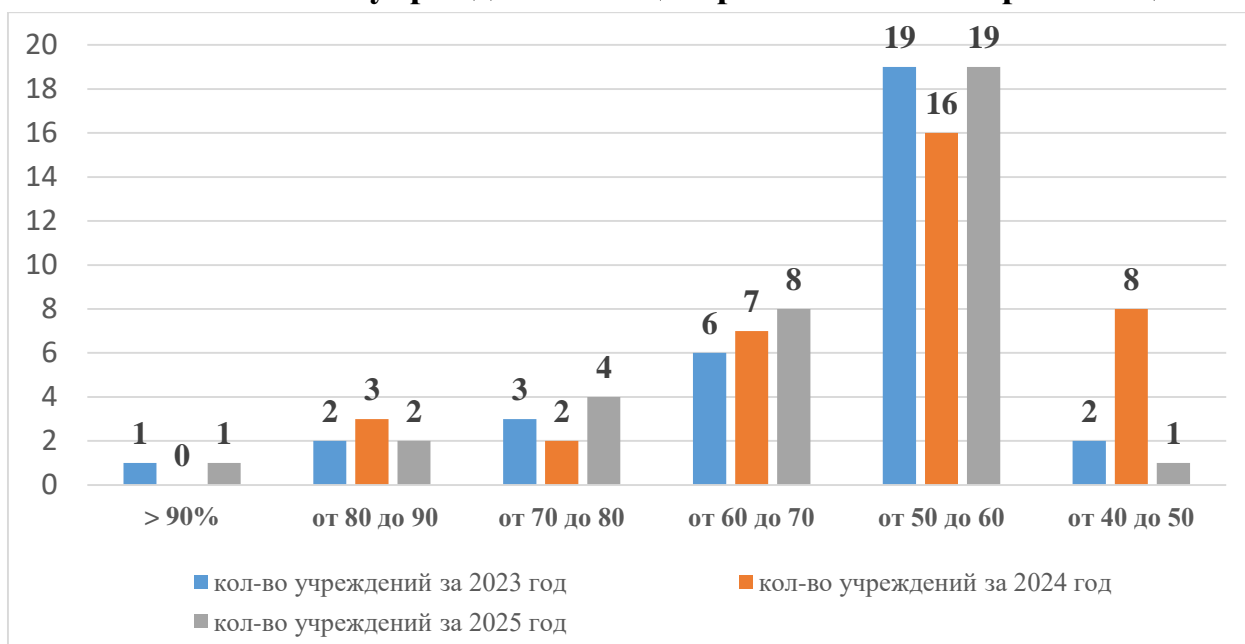


Динамика профсоюзного членства за три года:

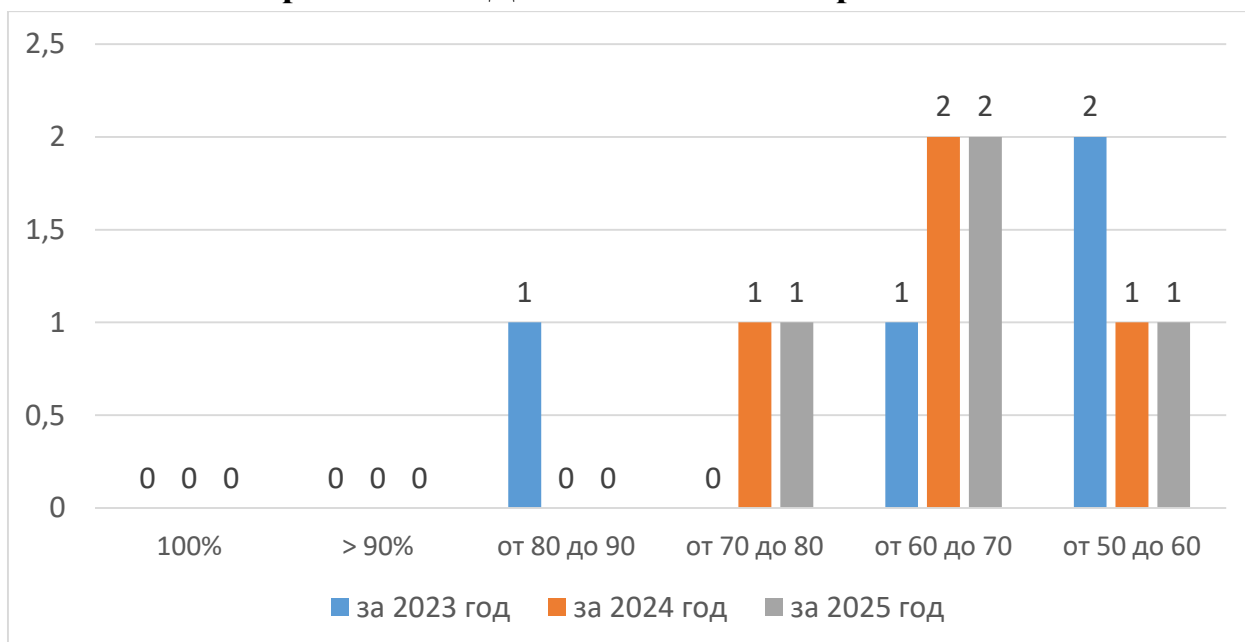
➤ Количество дошкольных образовательных организаций



➤ Количество учреждений Общеобразовательных организаций



Организации Дополнительного образования



II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

В территориальной организации профсоюза действуют следующие комиссии:

- по оплате труда и социальным гарантиям
- по соблюдению трудового законодательства
- по охране труда и здоровью
- Спортивно - массовая
- Культурно-массовая
- Организационно – массовая (информационная работа)
- Жилищно - бытовая

Актив комиссий проходит систематическое обучение совместно с председателями ППО.

1. Правозащитная деятельность

Профсоюз активно продолжил свою правозащитную миссию, направленную на поддержку и защиту законных интересов работников образовательных учреждений. Правозащитную деятельность в 2025 году членов Профсоюза осуществлял внештатный правовой инспектор Шурмелева Евгения Юрьевна.

В этом отчетном году проведено 3 проверки, из них по следующим темам:

- «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ», 31 организаций проверено по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, проверено 39 организаций;
- «Составление графиков отпусков», проверено 71 организация;
- «Правильность оформление трудового договора в соответствии с законодательством», проверено 29 организаций.

Все вышеуказанные проверки проводились совместно с ведущими специалистами территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району, ГУО администрации города Красноярск, ревизорами централизованной бухгалтерией «Левобережная».

Проверками охвачены были дошкольные образовательные и общеобразовательные организации, а также организации дополнительного образования.

Выявлены нарушения трудового законодательства в ряде учреждений, однако все выявленные нарушения оперативно устранялись самими работодателями.

Направлено 15 предписаний об исправлении недостатков, каждое из которых было исполнено в установленные сроки.

В ходе комплексных проверок имеются факты, что должностные инструкции разработаны без учета требований профессионального стандарта, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

По итогам проверки:

- в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) педагогических работников указывается объем учебной нагрузки при приеме на работу, дополнительных соглашениях - объем учебной нагрузки при выполнении дополнительной работы за пределами или в пределах установленной продолжительности рабочего дня, определенной трудовым договором путем или совмещения должностей, или расширения зон обслуживания или увеличения объема работ;
- фактов необоснованного уменьшения учебной нагрузки в течение учебного года и на следующий учебный год без письменного согласия учителя (преподавателя) не зафиксировано. Работодатель на все время действия трудового договора обеспечивает работнику, предусмотренный в нем объем учебной нагрузки. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора. При согласии работника с изменением учебной нагрузки (увеличением или снижением) работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору в письменной форме;
- объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации (коллективным договором), осуществляющей образовательную деятельность (п.13 приложения 2 к приказу № 269). В соответствии со статьей 372 ТК РФ. С пунктом 19 приложения 2 к приказу № 269 локальные нормативные акты организаций (Коллективный договор, Положение об оплате труда), осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную работу, а также ее изменения приняты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Кроме того, председатель первичной профсоюзной организации включен в состав тарификационной комиссии;
- педагогические работники с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись. Объём учебной нагрузки педагогическому персоналу на учебный

год устанавливается согласно трудового договора, дополнительного соглашения к трудовому договору, подписанные руководителем учреждения и работником. Кроме того, работник под роспись ознакомлен с приказом о нагрузке и тарификационным списком на начало учебного года;

- объем учебной нагрузки учителя (преподавателя), определенного тарификационным списком образовательной организации, соответствует объему учебной нагрузки, оговоренному в его трудовом договоре и дополнительном соглашении к трудовому договору.

В ходе проверки были устранены работодателями нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, выявленных в ходе проведения тематической проверки.

В 2025 году проведена экспертиза 27 коллективных договоров.

Территориальная организация Профсоюза Советского района в отчетном периоде постоянно осуществляла контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, задержек выплаты заработной платы нет.

Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат за качество и результаты работы, распределением учебной (педагогической) нагрузки, режима труда и отдыха работников, перерасчета отпускных выплат.

Предоставлена индивидуальная юридическая помощь почти двум тысячам членов профсоюза (1857 работникам) и консультация 51 работодателей по различным юридическим вопросам.

Большинство обращений работников было связано с вопросами учёта учебной нагрузки, правильности начисления заработных плат, порядка предоставления отпуска и соблюдением условий трудового договора. Эти обращения рассматривались индивидуально, а решения принимались коллегиально.

На президиуме рассмотрено семь вопросов о правозащитной деятельности, такие как изменения в правилах ведения трудовых книжек и изменения в трудовом кодексе РФ.

Проведен ряд разъяснительных встреч и семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций и представителей образовательных учреждений. Всего прошло 14 учебных мероприятий.

Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций. С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа

управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства.

Благодаря систематическим проверкам и контролю удалось минимизировать риски нарушений трудовых прав, обеспечить справедливое распределение нагрузок и оплату труда работников системы образования. Всё это способствовало укреплению защищённости каждого сотрудника и повышению уровня доверия между администрацией и сотрудниками образовательных учреждений.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2025 году истек срок действия коллективного договора.

2. Оплата труда

Вопрос оплаты труда работников образования являлся одним из стратегических. Территориальная организация проводит мониторинг о выплате заработной платы в установленные сроки. Работа осуществлялась по следующим направлениям:

- ▶ осуществление контроля за выполнением майских Указов Президента;
- ▶ совершенствование системы оплаты труда;
- ▶ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

С 1 января 2025 года специальная краевая выплата увеличена на 3 200 руб. и составила 6 200 руб. на начало года.

С 1 сентября 2025 году в пределах предусмотренного фонда оплаты труда увеличены минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы всех категорий работников краевых и муниципальных учреждений на 9 200 руб., в том числе за счет погружения в оклад специальной краевой выплаты в сумме 6 200 руб., отдельных выплат компенсационного и стимулирующего характера, включая выплаты за опыт работы. Таким образом, оклады педагогических работников в 2025 году установлены в размере от 16 769 руб. до 18 705 руб., что составляет 75% - 83% (по состоянию на 1 января 2025 года – не более 425 МРОТ).

Сохранены краевые выплаты воспитателям, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы, региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Осуществлялся анализ поступающих вопросов по оплате труда, давались соответствующие разъяснения с учетом действующего нормативного правового регулирования. Поэтому в учреждениях образования не было массового нарушения прав и интересов работников. Вмешательство лидеров Профсоюза и профсоюзных юристов в большинстве случаев позволяло предотвращать или устранять нарушения. Среди них отдельные нарушения трудового законодательства – это привлечение работников без их согласия к работе, непредусмотренной трудовыми договорами.

Задача по совершенствованию действующей системы оплаты труда, в том числе в части увеличения окладов до уровня МРОТ остаётся приоритетной и на ближайшую перспективу.

3. Развитие социального партнерства

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза.

Важнейшим направлением деятельности территориальной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

В помощь образовательным организациям созданы и обновляются макеты коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, постоянно консультируются председатели ППО и руководители ОО по вопросам социального партнерства, по вопросам трудового законодательства, по срокам действия КД в конкретной образовательной организации, по процедуре заключения коллективных договоров, проводится экспертиза их проектов.

Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2022 - 2024 годы продлено до 31.12.2026 года предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

- ▶ Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;
- ▶ в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до

исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем один год после выхода из указанного отпуска;

- ▶ в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Данная норма также должна быть закреплена в коллективных договорах образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2026 года в территориальной организации Профсоюза насчитывается 89 первичных профсоюзных организаций.

В 2025 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

- 100% общеобразовательных организаций (31 организаций);
- 100% организаций дошкольного образования (53 организаций);
- 100% организаций дополнительного образования детей (4 организации);
- 100% организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования (1 организация).

Таким образом, в 2025 году охвачено 100% организаций коллективно-договорным регулированием. Отсутствие социального напряжения в наших педагогических коллективах – одно из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом.

В 2025 году в образовательных организациях было заключено 27 новых коллективных договоров. Работниками райкома Профсоюза проведена экспертиза 27 коллективных договоров, 651 дополнительных соглашений подписано и зарегистрировано к коллективным договорам.

В этом отчетном периоде препятствий со стороны работодателей при заключении коллективных договоров не наблюдалось.

Продолжили взаимодействие между территориальной организацией профсоюза и департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярск. В целях оказания содействия в уведомительной регистрации изменений и дополнений в коллективные договора в части организации работы по сбору и передаче соответствующих документов в департамент. Председатель предоставляем пакет документов по организациям в департамент для регистрации.

Постоянно работники территориальной организации Профсоюза образования проводят консультации по коллективно - договорной кампании и

информируют работодателей о необходимости разработки и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и соблюдения принятых обязательств.

4. Охрана труда

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте, изменения в законодательстве.

Контроль за работой по охране труда проводился на президиуме районной организации Профсоюза 8 раз. На президиуме были рассмотрены вопросы «Об итогах проведения мониторинга проведения медосмотров в образовательных организациях»; «Об итогах мониторинга проведения СОУТ в образовательных организациях за 2025»; «Об участии в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в сфере социального партнёрства и охраны труда»; «Об использовании средств ФСС на охрану труда в 2025 году»; «О проведении Всемирного дня охраны труда»; «О готовности образовательных учреждений города к новому учебному году»; «О реализации итогов проведения СОУТ в образовательных организациях»; «Основные изменения законодательства Российской Федерации в области охраны труда».

В 2025 году были проведены тематические проверки по темам:

1. Анализ положений СУОТ.
2. По осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

Контроль за состоянием условий и охраной труда профсоюз осуществляет через структуру общественного контроля 2 внештатных технических инспекторов труда. В первичных профсоюзных организациях избрано и действует 88 уполномоченных лиц по охране труда.

Внештатный технический инспектор труда: Орлова Екатерина Анатольевна, учитель английского языка МАОУ СШ № 143, дата избрания 28.01.2024 и председатель территориальной организации Советского района города Красноярск Профсоюза работников народного образования и науки РФ Шурмелева Евгения Юрьевна.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры с самостоятельным разделом «Охрана труда» и с переходом с 1 января 2025 года на единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и дерматологических средств в учреждения в течение года меняли приложения к коллективному договору «Соглашение по охране труда» на План мероприятий по улучшению условий

и охраны труда, форма которого была разработана на основе рекомендаций письма Минобрнауки России от 08.08.2017г. № 12-753.

В соответствии со статьей 224 ТК РФ в каждом учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий. В территориальной организации ведётся электронный учет уполномоченных по охране труда.

Под особым вниманием райкома профсоюза находятся вопросы финансирования мероприятий по охране труда.

Контроль за состоянием условий охраны труда проводится как во время ежегодного приёма образовательных учреждений к новому учебному году, так и во время плановых и внеплановых проверок.

Уполномоченные по ОТ самостоятельно осуществляют проверки по соблюдению требований охраны труда на рабочих местах в своих организациях. Результаты проверок отражают в актах.

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярск председатель территориальной организации входит в состав комиссии по проведению «Ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». В этом году председателем территориальной организации Советского района проверено 32 организации. В ходе проведения проверок были представлены следующие документы: положение о системе управления охраной труда в организации (СОУТ); положение о профессиональных рисках; перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, приказ на создание комиссии по СОУТ, протоколы заседаний комиссии по СОУТ, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, сводные ведомости по результатам СОУТ, отчет по проведению СОУТ, декларации соответствия, приказ о завершении специальной оценки условий труда, план мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ); документы по учету и расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: журнал учета несчастных случаев на производстве, акты по установленной форме.

В ходе проверки выявлялись нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права такие как:

- ✓ В трудовых договорах не указаны условия труда на рабочем месте. С января 2014 года работодатели должны включать в трудовые договоры условия труда работников на их рабочих местах (ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ). Условия труда указаны в картах специальной оценки рабочих мест (оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) опасные (4 класс). Указывать это условие нужно вне зависимости от того, считается работа вредной или нет. В договоре нужно прописать класс и подкласс условий труда;

- ✓ В нарушении ст. 4, 8, 17 Федерального Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальные оценки условий труда» не на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, не все работники ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда.

В соответствии с приказом главного управления образования администрации города Красноярск председатель территориальной организации Советского района Профсоюза участвовал в работе комиссии по приемке готовности муниципальных образовательных организаций Советского района города Красноярск к новому учебному году на 2025-2026 годы.

В ходе проверки готовности образовательных учреждений к новому учебному году проверялись планы мероприятий по реализации итогов СОУТ и приказы по учреждениям о начале и окончании проведения СОУТ, итоговые таблицы проведения СОУТ и приказы на предоставление работникам на местах с классом 3.1.и 3.2. льгот и гарантий. Были выявлены факты не предоставления дополнительных отпусков. Предписанием руководителю учреждения было указано на необходимость ликвидации этих нарушений, что и было выполнено. Кроме того, были выявлены факты не ознакомления работников под роспись в карточках СОУТ, членов комиссий, не заполнены планы мероприятий по итогам проведения СОУТ и др. Остальные нарушения были устранены в ходе проверок. Кроме того, в ходе проверок проводились консультации и оказана методическая помощь уполномоченным и специалистам по охране труда учреждений образования по ведению документации.

В образовательных организациях Советского района специалисты по охране труда работают в 42 организациях на 1 ставку, 32 организациях на 0,5 ставки, а в 14 организациях имеется ответственный назначенный по приказу.

Уполномоченными по охране труда проведено в этом отчетном году 152 проверки, выявлено 19 нарушений законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

В процессе принятия образовательных организаций к новому учебному году, была проведена тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений. В ходе проверки были проверены все образовательные организации Советского района в количестве 91 организации.

- наиболее характерные для образовательных организаций муниципального района нарушения в содержании зданий, выявленные в ходе тематической проверки: кровля, двери, целостность окон, нарушение системы вентиляций, отмостки, потолки, наружных лестниц.

В приемке к новому учебному 2025/2026 году участвовало 92 образовательных учреждения, расположенных на территории Советского района города Красноярск. Исключено из приемки 1 общеобразовательное

учреждение – МАОУ СШ № 85 на время проведения капитального ремонта кровли. Все остальные общеобразовательные учреждения Советского района приняты муниципальной комиссией к новому учебному 2025/2026 году, образовательный процесс ведется.

По капитальному ремонту кровли здания МАОУ СШ № 85 в летнее время сообщаем следующее. Денежные средства довели до учреждения, после утверждения корректировки бюджета города на 2025 год. Контракт заключен, срок выполнения работ согласно контракту – 20.10.2025.

В ходе приемке к новому учебному году выведены из образовательного процесса:

1. Кабинеты №№ 2–11, 2–12, 3–15, 3–16, блоке спортзала № 2 здания МАОУ СШ № 18, расположенного по адресу: г. Красноярск, ул. Урванцева, 10А, необходимо выполнить капитальный ремонт кровли и восстановление отделки потолков и стен в данных помещениях. Финансовая потребность на капитальный ремонт кровли МАОУ СШ № 18 заявлена главным управлением образования администрации города в проект бюджета города на 2026 год. Дополнительно сообщаем, что МАОУ СШ № 18 включено на 2027 год на выполнение работ по комплексному капитальному ремонту здания за счет средств бюджетов различных уровней, предусмотренных в рамках исполнения Национального проекта «Молодежь и дети» (региональный проект «Все лучшее детям»). В ходе проведения капитального ремонта МАОУ СШ № 18 предполагается выполнить комплекс демонтажных, монтажных и отделочных работ в помещениях школы с заменой инженерных систем и сетей, а также капитальный ремонт помещений пищеблока с заменой технологического оборудования.
2. Кабинет №№ 3-10 здания МАОУ СШ № 147 и большой спортивный зал, расположенного по адресу: г. Красноярск, ул. Мате Залки, 4А, учреждением выполнен косметический ремонт данного кабинета в период с 06.09.2025 по 07.09.2025. Образовательный процесс в кабинете № 3-10 МАОУ СШ № 147 возобновлен с 08.09.2025. Для возобновления образовательного процесса в блоке большого спортивного зала МАОУ СШ № 147 необходимо выполнить текущий ремонт кровли, полов спортивного зала, потолков и стен. С целью устранения течи кровли МАОУ СШ № 147, вследствие сильных ливней в августе 2025 года специализированным учреждением (МКУ «Ресурсно-технический центр») разработан локально-сметный расчет на выполнение первоочередных работ по ремонту кровли. Финансовая потребность заявлена главным управлением образования администрации города на рассмотрение в городскую комиссию по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности города Красноярска на выделение финансирования с целью проведения ремонтно-восстановительных работ кровли МАОУ СШ № 147 в 2025

году. После доведения финансирования и выполнения текущего ремонта кровли, вопрос по восстановлению внутренней отделки помещений будет рассмотрен в ходе исполнения бюджета города 2025 и планового периода 2026 годов.

Спортивный зал и эксплуатации помещений пищеблока здания МБОУ СШ № 2, расположенного по адресу: г. Красноярск, ул. Джамбульская, д. 17, необходимо выполнить обследование технического состояния отдельных строительных конструкций здания МБОУ СШ № 2. Учреждением заключен контракт на выполнение работ по обследованию технического состояния строительных конструкций, срок выполнения данных работ – до 19.10.2025. По результатам обследования будут определены сроки выделения финансирования и проведения ремонтных работ. Питание обучающихся МБОУ СШ № 2 организовано с соблюдением всех требований законодательства.

При приемки образовательных организаций к новому учебного году на 2025-2026 год, организациями была проведена большая работа:

- Замена кровли: ДОУ №№ 25, 46, 51, 106, 213, 218, 244, 309, 140; СШ №№ 56, 85, 115, 147, 141, 144, 121, 115, 151, 152;
- Замена окон: ДОУ №№ 89, 303, 311; СШ №№ 1, 18, 69, 91, 115, 144, 145;
- Ремонт полов: СШ № 7;
- Ремонт асфальта и отмостки: ДОУ №№ 46, 51, 137, 300; СШ № 56;
- Ремонт музыкального (актового) зала: СШ № 1;
- Ремонт групповых: ДОУ №№ 75, 247, 326;
- Замена и ремонт дверей: ДОУ № 163; СШ № 7;
- Ремонт пищеблока: ДОУ № 25;
- Ввод в эксплуатацию новой спортплощадки: СШ № 134; ремонт СШ № 145;
- Ремонт крылец: ДОУ № 55;
- Создание новых эвакуационных выходов: ДОУ №№ 140, 137;
- Переоборудование ясельных групп: нет;
- Ремонт санитарных узлов (туалетов): ДОУ № 25; СШ №№ 1, 7, 24, 143;
- установка тентовых навесов: ДОУ №№ 186, 112, 326;
- Ремонт ограждения ДОУ №№ 259, 315.

Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах», «Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

В соответствии со ст. 223 ТК РФ во всех образовательных организациях с численностью более 50 чел. введена должность специалиста по охране труда.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 30% страховых взносов ФСС — 22 организации. Финансирование мероприятий за счет возврата 30% страховых взносов из ФСС составляет 877,2 тыс. руб.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

На финансирование мероприятий по охране труда выделено 33 932,1 тысяч рублей.

Во всех образовательных организациях медицинский осмотр проведен за счет средств работодателя.

Территориальной организацией проведен мониторинг по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех организациях.

Вопросы СОУТ находятся под контролем территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району совместно с территориальной организацией Профсоюза Советского района, а также организован сравнительный анализ количественных и качественных данных по организации мероприятий по улучшению условий труда работников по годам.

5. Инновационная деятельность

В 2025 году территориальная организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по информированию об изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся накопительной пенсии работников образования.

Добровольное медицинское страхование

Работники (включая членов их семей) учреждений образования Советского района сотрудничают со страховой компанией СПАО «Ингосстрах» по программе «Антиклещ» и страхованию от несчастного случая.

Застраховано более 7000 сотрудников и членов их семей по программе «Антиклещ» и более 120 человек по программе «Несчастный случай». Работа в данном направлении продолжается.

Программа «Оздоровление»

Продолжает действовать Программа «Оздоровление», в соответствии с которой члены Профсоюза приобретают путёвки за 50% их фактической стоимости. Оплата других 50% – за счёт консолидированного фонда участников Программы.

За 2025 год оздоровлено работников в санатории «Тесь» - 49 человек, в ООО «Долина Алтая» - 3 человека, АО «Санаторий Карачи» - 19 человек, АО «Санаторий Барнаульский» - 19 человек. Выделено за счет средств профсоюзного бюджета на эти цели более 1 500 тысяч рублей.

6. Информационная работа

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

В целях открытости и прозрачности в деятельности профсоюзных организаций на сайте территориальной организации размещается различный материал, публичные отчеты, итоги, информационные листовки, методический материал, документы из вышестоящих организаций.

В течение года на официальном сайте <http://prof-sov-krs.ru> ежедневно размещались документы по всем направлениям профсоюзной деятельности, обновлялась новостная лента, особое внимание уделялось баннерам со ссылками на наиболее важные документы, проекты, акции, конкурсы и другие события. В рубрику вопрос-ответ ежедневно поступали вопросы, касающиеся заработной платы и аттестации, охраны труда, юридической и социальной защиты.

Для оперативного использования информации активно используется электронный обмен данными.

Собственные страницы первичных профсоюзных организаций в сети Интернет на сайте организации имеют более 94% первичных профсоюзных организаций. Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

Продолжена работа районной Профсоюзной организацией на соискателя профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. Победители награждены премией и грамотами на торжественных собраниях, посвященных «Дню дошкольного работника» и «Дню учителя».

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 8 семинаров с приглашением специалистов аппарата крайкома Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Более 2 500 членов профсоюза района воспользовались проектом «Дисконтная карта члена профсоюза» для Красноярского края, который помогает сэкономить свой бюджет у более чем 500 партнеров.

За отчетный период районным комитетом проведены заседания Президиума в соответствии с планом работы и 14 совещаний с председателями первичных профорганизаций.

На заседаниях Президиума рассмотрено более 60 вопросов. Постоянно, согласовывался список аттестуемых на первую или высшую квалификационную категорию более 1300 человек.

Вышеуказанная деятельность способствует повышению правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

В каждую первичную организацию систематически направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной, краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

7. Культурно-массовая работа.

В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные организации приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях.

Профсоюз Советского района принимал участия в акциях:

- Профсоюзный диктант;
- Всероссийский онлайн-семинар «Профсоюзный компас»;
- Всемирный день здоровья стартовала акция **«Профсоюзная зарядка»!**
- Конкурс «Лучший уполномоченный Сибири»
- Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»
- Конкурс видеороликов «Победа глазами профсоюзного активиста»;
- IX Выездная школа (июнь) «Молодого педагога»;
- Обучение председателей ППО «Форум края»;

- участие во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2025 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».
- Конкурсе «Здоровое решение»;
- Участие в митинге «С днем Солидарности трудящихся»;
- Отчет ветеранской организации.

Территориальная организация осуществляет приобретение саженцев по оптовым ценам для членов профсоюзной организации.

Совместно с территориальным отделом главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району и территориальной Профсоюзной организацией проведен праздник «День учителя».

Районный комитет постоянно поддерживал связь в организационном и финансовом плане с ветеранами педагогического труда. Ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий и приобретение подарков для поздравления, бывших работников образования, ветеранов профсоюза.

8. Финансовая работа.

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2025 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию составил 35%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного отчета в 2025 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профсоюзных кадров и актива – 4,8 %,
- информационная работа – 10,2%,
- инновационные формы работы в Профсоюзе и оздоровительные мероприятия по программам – 21%,
- культурно-массовые мероприятия – 41,5%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 22,5%.

В расходной части наибольшие расходы складываются по статьям: инновационные формы работы и оздоровление, культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

9. Работа с молодыми педагогами

В отчетном году уделялось внимание работе с молодыми педагогами и молодёжью.

Молодые педагоги вовлекаются в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив, принимают активное участие во многих массовых мероприятиях разного уровня: первомайских акциях, профсоюзных выходных, Спартакиаде работников образования, фестивале творческих талантов и т.д.

В 2025 году от нашей территориальной организации в работе Совета молодых педагогов краевого комитета участие принимала воспитатель МАДОУ № 111 Бахтаирова Василина Сергеевна.

10. Задачи на 2026 год:

Председателям первичных профсоюзных организаций, где наблюдается низкий уровень охвата профсоюзным членством, необходимо разработать специализированные планы. Эти планы должны быть направлены:

- на привлечение работников в Профсоюз;
- на создание первичных профсоюзных организаций во всех новых образовательных учреждениях.

В планах следует предусмотреть следующие направления работы:

1. **Информирование работников** об возможностях, которые предоставляют профсоюзные организации:
 - разъяснение механизмов выражения мотивированного мнения;
 - освещение возможностей участия в управлении образовательной организацией;
 - демонстрация иных форм профсоюзной работы;
 - акцентирование внимания на роли Профсоюза в защите индивидуальных и коллективных трудовых прав.
2. **Консультационная поддержка** членов Профсоюза по правовым и социально-трудовым вопросам (с активным вовлечением в эту работу профсоюзных специалистов).
3. **Развитие социального партнёрства:**
 - выстраивание взаимодействия с органами государственной власти всех уровней;
 - налаживание сотрудничества с органами местного самоуправления.
4. **Повышение эффективности социального партнёрства** через совершенствование содержания коллективных договоров.
5. **Реализация прав первичной профсоюзной организации** в управлении образовательной организацией:
 - участие в принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников;
 - вовлеченность в работу комиссий учреждения.
6. **Усиление контроля в сфере охраны труда:**
 - реализация общественного контроля через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и внештатных технических инспекторов;

- содействие повышению ответственности работодателей за обеспечение безопасных условий труда;
 - контроль за проведением специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (в полном объёме, своевременно и качественно).
7. **Оздоровление членов Профсоюза** и профилактика профессионального выгорания:
- развитие программы «Оздоровление»;
 - вовлечение в творческие виды деятельности.
8. **Совершенствование информационной работы:**
- мотивация к профсоюзному членству;
 - информирование о мерах социальной защиты работников;
 - формирование позитивного имиджа Профсоюза (в том числе с использованием современных технологий).
9. **Вовлечение членов Профсоюза** в реализацию федеральных проектов:
- «Цифровизация»;
 - «Профсоюзное образование»;
 - «Профсоюз — территория здоровья».
10. **Работа с молодыми специалистами:**
- привлечение к активной профсоюзной деятельности;
 - содействие профессиональному росту педагогов;
 - оказание социально-экономической и правовой поддержки.
11. **Обучение и кадровое развитие:**
- непрерывное обучение профсоюзных кадров и актива;
 - формирование кадрового резерва.
 - Кроме того, необходимо:
- **продолжить практику** ежегодного обсуждения на общих собраниях работников итогов выполнения коллективного договора (не реже одного раза в год);
 - **повышать квалификацию** профсоюзных кадров в сферах:
 - правового регулирования;
 - охраны труда;
 - оплаты труда;
 - **создать страницы** первичной профсоюзной организации на сайтах образовательных учреждений (во всех организациях);
 - **перераспределить профсоюзный бюджет** с учётом стратегических задач;
 - **принять активное участие** в конкурсах различного уровня в 2026 году;
 - **обеспечить информационную открытость** деятельности территориальной организации Профсоюза:
 - ежегодно публиковать на сайте отчёт территориальной организации;
 - размещать публичные отчёты о работе профсоюзных комитетов ППО.